

EL 2018, ELS NOSTRES SALARIS PUGEN L'1,75% La nòmina de gener reflectirà aquest increment

ACTUALITZACIÓ SALARIAL BSABADELL 2018		
Sou Base	Nivell	En 14 pagues
Tècnic Banca	1	54.475,02
Tècnic Banca	2	47.442,60
Tècnic Banca	3	40.510,65
Tècnic Banca	4	38.715,35
Tècnic Banca	5	33.813,20
Tècnic Banca	6	31.819,67
Tècnic Banca	7	30.357,15
Tècnic Banca	8	28.894,11
Tècnic Banca	9	26.890,64
Tècnic Banca	10	24.231,32
Tècnic Banca	11	22.078,69
Nivell Accés	1er Any	18.589,73
Nivell Accés	2n Any	20.044,75
Antigüitat	sobre 17,25 pagues	En 14 pagues
Triennis Comuns		675,62
Triennis de Tècnics (Nivells de l'1 al 8)		
Suspès des de l'1-07-2016 durant 18 mesos segons Disposició Final Segona del CCB		
PLUSSOS		Anual
Plus Transitori (T8 y T7 Resp.Ofic.)		632,39
Polivalència funcional (T11,T10,T9,T8As)		1.235,53
Tot el Personal		Anual
Complement Ad-Person Rev.		3,89
Panera de Nadal		83,13
Dietes		Diari
Pernoctant fora domicili		32,74
Pernoctant al propi domicili		14,35
Ajuda alimentària		9
Aportació P.Pensions Col·lectiu B		Anual
Ingressats abans 8-03-1980		533,39
Ingressats després 8-03-1980		818,95

Recordem que segons el pactat en el **Conveni Col·lectiu de Banca** per a aquest any 2018 correspon un increment salarial de l'1,75%.

A partir de 2017 el càlcul de les pagues d'estiu (juny) i Nadal (desembre) es realitzaran sobre el salari base nivell + antiguitat + antiguitat Tècnics de l'1 al 8)

També es percebrà un 0,25% de paga de participació de beneficis XXII CCB prorratejada en 12 mensualitats i a qui correspongui de percebre la paga de festes suprimides (0,3459%) prorratejada en 12 mensualitats.

L'ajut escolar, plus economat i altres pactats amb els increments de Conveni es mantenen en els seus corresponents dates.

El col·lectiu de Tècnics que va reportar triennis fins al 30.06.2016, suspesos per un període de 18 mesos, recupera la seva meritació a partir de gener de 2018 al no haver-se arribat a un acord (Dispos.final segona CCB)

Els Tècnics de nivell I a VI que hagin perdut els seus poders mantindran els triennis meritats fins a la data de retirada de poders.

Quan un Tècnic canviï de nivell dins del seu Grup mantindrà els triennis que tingués anteriorment.

Com és habitual, a molts companys / es els absorbiran aquests increments del Conveni, del seu complement B50. Des d'UGT rebutgem aquesta mesura i reiterem una vegada més la nostra petició a l'empresa perquè no apliqui la clàusula d'absorció, respectant d'aquesta forma en la seva totalitat la **NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA**.

Per això, no ens cansem de recalcar la importància que té el Conveni Col·lectiu, ja que és l'única garantia real de millora salarial i de condicions socials, encara que de vegades alguns treballadors no tenen molt clar la seva necessitat.

TOT EL QUE NO ESTIGUI REGULAT EN CONVENI O NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA ESTARÀ SUBJECTE A LA VOLUNTAT DE L'EMPRESA