



LA IGUALTAT SALARIAL, UN OBJECTIU PENDENT TAMBÉ A BS

22 de febrer de 2018

Dia Internacional per la Igualtat Salarial

A Banc Sabadell, es va adquirir el compromís de promocionar, per al període comprès entre l'1.06.2016 i el 31.12.2020, **com a mínim a 300 dones a nivell VII i a 150 a nivell V**, per aconseguir una composició equilibrada en aquests nivells professionals, i així ho recull el nostre Pla de Igualtat.

Les dades del seguiment a 31.12.2017 són les següents:

Categoria	Objectiu	Nº Promocions realitzades	Nº Promocions pendents	% Objectiu realitzat
NIVELL V	150	58	92	38,7%
NIVELL VII	300	112	188	37,3%

En relació a aquestes dades, el Banc reconeix que no hi ha hagut un increment molt alt en relació amb les anteriors dades facilitades en el primer semestre de 2017 ja que la gestió d'augment salarial i de promocions s'efectua normalment en el mes de febrer per tant quan es tinguin les dades de febrer de 2018 es podrà observar un major increment de promocions per aconseguir o superar el pactat en el Pla de Igualtat de 2016.

Volem pensar, que com que es tracta d'un acord de mínims, **potser el Banc aquesta vegada ens sorprengui amb un increment molt significatiu de promocions que superi amb escreix el pactat**; això, sens dubte, contribuirà a acostar-nos una mica més a aconseguir l'equilibri salarial entre dones i homes a la nostra empresa i l'aproparia a la obtenció "Distintiu de Igualtat"

No sabem si pequem d'il·lusos en confiar que això sigui així, o que dipositem la nostra confiança en que la nostra empresa actuarà d'una manera raonable superant un compromís adquirit, desitjant igualment, que s'adoptin criteris objectius i basats en l'oportunitat i la justificació per procedir al repartiment de les esmentades promocions. Sens dubte hi tenen marge.