



Sindicat Ferroviari

www.UGTren.cat

gruporenfe@ugtferroviaris.com

6
09 mar
2020

Grupo RENFE

EL GRUPO RENFE SE SIGUE OLVIDANDO DE CATALUÑA

EL pasado jueves 5 de marzo, esta organización expuso, de manera pormenorizada y ante los representantes de la empresa, las tres Comisiones de Conflictos que os anunciamos en el [Comunicat 5](#).

Durante el transcurso de la [primera Comisión](#), allí donde reivindicábamos la creación de una residencia de intervención en Barcelona para el nuevo servicio low cost AVLO, se nos comunicó que el Comité de Dirección acabada de aprobar el cambio organizativo en Renfe Viajeros. Entre los distintos nombramientos constaba el del nuevo Gerente de RR.HH, Seguridad y Autoprotección en la Dirección de Nuevos Productos y Operaciones Internacionales, designación que podría propiciar un nuevo escenario en la mediación del conflicto.

Con la intención de no dar por agotada la negociación, desde UGT optamos por derivar la problemática a la Comisión Delegada del Comité General del Grupo Renfe para procesos de movilidad, Comisión donde trataremos de alcanzar una solución satisfactoria para ambas partes mediante la negociación de un nuevo proceso de movilidad que resuelva las deficiencias evidenciadas, con la firme creencia que imperará la lógica y el gráfico de intervención del AVLO dispondrá de personal con residencia en Barcelona.

Sin embargo, en las otras dos Comisiones de Conflictos, donde abordamos las carencias existentes en [Estaciones](#) y [Centros de Gestión](#), la postura de la empresa cambió de forma radical, alegando que el exceso de temas a tratar imposibilitaba alcanzar un acuerdo.

Frente a nuestra más absoluta disposición a negociar tan solo encontramos la postura negativa generalizada por parte de la Dirección en todos y cada uno de los puntos planteados.

Lo que más bien parecía era una falta de preparación total de dichas comisiones por parte de la empresa, por lo que no se movieron de su plantamiento inicial, que era el de **no acuerdo**. Durante el debate que se generó surgieron, por parte de la empresa, situaciones más que sorprendentes por no decir dantescas, y no esperadas por nuestra parte.

UGT POR LA PROMOCIÓN INTERNA

 UGT Ferrovianari  @ferrovianariUGT  @ferrovianariUGT  626969769  www.UGTren.cat



Sindicat Ferroviari

www.UGTren.cat

gruporenfe@ugtferroviaris.com

Grupo RENFE

Ante la propuesta de incrementar la plantilla de Supervisores Comerciales de Estaciones la empresa nos responde aduciendo que no hay problemática alguna con el colectivo en cuestión, que se plantean realizar un nuevo reparto de estaciones entre los compañeros que hay actualmente, incrementando sensiblemente su carga de trabajo, y que por tanto quedaría resuelta todas las carencias expuestas.

Desde la Dirección sostienen que los Supervisores de Estaciones podrían llegar a asumir a su cargo hasta 5 estaciones MÁS de las que actualmente coordinan. Lo que no nos explican es como lo va a hacer cuando se produzcan bajas o vacaciones. ¿Como piensa la empresa que se haga cargo una sola persona de dos sectores con más de 12 o 15 estaciones? ¿Se creen que las estaciones con personal externo no generan cargas de trabajo? La realidad es diametralmente opuesta, la carga de trabajo de un Supervisor en estaciones externalizadas es muy superior a aquella donde únicamente prestan servicio empleados del Grupo Renfe, por lo que la solución que nos plantean acaba resultando un despropósito total que no hay por donde cogerlo.

En los Centros de Gestión la empresa sí reconoce la problemática denunciada pero nos pide paciencia. Debe ser que después de todo lo ocurrido hasta ahora no hemos tenido suficiente paciencia: empezando con la ya tristemente famosa convocatoria de ascenso del Centro de Gestión de Mercancías en Madrid que no termina nunca y donde se han cambiado los requisitos a mitad convocatoria las veces necesarias para que se planifique cada vez peor, o cuando los compañeros y compañeras ascendidos en movilidad funcional llevan **RETENIDOS** más de 6 meses, o cuando se llevan más de 3 años realizando funciones superiores de MMII y Técnico sin que se convoque la necesaria movilidad funcional que regularice las vacantes, o cuando los gráficos están siendo cubiertos con menos de la mitad del personal previsto en un principio, o cuando pretenden que un único Operador gestione sólo en su turno todas las incidencias que se producen en su ámbito, llevándolo a situaciones de estrés límite sin ningún tipo de rubor ni consideración y, por ende, comportando un deficiente servicio de atención e información a las personas usuarias... ¿Les parece poca paciencia la que hemos tenido?

Desde UGT no dudaremos en aumentar la presión si la empresa no rectifica, no vamos a permitir que los trabajadores de Comercial sigan sufriendo las consecuencias de una pésima gestión llevada a cabo por la Dirección dado que **EL GRUPO RENFE SE SIGUE OLVIDANDO DE CATALUÑA.**

UGT POR LA PROMOCIÓN INTERNA



UGT Ferroviaris



@ferroviarisUGT



@ferroviarisUGT



626969769



www.UGTren.cat