

ACTUALITZAT EL PLA D'IGUALTAT A BANC SABADELL

Després d'un llarg procés de negociació de més de 2 anys, la UGT juntament amb CCOO, CGBS, SICAM i CSC, hem arribat a un **Acord per a l'actualització del Pla d'Igualtat del Grup Banc de Sabadell**.

En aquesta actualització del Pla d'Igualtat ha estat determinant l'actuació d'UGT davant la Inspecció de Treball a Alacant a causa de la inexistència d'un protocol d'Assetjament Laboral, que ha impulsat l'elaboració d'una Política contra l'Assetjament i la Discriminació en el grup BS.

Banc Sabadell, com moltes empreses de la nostra societat, té feines pendents en temes de discriminació salarial femenina, baixa presència de dones en llocs de decisió, dificultats per conciliar la vida familiar i personal amb la laboral i també en establir un protocol d'assetjament laboral.

El Pla d'Igualtat pretén ser un conjunt de mesures, amb l'objectiu d'evitar qualsevol tipus de discriminació laboral i aconseguir la igualtat real i efectiva entre els empleats i empleades del Grup.

PRINCIPALS MILLORES DEL NOU PLA

- **Promocions:** S'ha aconseguit que l'empresa accepti un nombre concret de promocions en els col·lectius on hi ha més diferència entre homes i dones, amb el compromís de informar anualment sobre el seu compliment a la Comissió d'Igualtat. En concret la promoció per al període de l'01.06.16 fins 31.12.20 serà com a mínim de 300 dones a nivell VII i com a mínim de 150 dones a nivell V (nivells més desiguals).
- **Retribucions:** Es clarifica la forma de pagament en les situacions de baixa per maternitat, paternitat, risc d'embaràs, etc... S'incorpora també la recent acta de conciliació aconseguida davant l'Audiència Nacional sobre retribució variable.
- **Assetjament:** S'estableix per primera vegada una Política de prevenció per a situacions d'Assetjament Laboral i Discriminació.
- **Família:** Es fa efectiu el reconeixement de les parelles de fet, d'acord amb la legislació actual.
- **Formació:** S'augmenten les facilitats per accedir a la formació i a la OAE durant el període de baixa per maternitat a fi d'afavorir la reincorporació.
- **Adaptacions a la Llei:** S'han afegit i adaptat apartats del Pla d'Igualtat d'acord amb l'Estatut dels Treballadors (ET) i el nou Conveni Col·lectiu de Banca (CCB).
- **Ampliacions:** S'amplia, fins a 14 anys, la llicència no retribuïda per acompanyament de fills per assistència sanitària.

ALTRES ASPECTES DESTACATS ANTERIORS

- *Mesures de flexibilitat horària per al personal amb menors fins a 12 anys, familiars discapacitats o majors de 65 anys.*
- *Ampliació de l'edat del fill fins a 12 anys per fer reducció de jornada.*
- *En cas de reducció de jornada d'almenys 1 hora diària en horari partit, es podrà optar per fer jornada continuada.*
- *Al personal comercial amb reducció de jornada se li reduiran els objectius en funció de la seva jornada.*
- *Transcorregut el primer any d'excedència per maternitat, a la reincorporació es tindrà dret a un lloc de treball en el mateix municipi.*
- *Compromís d'atendre situacions de trasllat que comportin una major necessitat, en el menor termini possible.*
- *Cobertura de permisos de maternitat, maternitat delegada, reducció de jornada, excedència amb reserva de lloc de treball, lactància i vacances planificades en el quadre de vacances, sempre que les necessitats del servei no puguin ser ateses d'una altra manera.*
- *Ampliació del permís per naixement de fill/a a 5 dies laborables consecutius.*
- *Per a víctimes de violència de gènere, reducció de jornada fins al 50%, retribuïda durant els primers tres mesos, a continuació s'ajustarà el salari al temps treballat.*

Des de la **UGT valorem positivament aquest renovat Pla d'Igualtat** i ens sentim satisfets per la feina feta pels nostres companys i companyes d'UGT a la Comissió d'Igualtat, tant per la reivindicació sostinguda d'aclarir la nòmina durant les baixes per maternitat i incapacitat transitòria (ILT), com per les propostes presentades sobre promoció professional i prevenció de l'assetjament laboral.

Totes aquestes mesures i altres més, estan previstes en el Pla d'Igualtat de BSabadell, al qual podeu accedir a través del nostre Web www.ugt-bancosabadell.com

Juny - 2016