



FeSMC
Ferroviario

■ Servicios,
Movilidad
y Consumo



Desde 1888,
tu Fuerza Sindical

Sindicato Federal

Comunicado 13

#Relevo generacional

Reforzar el presente y garantizar el futuro

07 de febrero de 2019.- Como sabréis, en el Sector Ferroviario de UGT consideramos que es necesario incentivar la generación de empleo en ADIF, ADIF Alta Velocidad y el Grupo RENFE con el fin de impulsar el necesario relevo generacional que mantenga el nivel productivo, la calidad del servicio, la viabilidad de las empresas y, por tanto, los puestos de trabajo.

Para ello, hemos conseguido implementar medidas que palien las consecuencias negativas que conlleva la elevada media de edad de las plantillas y para que la incorporación de nuevos trabajadores sea el factor que propicie la continuidad de la actividad ferroviaria en el sector público.

En el caso de **ADIF y ADIF Alta Velocidad**, tras años de paralización en la generación de empleo, hemos conseguido promover la entrada de nuevo personal a través de las convocatorias de OEPs, junto a medidas que garantizan la salida ordenada y voluntaria de personal. En este sentido, la negociación del **Plan de Jubilación parcial** ha sido clave para alcanzar nuestro objetivo, el cual hemos mejorado en el II Convenio Colectivo tras fijar una reducción de jornada del **75/25%**, con carácter general. Asimismo, el compromiso de presentar un **Plan de empleo plurianual** que regule el número de ingresos, la solicitud de **tasas de reposición** que superen las legalmente establecidas y la negociación de un **Plan de Desvinculaciones** nos permitirá alcanzar la necesaria renovación de la plantilla.

En el caso del **Grupo RENFE**, la firma del **Plan de Empleo** en el año 2016 supuso romper con los años de parálisis en la creación de empleo. Con la negociación del **Plan de Desvinculaciones** conseguimos regular la salida ordenada y voluntaria de los trabajadores, promoviendo a su vez la entrada de personal de nuevo ingreso a través de la convocatoria de OPEs, lo que ha dado sus frutos obteniendo una reducción real de la media de edad de la plantilla que ha pasado de los 54 años en 2016 a los 50,8 actuales. Del mismo modo, hemos liderado las negociaciones del II Convenio Colectivo del Grupo RENFE para conseguir un **Plan de Jubilación parcial al 75/25%** de la jornada que sea compatible y complementario con el actual Plan de Desvinculaciones, y que junto a la previsión de conseguir una **tasa de reposición superior al 100%**, redundará en la generación de empleo neto, contribuyendo así al necesario relevo generacional.

En definitiva, desde UGT hemos mantenido una acción sindical coherente y responsable con el fin de conseguir el impulso definitivo que promueva el **relevo generacional**, sentando las bases para garantizar las **cargas de trabajo**, la **viabilidad** de las empresas y la **estabilidad** en el empleo.

FeSMC-UGT Informa

**UN SINDICATO NO SE MIDE POR LO QUE PIDE,
SINO POR LO QUE CONSIGUE**



@ugtferroviarios

www.ugtferroviarios.es

Página 1 de 1

AHORA TE TOCA



TÚ ELIGES