

# La Estrategia Sindical ante los principales retos a nivel europeo

Derecho internacional del trabajo:  
los convenios de la OIT y la Carta Social Europea II

UGT Catalunya, Rambla de Santa Mónica 10 (Barcelona)  
8 de junio de 2023

## Programa

09<sup>00</sup> - 10<sup>00</sup>

### Inauguración institucional

**Pepe Álvarez**, Secretario General UGT

**Enric Vinaixa**, Secretario de Trabajo Departamento Empresa y Trabajo Generalitat de Catalunya

**Joaquín Pérez**, Secretario de Estado de Empleo y Economía Social

10<sup>00</sup> - 11<sup>00</sup>

### La presidencia española en el contexto nacional

**Antón Costas**, Presidente del Consejo Económico y Social de España

**Joaquín Pérez**, Secretario de Estado de Empleo y Economía Social

Presenta y Modera: **Mari Carmen Barrera**, Secretaria de Políticas Europeas UGT

11<sup>00</sup> - 11<sup>30</sup>

### Pausa Café

11<sup>30</sup> - 13<sup>00</sup>

### La estrategia sindical y los principales retos europeos

**Los principales retos de UGT** – **Fernando Luján de Frías**, Vicesecretario General de Política Sindical UGT

**El Protocolo de Progreso Social** - **Nuria Gilgado**, Secretaria de Política Sindical UGT Catalunya

**Negociación Colectiva Verde y Transición energética verde**– **Patricia Ruíz**, Secretaria Confederal UGT

**Los Servicios Públicos, perspectiva de futuro nacional y europea** – **Isabel Araque**, Secretaria Acción Sindical UGT Servicios Públicos

**Inteligencia Artificial, Algoritmos y futuro del trabajo** – **José Varela**, Responsable de Digitalización UGT

Presenta y Modera: **Manuel García Salgado**. Coordinador de la Secretaría de Políticas Europeas de UGT, miembro del CESE y de la Ejecutiva Federal del PSOE

13<sup>00</sup> - 14<sup>00</sup>

### La dimensión social en la revisión de las reglas fiscales y gobernanza de la UE

**Irina de Sancho**, Asesora Política del Grupo S&D Comisión de Empleo y Asuntos Sociales del Parlamento Europeo

Presenta: **Luis Pérez Capitán**, Secretario de Recursos y Estudios UGT

14<sup>00</sup> - 15<sup>30</sup>

### Comida

15<sup>30</sup> - 16<sup>15</sup>

### Estrategias europeas en el ámbito social

**Enriqueta Durán**, Secretaria de Políticas Sociales UGT Catalunya

**Sonia Fuertes**, Comisionada de Servicios Sociales Área de Derechos Sociales Ayuntamiento Barcelona

Presenta y Modera: **Toño Abad**, Responsable Área Acción LGTBI UGT

16<sup>15</sup> - 17<sup>00</sup>

### Informe “Prospectivas y desafíos en clima y energía”

**Ignacio Urbasos**– Instituto El Cano Co-Autor del Informe

Presenta: **Wifredo Miró**, Responsable Área Medio Ambiente UGT

17<sup>00</sup> - 17<sup>30</sup>

### Conclusiones y Clausura

**Camil Ros**, Secretario General UGT Catalunya

*La actividad formativa en la que está usted participando corresponde a la convocatoria para la concesión de subvenciones destinadas a la financiación de planes de formación de ámbito estatal, dirigidos a la capacitación para el desarrollo de las funciones relacionadas con el diálogo social y la negociación colectiva, regulada por Resolución de 12 de marzo de 2021, del Servicio Público de Empleo Estatal, del director general del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).*

*Dichos planes de formación se dirigen a la mejora y eficacia de la formación de las personas vinculadas con organizaciones sindicales y asociaciones empresariales para el desarrollo de las funciones relacionadas con el diálogo social y la negociación colectiva.*

*Los recursos para financiar esta convocatoria proceden de la cuota de formación profesional que recauda la Seguridad Social a la que se suman las aportaciones del SEPE.*





La inauguración institucional es iniciada por la intervención de Pepe Álvarez, quien le dio mucha importancia a la jornada del día de hoy.



Inauguración institucional llevada a cabo por:

- **Pepe Alvarez** Secretario General UGT
- **Enric Vinaixa**, Secretario de Trabajo Departamento de Empresa y Trabajo de la Generalitat de Catalunya.
- **Joaquín Pérez**, Secretario de Estado de Empleo y Economía Social.



**Carmen Barrera** Secretaria de Polítiques Europees de UGT.  
Gracias a su trabajo ha sido posible el poder tener estas jornadas.

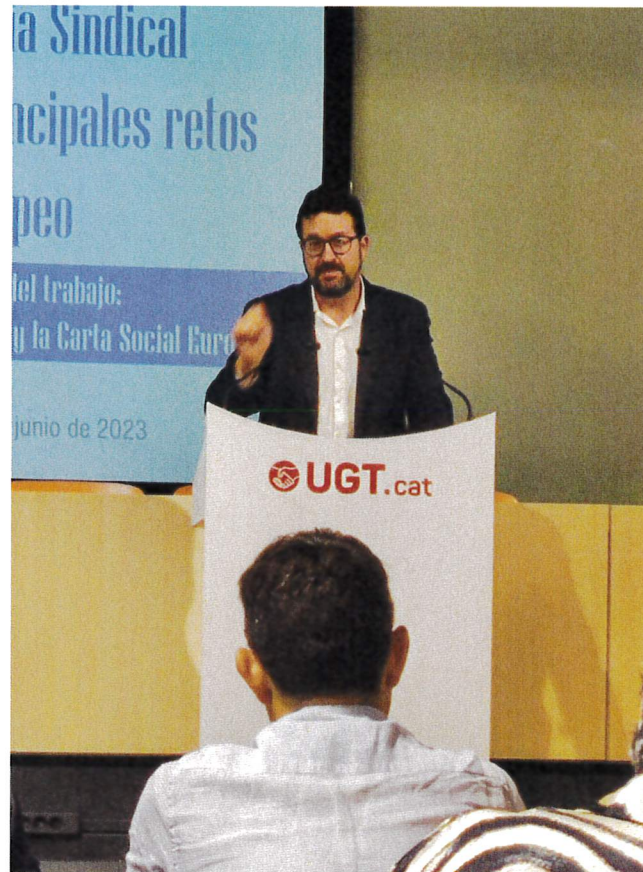


**ENRIC VINAIXA**

Como ideas resumen de su intervención destacamos:

- Hay que pensar que dependemos del resultado de las próximas elecciones europeas, de donde puede surgir una orientación moderada o progresista (Presidencia Europea).
- Importancia del diálogo social. En Catalunya desde 2021 ya se tiene en cuenta, puesto que se creó el Consell del Diàleg Social.





**JOAQUIN PEREZ**

**De su intervención destacamos:**

- Europa cambia desde 2008.
- Desde 2020, año en el que se inicia la pandemia ya se inicia la protección a la gente.
- Se está trabajando en el Teletrabajo y en la Desconexión digital.
- Europa se ha de convertir en aquel lugar  
*“En donde se trabaja con derechos”.*





**PEPE ALVAREZ**

**De su intervención destacamos:**

- Felicita a UGT de Catalunya por su peso sobre la sociedad catalana.
- Muchas personas de la UGT se han ido incorporando a la vida pública, en distintos partidos políticos.
- El sindicalismo ha de ir más allá, ha de tener vinculación con los ciudadanos y ciudadanas y ello pasa por ir al mundo de la política.

España como país, dentro de la U.E. tiene un peso importante para conseguir políticas sociales.

Democracia en las empresas, participación sindical desde dentro de las empresas.



Hay que avanzar en políticas sindicales europeas, aunque no es fácil, pero hay que avanzar en el pilar social europeo. Hay que seguir avanzando con el SMI (como se está haciendo en Alemania).

Hay que atender a los desempleados.

Ejemplo: Que un desempleado en Catalunya pueda tener acceso a un puesto de trabajo en distintas autonomías españolas.

Las oficinas de empleo han de ser elementos activos y no simplemente lugares de registro de currículums, sin que nadie acabe por gestionarlos.

Tal vez y para que eso cambiase, cuando una persona llevase varios meses registrada y no hubiese recibido respuesta por parte de la Administración, ésta hubiese de darle una indemnización.

El empleo indefinido, por el contrario de lo que algunos puedan llegar a pensar, genera riqueza.

Las políticas sociales son una inversión para las personas y para la economía del país.

Los beneficios empresariales son los responsables de la inflación. (lo dice la OCDE).

Estos beneficios se han de trasladar a los salarios, sobretodo a esos convenios que todavía aún no están cerrados.

Pepe Alvarez hace referencia al libro que Fernando Luján (sindicalista) ha escrito y en el que se hace mención a estos temas.

Más de 3 millones de personas han pasado de tener un contrato temporal a tener un contrato indefinido.

Hay que recordar que el acuerdo de pensiones detrae dinero para los trabajadores/trabajadoras.





Por último Pepe Alvarez nos recuerda que existen 14 puntos fundamentales que nos jugamos en las próximas elecciones y que nos han de garantizar que se nos van a respetar, que no se pueden poner en juego

FIN DE LA 1ª MESA

---

**2ª MESA:**  
**LA PRESIDENCIA ESPAÑOLA EN EL CONTEXTO NACIONAL**





**JOAQUIN PEREZ**

Los interlocutores sociales han tenido oportunidad de colaborar.  
Hay que conseguir:

- Diálogo social y trabajo decente
- Conciliación
- Desconexión digital
- Teletrabajo
- Conseguir trabajos con derechos

No nos sirven las políticas solo económicas, hemos de tener derechos y buenas condiciones de vidas y participativas.





**ANTON COSTAS**

Informe sobre la Gobernanza europea (libro que se puede ver por Internet)

Hay que construir un cuerpo en el que el Gasto Social se considere una inversión, no un gasto.

**(Ley de OKUN).**

Sobre esta ley de 2017. Los daños iniciales de OKUN y con los datos de Big Data ya no sale una relación negativa, sino que sale positiva.

Una sociedad moderadamente más justa, mejora la economía de la sociedad. Es un crecimiento económico más sostenido en el tiempo.



Concluye en esta mesa M. Carmen Barrera



Diciendo que existen 3 pilares fundamentales:

- Negociación Colectiva + Trabajo Social+ Trabajo Decente
- Progreso Social

UGT ha participado conjuntamente con el Gobierno, trabajando de forma muy activa.

Hay que poner más énfasis en las cuestiones verdes dentro de la Negociación Colectiva.

Hay que tener indicadores semestrales para ver que no se vulneran los derechos de las personas.

Por el contrario de lo que se pudiera pensar, hay muchos países europeos que no están a nivel de España en cuanto a garantías sociales y nuestro país lucha para que esas garantías sean para todos.

Entre otras cosas se quiere conseguir la jornada de las 32 horas.

*“Sin igualdad no hay progreso”.*

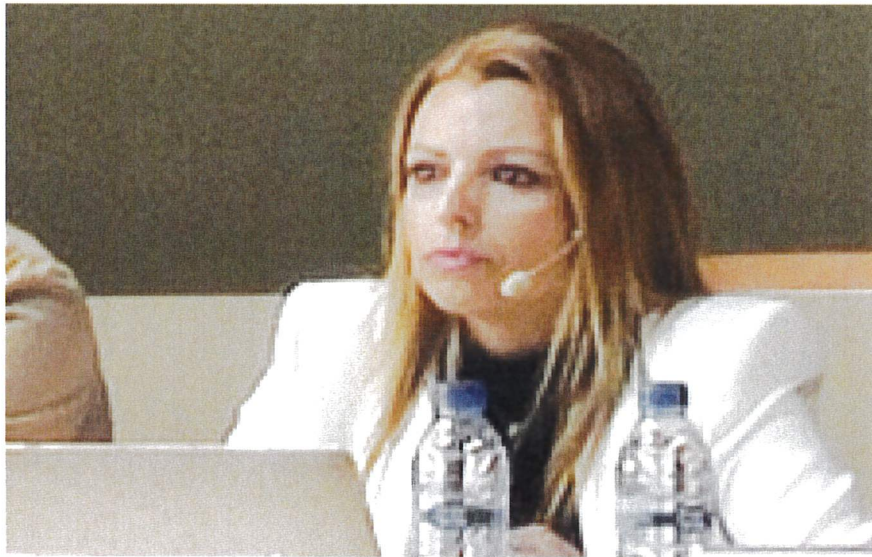




### **3ª MESA:** **LA ESTRATEGIA SINDICAL Y** **LOS PRINCIPALES RETOS EUROPEOS**



Se inicia la 3ª MESA



**NURIA GILGADO**  
**SECRETARIA DE POLITICA SINDICAL DE UGT CATALUNYA**

No hay que permitir volver a las políticas del sufrimiento.

Los derechos sindicales y sociales deben primar frente a las políticas económicas, lo cual a pesar de establecerse en 2017, no se está implementando como se debiera desde entonces.

En Catalunya más de 1 millón de personas y mediante los fondos europeos (fondos sociales) pudieron mantener sus puestos de trabajo.

La subida del SMI y la reforma laboral no han permitido perder empleo, sino todo lo contrario. En todo esto tiene un papel importante la presidencia europea y la UGT.





## JOSE VARELA

Ha escrito distintos artículos y libros sobre el tema de la **Inteligencia Artificial**

En la Inteligencia Artificial se definen millones de datos de entrada, se definen millones de operaciones y se definen por tanto millones de resultados.

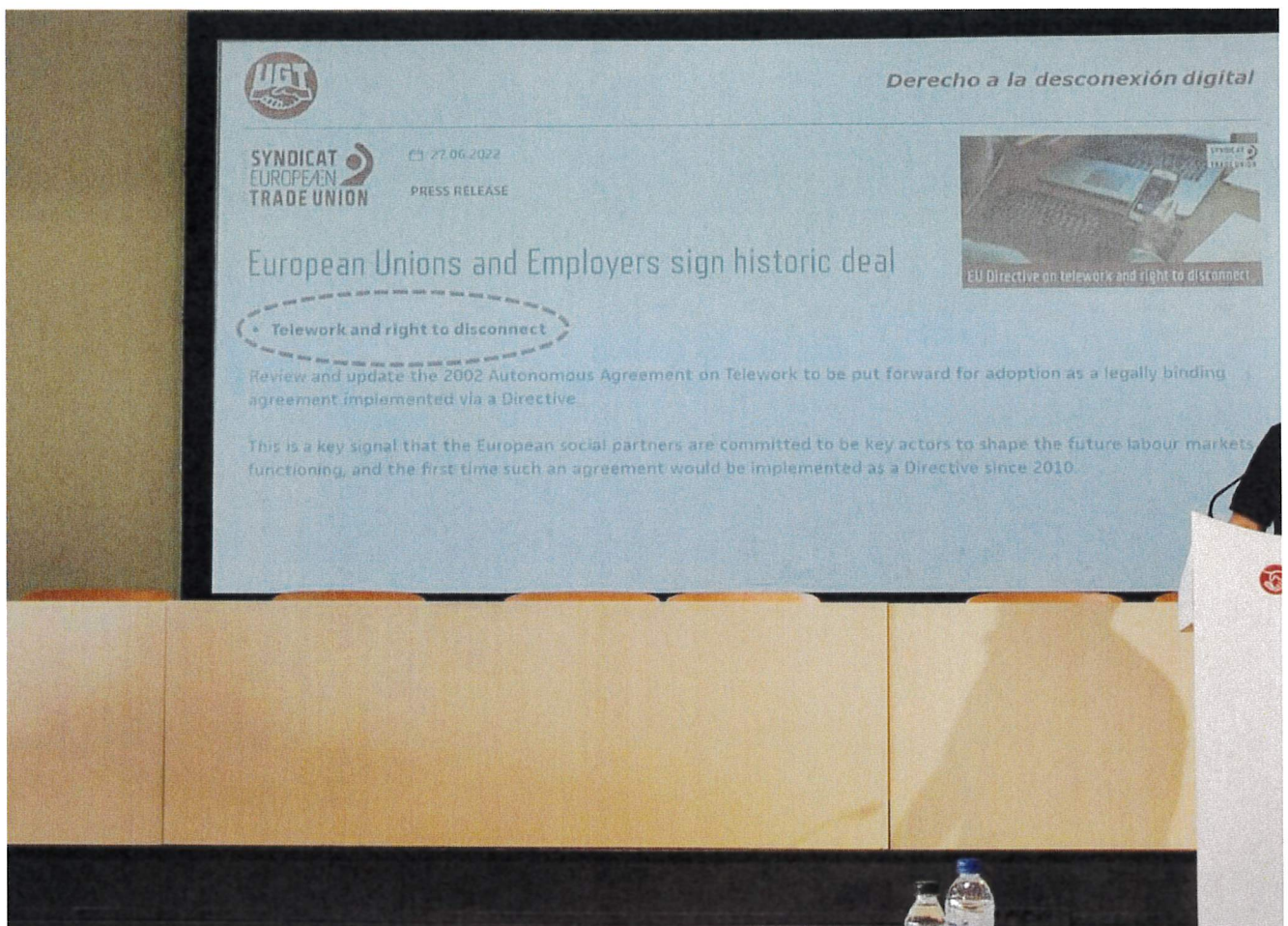
A veces se desconoce algunos de los datos de entrada y/o las operaciones a realizar.

Es interesante tener en cuenta y leer la *Ley de Inteligencia Artificial*

Cuando en las empresas la IA controla nuestros puestos de trabajo, se producen muchas injusticias.



Otros aspectos legislativos a tener en cuenta son la *Ley Rider* que viene de la *sentencia Glovo* y también hay que tener en cuenta la *Desconexión Digital*.







## PATRICIA RUIZ

Es desde la pandemia, cuando la sociedad ha tomado mayor conciencia de la crisis climática y del cambio climático.

No es solo importante el pedir que las empresas cumplan con la ley, sino que nos dejen participar en la economía renovable.

En la Negociación Colectiva hay que incluir cláusulas en los Convenios sobre cómo se llevarán a cabo los cambios laborales, conservando los empleos, la formación en las nuevas tecnologías (digitalización) entre otros conceptos.

Se persigue el objetivo de conseguir la figura del  
*Delegado del Medioambiente*  
y que tenga un crédito horario asociado.



La formación tiene que ser:

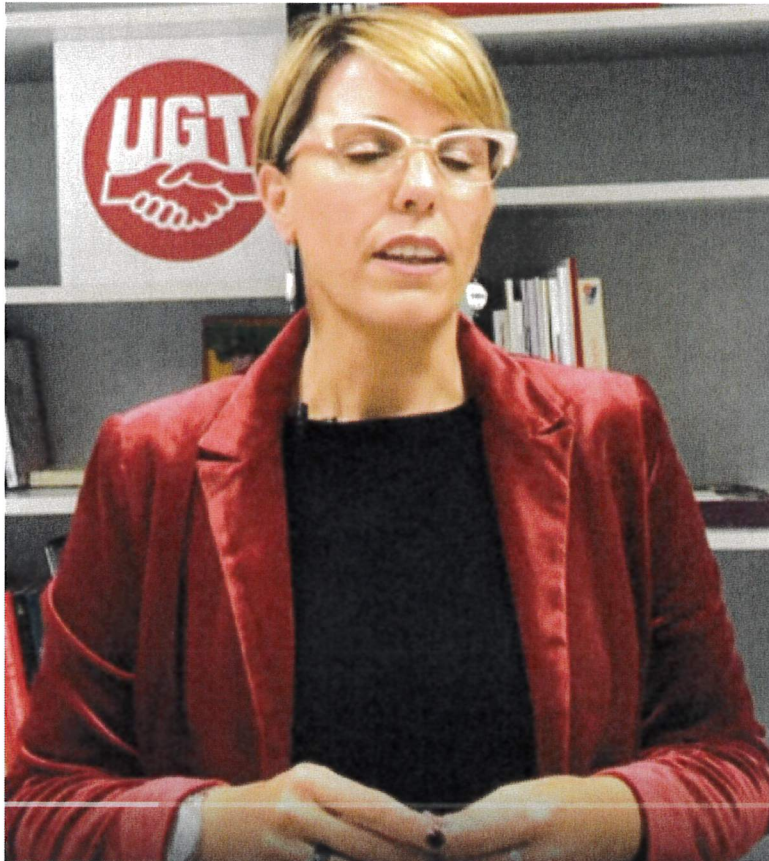
- En horario laboral
- Sí se hace fuera del horario , conseguir tener compensaciones..

Es posible que todo esto pueda crear nuevos puestos de trabajo.

La frase sería:

*“La naturaleza debe ser el lugar de trabajo”*  
**(llegar a una transición ecológica)**





## **ISABEL ARAQUE**

Isabel Araque de UGT es de SP (Servicios Públicos).

Es necesaria la creación de una Directiva Marco para la regulación de los Servicios Públicos (SP).

### **Art 135 de la C.E.**

Montoro utilizó este artículo de la carta magna para poder hacer recortes, lo contrario que hizo Montero.

Se han de reforzar los Servicios Públicos, mediante financiación adecuada y garantizada.



Se hacen licitaciones de muchos millones de euros, sin embargo no resultan ser unos Servicios de Calidad.

Para los Servicios Públicos, se han conseguido acuerdos que han estabilizado a los trabajadores de este colectivo.



### **FERNANDO LUJAN DE FRIAS (HACIENDA)**

*“La vida solo puede ser entendida si miramos hacia atrás y vivida si miramos hacia adelante”.*





Mirando hacia atrás se debilitó la intervención sindical y una serie de más sucesos en los que aparece la ultra derecha, algo parecido a lo que ocurrió en la crisis del 29.

A partir de ahí se retoma el diálogo social..

Para los que piensan que el trabajo es una mercancía, se retribuye sobre la ley de la oferta y de la demanda.

Si lo miramos como un derecho, hay que remunerarlo y revalorizarlo de distinta forma, además hay que repartir el tiempo del trabajo.

Y en cuanto a la Ley Rider, hay que tener en cuenta que el hecho de utilizar una plataforma genera la convicción de que hay una relación laboral, aunque no sea así.

## **MESA** **DIMENSION SOCIAL EN LA REVISION DE LAS REGLAS** **FISCALES Y GOBERNANZA DE LA U.E.**





## **LUIS PEREZ CAPITAN**

Hay que permitir regularizar la fiscalidad a nivel europeo.





## **IRINA DE SANCHO**

Agradece el trabajo de la UGT en Bruselas.



Hay un reto en el tema, hay que hacer cambio de tratados, disponemos de 6 meses para poderlo trabajar.

Existen las siguientes opciones:

- DERECHAS            O            DERECHOS
- RECORTES            O            INVERSION

Polonia, Hungría e Italia son 3 países claves. El marco de la gobernanza económica condicionará las políticas económicas de los próximos años.

Reforma del 2011-2013 austeridad (mantener a costa de lo que fuera), como por ejemplo el rescate de los bancos.

La Crisis del Covid-19 produjo un cambio de paradigma.

A través del endeudamiento, los países se han ido manteniendo en lugar de rescatar bancos, se recortan empresas y personas.

Objetivos:

- El 78% de la tasa de empleo. Reducción de la pobreza.



## Revisión 2023:

## ¿hemos aprendido la lección?



26 de abril de 2023: 3 propuestas de revisión del marco de gobernanza.

- Reglamento sobre los planes de ajuste fiscal y el procedimiento del Semestre (brazo preventivo).
- Reglamento sobre el procedimiento de déficit excesivo (brazo corrector)
- Reglamento sobre el marco presupuestario de los Estados Miembros

**AUSTERIDAD PERO NO TANTA.** Reducción de la deuda pública más flexible. De 1/20 anual se pasa a ajuste anual de un mínimo del 0,5% del PIB.

**ESPACIO PARA LAS INVERSIONES PERO PEQUEÑO:** los planes nacionales de ajuste fiscal tendrán que incluir medidas de ajuste acompañadas de reformas e inversiones que aborden los objetivos europeos comunes (clima, digital, seguridad y defensa y Pilar Social). Pero el gasto tiene que ser siempre menor a las previsiones de crecimiento del PIB

**TRANSPARENCIA VELADA:** Diseño técnico de las sendas de ajuste elaborados por la Comisión y basados en el análisis de la sostenibilidad de la deuda.





# Principales problemas

Políticas procíclicas: en momentos de crisis, los Estados pierden la posibilidad de aumentar la deuda. Excepto en crisis generalizadas.

Análisis de la sostenibilidad de la deuda es la base para la senda de ajuste fiscal de cada país. Discrecional y basado en estimaciones y previsiones. Toma como variable de ajuste el "coste del envejecimiento de la sociedad" (sanidad, educación, pensiones y dependencia o cuidados de larga duración).

0,5% de reducción anual sigue siendo elevado. COM: 0.25%. Alemania: 1%

No se incluye ningún tipo de regla de oro para la exclusión de determinadas inversiones del cálculo del déficit.





## Prioridades progresistas para fortalecer la dimensión social

1. Mecanismo de Convergencia Social
2. Obligatoriedad de incluir reformas e inversiones para la implementación de los principios del Pilar Social y obligatoriedad en el avance hacia la consecución de los objetivos del Pilar (Empleo, Formación y Pobreza)
3. Taxonomía social: mecanismo de evaluación que prevenga el retroceso social o las consecuencias sociales negativas que puedan tener otras medidas.
4. Respeto al diálogo social y participación de los agentes sociales en el diseño de los planes e implementación de las reformas.
5. Reforma de la autoridad fiscal europea y las nacionales para incluir expertos en empleo y política social.
6. Evaluación social del marco fiscal por parte de Eurofound
7. Mitigar el peso del análisis de la sostenibilidad de la deuda en el diseño de la senda de ajuste: para fortalecer la inversión social y el mantenimiento de los servicios públicos.
8. Regla de oro: excluir la inversión social del cálculo del déficit.
9. Condicionalidad social: los fondos públicos destinados a empresas deben exigir el cumplimiento de determinados criterios sociales como la aplicación de los convenios y el diálogo social y excluir a empresas condenadas por incumplimientos laborales o medioambientales.
10. Capacidad fiscal de la UE: SURE y EUBRS





# Contexto político de las negociaciones

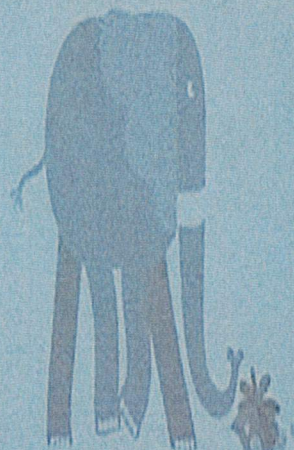
Urgencia: desactivación de la cláusula general de escape a final de 2023

Estancamiento en Alemania y exigencias de los países frugales o acreedores.

Final de mandato y cercanía de las elecciones: alineamiento con posiciones nacionales.

Riesgo de bloqueo en las negociaciones

Inercia de la maquinaria europea







Hay que conseguir que se cumpla el Art 13 del Tratado de la Unión Europea.

## **Estrategias europeas en el ámbito social**

LGTBI. Desde UGT, se ha conseguido una estrategia europea para las personas de la LGTBI.

Desde UGT se vela por este colectivo sobretodo a nivel laboral y social.

### **2019-2020**

Discriminación en el trabajo y cómo poder abordar el acceso al empleo. Ambos puntos abordados por UGT fueron aprobados casi por unanimidad en Europa.

### **Ley Trans y LGTBI**

Art. 15.1, se consigue apoyar y aprobar por UGT (Discriminación Laboral).

### **Inclusión al trabajo**

Las personas LGTBI necesitan ser incluidas en el acceso al empleo, ya que algunas de ellas por su condición estaban siendo rechazadas.

Esto lo consiguió UGT y ha sido este sindicato el 1º en defender y apoyar el tema.



## MESA: ESTRATEGIAS EUROPEAS EN EL AMBITO SOCIAL



### ENRIQUETA DURAN

Enriqueta nos habla de la Nueva Sociedad de Cuidados.

2017- Pilar de Derechos sociales, de ahí parte la estrategia de cuidados extendido a España y a Catalunya.

Durante la pandemia se debilita la Sociedad de Cuidados.

Las cuidadoras estuvieron sometidas a situaciones complicadas e incluso algunas pierden la vida.

Esas cuidadoras sufren desgaste de todo tipo: físico y mental. Se trata de una cultura patriarcal, solo o mayoritariamente cuidaban las mujeres.

No hay cobnstitución de estos servicios. Las mujeres ocupan el 90%.

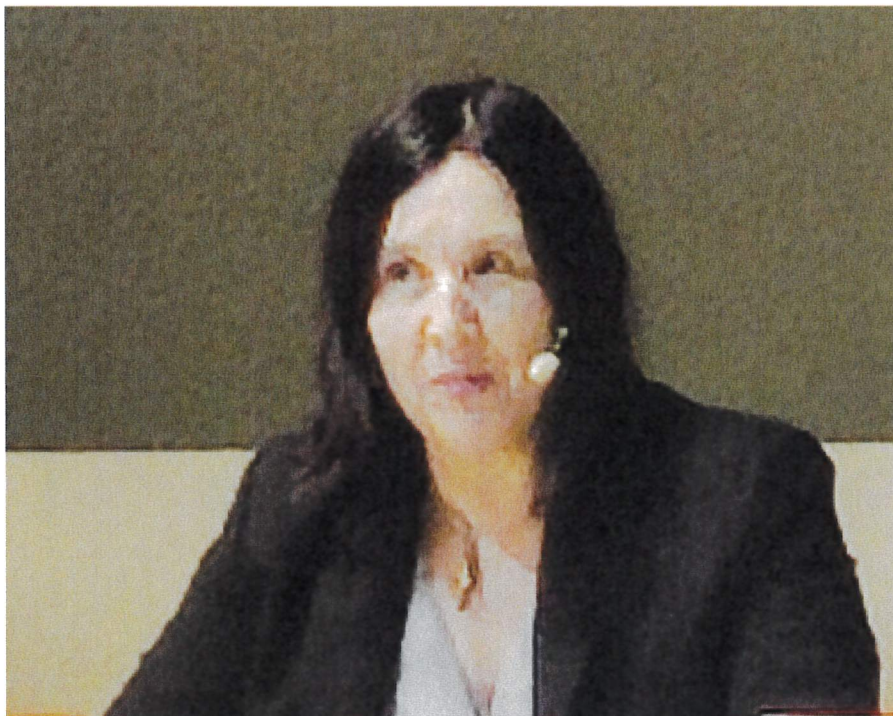




Es muy importante una buena relación entre el diálogo social y la Negociación Colectiva.

Las mujeres trabajadoras del hogar son las que más han padecido las diferencias a nivel de derechos 28-02-2023, en esta fecha se les arregla algo la situación pero todavía queda mucho por hacer.

Hay que garantizar igualdad de sueldo para las trabajadoras de asilos privados y los públicos.



**SONIA FUERTES**

**Pandemia.** En esta época hemos de fijarnos en los siguientes aspectos:

- Hubo falta de política de cuidados.
- Situación de los mayores.
- Niños que tuvieron que estar en casa sin ir a la escuela.

### **Dimensión del cuidado**

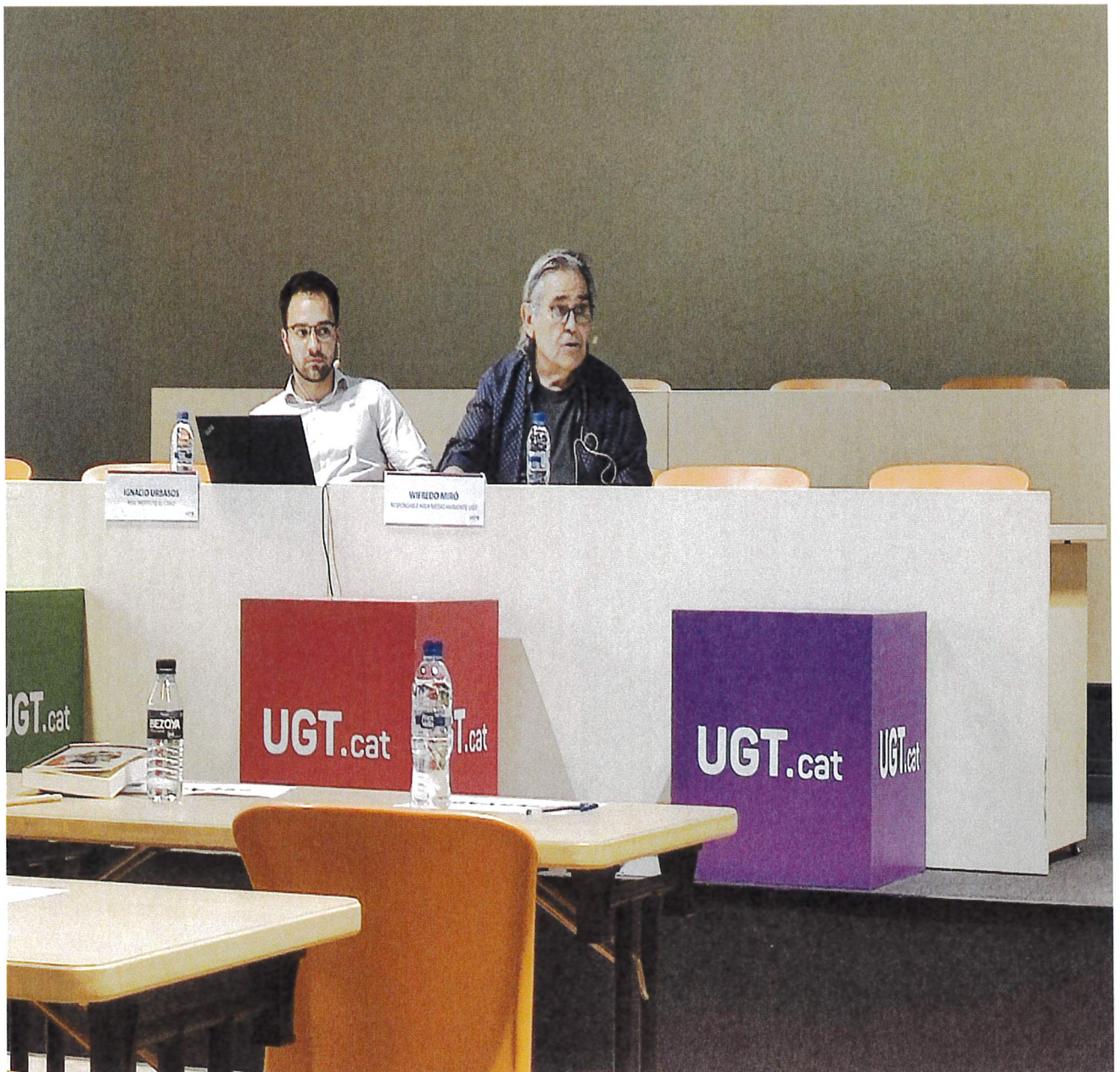
- Recae en las mujeres







## MESA INFORME "PROSPECTIVAS Y DESAFIOS EN CLIMA Y ENERGIA"







## WIFREDO MIRO

España en el mundo, año 2023.

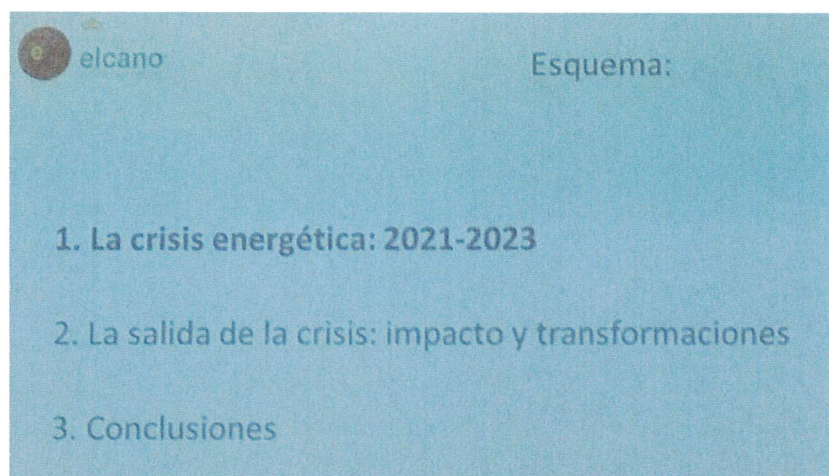
Hay empleos que se destruirán, aunque dicen que por cada uno que se destruya surgirán 4, aunque queda por determinar el cómo, cuándo y dónde.



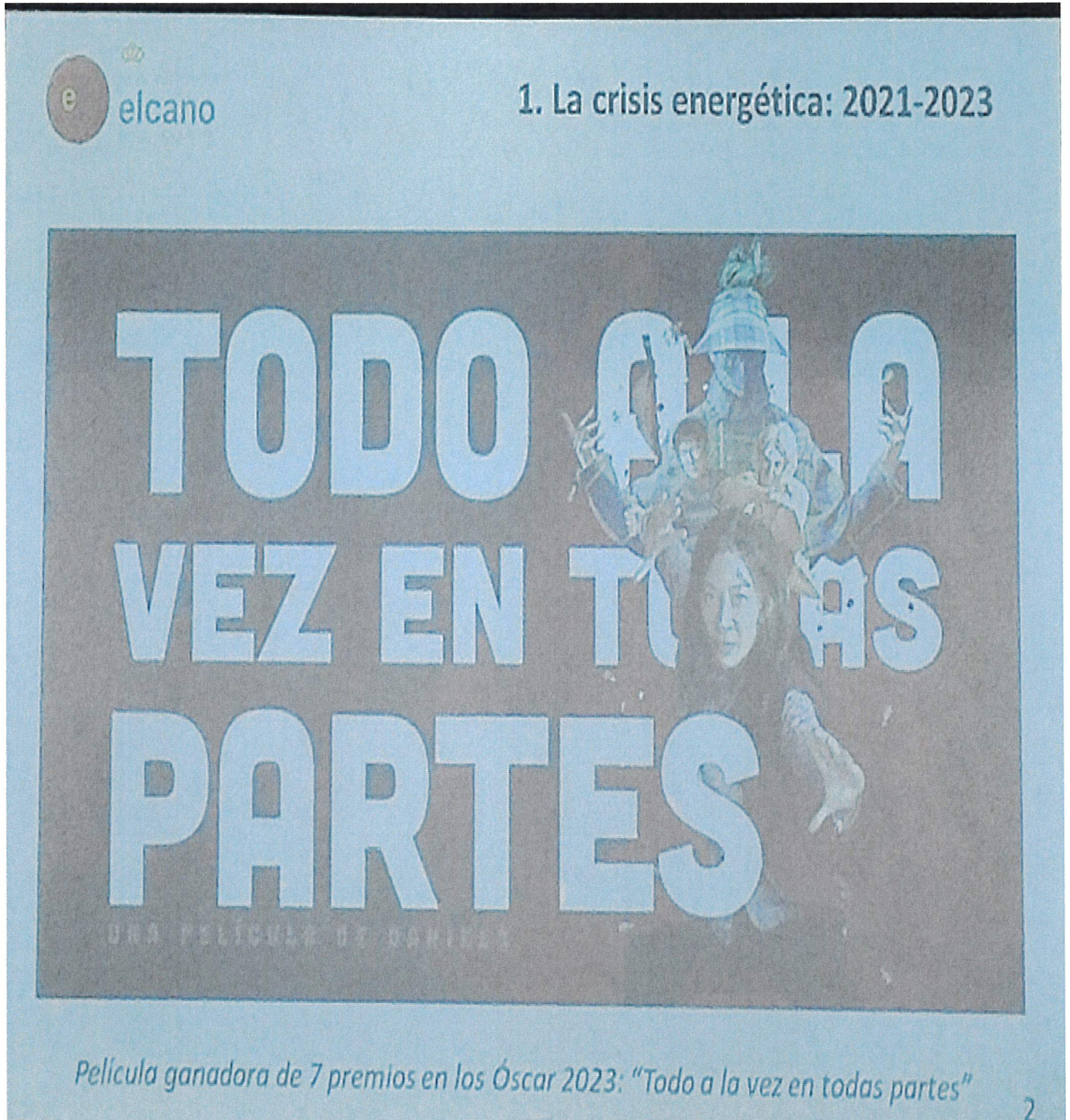


## IGNACIO URBASOS

Analista energético del Instituto Real Elcano





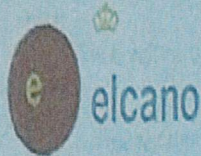


Nos recomienda ver esta película, para entender la problemática energética.







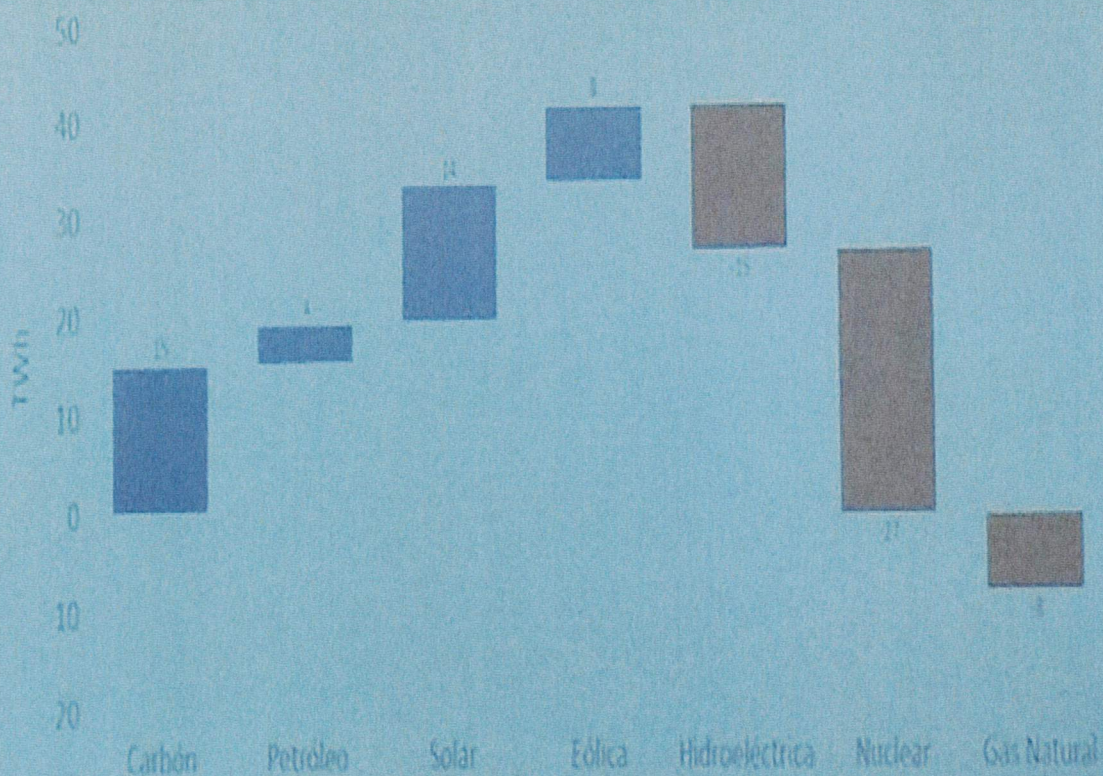


## 1. La crisis energética: 2021-2023

Una crisis energética preparada por Rusia... y concatenada con otras ajenas a la geopolítica:

- Sequía histórica en la UE: menor generación hidroeléctrica y problemas para el transporte de carbón.
- Indisponibilidad de las centrales nucleares francesas y cierre nuclear programado en Alemania y Bélgica.
- Problema en el suministro de gas: mantenimiento de los pozos en Noruega e incendio en Freeport. Declive natural de la producción de gas natural en la UE

Generación eléctrica por tecnología en la UE 2021 vs 2022



Fuente: Eurostat





**e** elcano

## 1. La crisis energética: 2021-2023

Una crisis de gas natural con implicaciones multisectoriales:

Demanda de gas natural en la Unión Europea por sectores en 2021

Sector	Porcentaje
Calefacción residencial y comercial	35%
Electricidad	29%
Industria	25%
Otros	11%

Cierres temporales en industrias clave: fertilizantes y refino. Impacto en empleo.


Efecto contagio en el sector eléctrico: correlación directa de precios electricidad-gas natural

Impacto en la renta disponibles de las familias, pobreza energética, malestar social

Fuente: Eurostat

5

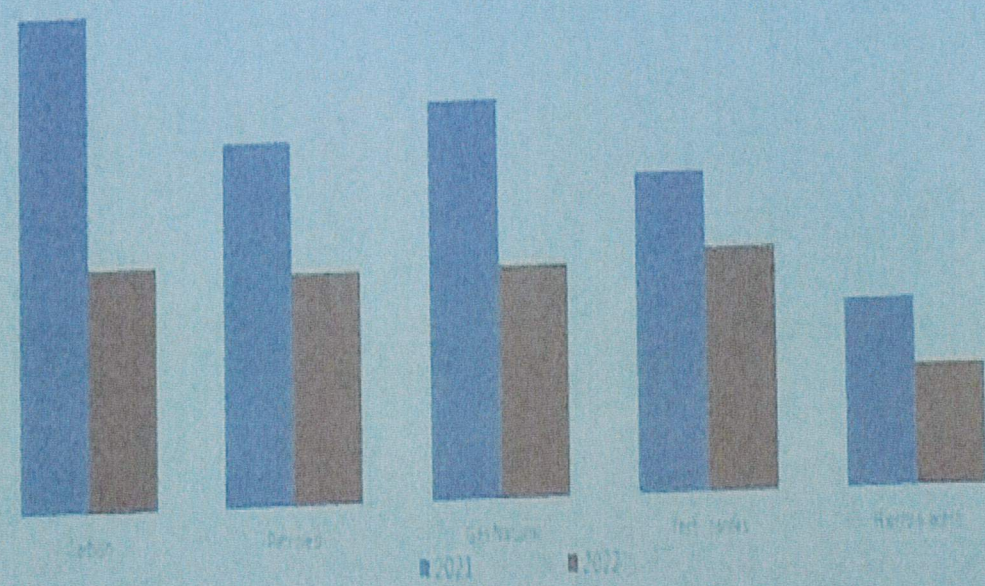


 **1. La crisis energética: 2021-2023**

Una crisis energética preparada por Rusia... que no logró los objetivos deseados por Moscú:

- Respuesta coordinada de los Estados Miembros: REPowerEU y Plan de Ahorro del 15%
  - Ayudas: desde septiembre de 2021, se han asignado y destinado 646.000 millones de euros en los países de la UE para proteger a los consumidores de los costes de la energía.
- Invierno 2022/23 especialmente suave: segundo más cálido de la historia en Europa y sobriedad de hogares
- Acopio de combustibles fósiles (GNL, carbón y petróleo): los elevados precios garantizaron el suministro ayudado por una menor demanda de China y países emergentes (que han padecido sus propias crisis).

Evolución de las importaciones energéticas e industriales provenientes de Rusia en 2021 y 2022



Categoría	2021 (Miles de millones de euros)	2022 (Miles de millones de euros)
Gas	~85	~25
Carbón	~65	~25
Petróleo	~75	~35
Gas natural	~60	~45
Calentamiento	~35	~25

Resultado: La UE se desacopla energéticamente de Rusia sin sufrir desabastecimiento

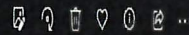
Fuente: Comisión Europea

6





IMG\_20230608\_165424.jpg



28% X

**2. La salida de la crisis: impacto y transformaciones**

✓ La crisis energética revaloriza la aportación de las energías renovables a la seguridad de suministro y autonomía estratégica de la UE: con un claro liderazgo de la energía solar fotovoltaica, una apuesta decidida por el hidrógeno renovables y el biogás/biometano.

Potencia instalada anual de energía solar y eólica en la UE (2011-2022)

Año	Eólica (GW)	Solar (GW)	Total (GW)
2011	10.5	0.5	11.0
2012	11.5	0.5	12.0
2013	12.5	0.5	13.0
2014	13.5	0.5	14.0
2015	14.5	0.5	15.0
2016	15.5	0.5	16.0
2017	16.5	0.5	17.0
2018	17.5	0.5	18.0
2019	18.5	0.5	19.0
2020	19.5	0.5	20.0
2021	20.5	0.5	21.0
2022	21.5	0.5	22.0

REPowerEU la respuesta europea a la crisis energética

**REPowerEU**  
 ACCELERAR LA TRANSICIÓN HACIA UNA ENERGÍA LIMPIA  
 ELIMINAR GRADUALMENTE LA DEPENDENCIA DE LOS COMBUSTIBLES FÓSILES PISOS  
 DIVERSIFICAR LAS FUENTES DE ENERGÍA  
 SECUREZ ENERGÉTICA  
 INVERSIÓN INTELIGENTE  
 Planes nacionales y regionales, reformas e inversiones, concesión de permisos más rápida e innovación

Fuente: Eurostat y Comisión Europea

Siguiente

Buscar



Escritorio ESP 10:03 27/06/2023





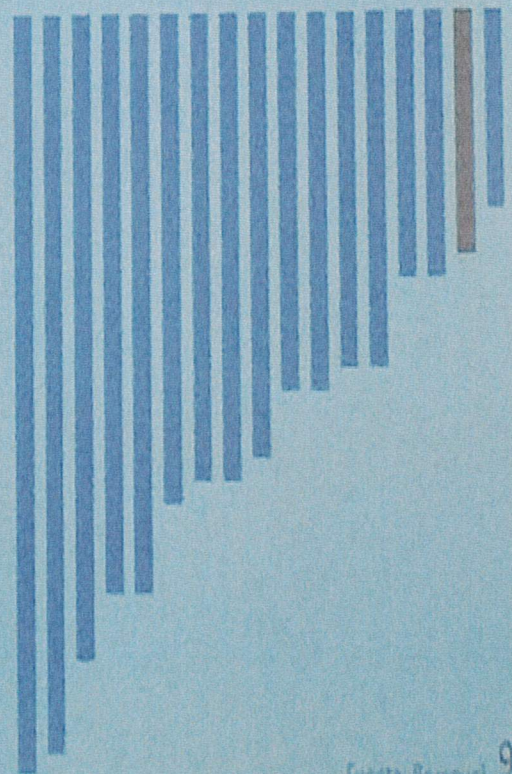
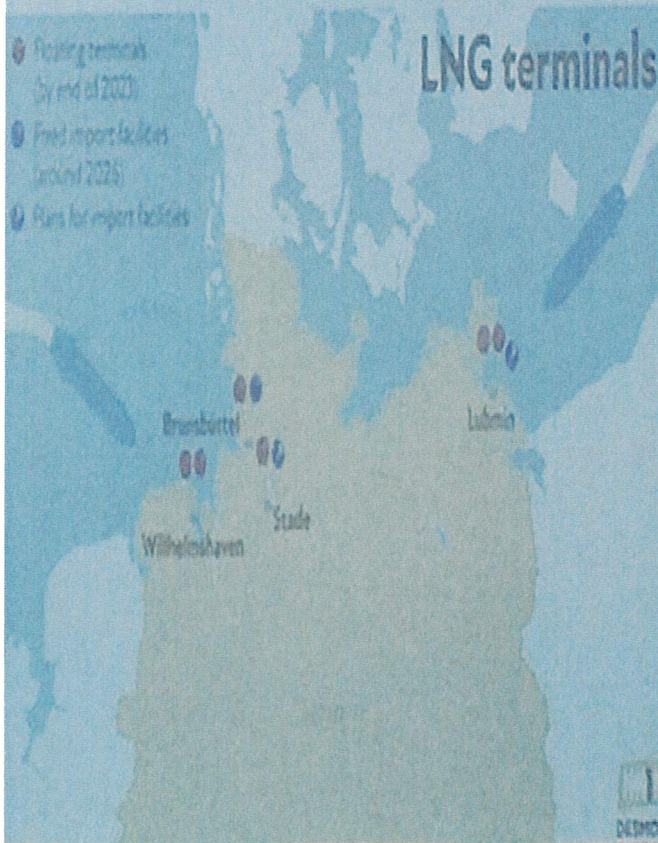
elcano

## 2. La salida de la crisis: impacto y transformaciones

- Desacoplarse energéticamente de Rusia exige inversiones en infraestructura fósil con retornos dudosos: nuevos gasoductos, terminales de GNL, almacenes, etc.
- El Impacto a largo plazo en la producción industrial europea todavía es una incógnita: algunos sectores han apostado por la eficiencia, la sustitución de combustibles, el cierre temporal o la deslocalización permanente (BASF). El impacto ha sido desigual.

La construcción de plantas flotantes de GNL en Alemania supone una inversión millonaria para estar tan solo, cerca de una década de servicio.

Reducción de la demanda de gas natural industrial en marzo 2023 vs 2019



Fuente: Bruegel 9





## e elcano 2. La salida de la crisis: impacto y transformaciones

- La Invasión rusa de Ucrania y el corte en el suministro de gas natural a Europa exponen las vulnerabilidades de las interdependencias.
- Iniciada con la pandemia del Covid-19 y acelerada por la crisis energética, la UE ha decidido apostar por la "autonomía estratégica abierta" con implicaciones económicas y geopolíticas relevantes.
- El *Inflation Reduction Act* de Estado Unidos confirma el retorno de la política industrial activa: 393.000 millones de dólares para incrementar la competitividad industrial, innovación, autonomía y acelerar la transición energética.

Iniciativas de la Unión Europea relacionadas con la Autonomía Estratégica Abierta, la política industrial y la transición energética

Plan Industrial del Pacto Verde

Net Zero Industry Act

Ley Europea de Materias Primas

Ley Europea de Chips

Estrategia Europea del Hidrógeno

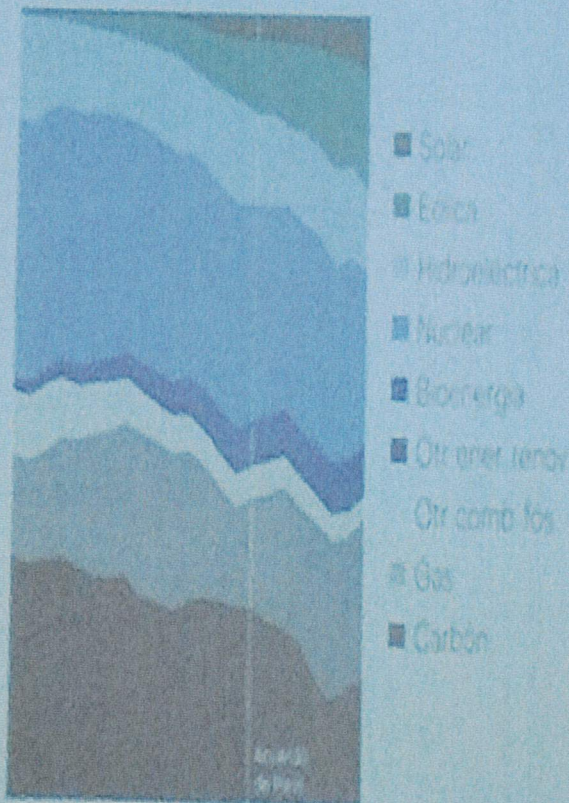


## e elcano 2. La salida de la crisis: impacto y transformaciones

- El objetivo es emisiones cero netas para 2050, pero todavía necesitamos definir el camino: tecnologías, ritmo, prioridades, modelos productivo y social.
- ¿Qué hacer con los ganadores y perdedores?

### Matriz eléctrica de la Unión Europea

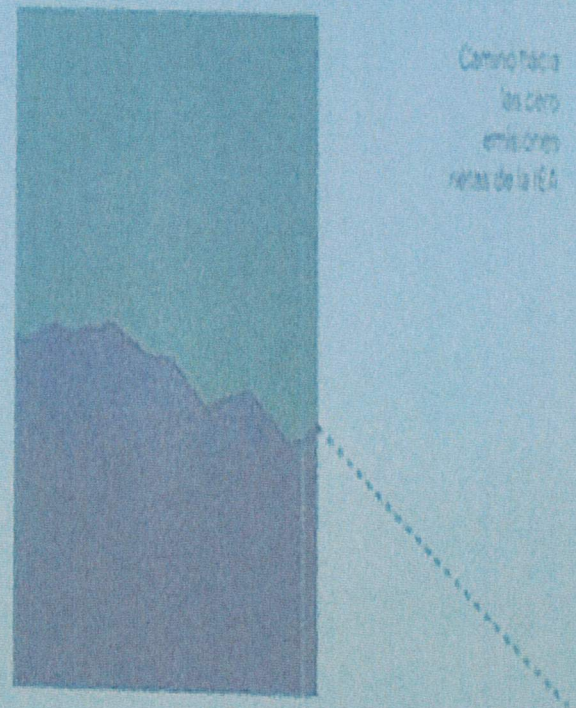
Porcentaje de electricidad (%)



### Matriz eléctrica de la Unión Europea

Porcentaje de electricidad (%)

■ Fósil ■ Limpia







### 3. Conclusiones

- La crisis del gas natural refuerza el relato de la transición energética y expone las vulnerabilidades del modelo fósil.
- La respuesta de la UE ha sido efectiva, coherente y cohesionada. Demuestra la madurez del proyecto europeo.
- El modelo de gobernanza internacional multilateral queda muy dañado con una clara división entre Occidente y el Sur Global con implicaciones para las negociaciones climáticas.
- El concepto de “Autonomía Estratégica Abierta” surge como el nuevo paradigma que guía a la UE como actor internacional.
- La transición energética y la descarbonización es el reto de nuestra generación y no es ajena a la geopolítica.





Con esta última exposición se da por finalizada la jornada, aunque antes de acabar su presentación nos dijo que queda a la entera disposición de la UGT y de los delegados de la UGT para cualquier cosa que se encuentre a su alcance y podamos necesitar.

El broche de oro lo puso nuestro Secretario General, Camil Ros, quien además de dar las gracias a los ponentes y a los asistentes, dejó hincapié en que se tengan muy en cuenta todos los comentarios que se han hecho durante la jornada del día de hoy.



