



RESUM

CONVENI COL·LECTIU PER A TALLERS DE TINTORERIES, DESPATXOS A COMISSIÓ, BUGADERIA D'AUTOSERVEI I PLANXAT DE ROBA de la província de Barcelona 2017-2020



Aquest Conveni serà d'aplicació a tots els centres de treball compresos dins del seu àmbit funcional i que estiguin situats a la província de Barcelona, tot i que el domicili social de l'empresa a la qual pertanyin estigui situat fora d'aquest àmbit provincial.

El Conveni entra en vigor el dia de la seva publicació al BOPB, i la seva durada serà de l'1 de gener de 2017 fins el 31 de desembre de 2020.

La durada d'aquest Conveni és fins al 31 de desembre del 2020 i es prorrogarà d'any en any per tàcita reconducció si no hi ha cap denúncia de les parts implicades, amb dos mesos d'antelació, i es manté vigent tot el seu contingut mentre no sigui substituït per un altre Conveni.

ÍNDEX

Article 13. Jornada de Treball.....	3
Article 14. Jornada intensiva o continuada	3
Article 15. Vacances	3
Article 16. Permisos Retribuïts.....	4
Article 17. Permisos NO Retribuïts	5
Article 18. Salari base conveni.....	5
Article 20. Plus de assistència	5
Article 21. Plus Antiguitat	5
Article 22. Gratificacions Extraordinàries	5
Article 23. Hores Extraordinàries	6
Article 28. Roba de Treball.....	6
Graus de Consanguinitat	6
Taules Salarials 2017.....	7
Taules Salarials 2018.....	7



Article 13. Jornada de Treball.

La jornada laboral establerta als/les treballadors/res afectats per aquest Conveni serà de 40 hores setmanals.

Excepcionalment, i atenent-se a criteris d'estacionalitat i climatologia, es podrà establir un número diferent d'hores setmanals, sempre i quan no excediren en còmput anual les 1.800 hores.

Des de la data de publicació d'aquest Conveni en el BOPB, el treball en dia festiu serà recompensat amb una prima de 30 euros per dia, durant la vigència d'aquest conveni.

En cap cas, es podrà realitzar més de 9 hores ni menys de 6 hores ordinàries de treball.

Entre el final d'una jornada i l'inici de la següent, hi haurà com a mínim 12 hores. Els/Les treballadors/res tindran dret a un descans mínim setmanal de dia i mig ininterromput.

Excepcionalment, podran ser autoritzats per la Comissió Paritària distribucions diferents del descans

setmanal per sobre de les 24 hores. Per això, les empreses interessades i els/les representants legals dels treballadors/res emetran un informe amb la petició detallada de tal circumstància a la Comissió Paritària, la qual, en el termini màxim de quinze dies, emetrà el corresponent dictamen i l'autorització si correspon.

Article 14. Jornada intensiva o continuada.

El personal que treballi en jornada intensiva o continuada té dret a quinze minuts diaris de descans. Aquests quinze minuts tenen la consideració de treball efectiu per al còmput de la jornada.

En el període d'estiu, sempre que sigui possible, les empreses establiran la jornada intensiva o continuada de treball des del 15 de juny fins al 15 de setembre, ambdós inclosos.

Article 15. Vacances.

Tot el personal afectat per aquest Conveni té dret a 31 dies naturals de vacances. Les empreses podran dividir el període de vacances de manera que es realitzin, com a mínim, 21 dies naturals consecutius durant el període d'estiu, i la resta de dies s'han de distribuir de comú acord entre empresa i treballadors/res, sempre i quan l'empresa no tingui destinat un període concret de tancament per a les vacances.

El personal que ingressi o cesi en el transcurs de l'any se li computarà de forma proporcional al temps treballat.

El calendari de vacances s'haurà de confeccionar el primer trimestre de l'any, de tal forma que els/les treballadors/res coneguin les dates de vacances amb una antelació mínima de dos mesos a l'inici de les mateixes.

L'elecció dels torns de vacances es realitzarà mitjançant un sistema rotatori, de forma que el/la treballador/a que un any tria en primer lloc, no ho farà l'any següent.

Quan el període de vacances fixat en el calendari de l'empresa coincideixi amb una incapacitat temporal derivada d'embaràs, part o lactància o amb el període de suspensió del contracte de treball previst en els apartats 4, 5 i 7 de l'article 48 de l'Estatut dels Treballadors, es tindrà dret a gaudir les vacances en data diferent a la de la incapacitat temporal o a la del gaudi del permís que per aplicació de dit precepte li correspondria, al finalitzar el període de

suspensió, tot i que hagi finalitzat l'any natural a que correspon.

En el supòsit que el període de vacances coincideixi amb una incapacitat temporal per contingències diferents a les assenyalades en el paràgraf anterior que impossibiliti al treballador/a gaudir-les total o parcialment durant l'any natural al que corresponen, el/la treballador/a podrà fer-ho un cop finalitzada la seva incapacitat i sempre que no hagi transcorregut més de divuit mesos a partir del final d'any en el que s'hagi originat.

Article 16. Permisos Retribuïts.

El treballador/a, previ avís i justificació, podrà absentar-se del treball amb dret a remuneració per algun dels següents motius i pel següent temps:

- a) Quinze dies naturals en cas de matrimoni.
- b) Per naixement de fills, segons indiqui la normativa vigent en cada moment.
- c) 2 dies per mort, accident o malaltia greu, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que requereixi repòs domiciliari, de parents fins a segon grau de consanguinitat o afinitat. Si per aquests motius el treballador/a hagués de desplaçar-se més de 75 Km., el permís serà de 4 dies, i de 5 dies si es produeix fora de Catalunya.
- d) Un dia per trasllat de domicili habitual i 2 dies en el cas de que el/la treballador/a hagués de desplaçar-se més de 75 Km.
- e) Cada treballador/a tindrà 1 dia retribuït per assumptes propis i per any natural, que es concedeix per a que el/la treballador/a pugui efectuar les gestions que es relacionen seguidament i que no admeten delegació coincidint amb el seu horari laboral:
 - e.a) Obtenció o renovació del DNI.

e.b) Obtenció o renovació del permís de conduir.

e.c) Visites a Notaris per a gestions pròpies.

e.d) Gestions davant organismes oficials.

e.e) Enterraments.

Aquest dia ha d'avisar-se amb una antelació mínima de 7 dies, excepte per a enterraments que serà el dia anterior.

f) Per a realitzar les funcions sindicals o representació dels treballadors/res en els termes legalment establerts a l'efecte.

g) Pel temps indispensable per a la realització d'exàmens, previ avís i justificació dels mateixos a la empresa, quan el/la treballador/a cursi estudis per a l'obtenció d'un títol acadèmic oficial o de capacitat professional.

h) Els/Les treballadors/res, previ avís i posterior justificació, tindran dret a permisos retribuïts de com a màxim 16 hores anuals de duració, per a acudir a visites mèdiques del metge del propi treballador/a o per a acompanyar ascendents o descendents menors de 14 anys, que convisquin amb ells, sempre i quan l'assistència es presti a través dels serveis sanitaris del Servei Públic de la Salut. Per a gaudir d'aquest permís s'haurà de preavisar amb un mínim de 24 hores d'antelació i serà necessària una justificació posterior.

i) Cada treballador/a tindrà 1 dia retribuït per assumptes propis sense justificar. Aquest dia s'ha d'avisar amb una antelació de 7 dies.

- Parelles de fet.

Les parelles de fet tindran el mateix tractament, a efectes de llicències, que una parella de dret, amb les següents especificacions:

S'entendrà com a "parella de fet", aquella que convisqui de fet, que estiguin empadronats en el mateix domicili i inscrita com a tal en el Registre Municipal del domicili o, en el seu defecte, de la Generalitat de Catalunya o Registre Públic oficial per a aquestes situacions.

L'empresa podrà sol·licitar, en qualsevol cas, un certificat del registre corresponent i un certificat de convivència.

Article 17. Permisos no retribuïts.

Els permisos establerts en l'article 37.3 de l'Estatut dels treballadors es podran ampliar, en funció de las circumstàncies i si existeix desplaçament de més de 75 Km., en 3 dies de permís no retribuït i amb la possibilitat de recuperació, sempre de comú acord entre empresa i treballador/a.

Article 18. Salari base conveni.

Es considera salari base conveni el que es determina a la taula de retribucions de l'annex. Es percebran també els diumenges i festius.

Per a l'any **2017** les resultants d'aplicar un augment del 1,6% sobres les taules de 2016.

Per a l'any **2018** : augment del IPC real de 2017 + 0,50% sobre les taules de 2017.

Per a l'any **2019** : augment del IPC real de 2018 + 0,50% sobre les taules de 2018.

Per a l'any **2020** : augment del IPC real de 2019 + 0,75% sobre les taules de 2019.

Els increments salarials tindran efecte des de l'1 de gener de cada any.

Les taules salarials resultants per al 2017 i 2018 s'acompanyen en l'annex d'aquest articulat.

Les retribucions a que es fa referència en aquest conveni estan fixades per a una jornada laboral completa.

El/La treballador/a que tingui establert un règim laboral de part de jornada, percebrà les retribucions indicades en proporció a la jornada completa corresponent a la seva categoria professional.

Com a norma, el pagament de salaris s'efectuarà mensualment, podent les empreses pagar en efectiu, xec, transferència o qualsevol altre modalitat mitjançant entitat bancària, no donant dret al treballador/a a absentar-se del treball per al cobrament de les seves retribucions.

Article 20. Plus de assistència.

Les empreses afectades per aquest Conveni acreditaran un plus d'assistència especial, cotitzable a la Seguretat Social de 4,19 euros per dia de treball per a l'any 2017 i de 4,26 euros per al 2018, que es percebrà pels dies efectius de treball.

Per als anys 2019 i 2020 aquest plus tindrà l'augment pactat a l'article 18 del present conveni, essent la comissió paritària d'acord amb les seves funcions establertes a l'article 9, l'encarregada de determinar la quantia de les mateixes.

Article 21. Plus Antiguitat.

La quantia del complement d'antiguitat salarial serà del 7% del salari mínim interprofessional vigent en cada moment per a cada quinquenni fins el límit màxim de quatre quinquennis.

Article 22. Gratificacions Extraordinàries.

El personal afectat per aquest Conveni gaudeix de dues pagues extraordinàries al juny i desembre, a raó del salari base Conveni mensual, establert en cada

categoria a l'annex d'aquest Conveni, més l'antiguitat que li correspongui.

El personal que hagi ingressat en el transcurs de l'any o que cessi durant aquest, les percebrà a prorrateig, segons el temps treballat després de cada data d'acreditació. Ambdues pagues s'han de fer efectives respectivament, com màxim el 15 de juny i el 22 de desembre de cada any, essent les dates d'acreditació respectivament de l'1 de juny al 31 de maig i de l'1 de desembre al 30 de novembre.

Article 23. Hores Extraordinàries.

Únicament es poden fer hores extraordinàries en cas de necessitat, de comú acord entre les parts i no es poden sobrepassar els límits legals vigents. La direcció de l'empresa ha de procurar solucionar la sobrecàrrega de treballs de temporada mitjançant contractació temporal en atur, en lloc de recórrer a les hores extraordinàries.

En cas de realització d'hores extraordinàries, aquestes es compensaran amb descans equivalent dins dels quatre mesos següents a la seva realització si això és operativament possible o, si no, abonades al mes següent a la seva realització al valor de l'hora ordinària de treball.

Article 28. Roba de Treball.

Les empreses lliuraran en dipòsit, dos equips de treball al ingressar a l'empresa, de tal forma que, els/les treballadors/res disposin sempre de "quita i pon". Cada any es lliurarà al menys un joc, sense que per causes alienes a la voluntat del treballador/a sigui necessari reposar alguna peça fruit d'un deteriorament i/o

trencament. Es consideren uniformes i distintius, les peces i efectes d'us personal que el/la treballador/a ha d'utilitzar de forma obligatòria.

Graus de Consaguinitat

Graus de Consanguinitat

GRAUS	TITULAR/CÒNJUGE			
1é	PARES	SOGRES	FILLS	GENDRE/ JOVE
2on	AVIS	GERMANS	CUNYATS	NETS
3é	BESAVI	TIET	NEBOT	BESNÉT
4rt	COSINS	-	-	-

Assessoria laboral de la FeSMC-UGT
Rambla del Raval, 29-35, 4a Planta
08001 Barcelona
Tel. 93 304 68 06/03
Fax 93 304 68 81
asesores.fesmc@catalunya.ugt.org

www.fesmcugt.cat

TAULES SALARIALS 2017

Categoria	Salari dia	Salari mes	Ass. Dia	Ass. Mes	Total mes	Total anual
Director tècnic	29,14 €	885,86 €	4,19 €	104,75 €	990,61 €	13.658,98 €
Encarregat General	27,53 €	836,91 €	4,19 €	104,75 €	941,66 €	12.973,77 €
Tècnic Manteniment	27,53 €	836,91 €	4,19 €	104,75 €	941,66 €	12.973,77 €
Cap de Secció	25,34 €	770,34 €	4,19 €	104,75 €	875,09 €	12.041,70 €
Personal Administratiu						
Cap Administratiu	26,72 €	812,29 €	4,19 €	104,75 €	917,04 €	12.629,03 €
Oficial Administratiu	24,27 €	737,81 €	4,19 €	104,75 €	842,56 €	11.586,31 €
Auxiliar Administratiu	23,45 €	712,88 €	4,19 €	104,75 €	817,63 €	11.237,32 €
Personal Operatiu						
Oficial 1ª	24,27 €	737,81 €	4,19 €	104,75 €	842,56 €	11.586,31 €
Oficial 2ª	23,85 €	725,04 €	4,19 €	104,75 €	829,79 €	11.407,56 €
Especialista 3ª (més de 21 anys)	23,43 €	712,27 €	4,19 €	104,75 €	817,02 €	11.228,81 €
Especialista 2ª (fins 21 anys)	20,74 €	630,50 €	4,19 €	104,75 €	735,25 €	10.083,94 €
Treball en festiu	30,00 €					

TAULES SALARIALS 2018

Categoria	Salari dia	Salari mes	Ass. Dia	Ass. Mes	Total mes	Total anual
Director tècnic	29,61 €	900,14 €	4,26 €	106,50 €	1.003,64 €	13.880,02 €
Encarregat General	27,97 €	850,29 €	4,26 €	106,50 €	956,79 €	13.182,03 €
Tècnic Manteniment	27,97 €	850,29 €	4,26 €	106,50 €	956,79 €	13.182,03 €
Cap de Secció	25,75 €	782,80 €	4,26 €	106,50 €	889,30 €	12.237,20 €
Personal Administratiu						
Cap Administratiu	27,15 €	825,36 €	4,26 €	106,50 €	931,86 €	12.833,04 €
Oficial Administratiu	24,66 €	749,66 €	4,26 €	106,50 €	856,16 €	11.773,30 €
Auxiliar Administratiu	23,83 €	724,43 €	4,26 €	106,50 €	830,93 €	11.420,05 €
Personal Operatiu						
Oficial 1ª	24,66 €	749,66 €	4,26 €	106,50 €	856,16 €	11.773,30 €
Oficial 2ª	24,23 €	736,59 €	4,26 €	106,50 €	843,09 €	11.590,29 €
Especialista 3ª (més de 21 anys)	23,80 €	723,52 €	4,26 €	106,50 €	830,02 €	11.407,28 €
Especialista 2ª (fins 21 anys)	21,07 €	640,53 €	4,26 €	106,50 €	747,03 €	10.245,39 €
Treball en festiu	30,00 €					



**Federació de Serveis, Mobilitat i Consum
UGT de Catalunya**

Sindicat Sectorial de Neteja

Rambla del Raval, 29-35, 4^a planta
08001 Barcelona
Tel. **93 304 68 06/03**
Fax 93 304 68 81

neteja.fes@catalunya.ugt.org

www.fesmcutg.cat