



FeSMC
BSabadell

SECCIÓ SINDICAL CATALUNYA

Email: bsabadell.catalunya@fesmcugt.org

Web: www.ugt-bancosabadell.com

UGT, REGULANT EL FUTUR - ARA GESTIÓ ACTIVA

Davant les actuacions dutes a terme per l'empresa de manera unilateral a la unitat de Gestió Activa, la Secció Sindical d'UGT, va presentar a l'Audiència Nacional demanda de conflicte col·lectiu que s'ha resolt amb un acord extrajudicial que recull propostes de millora impulsades per UGT, malgrat el rebuig d'altres sindicats més preocupats en obtenir protagonisme i notorietat que en arribar a un Acord que netament afavoreix els companys/es que desenvolupen la seva tasca en aquesta Unitat, i veuen com queden regulades les regles del joc, acotant tot allò que pugui suposar una amenaça per als treballadors.

PRINCIPALS PUNTS DE L'ACORD:

1. Traspàs voluntari i reversible per a un màxim de 800 treballadors.
2. L'empresa es compromet a oferir públicament les possibles vacants.
3. Les possibles ampliacions hauran de ser acordades amb la representació sindical.
4. El treballador ha de gaudir de les festivitats locals de la població en la qual es presti el servei. En cas de no ser possible per necessitats del servei podrà optar entre compensació econòmica o dos dies de festa per treball en festiu.
5. Horari de 8:00 a 15:00 per Dijous Sant, dies 24 i 31 de desembre i 5 de gener quan coincideixi amb dijous laborable per a tots els companys/es amb jornada partida de 8 a 17 hores, igual que la resta de treballadors de BS, tant per a aquesta unitat com altres anàlogues.
6. Pausas de 5 minuts durant la jornada laboral per a la gestió telefònica, amb un màxim de 3 durant la jornada.
7. Nivell VIII mínim per al personal que s'incorpori en aquestes unitats, que per qui no el tingui s'assolirà als 6 mesos de prestar servei en el departament, computant el temps que porti en aquesta unitat.
8. El personal assignat rebrà xec o targeta restaurant de dilluns a dijous durant tots els mesos de l'any excepte agost.
9. El personal assignat a Gestió Activa "Affluent o personal" mantindrà la compensació econòmica mentre tinguin assignat l'horari de 9:00 h a 19:00 h. Aquesta compensació econòmica serà d'un import de 6.000,00 € anuals.
10. El personal amb reducció de jornada, veurà els seus objectius reduïts en la mateixa proporció que la mateixa.
11. El personal podrà acollir-se a l'estipulat en el Pla d'Igualtat efectiva entre dones i homes a Banc Sabadell vigent en cada moment, així com a totes les mesures de foment de la conciliació de la vida personal i laboral que s'estableixin i tindran preferència en els trasllats sol·licitats per motius de conciliació.
12. El personal que en el moment de la signatura del present acord tingui compensacions superiors a les descrites en el mateix (diets, complements, plusos funcionals, etc.), se'ls respectarà.

Horaris de les diferents Unitats de Gestió Activa a Banc Sabadell:

Denominació	Horari dilluns a dijous	Horari divendres	Horari d'estiu	Tiquet menjar	Hores/any 2018*
Gestió Activa "Affluent o personal"	9:00h a 19:00h 2h pausa menjar	8:00h a 15:00h	Agost 8:00h a 15:00h	SI	1.697h "compensació econòmica 6.000,00€"
Gestió Activa Minorista	9:00h a 17:00h 1h pausa menjar	8:00h a 15:00h	Agost 8:00h a 15:00h	SI	1.505h

*hores laborals XXIII CCB: 1.700 hores/any

Creiem fermament que aquest acord no sols millora les condicions de treball, sinó que aportarà seguretat jurídica a tots els companys i companyes que es vegin afectats per el mateix, ara o en el futur.