

## Circular de Jubilaciones parciales y OEP 2022

**03 de febrero de 2022.-** Esta mañana, nos hemos reunido con la empresa para informarnos de la previsión para la realización de la OEP 2022 y la Circular de Jubilaciones parciales 2022.

En lo referente a la **OEP 2022**, nos comunican que han solicitado la autorización a Hacienda para la realización de contrataciones indefinidas, conforme los siguientes criterios:

- Una **tasa de reposición del 120%** sobre las jubilaciones del año 2021, que supondrían un total de **944** contrataciones indefinidas, además de un **cupo de ingresos extraordinarios** con otras **378** plazas fijas, lo que hace **un total 1.322 plazas**.
- En lo referente a **ADIF AV**, se siguen los mismos criterios, generando **21 plazas**.

Asimismo, nos informan que para agilizar el ingreso de las personas con habilitación procedentes de la **OEP del año 2021** es necesario modificar el orden natural, ingresando en **primer lugar** los **Factores de Circulación y el Personal de Mantenimiento**. Dicho ingreso está programado para mediados de abril. **Posteriormente**, se realizarán los contratos de **Técnicos y Cuadros Técnicos**, seguido del resto del **Personal operativo sin habilitaciones**. Una vez finalizada la habilitación de los primeros ingresos, se dará paso a la segunda tanda de las habilitaciones.

Igualmente, nos comunican la previsión de realizar el **examen de la OEP 2021** extraordinaria en la **segunda quincena de marzo**, posiblemente a finales de mes.

Con relación a la **Circular de Jubilaciones parciales 2022**, desde UGT hemos realizado una serie de **alegaciones**, de las cuales algunas de ellas han sido tenidas en cuenta, como son el **augmentar el plazo de solicitud que será desde el 7 al 18 de febrero**, la **eliminación** del punto que estipulaba de forma poco concreta **“no cumplir las condiciones”**, la **admisión de renuncias hasta el día de la firma del contrato**, y la importancia del **tratamiento de las claves 111 y 113** para el personal afectado.

No obstante, también ha habido otras alegaciones que no han sido aceptadas, siendo la principal la solicitud de completar el 100% de la tasa de afectación de jubilaciones, en lugar del 75% como plantea la empresa. Con este planteamiento, el **número máximo de jubilaciones posibles del 75% y añadiendo el 100% de las 34 plazas que arrastramos del 2019**, daría un **máximo de 554 plazas** de jubilaciones parciales para esta convocatoria para **ADIF** y **2 plazas** para **ADIF AV**.

En definitiva, **en UGT trabajamos para mejorar la vida laboral de los trabajadores y trabajadoras**, así como para conseguir un **futuro idóneo para aquellos y aquellas que la acaben**. Por ello, aunque valoramos positivamente que se aceptaran algunas de las alegaciones presentadas, **instamos a la empresa a tener en consideración todas ellas** ya que creemos necesario el mejorar las condiciones de los trabajadores y trabajadoras para acceder a la jubilación parcial.

**UN SINDICATO NO SE MIDE POR LO QUE  
PIDE, SINO POR LO QUE CONSIGUE**