

# JOVES MES A MES

Informe sobre contractació temporal

Roda de premsa - 19 d'agost de 2014



Des de l'Avalot – Joves de la UGT de Catalunya fa anys que estudiem la situació del col·lectiu jove del nostre país. És per aquest motiu que volem denunciar la traumàtica situació que patim els i les joves que ens inserim en el marc laboral actual. Així doncs, passem a presentar l'informe *Joves mes a mes*.

Des que va esclatar aquesta crisi econòmica i financera l'any 2007, l'Avalot venim denunciant incansablement les conseqüències que aquesta està tenint sobre la població juvenil a Catalunya. També portem a les nostres esquenes diverses reformes laborals, que ja podem dir que només han servit per generar més atur, més destrucció de llocs de treball i precaritzar encara més les condicions laborals dels i de les nostres joves.

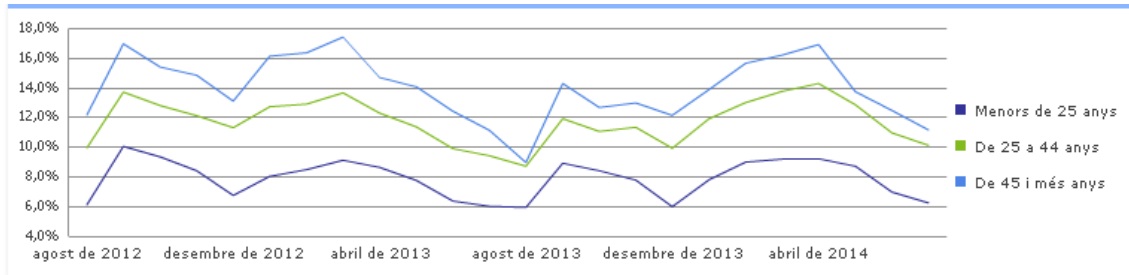
L'Avalot – Joves de la UGT de Catalunya ja denunciàvem en el seu moment que cap d'aquestes reformes laborals contemplava cap mesura ni mecanisme relacionat amb la creació de llocs de treball i el control de l'ocupació dels joves. Avui dia no existeixen mecanismes prou eficients per al control del treball que ens permetin assegurar l'ocupabilitat estable entre el jovent de Catalunya. El nostre país té la taxa de temporalitat capdavantera a tota la Unió Europea situant-se  $\approx 20$  punts percentuals per sobre de la mitjana europea.

Tot i la dramàtica taxa d'ocupació jove, les últimes modificacions només van lligades a la hiperflexibilització del mercat de treball -una flexibilitat pensada per beneficiar les empreses-, a la bonificació empresarial per les contractacions, a la supressió de drets laborals de la classe treballadora i a precaritzar encara més les condicions laborals dels joves, tot buscant la competitivitat únicament per la via de la devaluació salarial enlloc de per la via de la innovació i el desenvolupament, apropant-nos més a països del nord d'Àfrica que a països del nord d'Europa.

## Contractes indefinits i temporals

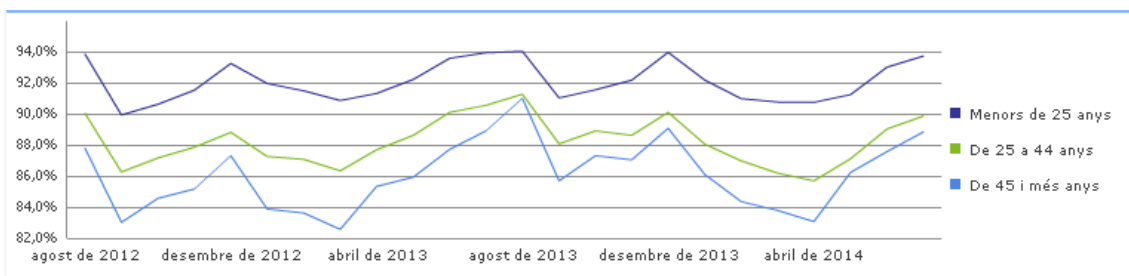
Segons les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya, pràcticament la totalitat dels contractes realitzats als joves i les joves menors de 25 anys des de l'agost de l'any 2012 són contractes temporals.

**Evolució indicadors percentuals, contractes indefinits**



\*Observatori d'Empresa i Ocupació.

**Evolució indicadors percentuals, contractes temporals**

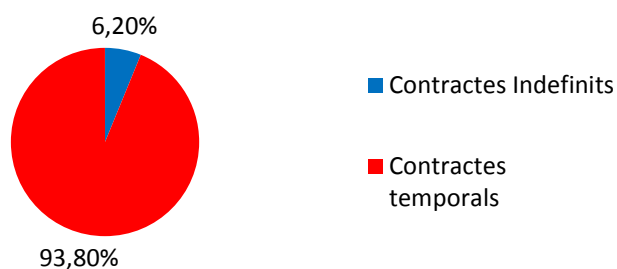


\*Observatori d'Empresa i Ocupació.

Si comparem aquestes dades amb les altres franges d'edat, podem observar com als joves ens contracten de manera temporal un 3,9% més que a les persones en franges d'edat de 25 a 44 anys, i un 5% més que a les persones de 45 o més anys.

Així, el juliol del vinent any, la contractació indefinida ha suposat un 6,2%, vers el 93,8% dels contractes temporals realitzats a joves menors de 25 anys.

**Contractes joves menors de 25 anys**



## Contractes temporals

A partir de les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya, observem que la major part del contractes temporals realitzats a joves fins a 29 anys són contractes d'una durada inferior o igual a un mes.

### Contractes temporals registrats segons durada del contracte i edat de la persona contractada

ANY 2012	Fins a 19 anys		De 20 a 24 anys		De 25 a 29 anys	
	valor	% distrib.	valor	% distrib.	valor	% distrib.
<b>Inferior o igual a 1 més</b>	<b>25.882</b>	<b>36,73%</b>	<b>146.498</b>	<b>43,87%</b>	<b>140.257</b>	<b>41,27%</b>
Més d'1 fins a 3 mesos	14.660	20,80%	45.156	13,52%	40.525	11,92%
Més de 3 fins a 6 mesos	7.155	10,15%	30.604	9,16%	33.783	9,94%
Més de 6 fins a 12 mesos	2.464	3,50%	8.993	2,69%	11.112	3,27%
Més de 12 fins a 18 mesos	35	0,05%	129	0,04%	226	0,07%
Més de 18 fins a 24 mesos	73	0,10%	201	0,06%	681	0,20%
Més de 24 mesos	133	0,19%	600	0,18%	1.102	0,32%
Indeterminada	20.072	28,48%	101.770	30,47%	112.197	33,01%

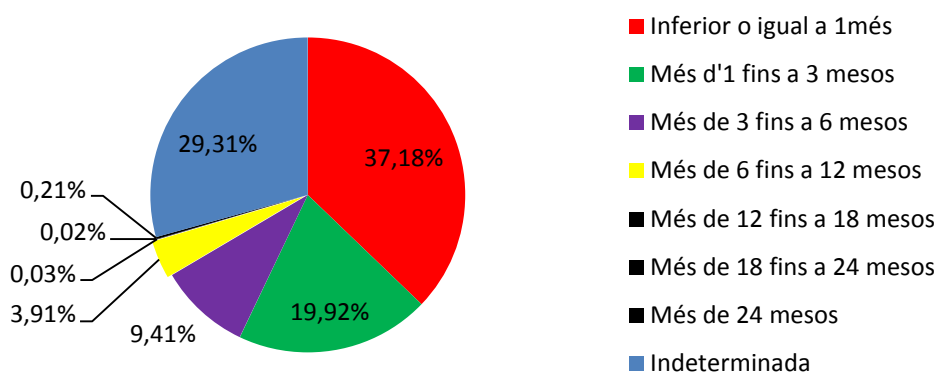
La totalitat dels contractes temporals realitzats l'any 2012 per a joves fins a 19 anys va ser de 70.474; entre els joves de 20 a 24 anys va suposar un total de 333.951, i entre els joves de 25 a 29 anys es van registrar un total de 339.883 contractes temporals. El número total de contractes temporals signats l'any 2012 a joves menors de 30 anys va ser de 744.308.

ANY 2013	Fins a 19 anys		De 20 a 24 anys		De 25 a 29 anys	
	valor	% distrib.	valor	% distrib.	valor	% distrib.
<b>Inferior o igual a 1 més</b>	<b>24.514</b>	<b>37,18%</b>	<b>157.193</b>	<b>45,62%</b>	<b>154.973</b>	<b>43,52%</b>
Més d'1 fins a 3 mesos	13.134	19,92%	45.498	13,20%	40.900	11,49%
Més de 3 fins a 6 mesos	6.203	9,41%	30.586	8,88%	33.447	9,39%
Més de 6 fins a 12 mesos	2.580	3,91%	10.757	3,12%	12.346	3,47%
Més de 12 fins a 18 mesos	22	0,03%	177	0,05%	254	0,07%
Més de 18 fins a 24 mesos	14	0,02%	158	0,05%	589	0,17%
Més de 24 mesos	140	0,21%	488	0,14%	886	0,25%
Indeterminada	19.324	29,31%	99.734	28,94%	112.698	31,65%

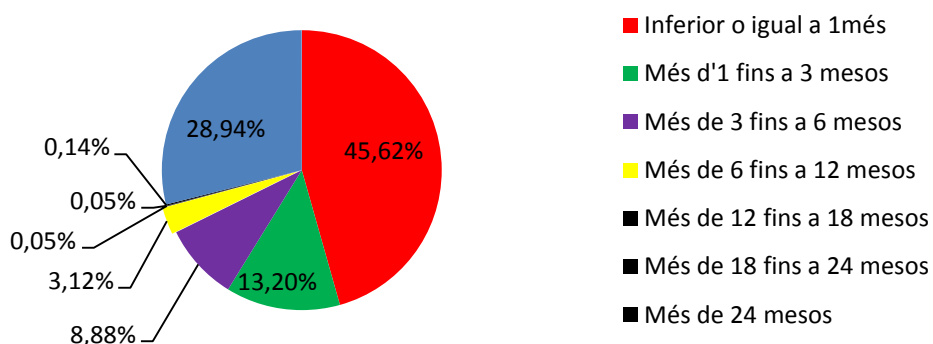
La totalitat dels contractes temporals realitzats l'any 2013 per a joves fins a 19 anys va ser de 65.931; entre els joves de 20 a 24 anys va suposar un total de 344.591, i entre els joves de 25 a 29 anys es van registrar un total de 356.093 contractes temporals. El número total de contractes temporals signats l'any 2013 a joves menors de 30 anys va ser de 766.615.

Així podem observar com s'han incrementat el número de contractes temporals realitzats als joves catalans i catalanes de 2012 a 2013.

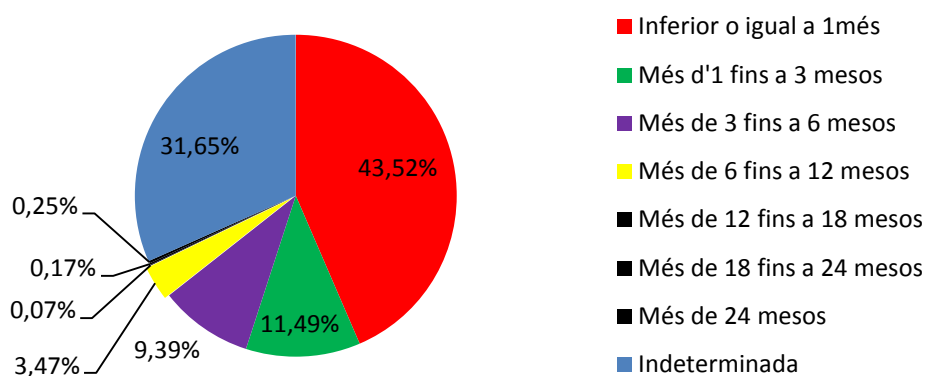
## Contractes temporals per a joves de menys de 19 anys



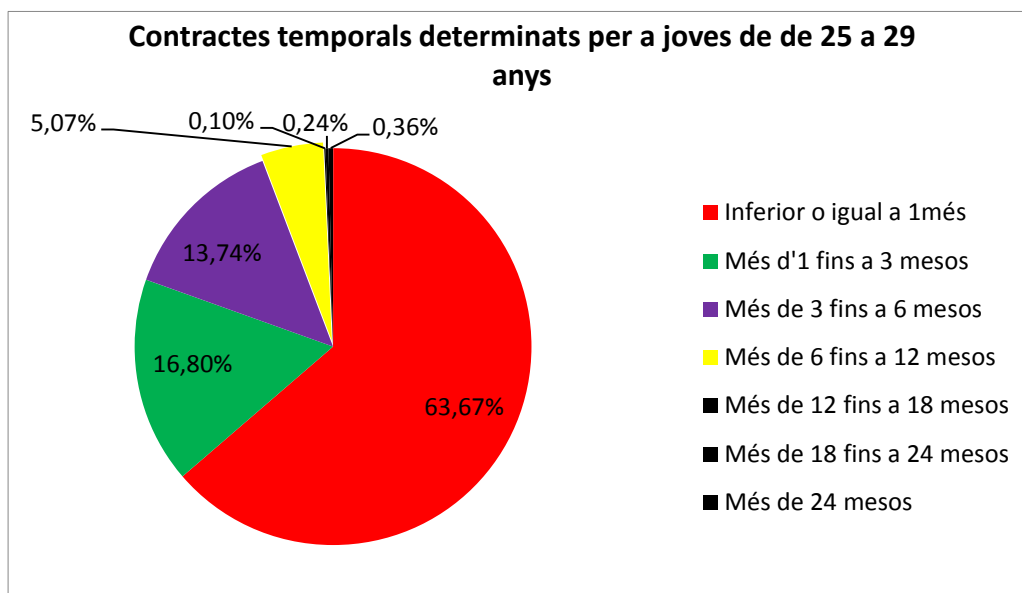
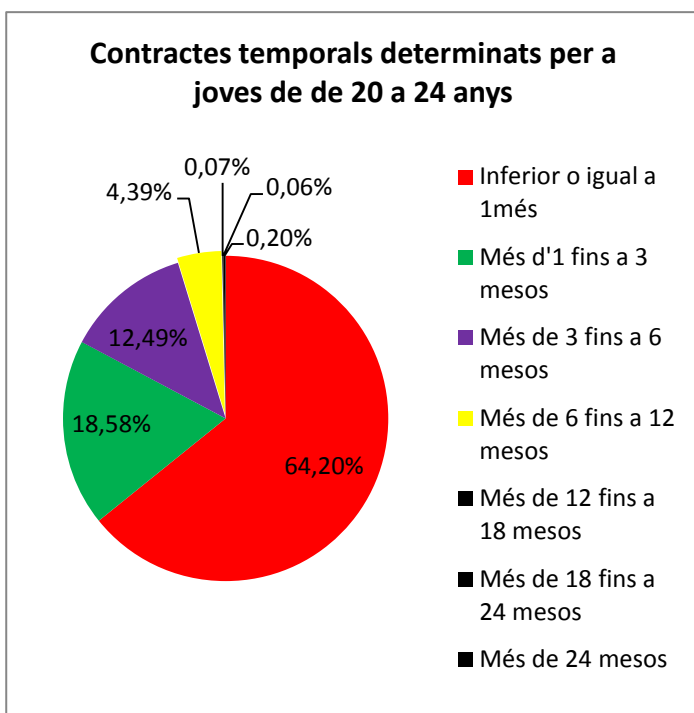
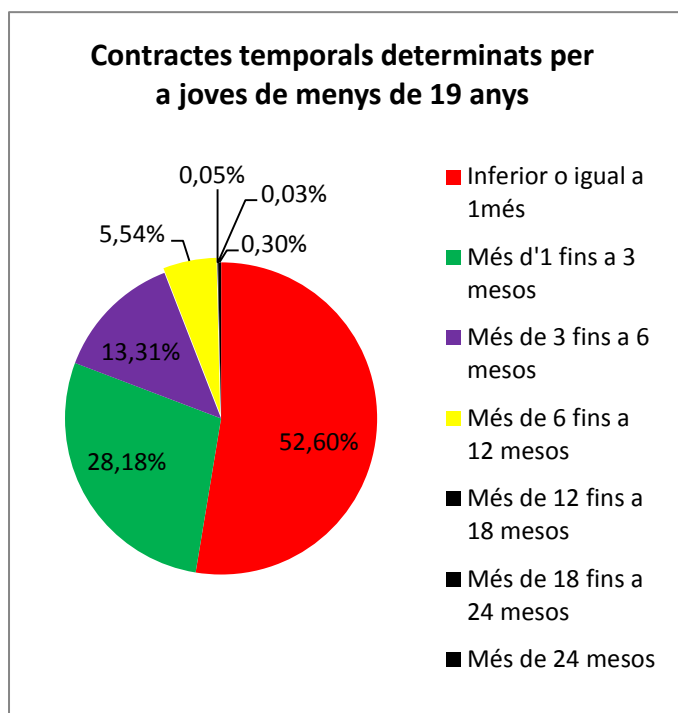
## Contractes temporals per a joves de de 20 a 24 anys



## Contractes temporals per a joves de de 25 a 29 anys



Si ens fixem només en les dades de **contractació temporal determinada**, més de la meitat es realitza amb contractes d'un mes o inferior durada. El percentatge arriba fins al 64,20% en la franja d'edat de 20 a 24 anys, i fins al 63,67% de 25 a 29 anys.

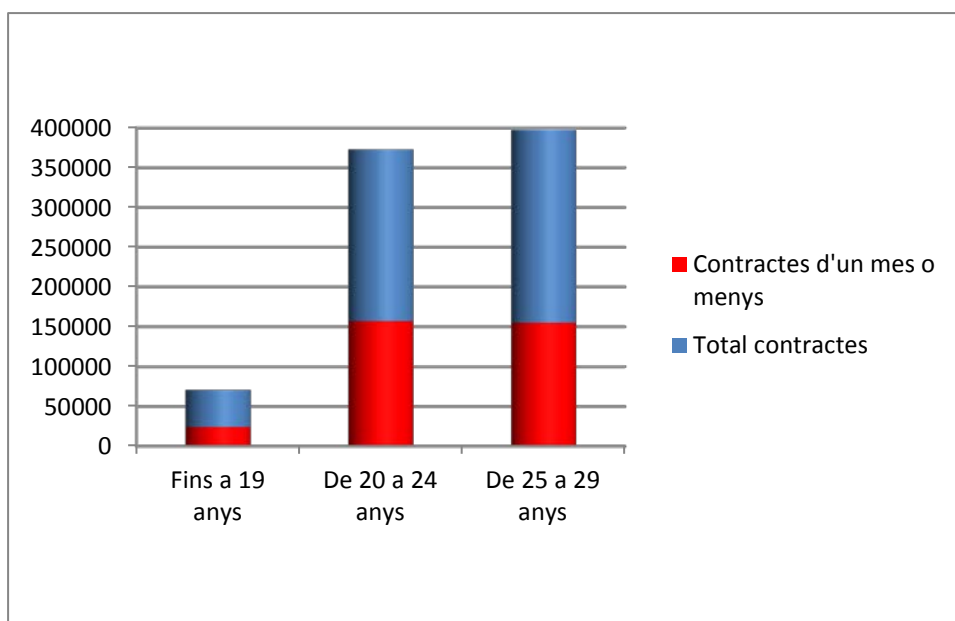


A més, es pot observar com els contractes més estables, aquells que són superiors o igual a 12 mesos, en el marc dels contractes temporals, no suposen més d'un 0,3% de la contractació temporal jove tant l'any 2012 com el 2013.

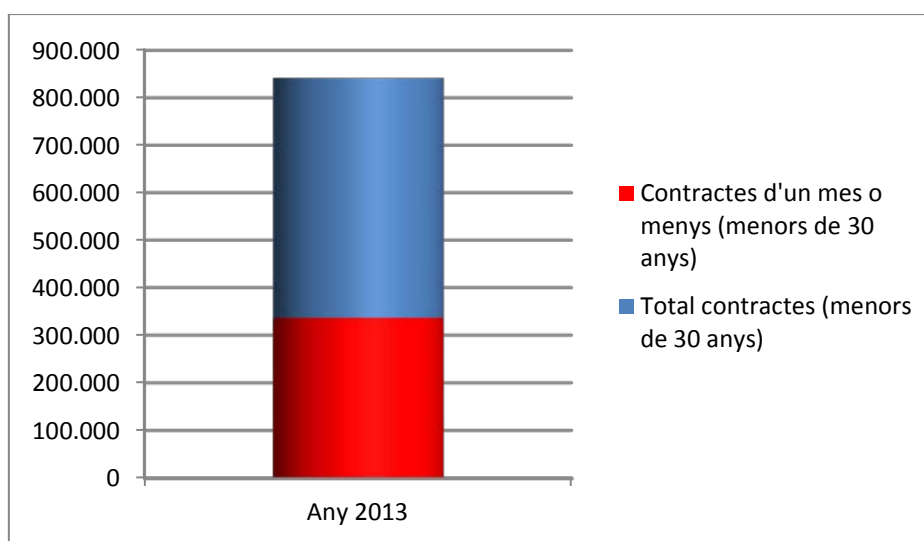
**Més de la meitat dels joves catalans i catalanes amb contracte temporal determinat treballen amb un contracte d'un mes o inferior durada.**

## Contracte temporal de durada inferior o igual a un mes

Davant les dades registrades per l'Observatori d'Empresa i Ocupació, poden veure que el total de contractes realitzats l'any 2013 a joves fins als 19 anys a Catalunya va ser de 70.826, dels quals 24.514 van ser per a un període igual o inferior a un mes (el 34,6%). Entre els joves de 20 a 24 anys es van registrar un total de 372.891, dels quals la contractació inferior o igual a un mes van representar 157.193 (el 42,1%). I entre els joves de 25 a 29 el registre va ser de 397.632, dels quals 154.973 van ser contractes d'un temps inferior o igual a un mes (el 38,9%).



Així, el total de contractes realitzats a joves fins a 29 anys l'any 2013 va ser de 841.354, i d'aquest, 336.680 van ser contractes temporals de temps inferior o igual a un mes, el que representa **un 40% del total de la contractació**. En el cas de la franja d'edat de 20 a 24 anys, el percentatge s'enfila fins al 42,1%.

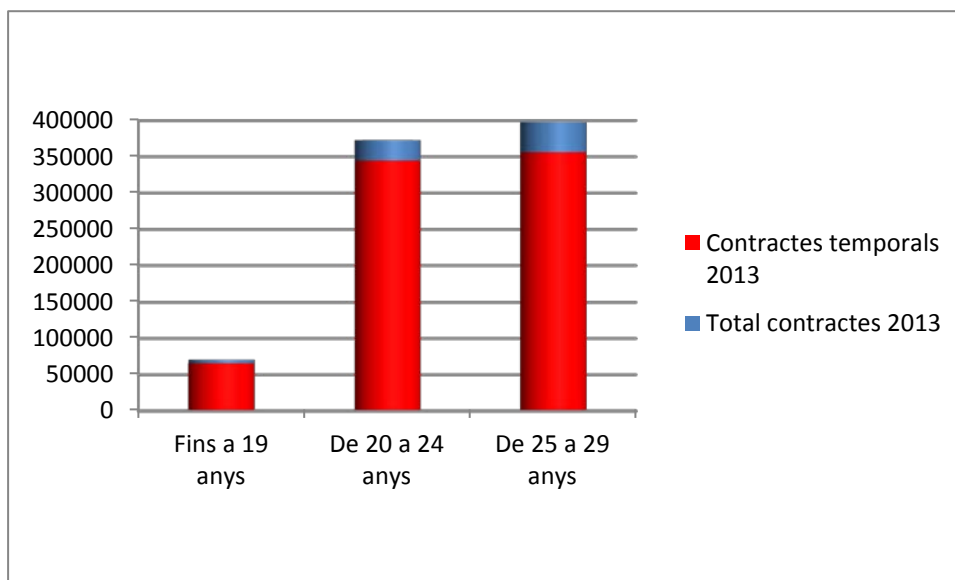


A Catalunya, 2 de cada 5 joves menors de 30 anys que té feina treballa a un mes vista.

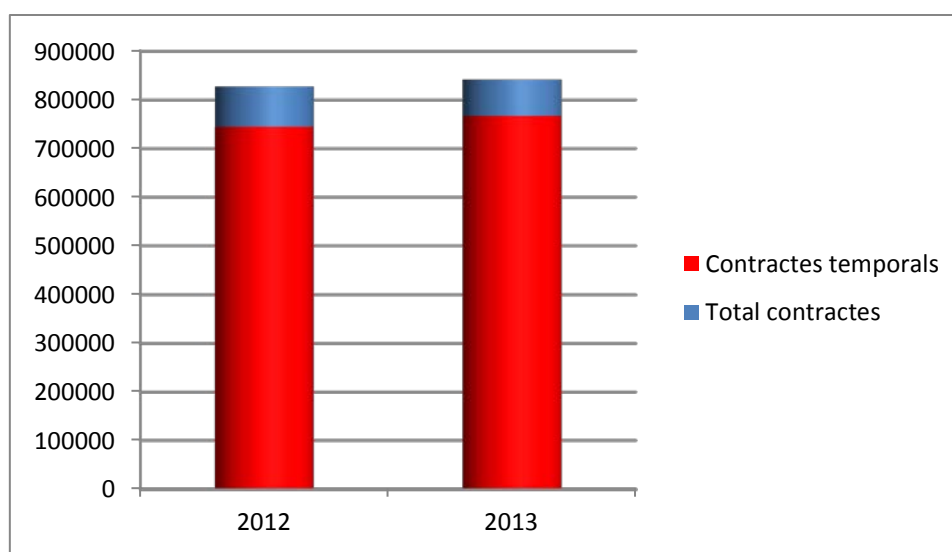


## Evolució de la contractació temporal

Segons els registres de l'Observatori d'Empresa i Ocupació, el total de contractes realitzats l'any 2013 a joves fins a 19 anys va ser de 70.826, dels quals 65.931 eren temporals. Entre el col·lectiu de 20 a 24 anys es van realitzar un total de 372.891 contractes, dels que 344.591 eren temporals. I entre els joves de 25 a 29 anys es van registrar un total de 397.632 dels que 356.093 van ser temporals.



Així, l'any 2013 es van registrar un total de 841.354 contractes a joves fins a 29 anys, dels quals 766.615 van ser temporals, el 91,11%. D'altra banda, l'any 2012 es van registrar un total de 827.475 contractes, dels quals 744.308 eren temporals, el 89,94%. De 2012 a 2013 els contractes temporals juvenils han augmentat en 22.307 i un 1,17%.



L'any 2013 a Catalunya s'han signat 22.307 contractes temporals més per a joves menors de 30 anys que l'any 2012. Més de 9 de cada 10 joves menors de 30 anys que té feina treballa amb contracte temporal.

Però a més, des de l'any 2012 fins al 2013 (últim any del que disposem de dades) hi ha una molt preocupant tendència a l'alça en la contractació de joves per un temps inferior o igual a un mes.

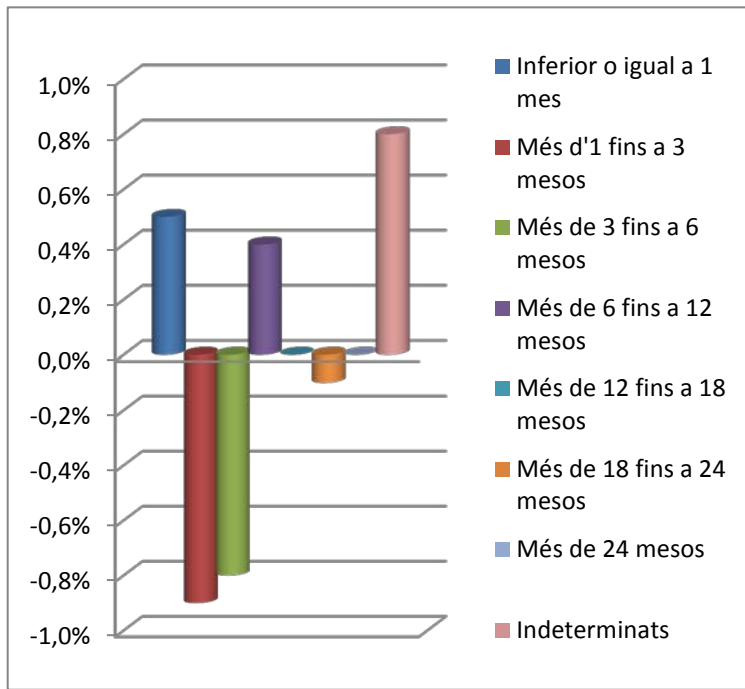
#### Diferencial de contractació temporal 2012-2013

Tipus de contracte	Joves fins a 19 anys		Joves de 20 a 24 anys		Joves de 25 a 29 anys	
	Valor	% Diferencial	Valor	% Diferencial	Valor	% Diferencial
Inferior o igual a 1 mes	-1.368	0,5%	10.695	1,7%	14.716	2,2%
Més d'1 fins a 3 mesos	-1.526	-0,9%	342	-0,3%	375	-0,4%
Més de 3 fins a 6 mesos	-952	-0,8%	-18	-0,3%	-336	-0,5%
Més de 6 fins a 12 mesos	116	0,4%	1.764	0,4%	1.234	0,2%
Més de 12 fins a 18 mesos	-13	0,0%	48	0,1%	28	0,0%
Més de 18 fins a 24 mesos	-59	-0,1%	-43	-0,1%	-92	0,0%
Més de 24 mesos	7	0,0%	-112	-0,1%	-216	-0,1%
Indeterminats	-748	0,8%	-2.036	-1,6%	501	-1,4%

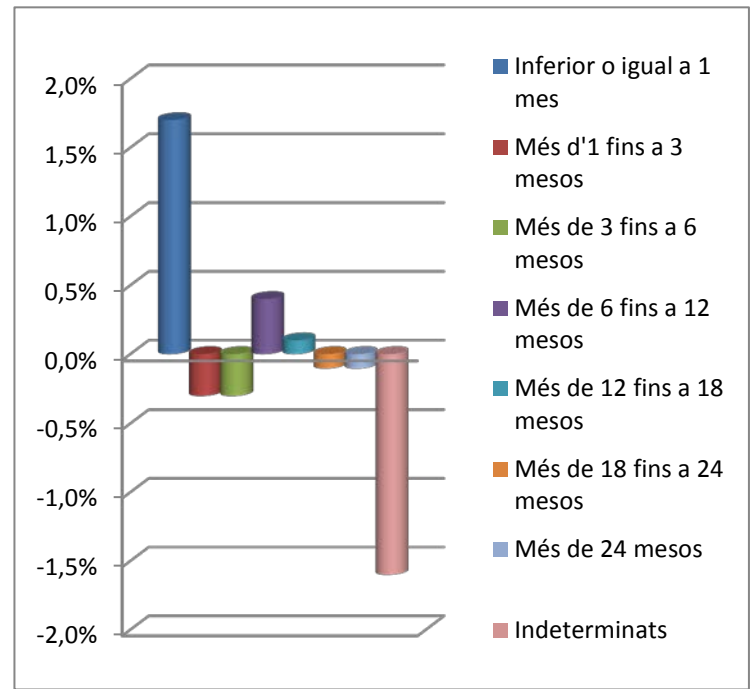
Així, el total de contractes realitzats a joves fins a 29 anys l'any 2012 va ser de 827.354, i d'aquest, 312.637 van ser contractes temporals de temps inferior o igual a un mes, el que representa **un 37,78% del total de la contractació**.

Per tant, entre 2012 i 2013, els contractes temporals d'un mes o inferior durada han augmentat en 24.043, i en 2,22 punts percentuals respecte al total de la contractació de joves fins a 29 anys.

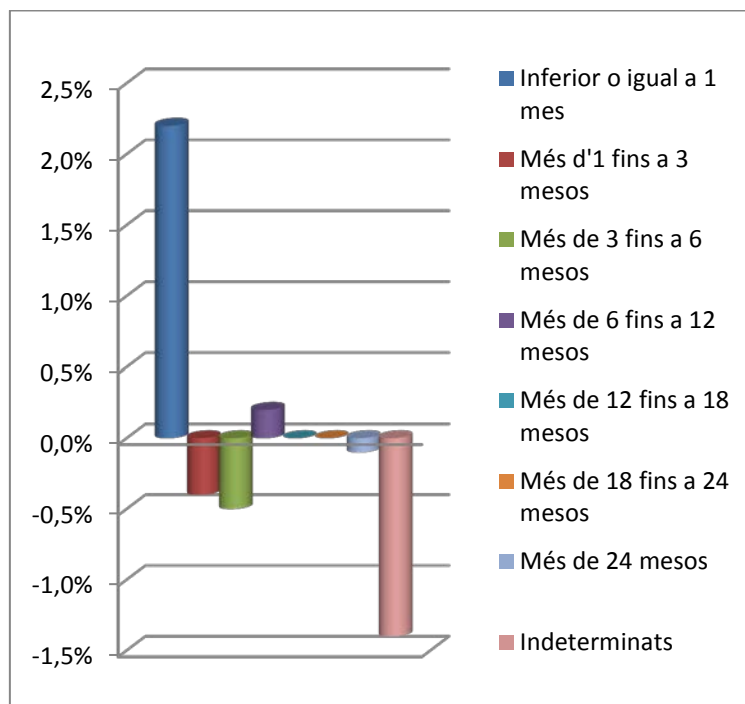
### Joves fins a 19 anys



### Joves de 20 a 24 anys



### Joves de 25 a 29 anys



L'any 2013 es va tancar amb un total de 443.722 contractes realitzats a joves menors de 25 anys, d'aquests 410.522 van ser contractes temporals.

**El 92,5% de la població jove menor de 25 anys a Catalunya va ser contractada temporalment durant l'any 2013.**

Davant les dades presentades podem extreure que els contractes de major inestabilitat contractual, els contractes d'un mes o inferior durada, són els que tenen una clara tendència ascendent, alhora que aquells que representen una major estabilitat es mantenen o tenen una tendència lleugerament negativa.

Tot tenint en compte que també els contractes de duració indeterminada, els contractes d'obra i servei, registren una tendència clarament descendent equiparable a l'augment de la contractació de joves per un temps inferior o igual a un mes, podem afirmar que,

**Catalunya aposta cada vegada més per la contractació de Joves Mes a Mes.**

A més a més cal destacar que segons les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya, les xifres de parcialitat entre els joves menors de 25 anys suposen un 51,1%.

**A Catalunya més de la meitat dels joves treballen a temps parcial.**

Des de l'Avalot volem advertir que, el ser un jove mes a mes no només afecta a la seva economia present i futura, si no també a la del país en que treballa.

El jove mes a mes no es pot planejar la vida més enllà d'un mes vista, no pot emancipar-se de la llar familiar, desenvolupa desafecció vers al seu centre de treball i afecta a la seva salut.

La major part dels contractes temporals i parcials son "involuntaris", el que demostra que els sol·licitants de treball es veuen sotmesos a acceptar treballs temporals i/o de mitja jornada.

Malauradament des de l'Avalot – Joves de la UGT de Catalunya resolem la següent equació,

Parcialitat + Temporalitat = **PRECARIETAT**

**Els joves catalans i catalanes TREBALLEM PER SER POBRES!!!.**

## Aportacions

Des de l'Avalot – Joves de la UGT de Catalunya fem les següents propostes,

- Cal incrementar les mesures de control de la contractació que es realitza avui dia a Catalunya, molt especialment la feta als/les joves. És per aquest motiu que s'ha d'invertir de manera destacada al Cos superior d'inspectors de Treball i Seguretat Social. Avui dia la mitjana d'inspectors del país és d'un vers quatre de la Unió Europea.
- Cal endurir les penalitzacions als empresaris que realitzin contractes en frau de llei. El ≈95% dels contractes temporals del nostre país es troben en aquesta situació.
- Cal facilitar i agilitzar les vies de demanda pels treballadors i les treballadores que presumptament es trobin contractats en frau de llei.
- Cal definir de manera més exhaustiva quins són els serveis i les càrregues de treball vinculades a la contractació temporal, molt especialment la dels contractes d'un temps inferior o igual a un mes.  
Exemple de contracte d'un mes: el treball dels temporers que només estan vinculats a la temporada de collita.
- Fa falta estratègia i planificació industrial per generar més ocupació i de més qualitat.
- Les polítiques del nostre país han de caminar cap a la creació d'una ocupació estable i de qualitat en la indústria catalana o ubicada a Catalunya, així com incidir molt especialment en els sectors industrials emergents.
- És necessari el compromís dels empresaris i les empresàries amb el jovent català. El jove d'avui dia és un valor afegit i la seva estabilitat i dignitat laboral són una aposta de present, i sobretot de futur tant per l'empresa com pel país.
- Instem al Govern de la Generalitat de Catalunya així com a les patronals i sindicats a treballar en mesures actives per afavorir el treball estable i de qualitat entre els joves i les joves de Catalunya, recuperant el Pacte per l'Ocupació Juvenil.
- Exigim la derogació de la Reforma Laboral, RD 3/2012 i RD 16/2013.