



**CONVENI COL·LECTIU DE LES  
EMPRESSES QUE GESTIONEN  
EQUIPAMENTS I SERVEIS PÚBLICS  
AFECTES A L'ACTIVITAT  
ESPORTIVA I DE LLEURE  
2018-2020**



## ÀMBIT I VIGÈNCIA

El present conveni és d'àmbit autonòmic i és d'aplicació als centres de treball de les empreses dins de Catalunya, encara que el domicili de l'empresa sigui d'una altra autonomia.

El conveni tindrà una durada de 3 anys i finalitzarà els seus efectes el dia 31 de desembre de 2020.

Els seus efectes econòmics es remuntaran, per al personal en actiu en la data de la seva publicació, a l'1 de gener de 2018, i donaran lloc a l'abandonament de les diferències que corresponguin per aplicació de les taules salarials.

El Conveni quedarà prorrogat tàcitament per períodes successius d'una anualitat, si cap de les parts no formula la respectiva denúncia per a la seva revisió o rescissió 1 mes abans del termini inicial o de qualsevol de les pròrrogues anuals.

A causa de la naturalesa del present conveni, les disposicions legals futures que suposessin una variació en totes o en algunes de les millores retributives o condicions laborals, només tindran eficàcia pràctica si globalment considerades en el seu conjunt i en còmput anual superen les del present conveni. En cas contrari, es consideraran absorbides per les millores del present conveni.

En tot el que no estigui previst al present Conveni s'aplicaran les disposicions legals laborals de caràcter general.

## ÍNDEX

Article 14. Treballs de grups superiors i inferiors .....	3
Article 21. Gratificacions Extraordinàries .....	3
Article 22. Complement nocturn .....	3
Article 23. Plus diumenge .....	3
Article 25. Data de pagament.....	4
Article 26. Jornada .....	4
Article 27. Plus festiu.....	4
Article 28. Descans setmanal i dies festius.....	4
Article 29. Permisos retribuïts .....	5-7
Article 32. Vacances .....	7
Article 33. Roba de Treball.....	7
Article 35. Complement prestacions I.T.....	8
Article 38. Ajuda familiar .....	8
Equiparació matrimonis i parelles de fet .....	8
Classificació del personal.....	9
Roba de treball.....	9
Graus de Consanguinitat .....	9
Taules Salarials 2018, 2019 i 2020.....	10-11

## **Article 14. Treballs de grups superiors i inferiors.**

La mobilitat funcional per a la realització de funcions no corresponents al grup professional només serà possible si existeixen raons tècniques o organitzatives que ho justifiquin, i pel temps imprescindible per a la seva realització.

Si s'encarreguen funcions inferiors hauran d'estar justificades per necessitats urgents o imprevisibles de l'activitat productiva. L'empresari haurà de comunicar aquesta situació als representants dels treballadors.

La mobilitat funcional s'efectuarà sense perjudici de la dignitat del treballador, de la seva formació i promoció professional, tenint dret a la retribució corresponent a les funcions efectivament realitzades, excepte en els supòsits d'encarregar funcions inferiors, en què es mantindrà la retribució d'origen.

Si es realitzen funcions superiors a les del grup superior professional per un període superior a 6 mesos continuats durant 1 any o a 8 mesos discontinus durant 2 anys, el treballador podrà reclamar l'enquadrament a la categoria superior o la cobertura de la vacant corresponent a les funcions realitzades per ell, sense perjudici de percebre la diferència salarial corresponent.

No es consideraran mobilitat funcional els supòsits que, de comú acord, es convingui la realització d'activitats addicionals corresponents a grups professionals diferents.

Com a mesura de promoció interna, en cas de vacant o creació de nova plaça, tindrà prioritat el personal de l'empresa.

## **Article 21. Gratificacions Extraordinàries.**

Tot el personal rebrà 3 gratificacions extraordinàries de salari real cadascuna d'elles. Aquestes gratificacions extraordinàries seran prorratejades i abonades mensualment dins del full de salari.

## **Article 22. Complement nocturn.**

Es considera treball nocturn el realitzat entre les 22.00 i les 6.00 hores. El personal que realitzi la jornada nocturna percebrà un complement salarial denominat plus de nocturnitat per l'import hora o dia que figura a les taules que s'adjunten com a annex.

Quan la jornada de treball realitzada en horari nocturn (entre les 22.00 i les 6.00 hores) sigui inferior a 3 hores/diàries s'abonarà el plus nocturn en funció de les hores realitzades dins d'aquell horari nocturn, i quan sigui superior a 3 hores/diàries s'abonarà el plus nocturn en l'import previst per dia complet treballat en horari nocturn.

Els menors de divuit anys no podran realitzar la jornada nocturna. Tampoc no es podran realitzar hores extraordinàries dins d'aquesta jornada.

## **Article 23. Plus diumenge**

Els treballadors que en la seva jornada ordinària de treball hagin de treballar diumenge, qualsevol que sigui el nombre

d'hores que treballin aquell dia, percebran el plus diumenge en l'import que figura a les taules que s'adjunten com a annex.

### **Article 25. Data de pagament.**

Els salaris seran satisfets abans del dia 5 del mes següent en què siguin meritats.

### **Article 26. Jornada.**

Durant la vigència del conveni la jornada en còmput anual serà de 1.800 hores de jornada/efectiva, distribuïdes en un màxim de 225 dies de treball anuals.

La jornada laboral podrà desenvolupar-se en règim de jornada partida o continuada i la mateixa es deixarà de dilluns a diumenge.

Pels treballadors fixos discontinus o fixos a temps parcial quan la jornada diària sigui de 3 hores serà continuada o partida amb una única partició. En jornades superiors a 4 hores podrà donar-se de forma excepcional una segona partició, d'un màxim d'1 hora una vegada a la setmana i durant un únic trimestre.

En jornades continuades de més de sis hores s'estableix un descans de 15 minuts.

Entre el final d'una jornada i l'inici de la següent hi haurà d'haver 12 hores d'interval.

El nombre d'hores diàries dels treballadors a jornada completa no podrà ser superior a 9 hores ni inferior a 6 hores.

La jornada anual pactada podrà distribuir-se de forma irregular durant tots els dies

de l'any, sense perjudici de gaudir dels dies de descans setmanal i anual i amb independència que els contractes de treball siguin a temps parcial o complet.

La jornada es concretarà mitjançant quadrants que es confeccionarà cada tres mesos i on es recolliran torns i horaris de cada treballador, els dies festius, les vacances en el seu cas, tret de les activitats dels mesos d'estiu (juliol, agost i setembre).

### **Article 27. Plus Festiu.**

En aquelles empreses en les que els catorze dies festius anuals tinguin la consideració de jornada ordinària, al treballador que presti els seus serveis en algun d'aquells dies, a més de la retribució corresponent al dia treballat, percebrà un plus festiu per hora, pel valor que es reflecteix a les taules annexes.

### **Article 28. Descans setmanal i dies festius.**

Descans setmanal: els treballadors tindran dret a un descans setmanal mínim de dos dies ininterromputs o quaranta-vuit hores ininterrompudes en cas de mutu acord entre les parts i comunicació a la representació legal dels treballadors, sigui quin sigui el tipus de contracte que tingui.

Festius Especials: els dies 25 de desembre i 1 de gener seran dies festius quan així ho determini el calendari oficial. No obstant això, en els dies esmentats s'hauran de garantir, si les empreses ho necessiten, els serveis necessaris i/o de manteniment i vigilància de les seves instal·lacions. Aquestes hores es retribuïran amb el plus festiu.

L'establert en el paràgraf anterior no serà d'aplicació en aquelles instal·lacions que tradicionalment o per mutu acord amb els seus treballadors tinguin fixades en les referides dates la celebració de competicions.

Vigílies de dies festius especials: el personal que presti serveis en els dies 5 de gener, 24 de desembre i 31 de desembre finalitzarà la seva jornada de treball en aquells dies a les 15:00 hores, sempre que l'ajuntament o entitat titular de la instal·lació autoritzi el tancament de la instal·lació a aquella hora, i excloent-se en qualsevol cas al personal que realitzi treballs que, per la seva pròpia naturalesa (vigilància, manteniment, etc.), hagi de prestar serveis més enllà d'aquella hora.

### **Article 29. Permisos retribuïts**

El treballador, previ avís i justificació, podrà absentar-se del treball amb dret a remuneració per algun dels motius i pel següent temps:

1. Quinze dies naturals en cas de matrimoni o parella estable formalitzada en escriptura pública o inscrita com a tal.

No podrà sol·licitar-se aquest permís fins transcorreguts 3 anys des de la formalització o inscripció de l'anterior parella estable.

2. Dos dies naturals en els casos de naixement de fills. En cas que el naixement sigui per cesària, el treballador tindrà dret a tres dies de permís.

Quan per aquests motius el treballador hagués de desplaçar-se més de 150 quilòmetres del seu lloc de residència, aquest permís podrà ampliar-se fins a quatre dies naturals.

3. Quatre dies naturals en cas de mort de cònjuge o fills.

4. Dos dies naturals en cas de mort, accident, malaltia greu, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que requereixi repòs domiciliari acreditat mitjançant certificat mèdic expedit pel facultatiu, de parents fins al segon grau per consanguinitat i afinitat.

Quan per aquests motius el treballador hagués de desplaçar-se més de 150 quilòmetres del seu lloc de residència, aquest permís podrà ampliar-se fins a quatre dies naturals.

Els dies de permís es podran gaudir independentment de la data d'inici de la malaltia greu o l'hospitalització, sempre que coincideixi amb la durada de la mateixa.

A efectes del gaudi del permís per hospitalització es tindran en compte els següents criteris:

a) S'entendrà per hospitalització el període d'estada en centre hospitalari o en urgències, en ambdós casos amb pernocta, així com la convallescència durant els dos dies immediatament posteriors a l'alta hospitalària o d'urgències.

b) Serà requisit indispensable aportar el corresponent informe d'ingrés o d'alta del centre hospitalari o d'urgències del parent del treballador.

c) Els supòsits d'hospitalització es refereixen a cada una de les hospitalitzacions del familiar afectat, amb independència que les causes que l'originen siguin una mateixa o diferents.

Si dos o més treballadors de la mateixa empresa generessin dret a aquest permís pel mateix subjecte causant, les empreses podran limitar el seu gaudi simultani per raons justificades de funcionament de l'empresa.

5.. Un dia feiner per trasllat de domicili habitual.

6.. Pel temps indispensable per al compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic i personal, havent d'acreditar fefaentment els motius i circumstàncies dels mateixos.

Quan el compliment del deure abans referit suposi una reducció de més del 20% de la jornada en un període de tres mesos, l'empresa podrà passar al treballador afectat a la situació d'excedència regulada en l'apartat 1 de l'article 46 de l'Estatut dels treballadors.

En el supòsit que el treballador, per compliment del deure o acompliment del càrrec, percebi una indemnització, es descomptarà l'import de la mateixa del salari a que tingués dret en l'empresa.

7. Pel temps indispensable per a la realització d'exàmens, prèvia justificació dels mateixos a l'empresa quan el treballador cursi estudis per a l'obtenció d'un títol acadèmic o de capacitat professional.

8.. En els supòsits de naixement de fill, adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acollida, per a la lactància del menor fins que aquest compleixi nou mesos, els treballadors tindran dret a una hora d'absència del treball, que podran dividir en dues fraccions. La durada del permís s'incrementarà proporcionalment en els casos de part, adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acollida múltiples.

Els treballadors, per la seva voluntat, podran substituir aquest dret per una reducció de la jornada ordinària en mitja hora amb la mateixa finalitat o acumular-lo en jornades completes a raó de catorze dies feiners comptats des de l'endemà a la finalització del descans per maternitat. En el supòsit que la reincorporació al treball no es produeixi amb caràcter immediat a

la finalització del descans per maternitat i/o el nombre de dies de treball efectiu computables fins al compliment dels nou mesos d'edat del menor sigui inferior a cent dotze dies, el gaudi del nombre de dies de lactància compactada serà el que resulti en proporció.

El sistema de gaudi triat s'haurà de comunicar a l'empresa amb quinze dies d'antelació a la data d'inici del mateix. En cas de no assolir un acord diferent sobre l'acumulació de les hores de lactància, aquesta tindrà lloc de forma continuada i immediata després del descans per maternitat o paternitat o, en el seu cas, vacances.

Aquest permís podrà ser gaudit indistintament per la mare o pel pare, en cas que ambdós treballin.

9. Es concediran els permisos necessaris a les treballadores embarassades per a la realització d'exàmens prenatals i tècniques de preparació al part i, en els casos d'adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acollida, per a l'assistència a les preceptives sessions d'informació i preparació i per a la realització dels preceptius informes psicològics i socials previs a la declaració d'idoneïtat; previ avís a l'empresari i justificació de la necessitat de la seva realització dins de la jornada de treball.

10. En els casos de naixements de fills prematurs o que, per qualsevol causa, hagin de romandre hospitalitzats a continuació del part, la mare o el pare tindran dret a absentar-se del treball durant una hora.

11. Per realitzar les funcions sindicals o representació dels treballadors en els termes legalment establerts a l'efecte.

12. Els treballadors, previ avís i posterior justificació, tindran dret a permisos retribuïts de com màxim vint hores anuals

de durada, per acudir a visites mèdiques, ja siguin de metge de família o especialistes, o per a la realització de proves diagnòstiques del mateix treballador o per acompanyar ascendents o descendents que hi visquin amb ells. El gaudi d'aquest permís serà proporcional a la jornada de treball i s'haurà de preavisar amb un mínim de vint-i-quatre hores, sent necessària la seva justificació posterior.

**Permisos no retribuïts:** Els permisos establerts a l'article 37.3 de l'Estatut dels treballadors es podran ampliar, en funció de les circumstàncies i si existeix desplaçament, en tres dies de permís no retribuït i amb possibilitat de recuperació, en els termes que convinguin l'empresa i treballador.

### **Article 29. Vacances.**

Tot el personal acreditant una antiguitat mínima d'1 any, tindrà dret a 22 dies feiners a l'any retribuïts amb la mitjana de les percepcions de l'any anterior.

Els períodes de gaudir vacances tindran una setmana de durada com a mínim, llevat de que entre l'empresa i el treballador/a es pacti una altra durada.

El personal amb fills d'edats compreses entre els 3 i els 16 anys tindrà preferència en l'elecció de torn de vacances que es realitzin dins del període de vacances escolar.

### **Article 30. Roba de Treball.**

L'empresa facilitarà als seus treballadors l'equip de roba i calçat necessari per exercir les seves tasques, amb dos equips

per temporada, de manera que es disposi de canvi de roba.

L'import de la compensació en metàl·lic del calçat es revisarà anualment segons taules annexes.

Treballadors amb una jornada setmanal superior a 20 hores en mitjana anual i contracte indefinit o eventual d'1 any (octubre/setembre), sempre que hagi superat el període prova, els facilitarà dos equips de roba a l'any (1 equip cada semestre), tret del calçat que serà un a l'any.

Els fixos discontinus de més de 20 hores en mitjana anual, la prestació de serveis del qual s'estengui en més d'un semestre, se'ls facilitarà un equip i mig de roba a l'any (un equip d'un semestre i mig equip de l'altre semestre), tret del calçat que serà un a l'any.

Treballadors amb una jornada mitjana anual inferior a vint hores setmanals i contracte laboral indefinit o eventual de menys d'un any i treballadors fixos discontinus no recollits en el paràgraf anterior: un equip de roba a l'any, a l'inici de la temporada (octubre) o en el seu defecte a l'inici del contracte.

Als treballadors eventuais contractats únicament per al període d'estiu (24 de juny/11 de setembre) se'ls facilitaran 2 samarretes, crema solar i gorra, a l'inici de la prestació del servei.

Per al personal de nova contractació, la roba de treball es facilitarà una vegada transcorregut un període d'un mes des de l'inici de la prestació de servei.

Per a la resta de personal, les peces de treball es facilitaran en les següents dates:

- Roba d'hivern: de l'1 al 15 d'octubre.
- Roba d'estiu: del 2 al 16 de maig.

El calçat, en lliurar-se només una vegada a l'any, es reposarà immediatament abans de concloure l'esmentat període si està desgastat o en mal estat.

Per a aquells treballadors que desenvolupin diferents activitats, el seu equip de roba de treball i calçat vindrà, determinat per l'activitat de la principal ocupació, proporcionant-se'ls, si és precís, un equipament de roba a l'any per cada activitat addicional. El calçat corresponent a l'activitat o activitats addicionals només es lliurarà o compensarà quan aquestes activitats siguin de diferent naturalesa (terrestres versus aquàtiques o a l'inrevés) de la principal ocupació. La compensació del calçat de l'activitat addicional s'efectuarà mitjançant l'abonament del plus calçat aigua que figura a les taules que s'adjunten com a annex.

Als tècnics d'activitats aquàtiques i socorristes se'ls facilitarà, a més, un barnús o tovallola de bany cada dos anys, a partir del seu ingrés en l'empresa.

### **Article 35. Complement prestacions I.T.**

Els treballadors que es trobin en situació Incapacitat Temporal per accident de treball o malaltia professional percebran un complement que, sumat a la prestació de la Seguretat Social per Incapacitat Temporal, garanteixi la percepció del 100% de la base reguladora d'aquesta prestació i fins a un màxim de divuit mesos.

Aquest complement també s'abonarà, en idèntics termes, als treballadors únicament i exclusivament mentre romanguin hospitalitzats i, això, encara que el procés per Incapacitat Temporal derivi de contingència comuna.

Aquest complement únicament s'abonarà mentre romangui vigent o subsisteixi la relació contractual amb l'empresa.

### **Article 38. Ajuda familiar**

Els treballadors que tinguin al seu càrrec fills discapacitats, en els termes que estableix la Seguretat Social, percebran en concepte d'ajuda familiar l'import mensual que figura a les taules que s'adjunten, per cada fill discapacitat, per 15 pagues anuals.

Aquest concepte s'incrementarà anualment segons l'establert a l'article 16, per a la revisió.

### **Equiparació matrimonis i parelles estables**

A les persones que convisquin en una comunitat de vida anàloga a la matrimonial i tinguin la consideració de parella estable conforme al disposat a l'art. 234.1 del Llibre Segon del Codi Civil Català se'ls reconeixerà els mateixos drets sempre que estigui formalitzada en escriptura pública o inscrita en el Registre de Parelles Estables de Catalunya o en un altre registre similar.

En el supòsit de conflictes d'interessos amb tercers, el reconeixement del dret que correspongui es realitzarà de conformitat amb la resolució que, de manera ferma, es dicti per l'autoritat administrativa o judicial competent, conforme a l'ordenació positiva vigent.



CLASSIFICACIÓ DEL PERSONAL	
GRUPS PROFESSIONALS	LLOCS DE TREBALL
<b>GRUP 1</b>	Coordinador d'activitats dirigides Coordinador d'activitats aquàtiques Metge Cap de departament de serveis generals Director d'instal·lació Director tècnic
<b>GRUP 2</b>	Fisioterapeuta Tècnic d'activitats dirigides especials (amb caràcter enunciatiu i no limitador, aeròbic, ioga, entrenaments personals, cycling, pilates, tai-chi, embarassades). Tècnic d'activitats aquàtiques especials (amb caràcter enunciatiu i no limitador, aquagym, aquaeròbic, nadons, discapacitats, terapèutica, embarassades) Tècnic de departament de serveis generals. Auxiliar de coordinació Encarregat de manteniment
<b>GRUP 3</b>	Administratiu Tècnic d'activitats dirigides (activitats no incloses en el grup 2) Tècnic d'activitats aquàtiques (cursets de natació i activitats no incloses en el grup 2) Tècnic de Fitness Socorrista Massatgista Oficial 1a d'oficis diversos Comptable Encarregat de neteja Professor d'equitació Tècnic de suport de departament de serveis generals
<b>GRUP 4</b>	Auxiliar administratiu Recepcionista Manteniment Oficial 2on oficis diversos Esteticista Mosso de quadres de primera Monitor de campus
<b>GRUP 5</b>	Personal de neteja Consergeria Control d'accés Peó Monitor de vestidor Guarda-roba Mosso de quadres de segona Monitor de suport de campus

ROBA DE TREBALL		
Lloc de treball	Hivern	Estiu
Manteniment	2 Samarretes/polo	2 Samarretes/polo
	2 Pantalons	2 Pantalons curts
	1 Calçat	1 Calçat
Neteja	2 Bates/pantalons	2 Bates/pantalons
	2 Samarretes	2 Samarretes
	1 Calçat	1 Calçat
Atenció al públic i/o recepció	L'uniforme que es faciliti per l'empresa	
Tècnics activitats aquàtiques/socorristes	2 samarretes	2 samarretes
	2 banyadors	2 banyadors
	2 Gorres	2 Gorres
	1 Sabatilles piscina	
Tècnics activitats dirigides/fitness	2 samarretes	2 samarretes
	2 Pantalons curts o llargs	2 Pantalons curts
	1 Dessuadora	
Calçat o compensació econòmica		
Tècnics activitat dirigida aeròbic	1 Top	1 Top
	1 Malla àmplia	1 Malla àmplia
	Calçat o compensació econòmica	
Salut i estètica	2 samarretes	2 samarretes
	2 bates	2 bates
	2 pantalons	2 pantalons
	1 calçat	

### GRAUS DE CONSANGUINITAT I AFINITAT

GRAUS	TITULAR/CÒNJUGE			
1é	PARES	SOGRES	FILLS	GENDRE/JOVE
2on	AVIS	GERMANS	CUNYATS	NETS
3é	BESAVI	TIET	NEBOT	BESNÉT
4rt	COSINS	-	-	-

## TAULES SALARIALS

### ANY 2018

Grup Professional	Salari anual (art.20)	Plus hora nocturna (art.22)	Plus dia nocturn (art.22)	Plus diumenge (art. 23)	Plus hora festiva (art.27)
Grup1	19.220	1,53	12,24	5,90	10,31
Grup 2	17.400	1,33	10,61	5,90	10,31
Grup 3	14.975	1,12	8,98	5,90	10,31
Grup 4	14.735	1,10	8,82	5,90	10,31
Grup 5	14.370	1,07	8,57	5,90	10,31

  

Grup Professional	Hora Extraordinària (art. 31)	Hora Extra Festiva (art. 31)	Complement mensual fill discapacitat (art.38)	Plus Calçat (art. 33)	Plus Calçat aigua (art. 33)
Grup1	10,68	13,76	64,76	0,00	0,00
Grup 2	9,67	13,76	64,76	7,15	3,00
Grup 3	8,32	13,76	64,76	7,15	3,00
Grup 4	8,19	13,76	64,76	7,15	3,00
Grup 5	7,99	13,76	64,76	0,00	0,00

### ANY 2019

Grup Professional	Salari anual (art.20)	Plus hora nocturna (art.22)	Plus dia nocturn (art.22)	Plus diumenge (art. 23)	Plus hora festiva (art.27)
Grup1	19.600	1,56	12,48	6,02	10,51
Grup 2	17.748	1,35	10,82	6,02	10,51
Grup 3	15.275	1,14	9,16	6,02	10,51
Grup 4	15.030	1,12	8,99	6,02	10,51
Grup 5	14.660	1,09	8,74	6,02	10,51

  

Grup Professional	Hora Extraordinària (art. 31)	Hora Extra Festiva (art. 31)	Complement mensual fill discapacitat (art.38)	Plus Calçat (art. 33)	Plus Calçat aigua (art. 33)
Grup1	10,89	14,03	66,04	0,00	0,00
Grup 2	9,86	14,03	66,04	7,29	3,06
Grup 3	8,49	14,03	66,04	7,29	3,06
Grup 4	8,36	14,03	66,04	7,29	3,06
Grup 5	8,15	14,03	66,04	0,00	0,00

ANY 2020					
Grup Professional	Salari anual (art.20)	Plus hora nocturna (art.22)	Plus dia nocturn (art.22)	Plus diumenge (art. 23)	Plus hora festiva (art.27)
Grup 1	19.990	1,59	12,73	6,14	10,72
Grup 2	18.100	1,38	11,03	6,14	10,72
Grup 3	15.600	1,17	9,35	6,14	10,72
Grup 4	15.345	1,15	9,18	6,14	10,72
Grup 5	15.000	1,12	8,95	6,14	10,72

  

Grup Professional	Hora Extraordinària (art. 31)	Hora Extra Festiva ( art. 31)	Complement mensual fill discapacitat (art.38)	Plus Calçat (art. 33)	Plus Calçat aigua (art. 33)
Grup 1	11,10	14,31	67,35	0,00	0,00
Grup 2	10,06	14,31	67,35	7,43	3,12
Grup 3	8,67	14,31	67,35	7,43	3,12
Grup 4	8,53	14,31	67,35	7,43	3,12
Grup 5	8,34	14,31	67,35	0,00	0,00

**Visita la nostra pàgina web**  
**Convenis – Legislació – Notícies – Enllaços**

**[www.fesmcutg.cat](http://www.fesmcutg.cat)**

**Assessoria laboral de la FeSMC-UGT**

Rambla del Raval, 29-35, 4a Planta

08001 Barcelona

Tel. 93 304 68 06/03

Fax 93 304 68 81

[asesores.fesmc@catalunya.ugt.org](mailto:asesores.fesmc@catalunya.ugt.org)



**Federació de Serveis, Mobilitat i Consum  
UGT de Catalunya**

**Sindicat de Mitjans de Comunicació i Cultura**

Rambla del Raval, 29-35, 4<sup>a</sup> planta  
08001 Barcelona  
Tel. **93 304 68 06/03**  
Fax 93 304 68 34

**[esports.fes@catalunya.ugt.org](mailto:esports.fes@catalunya.ugt.org)**

**[www.fesmcutgt.cat](http://www.fesmcutgt.cat)**