

” TIMIDO ” AVANCE...

El pasado 3 de septiembre se retomaron tras el periodo estival las reuniones de la Mesa de Negociación del III Convenio de SPA con una revisión de la situación de la pandemia en el Sector y un acuerdo para acortar las fechas entre reunión y reunión. También se establecieron compromisos de intercambio de propuestas de redactado de adecuación del Convenio (Formación, Permisos, Igualdad, Jubilación, Teletrabajo, Prevención de Riesgos Laborales...).

Se establecieron reuniones para los días 11, 18 y 25 de septiembre, continuando con la intención de establecer un Convenio de transición de corta duración.

El viernes 11 de septiembre, según el calendario acordado, se celebró la siguiente reunión en la que las patronales trasladaron sus observaciones a la propuesta conjunta que habíamos enviado los sindicatos sobre el apartado de formación.

En relación al resto de las propuestas comprometidas en la reunión del día 3 de septiembre, y enviadas por los sindicatos, las patronales manifestaron no haber tenido tiempo suficiente para analizarlas en profundidad y nos emplazaron a tratarlas en la próxima reunión. Tampoco hemos recibido la propuesta que nos iban a trasladar en materia de Prevención de Riesgos Laborales.

Respecto a los incrementos salariales no hay nueva propuesta de las patronales y continúan situados en:

- 2019: **0,5% sin compensación ni absorción.**
- 2020: **0,5% sin compensación ni absorción.**

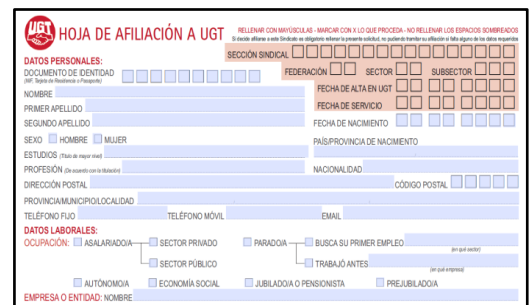
Desde **UGT**, consideramos que a pesar del cambio de postura de las patronales en relación a la aceptación un Convenio de transición para dos años duración, ésta negociación, se está abordando de una manera excesivamente lenta y sin avances significativos.

En el aspecto económico les adelantamos a las patronales que a medida que pasa el tiempo somos más conscientes de **lo acertado de nuestras demandas económicas** de incrementos salariales netos entorno al AENC para cada uno de los años 2019 y 2020. Los avances de los resultados económicos del primer semestre de una cantidad significativa de empresas del sector muestran como este año 2020 está ofreciendo unos resultados mejores que los del año anterior, que fueron buenos.

La próxima reunión está prevista para el **18 de septiembre de 2020**.

Os continuaremos informando.

FeSMC-UGT llama a todos los trabajadores del Sector de Servicios de Prevención Ajenos a participar en nuestro proyecto sindical de eficacia y firmeza, de RESPONSABILIDAD y participación.



HOJA DE AFILIACIÓN A UGT

RELLENAR CON MAYÚSCULAS. MARCAR CON X LO QUE CORRESPONDA. NO RELLENAR LOS ESPACIOS SOMBRADOS. Si existe alguna otra condición de afiliación indicar en el apartado de observaciones.

DOCUMENTO DE IDENTIDAD: [] FEDERACIÓN [] SECTOR [] SUBSECTOR []

NOMBRE: [] FECHA DE ALTA EN UGT: []

PRIMER APELLIDO: [] FECHA DE SERVICIO: []

SEGUNDO APELLIDO: [] FECHA DE NACIMIENTO: []

SEXO: HOMBRE MUJER PAÍS/PROVINCIA DE NACIMIENTO: []

ESTUDIOS: [] PROFESIÓN: [] NACIONALIDAD: []

DIRECCIÓN POSTAL: [] CÓDIGO POSTAL: []

PROVINCIA/MUNICIPIO/LOCALIDAD: [] TELÉFONO Fijo: [] TELÉFONO Móvil: [] EMAIL: []

DATOS LABORALES:

OCCUPACIÓN: ASALARIADO/A SECTOR PRIVADO PARADO/A BUSCA SU PRIMER EMPLEO (en que sector)

SECTOR PÚBLICO TRABAJÓ ANTES: [] (en qué empresa)

AUTÓNOMO/A ECONOMÍA SOCIAL JUBILADO/A O PENSIONISTA PREJUBILADO/A

EMPRESA O ENTIDAD: NOMBRE []

Te animamos a afiliarte e integrar la candidatura de UGT en tu Centro de trabajo en los próximos procesos electorales.

Comisión Permanente
Sindicato de Seguros



Negociación III Convenio de Servicios de Prevención Ajenos