



ESCRITO DE DENUNCIA

Datos Generales

Espacio reservado Registro de Entrada

ADVERTENCIA

EN CASO DE DISCONFORMIDAD CON SU DESPIDO, DEBERÁ INTERPONER DEMANDA ANTE LA JURISDICCIÓN SOCIAL EN EL IMPRORROGABLE PLAZO DE 20 DÍAS HÁBILES DESDE LA FECHA DEL DESPIDO.

Dirigido a:

El escrito debe dirigirse a la Inspección Provincial de Trabajo y Seguridad Social correspondiente a la provincia donde radique el centro de trabajo objeto de denuncia.

Datos del Denunciado

Nombre o Razón Social: N.I.F o C.I.F.:
Actividad: C.C.C.:
Domicilio Social:
Domicilio Centro de Trabajo:
Localidad:
Provincia: Código Postal:
Nº de Trabajadores: Horario: ¿Continúa abierta la Empresa? SI NO

Datos del Denunciante

Nombre y Apellidos:
N.I.F o C.I.F.: N.A.F.:
Domicilio:
Localidad:
Provincia: Código Postal:
Teléfono: ¿Es o ha sido trabajador de la empresa? SI: NO:
Fecha de ingreso: Fecha de cese: Motivo del Cese:

Si actúa en nombre de otros trabajadores indique Nombre y Apellidos:

EN NOMBRE DE LAS TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DE LA EMPRESA COMO REPRESENTANTE LEGAL (DELEGADO/A DE PERSONAL Y DELEGADO/A DE PREVENCIÓN)

¿Tiene presentada demanda judicial, por el mismo motivo que esta reclamación?

SI NO



La Ley 11/2007, de 22 de junio, de acceso electrónico de los ciudadanos a los Servicios Públicos, reconoce a los ciudadanos el derecho a relacionarse con las Administraciones Públicas utilizando medios electrónicos para el ejercicio de los derechos previstos en el art. 35 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

De conformidad con lo dispuesto en el art. 5.1 de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre de Protección de Datos, se informa que el presente formulario contiene datos de carácter personal que se incorporarán a un fichero titularidad del Ministerio de Empleo y Seguridad Social y serán tratados con la única finalidad de gestionar funciones derivadas del motivo de la solicitud y, en su caso, a cederlos a las Instituciones y Organismos previstos en el art. 10 de la Ley 23/2015 de 21 de julio, Ordenadora del Sistema de Inspección de Trabajo y Seguridad Social, a efectos de completar su gestión. Se podrán ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición mediante un escrito dirigido a la Dirección General de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social donde se efectúe el Registro del presente documento.

De acuerdo con lo previsto en el artículo 20.4 de la Ley 23/2015 de 21 de julio, el denunciante no podrá alegar la consideración de interesado a ningún efecto en la fase de investigación, **y sólo tendrá derecho a recibir información sobre el estado de tramitación de su denuncia, así como de los hechos que se hayan constatado y de las medidas adoptadas al respecto cuando el resultado de la investigación afecte a sus derechos individuales o colectivos reconocidos por la normativa correspondiente al ámbito de la función inspectora.**

En el supuesto de que la denuncia diera lugar al inicio de un procedimiento sancionador, el denunciante podrá tener, en su caso, la condición de interesado, en los términos y con los requisitos establecidos en el artículo 4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

RELATO DE HECHOS: (Concretar el motivo, acompañando documentación justificativa en su caso)

EXPONGO:

Que mediante el presente escrito y al amparo de lo dispuesto en el artículo 20.4 de la Ley 23/2015, de 21 de julio, origen de las actuaciones de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, se formula denuncia contra la empresa XXXXXXXXXXXX, con centro de trabajo sito en XXXXXXXXXXXX y dedicada a la actividad de XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX, con base a los siguientes,

HECHOS:

1. Incumplimiento del Artículo 38.3 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, del 8 de noviembre **(El Comité de Seguridad y Salud se reunirá trimestralmente y siempre que lo solicite alguna de las representaciones en el mismo. El Comité adoptará sus propias normas de funcionamiento).**

Se le ha requerido a la empresa a través de su departamento de prevención las reuniones pertinentes ya que hace más de un año que se realizó la última reunión de dicho órgano paritario representante de los trabajadores y trabajadoras del centro provincial, no habiéndose obtenido respuesta por parte de dicho departamento.

Por todo lo anteriormente expuesto,

SOLICITO:

Que en esta denuncia contra la empresa XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX sea admitida a trámite.

Que lo antes posible, la Inspección de Trabajo realice una visita para comprobar la veracidad de los hechos mencionados anteriormente.

Que los delegados de prevención estén presentes en la visita de la Inspección de Trabajo.

Esperando una contestación a la solicitud presentada,

* Se anexan copias de la inscripción a la formación



BORRADOR

FIRMA DEL DENUNCIANTE

Firmado:.....