



**CONVENI COL·LECTIU DEL SECTOR
D'OFICINES I DESPATXOS
DE CATALUNYA
2017-2018**



Conveni Col·lectiu d'Oficines i Despatxos de Catalunya 2017-2018

Aquest Conveni col·lectiu es pacta entre les organitzacions empresarials Foment del Treball Nacional i PIMEC, d'una part, i els sindicats FeSMC-UGT (Federació de Serveis, Mobilitat i Consum d' UGT) i Serveis CCOO (Federació de Serveis de CCOO de Catalunya), d'una altra.

El present conveni col·lectiu és aplicable a totes aquelles activitats d'oficines i despatxos, i serveis de tipus administratiu en general. És aplicable en tot el territori de Catalunya.

La durada d'aquest conveni col·lectiu és de dos anys, iniciant-se la seva vigència l'1 de gener del 2017 i finalitzant el 31 de desembre del 2018, excepte en aquells articles en què expressament s'estableixin diferents períodes de vigència.

El present Conveni col·lectiu deroga l'anterior en la seva integritat.

ÍNDEX

Article 21. Incrementos salarials	3
Article 22. Gratificacions Extraordinàries	3
Article 23. Dietes	4
Article 24. Plus idiomes	4
Article 25. Plus disponibilitat	5
Article 26. Plus nocturn	5
Article 27. Plus festiu.....	6
Article 29. Bestreta i préstec	6
Article 30. Jornada de treball	6
Article 31. Calendari laboral.....	7
Article 33. Vacances	7
Article 35. Permisos	7
Article 39. Suspensió del contracte de treball per maternitat.....	8
Article 40. Suspensió del contracte de treball per paternitat.....	8
Article 41. Permís per lactància	8
ANNEX 1. Taules salarials 2017	9
ANNEX 2. Dietes 2017.....	9
ANNEX 3. Taules salarials 2018.....	10
ANNEX 4. Dietes 2018.....	10
ANNEX 5. Plus Idiomes	11
ANNEX 6. Plus Disponibilitat	12
ANNEX 7. Taula d' equivalències	13



Article 21. Incrementos salarials.

21.1. Any 2017

Per als Grups 1, 2, 3, 4, Grup 5 nivell 1 i 2, Grup 6 nivell 1 i 2 i Grup 7 nivell 1 i 2 s'aplicarà un increment de l'1,50% sobre les taules salarials 2016 i amb efectes d'1 de gener de 2017 de conformitat amb la taula de l'Annex 1, resultant les taules pel 2017.

Per al Grup 5 nivell 3, Grup 6 nivell 3 i Grup 7 nivell 3 s'aplicarà un increment de l'1,90% sobre les taules salarials 2016 i amb efectes d'1 de gener de 2017 de conformitat amb la taula de l'Annex 1, resultant les taules pel 2017.

L'increment anteriorment acordat tindrà efectes retroactius a 1 de gener de 2017.

Les empreses hauran de procedir a la regularització dels endarreriments en el termini màxim de tres mesos des de la publicació del present conveni col·lectiu en el DOGC.

21.2. Any 2018

Per als Grups 1, 2, 3, 4, Grup 5 nivell 1 i 2, Grup 6 nivell 1 i 2 i Grup 7 nivell 1 i 2 s'aplicarà un increment de l'1,50% sobre les taules salarials 2017 i amb efectes d'1 de gener de 2018 de conformitat amb la taula de l'Annex 3, resultant les taules pel 2018.

Per al Grup 5 nivell 3, Grup 6 nivell 3 i Grup 7 nivell 3 s'aplicarà un increment de l'1,90% sobre les taules salarials 2017 i amb efectes d'1 de gener de 2018 de conformitat amb la taula annexo 3, resultant les taules pel 2018.

Clàusula d'actualització salarial de les taules 2017 i 2018.

Es faculta a la Comissió Paritària del Conveni Col·lectiu per aplicar, amb l'oportuna modificació i actualització de les Taules, l'acord que, si escau, s'aconsegueixi sobre revisió salarial en el marc de l'Acord per a l'Ocupació i la Negociació Col·lectiva negociat, d'una part, per la Confederació Espanyola d'Organitzacions Empresarials (CEOE) i la Confederació Espanyola de la Petita i Mitja Empresa (CEPYME) i d'una altra per les Confederacions Sindicals de Comissions Obreres (CC.OO) i de la Unió General de Treballadors (UGT).

En el supòsit, que per a l'any 2018 no s'establís revisió alguna, s'aplicarà l'existent per a l'any 2017.

Article 22. Gratificacions extraordinàries.

22.1 El salari anual fixat en les taules annexes, més el complement ad personam i si n'hi hagués, s'abonarà en 14 o 16 pagues i mitja.

22.2 En el cas que s'optés per la modalitat de catorze pagues, les dates límit d'abonament seran el 10 de juliol i el 15 de desembre.

En el cas que s'optés per la modalitat de setze pagues i mitja, les dates límit d'abonament seran el 30 de març (una paga i mitja), el 10 de juliol, el 30 de setembre i el 15 de desembre.



22.3 L'empresa podrà prorratejar les gratificacions extraordinàries de març i de setembre en dotze mensualitats.

Per acord entre l'empresa i els representants dels treballadors podran prorratejar-se les gratificacions extraordinàries de juliol i desembre.

22.4 En tot cas, es respectarà qualsevol altre pacte entre empresa i representants dels treballadors.

Article 23. Dietes.

23.1 Les dietes són percepcions econòmiques extrasalarials de caràcter irregular i tenen com a finalitat rescabalar o compensar les despeses realitzades com a conseqüència del desplaçament del treballador per necessitats del treball.

23.2 Dieta completa. El treballador percebrà dieta completa quan, com a conseqüència de les necessitats del treball hagi de pernoctar fora de la seva residència habitual.

23.3 Mitja dieta. El treballador percebrà mitja dieta quan, com a conseqüència de les necessitats de la feina, hagi de desplaçar-se de la localitat on rau el centre de treball per un període de més de cinc hores, sempre que l'esmentat període coincideixi amb el període de pausa per menjar, incloent-hi el dinar.

En cap cas es percebrà la mitja dieta quan els desplaçaments habituals formin part del contingut substancial de la prestació laboral.

23.4 Menjar. El treballador percebrà la dieta per menjar quan, com a conseqüència de les necessitats del treball, hagi de desplaçar-se de la localitat on radica el centre de treball i no doni dret a percebre la mitja dieta.

23.5 Quilometratge. El treballador percebrà quilometratge quan, com a conseqüència de les necessitats de la feina, hagi de realitzar desplaçaments en automòbil de la seva propietat.

23.6 Els imports mínims a abonar per cadascun dels conceptes descrits en aquest article queden fixats en els annexos 2 i 4 del present Conveni col·lectiu.

Article 24. Plus idiomes.

24.1 Aquells treballadors que en el desenvolupament de la seva activitat se'ls exigeixi la utilització d'un o més idiomes estrangers, percebran en concepte de plus de idiomes el 5% del salari base establert en el Conveni.

24.2 Acreditació: per a tenir dret a aquest complement el treballador haurà d'acreditar els seus coneixements mitjançant la presentació de document expedit per centre homologat, o, si ho sol·licita l'empresa, mitjançant la realització de les proves teòric-pràctiques establertes per la mateixa l'empresa que permetin acreditar el nivell idiomàtic requerit.

24.3 En els supòsits en els quals el treballador estigui contractat per a una jornada parcial, el plus es percebrà proporcionalment a la jornada contractada, amb independència del temps d'utilització de l'idioma o llengua durant la mateixa.

24.4 La percepció d'aquest complement serà indefinida, en el supòsit d'utilització de l'idioma o idiomes de forma permanent durant la prestació de serveis. Per contra, en el cas d'utilització puntual de l'idioma,



el període mínim de percepció serà mensual, retribuïnt-se el plus corresponent a un mes segons la taula de l'Annex 5 sempre que s'hagi requerit la utilització de l'idioma durant aquell mes amb independència del nombre de dies.

24.5 En els casos en que aquest complement ja estigui abonat mitjançant una altra retribució complementària, es podrà fer us dels mecanismes d'absorció i compensació sense que el total percebut sigui inferior després d'aplicar-lo.

Article 25. Plus disponibilitat.

25.1 S'entén per disponibilitat el període de temps pel qual el treballador, fora de la seva jornada habitual, està en una posició de reserva estant localitzable per a incorporar-se al seu lloc de treball quan l'empresa ho requereixi.

25.2 Aquesta disponibilitat serà voluntària, i haurà de ser acordada per escrit entre el treballador/a i l'empresa prèviament a la seva efectivitat. En el si de l'empresa es determinarà el procediment per l'acord de concreció i justificació de les hores de disponibilitat, respectant en tot cas l'establert en aquest article. S'haurà d'indicar en tot cas els dies i el rang horari d'aplicació a cadascun d'ells, i el període comprès i el termini de preavis per a la seva renúncia o aplicació.

25.3 El treballador/a que ha d'estar disponible assumeix que en el cas de ser requerit s'haurà d'incorporar al seu lloc de treball, i al temps de treball derivat de la disponibilitat s'aplicarà l'establert a l'article 30 del Conveni sobre hores extraordinàries, pel temps treballat fora de la jornada habitual.

No podran acordar la disponibilitat definida en aquest article en els següents casos:

- Personal que realitzi treballs nocturns conforme a l'article 36 ET.
- Personal que sigui menor de 18 anys.
- Personal que estigui contractat en qualsevol modalitat de formació.
- Personal que estigui contractat a jornada parcial.

No opererà la disponibilitat ni s'haurà de retribuir aquest complement:

- Durant els períodes de gaudi de vacances.
- Durant els períodes de baixa.

25.4 Cada hora disponible o localitzable es compensarà amb la quantitat establerta a l'Annex 5 del present Conveni. Aquest import s'actualitzarà en la mateixa proporció que el salari base.

25.5 El pagament d'aquests complements es realitzarà en el mes següent a la seva meritació.

25.6 En els casos en que aquest complement ja estigui compensat mitjançant una altra retribució específica, que respongui a la mateixa causa, aquesta es reduirà en la mateixa quantitat, sense que el total percebut sigui inferior després d'aplicar la compensació.

Article 26. Plus nocturn.

Les hores treballades durant l'horari comprès entre les 22 h de la nit i les 6 h del matí es retribuïran amb el complement denominat de nocturnitat, la quantia de la qual es fixa amb un increment del 50 per cent del valor de l'hora ordinària que



correspongui, i en proporció al nombre de les hores treballades en horari nocturn.

El pagament d'aquest concepte s'ajustarà a la següent fórmula:

Plus nocturn= (salari brut anual / jornada anual) × 0,50

S'exceptuen de això que s'estableix en els paràgrafs anteriors, i, per tant, no pertocarà a compensació econòmica, els supòsits següents:

- a) Les contractacions realitzades per a treballs que, per la seva pròpia naturalesa es consideren nocturns, com ara guardes, porters, serens o similars que anessin contractats per desenvolupar les seves funcions durant la nit.
- b) Quan el treballador afectat parcialment per l'horari nocturn, ja tingui compensada aquesta dedicació horària, mitjançant una altra retribució específica.

Article 27. Plus festiu.

1.- Les hores treballades durant els dies festius es retribuiran amb el complement denominat festiu, la quantia del qual es fixa amb un increment del 75 per cent del valor de l'hora ordinària que correspongui, i en proporció al nombre de les hores treballades en el dia festiu, excepte descans compensatori.

S'entén per dia festiu, aquell designat com a festiu nacional, de comunitat autònoma o local, i els diumenges quan coincideixi amb el descans setmanal del treballador.

El pagament d'aquest concepte s'ajustarà a la següent fórmula:

Plus festiu= (salari brut anual / jornada anual) × 0,75

2.- S'exceptuen del que s'ha establert en el paràgraf anterior, i, per tant, no pertocarà compensació econòmica ni descans compensatori, els supòsits següents:

- a) Les contractacions realitzades per treballs, que per la seva pròpia naturalesa es considerin habitual treballar en diumenges i/o festius.
- b) Quan el treballador afectat ja tingui compensada aquesta dedicació horària mitjançant una altra retribució específica.

Article 29. Bestreta i préstec.

Bestreta: Tot el personal de l'empresa tindrà dret a sol·licitar i rebre d'aquesta, bestretes fins al límit de l'import meritat al moment de la sol·licitud.

Préstec: Tot el personal amb més de 2 anys d'antiguitat en l'empresa podrà sol·licitar, per escrit, un préstec sense interès, fins a l'import de 3 mensualitats del salari real, o l'import que les parts acordin. L'aprovació del mateix, estarà subjecta a l'acceptació per part de l'empresa, així com els terminis de retorn.

Article 30. Jornada de treball.

Durant la vigència del present Conveni la jornada de treball queda establerta en **1772 hores** anuals.

La jornada setmanal tindrà un descans de 48 hores ininterrompudes.

Entre el final d'una jornada i el començament de la següent hi haurà, com a mínim, 12 hores.



Article 31. Calendari laboral.

31.1. El calendari laboral comprendrà la distribució anual de la jornada, dels dies de treball, les hores diàries, els dies festius, descansos setmanals i altres dies inhàbils, sense superar, en cap cas, la citada jornada laboral ordinària en còmput anual assenyalada en l'article anterior.

31.2. L'empresa elaborarà anualment l'esmentat calendari laboral d'acord amb les següents regles:

a) L'empresa comunicarà als representants dels treballadors si n'hi haguessin, o als treballadors, una proposta de calendari.

b) La representació legal dels treballadors, en un termini màxim de 15 dies, emetrà un informe previ respecte de la proposta de l'empresa.

c) Valorat l'informe de la representació dels treballadors, l'empresa fixarà el calendari definitiu que haurà de ser exposat en un lloc visible en cada centre de treball.

31.3. Les empreses distribuiran els horaris concrets de treball amb la participació, legalment prevista, dels representants dels treballadors.

31.4. Amb un preavís mínim de 10 dies, les empreses, per raons imprevistes i justificades, podran augmentar la jornada fins a dues hores diàries durant un màxim de 50 dies a l'any, i disminuir-la en compensació, amb els mateixos límits i pel mateix temps.

31.5. En el supòsit de desacord, les parts se sotmeten expressament al Tribunal Laboral de Catalunya, per al previ i preceptiu tràmit de conciliació.

Article 33. Vacances.

Els treballadors tindran dret al gaudi de 23 dies laborals de vacances anuals retribuïdes.

Article 35. Permisos

35.1. El treballador, previ avís i justificació, podrà absentar-se del treball, amb dret a remuneració, per algun dels motius i pel temps següent:

a) Quinze dies naturals en cas de matrimoni.

b) Tres dies pel naixement de fill i per la defunció, accident o malaltia greus, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que necessiti repòs domiciliari, de parents fins al segon grau de consanguinitat o afinitat. Quan amb aquest motiu el treballador necessiti fer un desplaçament de 150 quilòmetres, o superior, el permís serà de cinc dies, i en el cas que no s'aconseguís la indicada distància se seguirà allò que es disposa en l'article 37.3.b) de l'Estatut dels Treballadors per a aquests casos.

c) Dos dies per trasllat del domicili habitual.

d) Pel temps indispensable, per al compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic i personal, comprès l'exercici del sufragi actiu. Quan consti en una norma legal o convencional un període determinat, se seguirà el que aquesta disposi quant a durada de l'absència i a la seva compensació econòmica.

e) Per realitzar funcions sindicals o de representació del personal en els termes establerts legalment o convencionalment.

f) Pel temps indispensable per a la realització d'exàmens prenatals i tècniques de preparació al part que hagin de realitzar-se dins de la jornada de treball.

35.2. Els treballadors tindran dret a un màxim de 18 hores anuals de permís retribuït per acudir, pel temps indispensable, a visites mèdiques pròpies,



o per acompanyar a ascendents o descendents i cònjuges a les seves respectives visites mèdiques. Igualment es podrà disposar d'aquestes hores per a l'assistència, pel temps indispensable, a tutories escolars dels fills i/o d'aquells que estiguin sota la tutela de la persona treballadora.

El gaudi d'aquest permís haurà de preavisar-se amb la màxima antelació possible, i serà necessària una justificació posterior.

35.3. Es reconeixen els mateixos drets que el Conveni regula per als conjugues, a les persones que no havent-se casat, convisquin en unió estable de parella, d'acord amb la regulació prevista en la Llei 25/2010, de 29 de juliol, del llibre segon del Codi Civil de Catalunya, relatiu a la persona i la família.

Article 39. Suspensió del contracte de treball per maternitat.

En el supòsit de part, la suspensió tindrà una durada de setze setmanes ininterrompudes, ampliables en el supòsit de part múltiple en dues setmanes més per cada fill a partir del segon. El període de suspensió es distribuirà a opció de la interessada, sempre que sis setmanes siguin immediatament posteriors al part. En cas de defunció de la mare, amb independència que aquesta realitzés o no alguna feina, l'altre progenitor podrà fer ús de la totalitat o, si escau, de la part que resti del període de suspensió, computat des de la data del part, i sense que es descompti d'aquest la part que la mare hagués pogut gaudir amb anterioritat al part. En el supòsit de defunció del fill, el període de suspensió no es veurà reduït, tret que, una vegada finalitzades les sis

setmanes de descans obligatori, la mare sol·licités reincorporar-se al seu lloc de treball. *(Veure més en text del Conveni.)

Article 40. Suspensió del contracte de treball per paternitat.

En els supòsits de naixement de fill, adopció o acolliment, d'acord amb l'article 45.1.d del Text Refós de l'Estatut dels Treballadors, el treballador tindrà dret a la suspensió durant 4 setmanes ininterrompudes ampliables en el supòsit de part, adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment múltiples en dos dies més per cada fill a partir del segon. Aquesta suspensió és independent del gaudi compartit dels períodes de descans per maternitat regulats en l'article 48.4 y 5 de l'Estatut dels Treballadors.

En el supòsit de part, la suspensió correspon en exclusiva a l'altre progenitor. En els supòsits d'adopció o acolliment, aquest dret correspondrà només a un dels progenitors, a elecció dels interessats.

*(Veure més en text del Conveni.)

Article 41. Permís per lactància.

En els supòsits de naixement de fill, adopció o acolliment, per a la lactància del menor fins que aquest compleixi nou mesos, els treballadors tindran dret a una hora d'absència del treball, que podran dividir en dues fraccions. La durada del permís s'incrementarà proporcionalment en els casos de part, adopció o acolliment múltiples.

Es podrà substituir aquest dret per un permís retribuït de 14 dies laborables amb la mateixa finalitat, a gaudir de manera ininterrompuda a continuació de l'alta per maternitat, o si escau, paternitat.



ANNEX 1
CONVENI COL·LECTIU D'OFICINES I DESPATXOS DE CATALUNYA
TAULES SALARIALS ANY 2017

Grup professional	Salari Anual	Salari Mensual (14 pagues)	Salari Mensual (16,5 pagues)
GRUP 1	24.935,16 €	1.781,08 €	1.511,22 €
GRUP 2	20.986,16 €	1.499,01 €	1.271,89 €
GRUP 3 Nivell 1	20.309,19 €	1.450,66 €	1.230,86 €
GRUP 3 Nivell 2	19.519,39 €	1.394,24 €	1.182,99 €
GRUP 4 Nivell 1	18.503,93 €	1.321,71 €	1.121,45 €
GRUP 4 Nivell 2	18.278,27 €	1.305,59 €	1.107,77 €
GRUP 5 Nivell 1	18.052,62 €	1.289,47 €	1.094,10 €
GRUP 5 Nivell 2	17.826,96 €	1.273,35 €	1.080,42 €
GRUP 5 Nivell 3	16.991,03 €	1.213,65 €	1.029,76 €
GRUP 6 Nivell 1	16.585,84 €	1.184,70 €	1.005,20 €
GRUP 6 Nivell 2	14.893,41 €	1.063,81 €	902,63 €
GRUP 6 Nivell 3	13.706,10 €	979,01 €	830,67 €
GRUP 7 Nivell 1	13.539,47 €	967,11 €	820,57 €
GRUP 7 Nivell 2	12.524,01 €	894,57 €	759,03 €
GRUP 7 Nivell 3	12.007,00 €	857,64 €	727,70 €

ANNEX 2

Dietes 2017

L'import de las dietes queda establert en els següents valors:

Dieta completa: 55,84 €

Mitja dieta: 23,69 €

Dinar: 9,60 €

Quilometratge: 0,30 €



ANNEX 3

CONVENI COL·LECTIU D'OFICINES I DESPATXOS DE CATALUNYA

TAULES SALARIALS ANY 2018

Grup professional	Salari Anual	Salari Mensual (14 pagues)	Salari Mensual (16,5 pagues)
GRUP 1	25.309,19 €	1.807,80 €	1.533,89 €
GRUP 2	21.300,96 €	1.521,50 €	1.290,97 €
GRUP 3 Nivell 1	20.613,83 €	1.472,42 €	1.249,32 €
GRUP 3 Nivell 2	19.812,18 €	1.415,16 €	1.200,74 €
GRUP 4 Nivell 1	18.781,49 €	1.341,54 €	1.138,27 €
GRUP 4 Nivell 2	18.552,44 €	1.325,17 €	1.124,39 €
GRUP 5 Nivell 1	18.323,41 €	1.308,82 €	1.110,51 €
GRUP 5 Nivell 2	18.094,36 €	1.292,45 €	1.096,63 €
GRUP 5 Nivell 3	17.313,86 €	1.236,70 €	1.049,32 €
GRUP 6 Nivell 1	16.834,62 €	1.202,47 €	1.020,28 €
GRUP 6 Nivell 2	15.116,81 €	1.079,77 €	916,17 €
GRUP 6 Nivell 3	13.966,51 €	997,61 €	846,46 €
GRUP 7 Nivell 1	13.742,57 €	981,61 €	832,88 €
GRUP 7 Nivell 2	12.711,87 €	907,99 €	770,42 €
GRUP 7 Nivell 3	12.235,13 €	873,94 €	741,52 €

ANNEX 4

Dietes 2018

L'import de las dietes queda establert en els següents valors:

Dieta complerta: 56,68 €

Mitja dieta: 24,05 €

Dinar: 9,74 €

Quilometratge: 0,30 €



ANNEX 5

PLUS IDIOMES

Grup professional	Plus mensual idiomes 2017	Plus mensual idiomes 2018
GRUP 1	103,90	105,45
GRUP 2	87,44	88,75
GRUP 3 Nivell 1	84,62	85,89
GRUP 3 Nivell 2	81,33	82,55
GRUP 4 Nivell 1	77,10	78,26
GRUP 4 Nivell 2	76,16	77,30
GRUP 5 Nivell 1	75,22	76,35
GRUP 5 Nivell 2	74,28	75,39
GRUP 5 Nivell 3	70,80	72,15
GRUP 6 Nivell 1	69,11	70,15
GRUP 6 Nivell 2	62,06	62,99
GRUP 6 Nivell 3	57,10	58,19
GRUP 7 Nivell 1	56,41	57,26
GRUP 7 Nivell 2	52,18	52,96
GRUP 7 Nivell 3	50,03	50,98

ANNEX 6

PLUS DISPONIBILITAT

Grup professional	2017		2018	
	Hora disponible	Hora nocturna disponible / Hora disponible 25 de desembre i 1 de gener	Hora disponible	Hora nocturna disponible / Hora disponible 25 de desembre i 1 de gener
GRUP 1	2,11	3,17	2,14	3,22
GRUP 2	1,78	2,67	1,81	2,71
GRUP 3 Nivell 1	1,72	2,58	1,75	2,62
GRUP 3 Nivell 2	1,65	2,48	1,67	2,52
GRUP 4 Nivell 1	1,57	2,34	1,59	2,38
GRUP 4 Nivell 2	1,55	2,32	1,57	2,35
GRUP 5 Nivell 1	1,53	2,29	1,55	2,32
GRUP 5 Nivell 2	1,51	2,26	1,53	2,29
GRUP 5 Nivell 3	1,43	2,15	1,45	2,18
GRUP 6 Nivell 1	1,40	2,10	1,42	2,13
GRUP 6 Nivell 2	1,26	1,89	1,28	1,92
GRUP 6 Nivell 3	1,16	1,74	1,18	1,77
GRUP 7 Nivell 1	1,15	1,72	1,17	1,75
GRUP 7 Nivell 2	1,06	1,59	1,08	1,61
GRUP 7 Nivell 3	1,01	1,52	1,03	1,54

ANNEX 7

TAULA D'EQUIVALÈNCIES

Categories	Grup professional
Titulat de grau superior	GRUP 1
Titulat de grau mig Cap Superior (oficials majors)	GRUP 2
Cap de primera, Cap d'equip informàtic, Analistes, Programadors d'ordinadors, Caps de delineació	GRUP 3 Nivell 1
Cap de segona, Programadors de maquines auxiliars, Administradors text, Coordinador tractament de qüestionari, Caps d'exportació, Delineants projectistes, Intèrprets jurats;	GRUP 3 Nivell 2
Encarregats	GRUP 4 Nivell 1
Oficial de primera, Controladors, Operadors, Delineants, Caps de maquines bàsiques, Tabuladors; Secretaris/es de direcció; Taquimecanògrafs/es; Gestors/es de recobraments	GRUP 4 Nivell 2
Perforistes, Verificadors, Classificadors, Oficial de primera, Conductor	GRUP 5 Nivell 1
Oficial de segona, Coordinador d'estudis, Cap de enquestes, Inspectors entevistes	GRUP 5 Nivell 2
Oficial de segona de oficis varis; Mecànics; Fusters; electricistes; Lector de comptadors ¹ ,	GRUP 5 Nivell 3
Dibuixants, Operadors màquines bàsiques, Entrevistadors, enquestadors, Conserges majors	GRUP 6 Nivell 1
Ajudants operadors, Reproductors de plànols, Operadors multicopistes i fotocopiadores	GRUP 6 Nivell 2
Auxiliar	GRUP 6 Nivell 3
Conserges, Mossos, Peons	GRUP 7 Nivell 1
Auxiliar de primera ocupació, Ordenances, vigilants	GRUP 7 Nivell 2
Netejadors/es	GRUP 7 Nivell 3

¹Quan el lector/a de comptadors, a més de les funcions pròpies de lectura de consums dels comptadors de subministrament (aigua, gas i electricitat, etc.), realitzi funcions de verificació i inspecció, com les de precintatge /desprecintatge dels mòduls, plafons, armaris de protecció elèctrica així com en els mateixos equips de mesura; ubicacions, notificacions o possibles parts d'incidències en els equips de lectura (ruptures, frau, manipulació de comptadors, avaria dels comptadors.), quedaran assimilades al grup 5 nivell 1.



Visita la nostra pàgina web

www.fesmcutg.cat

Convenis – Legislació – Notícies – Enllaços



Federació de Serveis, Mobilitat i Consum – FeSMC-UGT
Rambla del Raval, 29-35, 3a i 4a Planta
08001 Barcelona
Tel. 93 304 68 06/03
Fax 93 304 68 34
fesmc@catalunya.ugt.org

Assessoria laboral de la FeSMC-UGT
Rambla del Raval, 29-35, 4a Planta
08001 Barcelona
Tel. 93 304 68 06 / 03
Fax 93 304 68 34
asesores.fesmc@catalunya.ugt.org





Federació de Serveis, Mobilitat i Consum – UGT de Catalunya
Rambla del Raval, 29-35, 4a planta
08001 Barcelona
Tel. 93 304 68 06/03
Fax 93 304 68 34
www.fesmcutg.cat

AFILIACIÓ

Dades personals

Nom complet

Domicili particular

Població C.P.

Telèfon fixe..... Telèfon mòbil.....

Dades laborals

Empresa on treballa

Adreça

Població C.P.

Telèfon

Quota sindical

Domiciliació bancària

Número de compte.....
(IBAN)

Banc o caixa d' estalvis

A Data

Signatura de conformitat

Les dades de caràcter personal s'incorporaran a un fitxer responsabilitat d'Unió General de Treballadors de Catalunya (UGT de Catalunya), inscrit a l'Agència Espanyola de Protecció de dades, amb la finalitat de gestionar l'acció sindical i enviar-te informació sobre els serveis i activitats que realitza la UGT de Catalunya. Les teves dades seran proporcionades a organitzacions directament relacionades amb la UGT de Catalunya. També a la Caixa de Resistència de la UGT de Catalunya, si has optat per aquesta. Podràs exercir els teus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició dirigint-te a la Central de Dades d' UGT de Catalunya, al seu domicili de Rambla del Raval, 29-35, 08001 Barcelona. A la teva sol·licitud hauràs d'indicar quin dret desitges exercitar, el teu domicili a efectes de notificació, data i signatura, i adjuntar una còpia del teu DNI.

En cas que et donis de baixa com afiliat, autoritzes rebre informació sobre els serveis i activitats que realitza la UGT de Catalunya.
 Sí NO

Data Signatura de conformitat

Fotocopiar aquesta fitxa i remetre a l'adreça dalt indicada.

0

Escanejar aquesta fitxa i remetre per correu electrònic a: fesmc@catalunya.ugt.org



**Federació de Serveis, Mobilitat i Consum
UGT de Catalunya**

Sector d' Oficines i Despatxos

Rambla del Raval, 29-35, 3^a i 4^a planta
08001 Barcelona
Tel. **93 304 68 06 / 03**
Fax 93 304 68 34

fesmc@catalunya.ugt.org

www.fesmcutg.cat