

Entrada 017  
Sortida \_\_\_\_\_  
Data 28/2/18

**M. GLÒRIA GOU CLAVERA, SECRETÀRIA GENERAL** de l'Excm. Ajuntament de la Molt Lleial Ciutat d'Olot

**NOTIFICO:** Que el Ple de l'Ajuntament d'Olot, en sessió ORDINÀRIA celebrada el dia 22 de febrer de 2018, ha adoptat amb 18 vots a favor (9 PdeCAT - DC, 5 ERC, 3 PSC, 1 OeC) i 3 vots en contra (CUP), entre d'altres, el següent acord:

**MOCIÓ DELS GRUPS MUNICIPALS OeC I ERC PER DONAR SUPORT A LA MOBILITZACIÓ DEL 8 DE MARÇ**

Núm. de referència : X2018004685  
Núm. expedient: SG022018000007

De nou, el 8 de març de 2018, commemorarem el Dia Internacional de les Dones, una data d'homenatge als moviments a favor dels drets de les dones i de reivindicació per continuar fent evidents les desigualtats de gènere. Una reivindicació que va més enllà d'aquesta data i impregna els 365 dies de l'any, l'acció de les administracions públiques i de totes i cadascuna de les persones que conformen la nostra societat.

Tot i els avenços realitzats, les desigualtats i les discriminacions cap a les dones encara estan presents i són massa punyents alhora. Les situacions de vulnerabilitat són més crues per a les dones, i això es tradueix en una major precarietat laboral d'aquestes i una feminització de la pobresa, entre d'altres. De fet, un estudi recent d'Enginyeria Sense Fronteres fa evident que 7 de cada 10 víctimes de pobresa energètica són dones. Però la discriminació no queda aquí. Més d'un 70% dels contractes a temps parcials ho són de dones. I en aquesta mateixa línia l'Observatori Dona i Empresa assenyalava que més del 70% de les empreses no tenen cap dona als seus Consells d'Administració. Això contrasta amb l'àmbit educatiu, a on les dones representen el 60% de les llicenciades i en canvi els càrrecs de més rellevància, en tots els sectors, continuen sent ocupats majoritàriament per homes. El sostre de vidre doncs, encara no s'ha trencat i segueix limitant les possibilitats d'ascens de les dones.

Les polítiques neoliberals i les reformes laborals dutes a terme arran de la crisi han colpejat amb força el conjunt de la ciutadania, però amb més evidència encara les persones amb una situació prèvia més desigual, com és el cas de les dones. A Catalunya les dones són el 52% de la població en edat de treballar i, en canvi, no arriben a ser la meitat de la població activa.

En l'actualitat, la taxa d'ocupació femenina és 10 punts percentuals inferior a la masculina, això vol dir que l'actual mercat de treball segueix discriminant les dones.

Les dones es fan càrrec majoritàriament del treball de cura i de la llar, són la majoria de les persones aturades de llarga durada i de les que tenen contractes a temps parcial obligat; pateixen contractació temporal en massa, la seva jornada està en molts casos desregulada i són, per tant, protagonistes principals de la precarietat.

Segons l'última Enquesta d'estructura salarial (juny de 2017) la bretxa salarial entre dones i homes a Catalunya se situa en el 24% del salari mitjà anual. És a dir que,

Document signat electrònicament, Còpia impresa verificable a [www.olot.cat](http://www.olot.cat). Tràmits  
\_on Line



teòricament, en una jornada de 8 hores les dones treballen quasi dues hores sense cobrar-les. Una bretxa salarial que afecta més les ocupacions de menys retribució, en què arriba a ser de més del 37%.

El 18% de les dones treballadores té guanys inferiors o iguals a l'SMI i més de la meitat tenen ingressos inferiors als 18.160 euros anyals.

La violència masclista a la feina i a tot arreu és una de les mostres més flagrants de la manca de justícia social i democràtica envers les dones; la violència masclista ataca un dels valors centrals de la societat: la llibertat. En l'any 2017, 9 dones van ser assassinades per la seva parella o ex-parella home, hi va haver 17.513 denúncies per violència masclista i 4.209 ordres de protecció. L'assetjament sexual i per raó de sexe a les empreses és una de les situacions més esteses però a la vegada més ocultes en l'àmbit laboral.

Cal establir mesures de corresponsabilitat que facilitin el repartiment del treball de cura entre dones i homes, acabar amb la segregació laboral, la divisió sexual del treball i la desvalorització social dels sectors laborals feminitzats.

Apel·lem a la mobilització a favor dels drets de les dones, avui i cada dia de l'any, per seguir contribuint a una societat més justa i igualitària que ens faci un país de dones i homes lliures.

Per tots aquests motius, els grups d'Olot en Comú i el d'Esquerra Republicana a l'Ajuntament d'Olot proposem d'adopció dels següents

#### **ACORDS:**

1. L'Ajuntament d'Olot manifesta el seu compromís per continuar treballant pels drets de les dones, en col·laboració amb les entitats de dones del municipi i rebutjant qualsevol tipus de discriminació.
2. Impulsar que a les empreses del municipi s'elaborin plans d'igualtat que facin possible la reducció de la bretxa salarial, la promoció de dones als càrrecs de decisió i l'adopció de mesures que permetin la conciliació de la vida personal, familiar i laboral.
3. Continuar treballant per la prevenció de qualsevol tipus de discriminació cap a les dones i de l'assetjament sexual o per raó de sexe en qualsevol espai, fent especial incidència en l'àmbit laboral i els espais d'oci.
4. Donar suport a la vaga laboral convocada per CCOO i UGT de 2 hores per torn el dia 8 de març, i sumar-nos a les concentracions previstes per al mateix dia, a les 12 hores, a les places i portes dels ajuntaments.
5. Instar els grups parlamentaris presents al Congreso de los Diputados a l'aprovació d'una llei transparència i d'igualtat salarial que posi fi a la bretxa salarial real entre dones i homes al nostre país i exigir la posada en marxa immediata del Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere amb una dotació pressupostària real.

Document signat electrònicament, Còpia impresa verificable a [www.olot.cat](http://www.olot.cat). Tràmits  
\_on Line

6. Demandar al Govern central la ratificació del conveni 189 de l'OIT (Conveni sobre el treball decent per les treballadores i treballadors de la llar).
7. Tenir la perspectiva de gènere com a eix central de les actuacions de l'Ajuntament i de les polítiques fetes des del govern municipal.
8. Comunicar aquest acord a les associacions de dones del municipi, als grups polítics al Parlament de Catalunya, a l'Institut Català de les Dones i als sindicats del nostre municipi.

---

**RECURSOS:**

*Contra la resolució transcrita, es podrà interposar potestativament recurs de reposició davant aquest mateix òrgan o ser impugnat directament davant la jurisdicció contenciosa administrativa.*

*El termini per la interposició del recurs serà d'un mes pel de reposició i de dos mesos pel contenciós administratiu, a partir del dia següent al de la notificació d'aquesta resolució.*

*El termini per resoldre el recurs de reposició és d'un mes. En cas de desestimació per silenci administratiu del recurs de reposició, el termini per impugnar davant la jurisdicció contenciosa administrativa és de sis mesos.*

*Es podrà interposar també qualsevol altre recurs o procediment d'impugnació o reclamació previst en la legislació vigent.*

Protecció de dades personals. L'Ajuntament d'Olot, en compliment del que estableix l'article 5 de la Llei orgànica de Protecció de Dades de caràcter personal 15/1999 de 13 de desembre, pel que es regula el dret d'informació en la recollida de dades, li comunica que les seves dades personals han estat incorporades al fitxer Secretaria. Només seran utilitzades en el procediment administratiu pel qual han estat necessàries i pel departament de l'ajuntament encarregat de la seva execució. En cap cas seran cedides a tercers. Per exercir els drets d'accés, rectificació i cancel·lació, pot fer-ho personalment o per escrit a la següent adreça: Ajuntament d'Olot, Passeig Bisbe Ramon Guillemet, 10, 17800 Olot (Girona)

La qual cosa us trasllado per al vostre coneixement i efectes.

Olot, 27 de febrer de 2018



a9136d38-2306-460e-8b19-ac12ca75a493  
(codi de verificació)

Document signat electrònicament, Còpia impresa verificable a [www.olot.cat](http://www.olot.cat). Tràmits  
\_on Line

**Reg.Sortida S2018004363 27/02/2018  
12:56:31**



UNIO GENERAL DE TREBALLADORS DE CATALUNYA  
VIA LAIETANA N.0018 Pis.7  
08003 BARCELONA

Document signat electrònicament, Còpia impresa verificable a [www.olot.cat](http://www.olot.cat). Tràmits  
\_on Line