

## EL 14, TODOS A LA ASAMBLEA

Desde un primer momento de la negociación del convenio hemos visto que la Dirección de la empresa ha mostrado que no tiene muchas ganas de negociar y llegar a acuerdos, pues ya en la primera reunión, donde se debían fijar un calendario de reuniones, intentó alargar el tiempo entre reuniones y dilatar el tiempo de negociación.

No solo eso, llevamos varias reuniones en que la Dirección ha rehusado presentarse con excusas tan peregrinas como no tener una presentación acabada, no tener temas cerrados o que la empresa no puede pararse y es necesario que estén haciendo otras cosas.

Como todos habréis podido ver por la información que desde los distintos sindicatos hemos dado de las reuniones, la Empresa se ha negado semana tras semana a tratar alguno de los 3 puntos que la Asamblea de trabajadores decidió como primordial de resolver para seguir negociando otros temas.



Tan solo se han limitado a relatar sus problemas organizativos, proponiendo determinadas propuestas que no sólo no arreglan determinadas situaciones que están sufriendo algunos trabajadores, sino que en la mayoría de los casos, recortan derechos reconocidos en acuerdos firmados años atrás. Para que no parezca que están pasando de nosotros, de vez en cuando dicen que tal o cual propuesta está relacionada

con la plataforma de los trabajadores, y eso sí, afirmando que todas las propuestas están dirigidas a mejorar la conciliación de la vida laboral y familiar de los trabajadores de Metro.

Más allá de eso...Tratan de vender por repetición. Colocan en actas exposiciones de powerpoint como si fueran propuestas en firme para demostrar su buen talante y sus buenas intenciones con el fin de desgastar al Comité. Publican dichas actas sin firmar para que algunos trabajadores vean la posibilidad de que con alguna de las propuestas pueden mejorar sus condiciones laborales, la vieja táctica de divide y vencerás. Para colmo, convocan a la estructura de mandos para utilizarla burdamente como instrumento propagandístico, creyendo que, como en el ejército, la obediencia debida hará el resto. Y ya hay voces disidentes incluso entre gente con despacho, demostrándoles que las propuestas de horarios y calendarios llevadas no solo no dan solución, sino que son un instrumento de provocación hacia el Comité y los trabajadores.

Y para contrarrestar esa imagen de "con paciencia y con saliva...acabarán entrando a lo nuestro" es preciso que nos vean en la próxima asamblea UNIDOS, FIRMES Y SIN FISURAS. O mejor dicho, QUE SEGUIMOS UNIDOS EN NUESTRO PROPÓSITO, FIRMES EN NUESTRA REVINDICACIÓN Y SIN FISURAS ANTE SU MANIPULACIÓN

Han de ver que vamos a una pese a la desinformación que propugnan. Y han de ver que vamos en serio con reivindicaciones legítimas TRAS 4 AÑOS DE FACILITAR PASAR LA CRISIS.