



EL TIEMPO NOS VUELVE A DAR LA RAZÓN...¿Y AHORA QUE?

El 14 de Noviembre de 2014, un total de 53 compañeros y compañeras fueron externalizados y traspasados a Lindorff como consecuencia del acuerdo entre Banco Sabadell y los sindicatos abajo firmantes.

Por CCOO.....con el 37,73% de la representación unitaria.
Por CC &P.....con el 19,09% de la representación unitaria.
Por SICAM.....con el 5,91 % de la representación unitaria.
Por ELA.....con el 3,41 % de la representación unitaria.
Por ALTA.....con el 1,82% de la representación unitaria.

UGT decidió no firmar el acuerdo porque, tal y como se confirma, LINDORFF era una empresa que no ofrecía ningún tipo de garantía para nuestros compañeros/as, presentando en solitario **“Conflicto Colectivo”**. Desgraciadamente nuestros temores se han confirmado, y se va a producir lo que en su momento ya intuíamos como, **“un despido en diferido”** del que Banco Sabadell se ha desentendido.

Extracto de noticias de prensa: www.lavanguardia.com -- (EUROPA PRESS) -- El Norte de Castilla

El comité de Lindorff en Valladolid convoca los primeros paros en contra del ERE extintivo.

El Comité de Empresa de Lindorff en Valladolid ha convocado, los primeros paros en protesta por el Expediente de Regulación de Empleo (ERE) de carácter extintivo que la multinacional noruega ha anunciado y que **afecta a 449 trabajadores en toda España, de ellos 147 del centro vallisoletano, respecto del total de 1.697 operarios con que cuenta en el conjunto del país.**

La convocatoria parte de los dos sindicatos UGT y CGT, que conforman el comité de la empresa sita en el Polígono de La Mora, en La Cistérniga, y afectará a los turnos de mañana y de tarde.

A partir de esta primera movilización está previsto contactar con el resto de sindicatos representados en los otros comités de empresa de la multinacional para la convocatoria de nuevos paros de forma simultánea en los distintos centros de trabajo.

La mercantil, que aplica a la mayoría de sus empleados el II Convenio Colectivo para las empresas de Contact Center (antes Telemarketing), pretende llevar a cabo sus despidos en Granada (31), Jerez de la Frontera (14), Zaragoza (6), Valladolid (147), Barcelona (49), Santa Cruz de Tenerife (3), Madrid (148), Murcia (25), Alicante (15), Valencia (7) y Palma de Mallorca.

A la pretensión de la empresa de aplicar un ERE extintivo por causas organizativas, los sindicatos plantearon que las 449 bajas que se pretenden aplicar (147 en Valladolid) tengan un carácter voluntario, es decir, que la dirección abra un periodo voluntario para aquellos trabajadores que quieran salir de la compañía con unas condiciones que deberían ser pactadas.

La propuesta, que partió de los representantes de UGT, y a la que se sumaron también los de Comisiones Obreras y CGT, lleva aparejada que las salidas tengan carácter opcional y con una cantidad indemnizatoria superior al despido improcedente (de 45 días hasta febrero del 2012 y de 33 días hasta hoy)

La propuesta, que se contempla en el expediente de despido colectivo, es la fijada por la ley de 20 días por año, un importe que para los sindicatos «es inadmisibles para una empresa que tiene beneficios». Por el momento, en su propuesta, los sindicatos no han fijado cuál sería el tope de las anualidades por empleado.

«Hemos solicitado a Lindorff que realice una oferta lo suficientemente atractiva, es decir alta, para que se cubran todas las salidas que se pretenden para reducir la plantilla con personal voluntario», explicó Carlos Prieto, delegado de UGT.