



**CONVENI COL·LECTIU
D' EXHIBICIÓ CINEMATOGRÀFICA
DE LES PROVINCIES DE GIRONA,
LLEIDA I TARRAGONA
2018-2020**



ACORDS

Primer

El Conveni col·lectiu interprovincial d'exhibició cinematogràfica per a les províncies de Girona, Lleida i Tarragona amb vigència per als anys 2015 a 2017 (ambdós inclusivament) queda prorrogat durant el període **2018-2020** (ambdós inclusivament), de manera que la seva vigència s'estendrà, a més del termini inicialment pactat, des d'1 de gener de 2018 fins a 31 de desembre de 2020.

Segon

En tractar-se d'un mer acord de pròrroga, la totalitat de les condicions i clàusules de l'esmentat conveni mantindran estrictament el seu contingut inicial, amb les úniques excepcions següents:

S'entén modificada la vigència del conveni de conformitat amb l'establert a l'apartat anterior.

Totes les restants referències als anys durant els quals s'establia la vigència inicial del conveni, s'hauran d'entendre igualment efectuades al període de la present pròrroga.

Tots els conceptes retributius que venen tarifats a l'esmentat conveni experimentaran, per a cada un dels anys de vigència de la pròrroga que es pacta, una revalorització equivalent a l'increment de l' IPC català de l'any anterior, de manera que, a tall d'exemple, amb efectes d'1 de gener de 2018 s'aplicarà l' IPC final de 2017, que en aquest cas va ser de l'1,2 %.

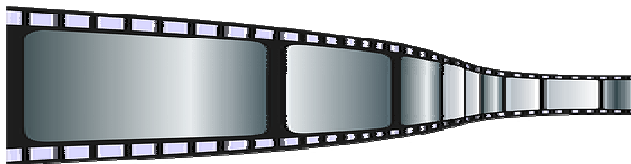
La Comissió paritària del conveni se li reconeix la funció de revaloritzar les taules salarials per als anys 2019 i 2020 de conformitat amb les condicions pactades en el present acord. En el supòsit que l' IPC català fos negatiu, no serà procedent cap revisió salarial.

Tercer

En document annex núm. 1 s'adjunten les taules salarials previstes per a l'any 2108.

ÍNDEX

Acords	2
Article 2. Àmbit Territorial	4
Article 5. Àmbit Temporal	4
Article 6. Respecte de condicions més beneficioses	4
Article 8. Classificació Professional	4
Article 19. Jornada màxima anual	4
Article 20. Jornada diària	4
Article 21. Distribució de la jornada, descansos i horari	4
Article 22. Vacances	5
Article 23. Permisos	5
Article 25. Incapacitat Temporal	5
Taules Salarials	6-7
Graus de Consanguinitat	7



Article 2. Àmbit Territorial.

El present Conveni estén el seu àmbit geogràfic d'aplicació a tot el territori de les províncies de Girona, Lleida i Tarragona.

Article 5. Àmbit Temporal.

Aquest Conveni col·lectiu comença la seva vigència en la data de la seva firma, llevat d'en aquelles matèries o apartats en els quals es disposi expressament una data diferent d'efectes, en especial referent a la retroactivitat de determinades matèries retributives.

Finalitzada la seva vigència sense intervenir denuncia de cap de les parts, el Conveni col·lectiu quedarà prorrogat automàticament per períodes successius d'un any.

Article 6. Respects de condicions més beneficioses.

Es respectaran, en tot cas, les condicions més beneficioses i drets adquirits que es vinguin gaudint a títol individual i que suposin una millora respecte del conjunt de les condicions que globalment s'estableixin al present Conveni Col·lectiu.

Article 8. Classificació Professional.

CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL	
Grup 1	<i>Administratius:</i>
	Oficial Administratiu
	Auxiliar Administratiu
Grup 2	<i>Atenció al Públic o Serveis Generals:</i>
	Taquiller
	Porter/Acomodador
	Personal de Manteniment
	Dependents
	Personal de Neteja
Grup 3	<i>Personal de Cabina:</i>
	Operador de Cabina

*** Acord 9/07/2012, apartat 4:**

Sense modificar l'article 8 del Conveni, en el centres de treball on s'hagi implantat el nou sistema de projecció, els operadors (personal de cabina) podran dur a terme funcions de qualsevol altre grup professional, en règim de polivalència, sempre que estigui justificat per donar contingut a la jornada laboral en la mesura en que la nova tecnologia ocupa

menys temps de treball als operadors. Atès el major nivell retributiu dels operadors, no es preveu cap compensació específica per aquesta polivalència.

Article 19. Jornada màxima anual.

La jornada màxima anual serà per a tots els treballadors del sector serà de 1.760 hores.

Article 20. Jornada diària.

- La jornada continuada serà preferentment continuada. En els suposats de jornada partida, aquesta no podrà realitzar-se en més de dos períodes diaris.

- Per al personal que presti els seus serveis a temps complets, la jornada màxima diària serà de 9 hores de treball efectiu, i la mínima, de 4 hores.

Article 21. Distribució de la jornada, descansos i horari.

1. El descans entre jornades serà com a mínim de 12 hores consecutives.
2. El còmput de la jornada es realitzarà cada 4 setmanes, amb un límit màxim de 160 hores. Els excessos de jornada que poguessin produir-se s'acumularan fins a compensar-se amb dies complets de descans.
3. Com a regla general, totes les empreses i locals d'exhibició hauran de procurar establir quadrants i sistemes organitzatius que permetin garantir uns descansos setmanals de dos dies per setmana, preferentment consecutius.
* Per excepcions veure article complet en el conveni col·lectiu.
4. L'empresa podrà ajustar els horaris del personal per adaptar-los a les necessitats derivades dels horaris comercials de les pel·lícules. L'empresa, en establir l'horari i el calendari de vacances, tindrà en consideració els suggeriments del personal.
5. A causa de les característiques de l'activitat i dels sistemes organitzatius de quadrants horaris, resulta obligat que tot treballador presti serveis en els dies festius de calendari oficial que no coincideixin amb el seu descans setmanal. Tals jornades no es troben incloses en el còmput de jornada anual a què es refereix l'article 19 del conveni, la qual cosa significa que deuran compensar-se mitjançant descans, a raó d'un dia i mig per cada festiu treballat, o en el seu cas retribuir-se al valor del salari/hora amb un recàrrec del 50%. La

compensació d'aquest dies de treball s'ajustarà hora a hora. Quan s'atorguin jornades compensatòries senceres es tindrà en compte la proposta del treballador o la possibilitat que se'n gaudeixi a continuació del descans setmanal, sempre que organitzativament no resulti inconvenient.

* Si el treballador ja percebia algun complement salarial destinat a compensar la realització d'aquestes sessions, l'esmentat complement podrà ser compensat o absorbit, fins on assoleixi, pel nou complement derivat d'aquest article, en el bé entès del qual si quantitat que es percebia era superior al previst en aquest article, la part restant es conservarà *ad personam*, i seguirà el règim previst a l'article 6.

Article 22. Vacances.

El període de vacances serà el pactat en Conveni Col·lectiu o contracte individual. En cap cas la durada no serà inferior a 30 dies naturals.

Es fixarà de comú acord entre empresari i treballador. El calendari de vacances es fixarà en cada empresa. El treballador coneixerà les dates que li corresponen dos mesos abans del començament del gaudi, que serà, preferentment, de juny a setembre, llevat d' en les localitats on tals mesos siguin els de major afluència d'espectadors.

Article 23. Permisos.

El treballador, previ avís i justificació, podrà absentar-se del treball, amb dret a remuneració, per algun dels motius i pel temps següent:

- a. 15 dies naturals en cas de matrimoni.
- b. 2 dies en els casos de naixement d'un fill o de malaltia greu o mort de parents fins a segon grau de consanguinitat o d'afinitat. Quan per aquest motiu el treballador necessiti fer un desplaçament a l'efecte, el termini serà de 4 dies.
- c. 1 dia per trasllat de domicili habitual.
- d. Pel temps indispensable per al compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic i personal, comprès l'exercici del sufragi actiu. Quan consti en una norma legal o convencional un període determinat, s'estarà al que aquesta disposi quant a durada de l'absència i a la seva compensació econòmica.

Quan el compliment del deure abans referit suposi l'impossibilitat de la prestació del treball degut en més del 20% de les hores laborables en un període de tres mesos, podrà passar l'empresa al treballador afectat a la situació d'excedència regulada en l'apartat 1 de l'article 46 d'aquesta Llei.

En el supòsit que el treballador, per compliment del deure o acompliment del càrrec, percebi una indemnització, es descomptarà l' import de la mateixa del salari que tingué dret en l'empresa.

e. Per realitzar funcions sindicals o de representació del personal en els termes establerts legalment o convencionalment.

f. Pel temps indispensable per a la realització d'exàmens prenatals i tècniques de preparació al part que s'hagi de realitzar dins de la jornada de treball, d'acord amb els següents criteris:

1. La treballadora ve obligada a atorgar un preavís de 48 hores a l'empresa, llevat de cas d'urgència.

2. S'exigirà prescripció facultativa.

Les treballadores, per lactància d'un fill menor de nou mesos, tindran dret a una hora d'absència del treball, que podran dividir en dues fraccions. La dona, per la seva voluntat, podrà substituir aquest dret per una reducció de la jornada normal en mitja hora amb la mateixa finalitat. D'aquest permís podran gaudir indistintament la mare o el pare en cas que ambdós treballin. En qualsevol cas serà possible la seva acumulació en els termes legalment previstos.

g. 1 dia d'assumptes propis. Sol·licitat el dia festiu amb 10 dies d'antelació, l'empresa no podrà negar-se llevat que coincideixi amb alguna jornada que sigui previsible major afluència de públic o que la petició es formulï simultàniament per un nombre de treballadors que resulti organitzativament excessiu.

Article 25. Incapacitat Temporal.

S'estableix un complement del subsidi d'incapacitat temporal, a càrrec de l'empresa, segons el següent esquema:

- a) Amb caràcter general, en la primera baixa de cada any natural, a partir del 16 dia de baixa, i fins a complir-se el tercer mes, s'abonarà un complement fins el 100% del salari anterior a la baixa.
- b) En totes les baixes derivades d'accident laboral s'abonarà l'esmentat complement des del primer dia. En cas d'hospitalització, s'abonarà l'esmentat complement per tot el temps que duri la mateixa.

Els treballadors han d'avisar als seus superiors o a la Direcció de l'empresa de la seva situació de baixa mèdica tan aviat com es dictaminï, i l'obligació de fer arribar l'informe de baixa en el termini del tercer dia a comptar des de la seva expedició. Malgrat el termini indicat, la data de la baixa ha de coincidir amb el primer dia d'absència per malaltia.

Taules salarials amb efectes des de 1/01/2018

Increment 1,2%

Categoría professional	Locals de sessió diària		Salari brut anual grups 1 i 2: 12.921,72€ Preu/hora: 7,342€ Salari brut anual grup 3: 14.213,4€ Preu/hora: 8,076€ (1) 14 pagues (2) 12 pagues
	Salari base mensual (1)	Salari base mensual amb prorratgeig de pagues extres (2)	
Grup 1 - Administratiu			
Oficial Admiistratiu	922,98 €	1.076,81 €	
Auxiliar Administratiu	922,98 €	1.076,81 €	
Grup 2 - Atenció al públic o serveis generals			
Taquillers	922,98 €	1.076,81 €	
Porter/acomodador	922,98 €	1.076,81 €	
Personal de neteja	922,98 €	1.076,81 €	
Dependents/es	922,98 €	1.076,81 €	
Personal de manteniment	922,98 €	1.076,81 €	
Grup 3 - Personal de cabina			
Operador de cabina	1.015,25 €	1.184,45 €	

Categoría professional	Locals de sessió diària		
	Salari base mensual (2)	Antiguitat	Total mensual
Grup 1 i Grup 2			
0 triennis	1.076,81 €		1.076,81 €
1 trienni	1.076,81 €	32,30 €	1.109,11 €
2 triennis	1.076,81 €	64,61 €	1.141,42 €
3 triennis	1.076,81 €	96,91 €	1.173,72 €
4 triennis	1.076,81 €	129,21 €	1.206,02 €
5 triennis	1.076,81 €	161,52 €	1.238,33 €

Categoria professional	Locals de sessió diària		
	Salari base mensual (2)	Antiguitat	Total mensual
Grup 3			
0 triennis	1.184,45 €		1.184,45 €
1 triennii	1.184,45 €	32,30 €	1.216,76 €
2 triennis	1.184,45 €	64,61 €	1.249,06 €
3 triennis	1.184,45 €	96,91 €	1.281,36 €
4 triennis	1.184,45 €	129,21 €	1.313,67 €
5 triennis	1.184,45 €	161,52 €	1.345,97 €

Plus de nocturnitat	Grups 1 i 2	Grup 3
Plus de sessió golfa	17,62€/sessió	19,38€/sessió (jornada)
Recàrrec sessió golfa	2,93€/sessió (jornada)	3,23€/sessió (jornada)

Menyscapte de diners: 23,26€/mes

Graus de Consanguinitat

GRAUS	TITULAR/CÒNJUGE			
1é	PARES	SOGRES	FILLS	GENDRE/ JOVE
2on	AVIS	GERMANS	CUNYATS	NETS
3é	BESAVI	TIET	NEBOT	BESNÉT
4rt	COSINS	-	-	-



**Federació de Serveis, Mobilitat i Consum
UGT de Catalunya**

Sindicat de Mitjans de Comunicació i Cultura

Rambla del Raval, 29-35, 4^a planta
08001 Barcelona
Tel. **93 304 68 06/03**
Fax 93 304 68 34

fesmc.ugt@catalunya.ugt.org

www.fesmcutg.cat