

La prevención y la salud son una prioridad para UGT

16 de febrero de 2023.- Para UGT, la prevención de riesgos laborales es fundamental como medio para proteger la salud de las personas trabajadoras. Por ello, en el Grupo RENFE, realizamos una importante labor encaminada a mejorar las acciones preventivas, proteger la salud y mitigar los riesgos que puedan aparecer en los centros de trabajo. En este sentido, **nuestras acciones han estado orientadas a:**

- Mitigar la problemática ocasionada por el **COVID-19**, realizando grandes esfuerzos en relación al control de la epidemia, su evolución y la elaboración de procedimientos para su tratamiento y gestión.
- Realizar el seguimiento de las enfermedades derivadas del contacto con el **amianto** y la detección de piezas y elementos que contengan ese contaminante para su aislamiento y eliminación. Igualmente, realizamos acciones con respecto a otros contaminantes como el **gas radón**, detectando los puestos afectados y realizando las mediciones, o el **bisfenol A** del papel térmico, eliminándolo de los puestos donde se utilizaba.
- Conseguimos realizar **campañas médicas** como la de detección del **melanoma** y buscamos mejorar los **procedimientos** para evitar las **agresiones externas** al personal ferroviario, así como el desarrollo y seguimiento de la **ayuda psicológica** a través del Programa de Atención al Empleado.
- Seguimiento del **cambio de calderines** de aire comprimido en la serie 730 y 130 de Talgo, ya que su elevado nivel de ruido puede ocasionar **daños auditivos** en maquinistas y operadores comerciales.

No obstante, queda mucho por hacer y de cara al futuro, desde UGT, tenemos como **objetivo principal** la **mejora progresiva** de las situaciones anteriores que no hayan finalizado, incluyendo otras como:

- Solucionar los problemas que origina, la **acumulación de equipajes de mano** en los trenes de Larga Distancia y AVE, tanto para la seguridad de trabajadores como de viajeros, así como intentar resolver los problemas ocasionados por la **sobre ocupación** en los bonos en trayectos de alta demanda, que origina riesgos psicológicos, conflictos con los viajeros, incremento del ritmo de trabajo, estrés, protección contra incendios, etc.
- Incrementar los programas y campañas sobre la **protección mental** a la plantilla y proponer **nuevas campañas** preventivas de salud, como la detección del **virus del papiloma humano**.
- **Racionalizar el tiempo de trabajo** mediante adaptación de gráficos, asignando un número de descansos suficiente y atendiendo las necesidades de conciliación.
- Identificar en los centros de trabajo las deficiencias debidas a la obsolescencia del material de oficina.
- Implantar un **marco de actuación** frente a los problemas derivados de la necesidad de instalación y regulación de aire acondicionado.

En definitiva, desde UGT hemos defendido y buscado mejoras en relación a la salud y control de riesgos con afectación a las personas trabajadoras. Sin embargo, somos conscientes de que siempre hay margen de mejora y que aparecerán nuevos riesgos que hay que afrontar. Por ello, contamos con un **proyecto de futuro** para mejorar la salud laboral de la plantilla del Grupo RENFE.

#SOMOSUGT

#CONUGT**GANAS**