



PARTICIPACIÓ EN BENEFICIS (ART.23 - CONVENI COLLECTIU DE BANCA)

En aplicació del XIII Conveni Col·lectiu de Banca i del nou sistema de "participació en beneficis RAE" acordat en el seu article 23, amb data d'aquest dimecres 25/04/17, el Banc ens ha lliurat les dades econòmiques que indiquen que en la nòmina del mes d'abril ens abonaran els quarts de paga corresponents al concepte de "participació en beneficis".

NOMBRE DE QUARTS DE PAGA

Tal com ja avançàvem en el nostre comunicat de data 03/04/17 sobre la nostra assistència a la Junta d'Accionistes de Banc Sabadell [veure web www.ugt-bancosabadell.com], segons l'establert en l'art. 23 del Conveni Col·lectiu de Banca (CCB) i en les dades en el "Resultat de l'Activitat d'Explotació" (RAE) que ens facilita l'empresa, s'obtidria un percentatge del 19,90% per la diferència entre els anys 2015 i 2016, corresponent per tant l'abonament de 3 quarts de paga per benefici.

COMPENSACIÓ

D'aquests 3 quarts de paga, 1 quart es compensa en concepte de Participació en Beneficis del XXII CCB i l'estem cobrant des del gener sota aquesta mateixa denominació (veure Art.23 punt 2 del Conveni). També es podrà compensar aquesta paga de beneficis amb els complements personals de Banc Gallego i complements Lloyds, Banc Cam i BMN.

APLICACIÓ EN NÒMINA

D'aquests 3 quarts de paga que estarien referenciats a les Taules Salarials del 2016 (constituïts pel Salari base i la corresponent antiguitat en cada cas), en cobraríem només 2 quarts sota la denominació: "DIFERÈNCIA PARTICIPACIÓ RAE".

També com és habitual, l'empresa ens informa que aquest import serà compensat i absorbit als que cobrin el complement B50.

DISCREPÀNCIA

A l'UGT no estem d'acord amb la dada del RAE utilitzat pel Banc ja que discrepa amb la del Compte de resultats publicada a la pàgina de la CNMV, i que també mostra l'informe d'auditoria independent dels comptes anuals consolidats, realitzat per Pricewaterhouse Coopers Auditors, SL

D'aquest últim informe, es desprèn a més un percentatge superior al 35%, al comparar els resultats dels exercicis 2015-2016 i per tant ens correspondria un abonament de 5 quarts de paga.

I encara s'està molt menys d'acord en que s'absorbeixi del complement B50, ja que a diferència dels augments de Conveni, l'abonament d'aquests quarts de paga per participació en beneficis, són variables, no consolidables, ni pensionables.

Per tot això, creiem que és urgent convocar la Comissió Paritària del Conveni, per aclarir aquestes qüestions prèviament a les mesures de caràcter jurídic que s'hagin d'emprendre per protegir els nostres interessos, com a participants del benefici generat a l'empresa.