



RESUM

IV CONVENI COL·LECTIU ESTATAL D' INSTAL·LACIONS ESPORTIVES I GIMNASOS 2018-2019



ÀMBIT I VIGÈNCIA

Aquest conveni **és aplicable** a tot el territori de l'Estat espanyol i, també s'aplicarà, d'acord amb les regles específiques que en ell s'estableixen, als treballadors contractats a Espanya i al servei d'empreses espanyoles a l'estranger.

La vigència del present Conveni Col·lectiu s'estén des del 1 de gener de 2018, amb les excepcions establertes en aquest conveni, fins al dia 31 de desembre de 2019, amb independència de la data en què es porti a efecte la seva publicació oficial per l'organisme administratiu competent.

Aquest Conveni Col·lectiu **podrà ser prorrogat** expressa o tàcitament. S'entendrà prorrogat tàcitament, per períodes anuals, si no intervingués avís de denúncia formulat per qualsevol de les parts, amb almenys un mes d'antelació a la finalització de la seva vigència o de la pròrroga en curs.

ÍNDEX

Article 1. Àmbit funcional	3
Article 4. Àmbit Personal	3
Article 25. Subrogació	3
Article 26. Jornada de Treball.....	3
Article 27. Descans setmanal i Festius.....	5
Article 28. Permisos.....	5
Article 31. Vacances.....	6
Article 33. Hores Extraordinàries.....	6
Article 36. Incrementos salarials.....	7
Article 37. Plus transport	7
Article 38. Dietes	7
Article 39. Plus de quilometratge.....	8
Graus Consanguinitat.....	8
Classificació del personal	9
Grups Professionals Golf	9
Taules Salarials 2019.....	10

Article 1. Àmbit funcional

El present Conveni és aplicable i regula les condicions de treball de totes les empreses, qualsevol que sigui la forma jurídica que adoptin, que tinguin per objecte o activitat econòmica l'oferta i/o prestació de serveis relacionats amb l'exercici físic. S'inclouen entre aquests serveis, la pràctica física esportiva, de manera amateur, voluntària o professional; la pràctica física recreativa o d'oci esportiu, ja siguin finalitats lúdiques, ja siguin amb finalitats didàctiques o amb tots dos alhora, així com la vigilància aquàtica.

Article 4. Àmbit Personal

Queden compresos, en aquest Conveni els treballadors que prestin funcions característiques de les activitats regulades per l'àmbit funcional d'aquest conveni en col·legis, centres d'esbarjo, hotels, balnearis, clíniques, etc.

Article 25. Subrogació

1. L'absorció del personal serà d'obligat compliment per a les empreses quan es doni algun dels següents suposats:

a. Finalització d'una contractació, concessió o contracte d'arrendament.

b. Rescat, suspensió rescissió, pèrdua o cessió per part del titular

2. En tots els supòsits de finalització, suspensió, pèrdua, rescissió, cessió o rescat d'una contracta.

Es produirà l'esmentada subrogació sempre que es doni algun d'aquests supòsits:

a. Treballadors amb una antiguitat mínima dels cinc últims mesos anteriors a la finalització efectiva del servei fos quin fos la modalitat del seu contracte.

b. Treballadors en actiu que realitzant la seva jornada laboral en mes d'un centre de treball i un dels centres es vegi afectat per la subrogació, serà l'empresa entrant la que aplicarà els drets de subrogació i de les funcions que el treballador realitzés en el centre de treball afectat per la subrogació amb anterioritat als cinc últims mesos abans de la data de finalització del contracte o cessió.

c. Treballadors amb dret a reserva de lloc de treball, tenint una antiguitat mínima de cinc mesos i aquells que es trobin en situació de I.T, excedència, vacances, permisos, maternitat, suspensió legal, que compleixin amb la antiguitat mínima anteriorment citada.

d. Treballadors amb contracte d'interinitat que substituïnxin a treballadors esmentats en l'apartat c, amb independència de la seva antiguitat i mentre duri el seu contracte.

e. Treballadors de nou ingrés, que s'hagin incorporat a la contracta per una ampliació de plantilla en els cinc mesos anteriors a la finalització d'aquella.

3. Treballadors que ostentin càrrecs de representació, representants dels treballadors, delegats sindicals.

*(per una més àmplia informació d'aquest article vegeu Conveni)

Article 26. Jornada de Treball.

Durant la vigència del Conveni la jornada en còmput anual serà d' **1.752** hores de jornada efectiva.

En jornades continuades de sis o més hores s'estableix un descans, considerat com a temps efectiu de treball, de 20 minuts.

El temps de treball es computarà de manera que el treballador es trobi en el

seu lloc de treball tant a l'inici com al final de la jornada diària, havent d'atendre als clients que haguessin entrat abans de l'hora de tancament de l'establiment, sense que aquesta obligació pugui superar 15 minuts a partir d'aquesta hora.

Entre el final d'una jornada i l'inici de la següent haurà d'haver-hi 12 hores d'interval. El nombre d'hores diàries dels treballadors a jornada completa no podrà ser superior a nou hores ni inferior a sis hores.

El nombre d'hores setmanals de temps efectiu ordinari per als treballadors a jornada completa no podrà ser superior a 40 hores durant la vigència d'aquest conveni. Per als treballadors a temps parcial, no podrà ser superior a la proporció establerta per als treballadors a jornada completa.

Un mes abans de començar cada any natural, les empreses, prèvia deliberació amb la RLT, tindran elaborat el calendari laboral de l'any següent, en el qual es concretin horaris i descansos i en el qual hauran de figurar els diferents torns existents al centre de treball, els dies festius i laborals de l'any, els períodes de vacances orientatius, així com, els altres aspectes relatius al calendari que es reflecteixen en aquest conveni. Aquest calendari haurà d'estar exposat en el corresponent tauler d'anuncis de cada centre de treball.

No obstant això, i a causa de les especials característiques del sector, les empreses afectades pel present conveni col·lectiu podran elaborar per a monitors i socorristes quadrants de temporada (hivern -mesos de setembre a juny- i estiu -mesos de juliol i agost-), en els quals es concreti la jornada i horari, i en el qual hauran de figurar els torns existents al centre de treball, horaris i descansos de

cada treballador. Sense perjudici d'això, per causes organitzatives o de producció, es podran alterar aquests quadrants. D'aquestes modificacions s'haurà d'informar a la RLT. Així mateix, les citades modificacions hauran de respectar els torns establerts en aquests quadrants, excepte pacte amb el treballador o treballadora, o tret que s'acudeixi al procediment establert en l'article 41 de l'IT.

En aquelles empreses en les quals per aplicar la distribució irregular de jornada, els 14 festius anuals, o part d'ells, tinguin la consideració de jornada ordinària, així com en les quals s'acordin amb els representants dels treballadors l'establiment de torns rotatius o fixos de cobertura de festius, el treballador que presti els seus serveis en aquests dies se li compensarà cada hora treballada amb una hora i 45 minuts de descans a gaudir en dies complets de descans, que podran fer-se efectiu en el mes següent a aquell, o bé, podran acumular-ho a les seves vacances anuals.

Donades les especials característiques d'aquest sector, la jornada anual pactada podrà distribuir-se irregularment durant tots els dies de l'any, sense perjudici del gaudi dels dies de descans setmanal i anual que corresponguin als treballadors, i amb independència que els contractes de treball el siguin a temps parcial o a temps complet. No obstant l'anterior, l'empresa no podrà distribuir irregularment més del 10 % de la jornada d'aquells treballadors contractats a temps parcial amb una jornada inferior a 25 hores setmanals. La jornada es concretarà mitjançant quadrant que es confeccionarà cada tres mesos i que haurà de publicar-se amb una antelació mínima d'un mes a la seva entrada en vigor. En el mateix es recolliran

els torns, horaris i descansos de cada treballador.

Article 27. Descans setmanal i Festius.

27.1 Descans setmanal: els treballadors tindran dret a un descans setmanal mínim de dos dies consecutius preferentment dissabte o diumenge.

27.2 Festius: S'estableixen com a mínim dos dies festius anuals que orientativament, seran el dia 1 de gener i el 25 de desembre.

Les tardes (a partir de les 15:00 hores) del 24 i 31 de desembre, seran de tancament de la instal·lació, no susceptibles de compensació. No obstant l'anterior, per a totes aquelles empreses que vinguin obrint els seus centres aquests dies, o vinguin ampliant aquest mínim, bé amb jornades o mitges jornades de tancament, es respectarà tal fet. En tal cas, els treballadors gaudiran en temps de descans les hores treballades en el dia laborable immediatament posterior.

Article 28. Permisos.

El treballador, previ avís i justificació, podrà absentar-se del treball amb dret a remuneració pels motius següents i pel següent temps:

a. Quinze dies naturals en el cas de matrimoni.

b. Dos dies en els casos de naixement de fills,. Quan per aquests motius el treballador necessiti fer un desplaçament de més de 150 km. del seu lloc habitual de residència, el permís serà de quatre dies.

c. Tres dies en cas de mort, accident o malaltia greu, intervenció quirúrgica sense hospitalització que precisi de repòs domiciliari o hospitalització de parents fins al segon grau de consanguinitat, ampliant-

se a cinc dies en cas de desplaçament superior a 150 km del seu lloc de residència.

d. Tres dies per assumptes propis per any natural.

e. Un dia per trasllat de domicili habitual i dos dies en el cas que el treballador hagués de desplaçar-se més de 75 Km.

f. Pel temps indispensable per al compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic i personal, havent d'acreditar fefaentment els motius i circumstàncies dels mateixos.

Quan el compliment del deure abans referit, suposi una reducció de més del 20% de la jornada en un període de tres mesos, l'empresa podrà passar al treballador afectat a la situació d'excedència regulada en l'apartat 1 de l'art. 46 de l'Estatut dels treballadors.

g. Per realitzar les funcions sindicals o representació dels treballadors en els termes legalment establerts a l'efecte.

h. Pel temps indispensable per a la realització de exàmens, prèvia justificació dels mateixos quan el treballador cursi estudis per a l'obtenció d'un títol acadèmic o de capacitat professional.

i. Es concediran els permisos necessaris a les treballadores embarassades per a la realització d'exàmens prenals i tècniques de preparació al part, previ avís a l'empresari i justificació de la necessitat de la seva realització dins de la jornada de treball.

j. Els treballadors, per lactància d'un fill menor de nou mesos, tindran dret a una hora d'absència del treball, que podran dividir en dues fraccions de mitja hora. El treballador, per la seva voluntat, podrà substituir aquest dret per una reducció de la jornada normal en mitja hora amb la mateixa finalitat o optar per l'acumulació de 15 dies laborables..

D'aquest permís podran gaudir indistintament la mare o el pare en cas que ambdós treballin.

k. En els casos de fills prematurs o que, per qualsevol causa, hagin de romandre hospitalitzats a continuació del part, la mare o el pare tindran dret a absentar-se del treball durant una hora.

l. Els treballadors, previ avís i posterior justificació, tindran dret a permisos retribuïts de com a màxim 16 hores anuals de durada, per acudir a visites mèdiques del metge del propi treballador o per acompanyar ascendents o descendents que hi convisquin amb ells, sempre que l'assistència es presti a través dels serveis sanitaris de la Seguretat Social o Sanitat Privada. El gaudir d'aquest permís haurà de preavisar-se amb un mínim de 24 hores, i serà necessària justificació posterior.

* Queden equiparats, a tots els efectes, els matrimonis amb les parelles de fet. S'haurà d'aportar justificació del Registre de parelles de fet o document oficial que certifiqui la convivència de la parella.

Article 31. Vacances.

Els treballadors tindran dret a 23 dies laborables de vacances a l'any, establint-se com a període de gaudi per 15 d'aquests dies, el comprès entre l'1 de juny i el 30 de setembre de cada any. Al personal que ingressi o cessament en el transcurs de l'any se li computarà de forma proporcional al temps treballat.

El calendari de vacances haurà de confeccionar-se el primer trimestre de l'any, de tal forma que el treballador conegui les dates de gaudi amb una antelació mínima de dos mesos a la data d'inici de les mateixes.

El còmput d'inici de les vacances no es podrà realitzar en festiu o en un dia de descans del treballador.

L'elecció dels torns de vacances es realitzarà mitjançant un sistema rotatiu de manera que el treballador que un any esculli en primer lloc, no ho farà l'any següent.

Els treballadors amb fills en edat escolar obligatòria, tindran preferència per escollir les vacances en dates coincidents amb el període vacacional escolar anual.

En el cas dels ports esportius i marines, tenint en compte la seva alta activitat en el període estival, el personal nàutic contractat tot l'any, tindrà dret a 25 dies laborals quan el seu gaudi no pugui realitzar-se en aquest període. En qualsevol cas, gaudirà, almenys 1 vegada cada dos anys, de 13 dies laborables de vacances en el citat període estival.

Article 33. Hores extraordinàries.

Les hores extraordinàries realitzades en diumenge o en festiu oficial es compensaran a raó de 1,75 hores de descans per cada hora de treball.

Les hores extraordinàries realitzades en dies que no siguin diumenge o festiu oficial es compensaran a raó de 1,50 hores de descans per cada hora de treball.

Les hores extraordinàries no compensades en temps de descans es retribuïran pels imports establerts en l'annex 1 en funció que les mateixes siguin realitzades en jornades ordinàries, en diumenge o en algun dels 14 festius oficials.

Article 34. Nocturnitat.

Es considerarà treballador nocturn aquell que realitzi, entre les 22 i les 6 hores, una

part no inferior a tres hores de la seva jornada diària de treball.

Les empreses, en aquest cas, abonaran al treballador un plus de nocturnitat en la quantia del valor equivalent al 15 % del cost de l'hora ordinària per cada hora treballada de la jornada nocturna.

Les parts, no obstant l'esmentat, acorden que per a aquells treballadors que no tinguin la consideració de treballador nocturn, però la seva jornada acabi després de les 22 hores, o s'iniciï abans de les 6 del matí, percebran en nòmina un complement per cada hora de treball efectiu que realitzin compresa en l'horari abans esmentat que ascendirà a la quantia que figura en l'annex 1.

El dret a la percepció de l'import d'aquest plus serà efectiu a partir de l'endemà a la seva publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Els menors de 18 anys no podran realitzar la jornada nocturna. No es podran realitzar hores extraordinàries dins d'aquesta jornada.

Article 36. Increments salarials.

Les taules salarials d'aplicació des de l'un de gener de 2019 queden reflectides en l'annex 1 d'aquest Conveni.

Les taules salarials d'aplicació durant l'any 2019 seran les que resultin d'aplicar l' IPC més l'1 % a les establertes per a l'any 2018. No obstant això, es garanteix que l'increment, abans assenyalat, mai podrà ser inferior al 2,2 % ni superior al 3 %, amb independència del resultat d'aplicar la fórmula del càlcul de l'increment pactat. Els efectes econòmics resultants tindran vigència a partir de l'un de gener de 2019. La comissió negociadora s'emplaça a reunir-se en el mes de gener de l'any 2019

a fi d'establir les taules salarials per a aquest any.

Per a cadascun dels següents anys de vigència del present conveni o de les seves pròrrogues s'estableix, amb data d'efectes de l'1 de gener de cada any, un increment del règim retributiu tant salarial com extrasalarial, igual a l' IPC real de l'any immediatament anterior més un 0,50 %. S'exceptuen d'aquest increment les dietes i quilometratge.

El citat increment salarial s'aplicarà amb efecte d'1 de gener. A tal fi, la comissió negociadora es reunirà aunalment en el mes de gener, per procedir al càlcul i publicació de les taules salarials anuals. Si transcorreguts tres mesos aquestes taules no haguessin estat publicades les pujades redactades en el present article seran d'aplicació immediata.

Article 37. Plus transport.

Els treballadors als quals els sigui aplicable aquest conveni percebran, en concepte de complement plus transport per cada dia efectivament treballat, la quantitat de **2,63 euros** per a l'any 2019 establerta en l'annex 1 del present Conveni.

Article 38. Dietes.

S'entén per dieta aquella retribució de caràcter extrasalarial que es deu al treballador que per raons del treball hagi de desplaçar-se a un lloc diferent d'aquell on habitualment presti els seus serveis.

Tindrà dret a percebre dieta el personal que per causa del servei hagi d'efectuar despeses de esmorzar, dinar, sopar o pernòctació, sempre que concorrin les següents circumstàncies:

a) Que la prestació de serveis que hagi de realitzar li obligui a absentar-se del seu lloc habitual de treball a un punt que estigui situat fora de la província o illa on radiqui aquell, i pernoctant fora de la localitat del seu domicili també es vegi obligat a esmorzar, dinar o sopar fora del mateix.

b) Que per haver d'absentar-se del seu lloc habitual de treball es vegi obligat a dinar o sopar fora de la localitat del domicili del centre o centres de treball de l'empresa en els quals treballi habitualment, o de municipis limítrofs a aquest.

El dret a la percepció de l'import de les dietes naixerà i tindrà efectes únicament a partir de l'endemà a la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat» d'aquest Conveni i en les següents quantitats:

Esmorzar: 4,21 euros.

Dinar: 15,79 euros.

Sopar: 16,84 euros.

Durant la vigència del Conveni, aquests imports s'incrementaran en la mateixa forma i amb el mateix percentatge que es revisin els salaris.

Si el treballador deu pernoctar, el seu allotjament serà a càrrec de l'empresa en hotels de com mínim tres estels.

Els imports dels desplaçaments en transport públic durant la jornada laboral i/o com a conseqüència d'aquesta, serà el valor dels bitllets d'anada i volta en el transport decidit per l'empresa.

Les obligacions que s'estableixen en aquest article no seran aplicables als treballadors que es trobin en alguna de les situacions previstes en l'article 13 del present Conveni.

Article 39. Plus de quilometratge.

Els treballadors que, a petició de l'empresa i durant la jornada laboral, voluntàriament acceptin fer els seus desplaçaments en vehicle propi viatges o desplaçaments, percebran com a despesa de locomoció la quantitat de **0,19 euros** per quilòmetre o aquella que estableixi Hisenda com a exempta de tributació.

El dret a la percepció de l'import d'aquest plus naixerà i tindrà efectes únicament a partir de l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat» del present conveni.

Les obligacions que s'estableixen en aquest article no seran aplicable als treballadors que es trobin en alguna de les situacions previstes en l'article 13 del present Conveni.

Graus Consanguinitat

GRAUS	TITULAR/CÒNJUGE			
	PARES	SOGRES	FILLS	GENDRE/ JOVE
2on	AVIS	GERMANS	CUNYATS	NETS
3è	BESAVI	TIET	NEBOT	BESNÉT
4rt	COSINS	-	-	-

CLASSIFICACIÓ DEL PERSONAL		
GRUP PROFESSIONAL	NIVELL	EQUIPARACIÓ
GRUP 1	--	Directors Generals, Gerents dels Gimnasos o Centres d'Activitats Física-esportiva.
GRUP 2	1	Directors de Departaments, com ara financer, comercial, recursos humans, màrqueting, de activitats tècniques, així com metge, etc.
	2	Fisioterapeuta, DUE, comptable, secretària de direcció, cap de manteniment, etc.
GRUP 3	1	Coordinador fitness, activitats aeròbiques, de piscina, de raqueta, de classes col·lectives, de Manteniment d'instal·lacions, oficial administratiu 1 ^a , oficial 1 ^a de manteniment d'instal·lacions, coordinador recepció.
	2	Monitor multidisciplinari.
GRUP 4	1	Massatgista, oficial 2 ^a de manteniment d'instal·lacions, oficial administratiu 2 ^a , recepcionista, taquiller, socorrista, monitor d'activitats unidisciplinars, dependent botiga pròpia dins de les instal·lacions esportives, encarregat de neteja.
	2	Auxiliars administratius, telefonistes, control d'accés, porter, esteticista
GRUP 5	--	Personal de neteja, peó de manteniment d'instal·lacions, personal de vestuaris, mosso de quadra, etc.

GRUPS PROFESSIONALS GOLF	
GRUPS	CATEGORIES
Grup 1	Cap de Camp.
Grup 3.1	Professor de Golf, Head caddie master .
Grup 3,2	Assistent de Golf, Caddie Master, Comercial.
Grup 4.1	Monitor de golf.
Grup 5	Personal de Vestuari, Aplegapilotes.

ANNEX

TAULES SALARIALS ANY 2019

GRUP PROF.	NIVELL	SALARI BASE ANUAL 14 PAGUES	SALARI BASE MENSUAL €/HORA	*SALARI BASE HORA €/HORA	*HORA EXTRA NO FESTIVA €/HORA	*HORA EXTRA FESTIVA €/HORA	PLUS TRANSPORT	*PLUS HORA NOCTURNA €/HORA	COMPL. MOBILITAT 14 PAGUES
GRUP 1		16.183,89 €	1.155,99 €	9,24 €	13,86 €	16,17 €	2,63 €	1,39 €	173,40 €
GRUP 2	1	14.835,25 €	1.059,66 €	8,47 €	12,70 €	14,82 €	2,63 €	1,27 €	158,95 €
	2	14.385,59 €	1.027,54 €	8,21 €	12,32 €	14,37 €	2,63 €	1,23 €	154,13 €
GRUP 3	1	13.036,95 €	931,21 €	7,44 €	11,16 €	13,02 €	2,63 €	1,12 €	139,68 €
	2	12.600,00 €	900,00 €	7,19 €	10,79 €	12,59 €	2,63 €	1,08 €	135,00 €
GRUP 4	1	12.600,00 €	900,00 €	7,19 €	10,79 €	12,59 €	2,63 €	1,08 €	135,00 €
	2	12.600,00 €	900,00 €	7,19 €	10,79 €	12,59 €	2,63 €	1,08 €	135,00 €
GRUP 5		12.600,00 €	900,00 €	7,19 €	10,79 €	12,59 €	2,63 €	1,08 €	135,00 €

* Els mòduls de salari base hora, hora extra no festiva, hora extra festiva i plus hora nocturna reflectits en aquesta taula tenen caràcter de mínims, havent-se'ls d'afegir els complements salarials que cada treballador en el seu cas pogués tenir.

Art. 38 DIETES	
Esmorzar	4,21 €
Dinar	15,79 €
Sopar	16,84 €

Art. 37 Plus Quilometratge
0.19 €/Km

Art. 26 Jornada de Treball
1.752 hores/any





Federació de Serveis, Mobilitat i Consum – UGT de Catalunya
Rambla del Raval, 29-35, 4a planta
08001 Barcelona
Tel. 93 304 68 06/03
Fax 304 68 81
www.fesmcutg.cat
fesmc.ugt@catalunya.ugt.org



Som

som drets, som lluita



**Federació de Serveis, Mobilitat i Consum
UGT de Catalunya**

Sindicat de Mitjans de Comunicació i Cultura

Rambla del Raval, 29-35, 4^a planta
08001 Barcelona
Tel. **93 304 68 06/03**
Fax 93 304 68 81

esports.fes@catalunya.ugt.org

www.fesmcutgt.cat