



FeSMC
BSabadell

SECCIÓ SINDICAL CATALUNYA

Email: bsabadell.catalunya@fesmcugt.org
Web: www.ugt-bancosabadell.com

Gener-2018

QUADRES DE VACANCES PREGUNTES MÉS FREQUENTS

A Banc Sabadell tenim un Acord de Condicions Socials que millora alguns aspectes establerts en el Conveni sobre Vacances. Pel que fa als aspectes generals, no desenvolupats en aquest Acord, ens hem de remetre al Conveni Col·lectiu de Banca.

Encara que suposem que gairebé tots nosaltres coneixem com s'articula el sistema de vacances, i donat l'ajust de les plantilles a moltes oficines i els possibles problemes que hi poden haver a l'hora de combinar les vacances, volem contribuir a resoldre alguns dels dubtes que sorgeixin.

QUANTS DIES DE VACANCES TENIM ANUALMENT?

Cada treballador té dret a 31 dies laborables de vacances.

Segons l'acord signat per UGT, cada cinc anys podran acumular 21 dies hàbils a les vacances del proper any, comunicant-ho abans del 31 de maig del any en que s'hagin de fer.

HA DE CONSTAR TOTHOM EN EL MATEIX QUADRE DE VACANCES?

El fet de les vacances implica, normalment, l'assumpció de tasques per part d'altres companys. Està clar que una persona que realitza tasques administratives no substituirà a qui desenvolupa tasques tècniques o comercials, per tant no té sentit que s'inclouin tots en un mateix quadre de vacances, a efectes de cobertura de treball.

Banc Sabadell no contempla en la "normativa interna" aquest fet diferencial.

Per això és aconsellable que els quadres de vacances s'elaborin per dependències o seccions, tenint en compte les funcions per a la cobertura del servei.

QUÈ ÉS UNA DEPENDÈNCIA O DEPARTAMENT?

Una Dependència és qualsevol de les seccions o departaments en què estan organitzades les Oficines o els Serveis Centrals, havent de trobar fórmules que permetin la coordinació general en funció de la plantilla de l'oficina.

COM COMPUTEN ELS DIJOUS?

Els dijous computaran com un dia ordinari. Per al personal amb jornada contínua, els dijous que es treballi per la tarda dels dos primers períodes gaudits en l'any natural, computaran com un dia de vacances. **A partir del tercer període comptaran com un dia i 3 hores.**

El Dijous Sant i els dies 24, 31 de desembre i 5 de gener que coincideixin en dijous, l'horari serà de 8h a 15h amb caràcter general per a totes les modalitats de jornada.

QUIN ÉS EL IMPORT DE LA BOSSA DE VACANCES?

A Banc Sabadell el import de la bossa de vacances està acordat en el Pacte de Condicions Socials de 2006.

Aquest import ve determinat per las Taules Salarials (*veure actualització de l'augment salarial anual en la nostra Web*) que cada any es publiquen d'acord amb que s'estableix en el Conveni Col·lectiu.

ELEGIM LES MATEIXES DATES DUES PERSONES?

Si dues persones coincideixen en l'elecció de las mateixes dates, sempre elegirà primer el de major antiguitat en el banc. Si de les dues persones que coincideixen, una té fills en edat escolar, seguirà elegint la de major antiguitat sempre i quan la que té fills en edat escolar pugui realitzar vacances en l'època de vacances escolars.

Si corresponen a quadres diferents (tècnics/administratius) no existeix incompatibilitat entre ambdós, ja que *-insistim-* no efectuen (o no haurien d'efectuar) tasques substitutives.

Qui tingui preferència per elegir, ho farà per al primer període, i no pot tornar a elegir amb preferència per davant de ningú fins que tota la plantilla de la dependència o departament hagi elegit aquest primer període (a menys que en fraccionar-les elegeixi dates per al 2n i 3r períodes en què no existeixin problemes de coincidència).

TENEN PREFERÈNCIA ELS QUE TINGUIN FILLS EN EDAT ESCOLAR?

Tenir fills en edat escolar no significa elegir primer. El que la normativa contempla és que aquelles persones que tinguin fills en edat escolar tenen dret a poder gaudir les vacances durant el període de vacances escolars, les dates de les quals estableix la Generalitat de Catalunya.

Cal tenir en compte que els períodes de vacances escolars abasten, normalment, els mesos d'estiu, les vacances de Setmana Santa i Nadal i altres possibles dates.

Per tant, si dos empleats coincideixen en elegir les mateixes dates, sempre prevaldrà primer el de major antiguitat a l'empresa, sempre i quan el que tingui fills en edat escolar pugui gaudir-les dins dels períodes de vacances escolares que quedin lliures en el quadre.

No es pot obligar a cap treballador a fraccionar les vacances en diversos períodes en contra de la seva voluntat, si bé des de UGT insistim en la necessitat de ser solidaris i fraccionar les vacances, si és possible, amb la finalitat de facilitar als companys de menor antiguitat que puguin gaudir, al menys parcialment, en els mesos d'estiu.

EN QUANTS PERÍODES PUC FRACCIONAR LES MEVES VACANCES?

Les vacances s'han d'establir per acord mutu entre l'empresa i el treballador i, per tant, **NO EXISTEIX CAP LÍMIT al nombre de períodes en que es fraccioni.**

No obstant això, l'Acord de Banc Sabadell contempla que al menys un dels períodes haurà de tenir un mínim de 14 dies naturals ininterromputs, el que significa que s'hauran de gastar al menys 10 dies dels 31 que tenim de vacances, tenint en compte sempre que per al personal amb jornada contínua, a partir del tercer període en que es treballi el dijous per la tarda, es començarà a comptar como un dia i 3 hores.

ES CONSIDERA PERÍODE UN SOL DIA?

No. Sols es considera període quan es realitzi més d'un dia de vacances (art.7 Pacte Condicions Socials de 12 de maig de 2006).

En el cas del personal acollit a l'horari general de Conveni i recollit en el **punt II.A de l'Acord Banc Sabadell de 21.01.2010**, durant els mesos de gener, febrer, març, octubre, novembre i desembre, es considerarà com "període" quan es facin vacances que incloguin un dijous, encara sols es gaudeixi un dia (dijous).

QUÈ SÓN NECESSITATS DEL SERVEI?

Les necessitats del servei han de ser suficientment argumentades i justificades per part de l'empresa.

L'escassetat de plantilla no és una necessitat del servei, si no una disfunció organitzativa de l'empresa que no té res a veure amb les tasques habituals del servei bancari.

Convé recordar que tant en la Comissió de Conciliació de la Vida Familiar i Laboral (COMISIÓ DE IGUALTAT), com en el Comitè Estatal de Seguretat i Salut Laboral (CESS), la UGT està proposant l'adopció d'una sèrie de mesures (equip de suplències, contractació eventual, etc.) per a la cobertura de BAIXES I VACANCES, que permetin salvar les dificultats de cobertura del servei, ja que les vacances són el millor instrument per a fer efectiva la conciliació de la vida familiar.

FINA A QUINA DATA TINC PER ESGOTAR LES MEVES VACANCES?

Las vacances de l'any es poden gaudir fins el 31 de gener de l'any següent.

Excepcionalment i per circumstàncies especials (fusions, ampliacions de capital...) en anys anteriors l'empresa ha ampliat aquest termini, encara que de forma restringida al col·lectiu afectat.

LA BAIXA PER MATERNITAT DESPLAÇA LES VACANCES?

Quan el període de vacances fixat en el calendari de l'empresa coincideixi en el temps amb una I.L.T. derivada de l'embaràs, del part o per lactància natural o amb el període de suspensió del contracte de treball per maternitat, es tindrà dret a gaudir les vacances en data diferent encara que hagi acabat l'any natural que correspongui (**Art. 38.3 ET**).

EN QUINS ALTRES CASOS PUC INTERROMPRE LES MEVES VACANCES?

En el supòsit que les vacances s'interrompin per una incapacitat temporal per contingències diferents a les de l'embaràs, el part, la lactància o la suspensió del contracte per maternitat o paternitat, que impossibiliti gaudir-les en l'any natural al que corresponguin, es tindrà dret a gaudir-les un cop que s'acabi la incapacitat, sempre que no hagin transcorregut més de divuit mesos des del final de l'any en que s'originaren. (**RD 1/95, de 24.03, E.T.**)

Acabem recomanant sentit comú i bona voluntat per a la confecció dels quadres de vacances.

Si ets afiliat/da de la UGT recorda que el Sindicat disposa de diverses ofertes de Vacances en la majoria de Comunitats Autònomes a preus especials per a afiliats

Consulta la nostra Web www.ugt-bancosabadell.com