

DISPOSICIONS**DEPARTAMENT DE TREBALL, AFERS SOCIALS I FAMÍLIES**

CORRECCIÓ D'ERRADES a la Resolució TSF/2738/2018, de 25 d'octubre, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball de perruqueries, centres d'estètica i bellesa de Catalunya per als anys 2018, 2019 i 2020 (codi de conveni núm. 79002515012006) (DOGC núm. 7757, de 28.11.2018).

Atès que s'ha observat una errada a la versió catalana de l'esmentat Conveni, publicat al DOGC núm. 7757, de 28.11.2018, cal fer-hi la correcció oportuna.

Atès que la Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball és competent per procedir a la rectificació de la referida resolució d'inscripció que ens ocupa, de conformitat amb l'article 109.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, en relació a l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; el Decret 289/2016, de 30 d'agost, de reestructuració del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, i l'article 6 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya;

Resolc:

1. Disposar la correcció d'errades de la versió catalana del text del conveni esmentat, de manera que:

A la pàgina 18, a l'article 41, on diu:

"...En cas d'accident de treball, les empreses han de complementar la prestació d'Incapacitat Temporal a què el treballador/ora tingui dret fins al 100% de la mitjana del salari dels 12 últims mesos, des del primer dia i fins a un màxim de 75 dies."

ha de dir:

"...En cas d'accident de treball, les empreses han de complementar la prestació d'Incapacitat Temporal a què el treballador/ora tingui dret fins al 100% de la mitjana del salari dels 12 últims mesos, des del primer dia i fins a un màxim de 150 dies."

2. Disposar que el text esmentat es publiqui al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, amb el compliment previ dels tràmits pertinents.

Notifiqueu aquesta resolució a la Comissió paritària.

Barcelona, 25 d'abril de 2019

Enric Vinaixa i Bonet

Director general de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball

(19.115.099)