



FeSMC
BSabadell

SECCIÓN SINDICAL BANCO SABADELL

www.ugt-bancosabadell.com

UGT@bancsabadell.com

PUNTITOS VALORA PARA ALGUNOS..... YA NO VALEN PARA NADA

Desde el cambio de estructura de finales de 2016, que conllevó la desaparición de las Direcciones de Zona y la creación de las nuevas Direcciones Regionales, se ha producido un cambio significativo en la "presión de los objetivos que vienen sufriendo las oficinas".

Si hasta esa fecha lo más importante eran los puntos valora, a partir de entonces los nuevos Directores Regionales dejan de darle importancia, desapareciendo de los seguimientos, objetivos, reuniones,.... Llegándolos a calificar como puntitos.

Como es lógico, en las oficinas se ha producido el consiguiente desconcierto, **si bien las figuras comerciales siguen recibiendo su target/incentivos** en base a los Puntos Valora más otros conceptos como margen, morosidad, etc....., **están viendo como estos logros no tienen ninguna importancia para sus superiores**, es decir tener una buena puntuación no sirve para tener un reconocimiento.

Esto es debido a que los objetivos de los Directivos de quienes dependen los Directores de Oficina, están regulados por el sistema "VEP" en el cual no se incluyen los puntos valora, algo que consideramos incongruente por su propia naturaleza.

¿Cómo podemos alcanzar una meta si no compartimos objetivos?

¿Como nos vamos a entender si lo que a mí me aporta un plus, a ti no y viceversa?

Lamentablemente, aunque algunos pocos se salvan, estas cuestiones acaban como el rosario de la aurora; esto es con el sometimiento a los galones, con la sustitución del compañerismo por el despotismo y con la amenaza continua.

Son también las consecuencias de no disponer de un sistema de retribución variable objetivo y transparente, pactado con los representantes de los trabajadores, que evite las arbitrariedades.

En un año, donde los trabajadores de a pie estamos sometidos a UNA DEDICACION DESPROPORCIONADA de cursos de formación continua, como el MIFID y otros, deberían aprovechar para formar a sus líderes -especialmente a quiénes DIRIGEN PERSONAS- en técnicas de motivación y competitividad, que no consienta en sus equipos a aquellos "limitados" que hacen de los galones su única razón.

**LIDERAZGO ES RESPETO Y EJEMPLO,
NO SOMETIMIENTO**

Diciembre-2017