

Programa d'inserció sociolaboral per a dones víctimes de violència de gènere

Requisits: ser víctima acreditada de violència de gènere inscrita com a demandants d'ocupació.

Mesures:

- Itinerari d'inserció sociolaboral individualitzat i realitzat per personal especialitzat.
- Programa formatiu específic per afavorir la inserció sociolaboral per compte d'altri, en què es treballi en aspectes tant personals com professionals.
- Incentius per afavorir l'inici d'una nova activitat per compte propi.
- Incentius per a les empreses que contractin a víctimes de violència de gènere.
- Incentius per facilitar la mobilitat geogràfica (despeses de desplaçament, despeses de transport de mobiliari i béns, despeses d'allotjament i despeses de guarderia i d'atenció a persones dependents).
- Incentius per compensar diferències salarials. És l'abonament a la treballadora que hagi extingit el seu contracte de treball per voluntat pròpia però forçada per la situació, d'una quantitat equivalent a la diferència entre el contracte extingit i el nou, si el nou sou és inferior a l'anterior. L'import màxim és de 500 euros i el temps màxim per percebre aquesta ajuda dotze mesos.
- Convenis amb empreses per facilitar la contractació de dones víctimes de violència de gènere i la seva mobilitat geogràfica.

La gestió d'aquestes mesures correspon al Servei Públic d'Ocupació estatal i al Servei d'Ocupació de Catalunya.

Prioritats en l'accés d'habitatge per a les dones en situació de violència masclista

Les dones en situació de violència de gènere són considerades col·lectius prioritaris en l'accés a habitatges protegits i residències públiques per a majors, en els termes que determini la legislació aplicable.

Bonificacions empresarials en la contractació de substitució i incentius a les empreses en la contractació de dones víctimes de violència de gènere

L'empresa serà bonificada quan contracti a una persona per substituir a una treballadora víctima de violència de gènere que hagi suspès el seu contracte de treball.

Per altra banda, existeixen incentius i bonificacions per a empreses que contractin a víctimes de violència de gènere. (Llei 43/2006, de 29 de desembre)

Informació i assessorament

- **SIAM. Servei d'Informació, Assessorament i Mediació per a dones**
És un servei de la UGT de Catalunya que té com a objectiu informar les dones sobre els seus drets i combatre les desigualtats que poden patir en l'àmbit laboral o familiar. Telèfon de contacte: **93 329 82 73**
igualtat@catalunya.ugt.org
- A la nostra web: www.ugt.cat
- Al territori
 - Girona **972 21 51 58**
 - Lleida **973 27 08 01**
 - Tarragona **977 21 31 31**



Amb el suport



900 900 120 Contra la violència masclista Atenció 24 h

Dipòsit legal: B 28550-2015

Drets laborals de les dones víctimes de violència masclista



Drets laborals de les dones víctimes de violència masclista

Les dones que són o han estat víctimes de violència masclista disposen d'una sèrie de drets laborals i de Seguretat Social la finalitat dels quals és que aquestes puguin conciliar les seves obligacions laborals amb les seves necessitats de protecció i de recuperació integral, a partir de la Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de Protecció Integral contra la Violència de Gènere.

Així mateix, La Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista consagra i garanteix un conjunt de drets per restituir el projecte de vida de les dones en situació de violència masclista a Catalunya.

Drets laborals i de seguretat social

Drets de les treballadores assalariades

- Reordenació del seu temps de treball en funció de les necessitats.
- Mobilitat geogràfica si l'empresa disposa de centres de treball en diferents territoris.
- Canvi de centre de treball amb reserva de lloc durant els primers 6 mesos.
- Reducció de la jornada laboral amb una reducció proporcional del sou.
- Les absències o faltes de puntualitat al treball es consideraran justificades quan així ho determinin el serveis socials o de salut, segons procedeixi.
- Suspensió de la relació laboral amb reserva del lloc de treball amb dret a prestació d'atur durant 6 mesos, ampliable a 18 mesos per resolució judicial.
- Extinció del contracte de treball amb dret a prestació d'atur per voluntat de la treballadora.
- L'extinció de la relació laboral conseqüència de la violència de gènere podrà donar accés a la modalitat de jubilació anticipada als 61 anys, sempre que es compleixin la resta de requisits.

La situació legal d'atur s'acreditarà per comunicació escrita de l'empresa sobre l'extinció o suspensió temporal de la relació laboral, juntament amb l'ordre de protecció a favor de la víctima, o en el seu defecte l'informe del Ministeri Fiscal.

Si una treballadora víctima de violència de gènere és acomiadada mentre estigui exercint algun dels quatre primers drets exposats l'acomiadament serà declarat nul.

Drets de les funcionàries públiques

- **Reordenació** del seu temps de treball, en els termes que estableixi l'Administració.
- **Mobilitat geogràfica:** dret al trasllat a un altre lloc d'anàlogues característiques sense necessitat que hi hagi cap vacant.
- **Reducció de jornada**, que implica una reducció del sou proporcional.
- **Les faltes d'assistència** tindran la consideració de justificades quan així ho determinin els serveis socials.
- **Excedència:** possibilitat de sol·licitar-la, sense necessitat que hagi prestat uns serveis mínims. Durant els dos primers mesos de l'excedència la funcionària tindrà dret a percebre les retribucions íntegres.

Drets de les treballadores per compte propi

Davant la obligació a cessar la seva activitat per fer efectiva la seva protecció o el seu dret a l'assistència social integral, els serà suspesa l'obligació de cotitzar durant un període de sis mesos, els quals seran considerats com a mesos de cotització efectiva a efectes de les prestacions de la Seguretat Social, i la seva situació serà assimilada a la d'alta.

Drets econòmics de les víctimes de violència masclista

Suport econòmic específic per a dones víctimes de violència de gènere amb dificultats especials per obtenir una ocupació

Requisits: No disposar de rendes superiors al 75% del salari mínim interprofessional i sempre que es presumeixi que a causa de la seva edat, falta de preparació general o

especialitzada i circumstàncies socials tingui dificultats especials per obtenir una ocupació.

Quantia de l'ajuda, que serà un pagament únic:

- **Amb caràcter general**, import equivalent al de 6 mesos de subsidi per atur.
- Quan la dona tingui **reconeguda oficialment una minusvalidesa** en grau igual o superior al 33 per 100, l'import seria equivalent a 12 mesos de subsidi d'atur.
- En cas que la víctima tingui **responsabilitats familiars**, el seu import pot assolir el d'un període equivalent a 18 mesos de subsidi, o de 24 mesos si la víctima o algun dels familiars que hi conviu té reconeguda oficialment una minusvalidesa en grau igual o superior al 33 per 100.

Aquestes ajudes són compatibles amb qualsevol de les que preveu la Llei 35/1995, d'11 de desembre, d'Ajudes i Assistència a les Víctimes de Delictes Violents i contra la Llibertat Sexual.

L'Ordre ASC/342/2008, de 30 de juny, regula el procediment aplicable a la sol·licitud i concessió de l'ajut econòmic establert a l'article 27 de la Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere.

Renda Activa d'Inserció (RAI)

Requisits:

- Ser víctima acreditada de violència de gènere
- No disposar de rendes superiors al 75% del SMI.
- Ser demandant d'ocupació.

Quantia RAI: 80% de l'IPREM (indicador públic de renda d'efectes múltiples).

Duració del programa: 11 mesos com a màxim.

La RAI és incompatible amb l'ajuda econòmica regulada en l'article 27 de la Llei 1/2004, de 28 de desembre.