



## LA IGUALDAD SALARIAL, UN OBJETIVO PENDIENTE(II)

Datos Plantilla por categoría y género Niveles VIII al V a 31-12-2017:

Categoría	Hombres	Mujeres	Total
NIVEL V	1647	968	2615
NIVEL VI	1459	1150	2609
NIVEL VII	869	995	1864
NIVEL VIII	1676	3344	5020

Con fecha 18-04-2018 el Banco nos informa de la consecución del objetivo de promociones a niveles VII y V. **Los datos del seguimiento a 31-03-2018 son los siguientes:**

### RESUMEN DE SITUACIÓN SOBRE EL OBJETIVO

Categoría	Objetivo	Nº Promociones Realizadas	Nº Promociones Pendientes	% Objetivo realizado
NIVEL V	150	228	0	152,0%
NIVEL VII	300	371	0	123,7%

En relación a estos datos, el Banco nos manifiesta su “alegría” y nosotros también nos congratulamos con este avance, además, si tenemos en cuenta de que es un acuerdo de mínimos que finaliza el 31-12-2020, no deberíamos de perder la esperanza en que se siga esta tendencia y que el resultado final, dado el margen de tiempo que nos queda, sea bastante próximo al de las propuestas de promociones originales que la UGT y el resto de la RLT planteamos en su día.

Pero, no todo son “alegrías” ya que hemos podido constatar que dichas promociones han sido absorbidas, sin piedad, del complemento voluntario B-50, lo cual no ayuda en absoluto a reducir la brecha salarial existente entre mujeres y hombres en el Banco. En en estos niveles dicha diferencia viene determinada, más que por el Salario de Convenio (*en el que influyen factores como la antigüedad y otros*), por la diferencia existente entre los complementos voluntarios que perciben mujeres y hombres.

### Datos salariales a 31-12-2017:

Niv.retrib.categoría /género	Salario Medio Convenio			Salario Medio Voluntario			Salario Medio Anual Asignado			Promedio Antigüedad Grupo		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
NIVEL I	66918,07	63546,68	66529,06	71564,13	80527,71	72618,67	138482,2	144074,4	141278,3	26,526	20,93	23,725903
NIVEL II	58247,1	56731,54	58027,55	28888,9	35974,95	29910,93	87136	92706,48	89921,24	25,2132	21,75	23,479833
NIVEL III	53104,52	52104,55	52877,6	19740,11	19254,31	19636,56	72844,63	71358,86	72101,75	27,4219	26,96	27,189426
NIVEL IV	48863,33	47373,5	48497,99	13945,59	14934,13	14168,08	62808,93	62307,63	62558,28	25,2857	24,56	24,922673
NIVEL V	43056,25	41006,18	42297,37	9664,34	8821,209	9386,753	52720,59	49827,39	51273,99	24,1405	24,41	24,275366
NIVEL VI	38743,81	38103,5	38461,57	7244,96	6525,436	6930,893	45988,77	44628,94	45308,85	20,1701	19,02	19,596388
NIVEL VII	36189,55	36164,31	36176,08	5933,203	4703,86	5276,946	42122,75	40868,17	41495,46	20,4596	18,69	19,575833
NIVEL VIII	33102,71	33147,13	33132,3	2787,876	2403,028	2557,955	35890,59	35550,16	35720,37	15,1722	15,48	15,323816
NIVEL VIII ASIMILADO	38175,38	36631,29	37331,73	1820,535	380,8392	659,49	39995,92	37012,13	38504,03	32,949	27,03	29,991076
NIVEL IX	30809,32	31110,19	31031,07	2331,568	1406,346	1678,956	33140,89	32516,53	32828,71	11,7413	13,25	12,49598
NIVEL X	27458,88	27908,92	27775,25	1449,666	409,5172	773,9489	28908,54	28318,43	28613,49	10,0236	10,79	10,405215
NIVEL XI	23803,86	23553,42	23671,87	3939,454	2207,902	3140,276	27743,32	25761,32	26752,32	2,70758	2,608	2,6577957
NIVEL DE ACCESO A BANCA	19699,96	19699,96	19699,96	159,17	1212,92	1339,18	21291,66	20912,88	21102,27	5,04495	8,539	6,7919994
NIVEL DE ACCESO A BANCA	18270	18270	18270	2488,86		2488,86	20758,86	18270	19514,43	8,88761	1,625	5,2562628

Por tanto, para que esta medida de discriminación positiva tenga los efectos deseados, **vamos a solicitar al Banco que no se hagan compensaciones ni absorciones sobre el Complemento B-50 cuando se trate de Promociones Profesionales de Nivel en ambos sexos.**