

COVID19. Nou paquet de mesures per a la protecció de l'ocupació i de les persones treballadores.

Avui s'ha publicat al BOE el Real Decret-Llei 1/2020, de 21 d'abril, que recull més d'una trentena de noves mesures, agrupades en cinc capítols, per ampliar la protecció de determinats col·lectius vulnerables i recolzar i protegir l'economia, l'ocupació i les persones treballadores.

A continuació us detallem, les mesures per a la protecció de l'ocupació i de les persones treballadores:

Pròrroga del caràcter preferent del teletreball (Article 15).

Es prorroga durant dos mesos el caràcter preferent del treball a distància i també el dret d'adaptació de l'horari i de la reducció de jornada, el denominat "Plan MECUIDA" per a treballadors i treballadores amb persones dependents a càrrec degut a la situació de crisi sanitària.

Contractes fixes-discontinus. (Disposició final octava, punt tres).

Es regula una major protecció per a treballadors i treballadores que tenen un contracte fix-discontinuu i aquelles que realitzen treballs fixes i periòdics que es repeteixen en certes dates, de manera que podran incorporar-se als ERTO o percebre una prestació fins i tot quan haguessin esgotat l'atur.

Les persones treballadores que vegin interrompuda la seva prestació de serveis com a conseqüència de l'impacte de la COVID-19 durant períodes que, haguessin sigut d'activitat però que aquesta no s'ha iniciat (és el cas de de moltes ocupacions associades a les activitats de temporada que comencen en aquesta època) i per tant, passen a ser beneficiàries de la prestació d'atur, podran tornar a rebre aquesta prestació, amb un màxim de 90 dies, quan tornin a trobar-se en situació legal de desocupació.

Les persones treballadores que hagin vist interrompuda la seva activitat i les que no s'hagin pogut reincorporar a la mateixa com a conseqüència de la crisi sanitària, i no tinguin el període de cotització necessari per obtenir la prestació d'atur, tindran dret a una nova prestació contributiva, que podrà rebre's fins la data en que tingui lloc la incorporació al seu lloc de treball, amb un màxim de 90 dies.

El mateix dret tindran les persones treballadores que durant aquesta crisi esgotin la seva prestació d'atur abans de la data en que tingui lloc la incorporació al seu lloc de treball i no tinguin les cotitzacions suficients pel reconeixement d'un nou dret.

Les persones treballadores que acreditin que, com a conseqüència de l'impacte de la COVID-19, no han pogut reincorporar-se a la seva activitat en la data que estava prevista i fossin

beneficiàries de prestacions, no veuran suspès el dret a la prestació o al subsidi que vinguessin rebent.

Contractes en període de prova i rescissió voluntària: ampliació de la cobertura per desocupació. (Article 22).

Es reconeix la prestació d'atur a les persones, el contracte de les quals s'hagués extingit des del 9 de març i durant el període de prova.

També podran accedir a la prestació d'atur i es trobaran en situació assimilada a l'alta, **els treballadors o treballadores que haguessin rescindit voluntàriament el seu contracte laboral a partir de l'1 de març per tenir una oferta laboral ferma i aquesta, finalment, hagi decaigut com a conseqüència de la crisi derivada de la COVID-19.**

Força major parcial. Modificació de la regulació d'ERTO de força major. (Disposició final octava, punt dos).

Es modifica la regulació d'ERTO per força major, incorporant el concepte de força major parcial en el cas de les empreses que es dediquen a activitats essencials.

La força major d'una activitat essencial podrà tenir caràcter parcial i no estendre's, per tant, a tota la plantilla d'una empresa, sinó només a aquella part de l'activitat no afectada per les condicions de manteniment de l'activitat.

Altres mesures:

- **El període de vigència de l'estat d'alarma i les seves possible pròrrogues, no computaran a efectes dels terminis de durada de les actuacions de comprovació de la Inspecció de Treball, excepte per les actuacions relacionades amb la Covid-19 (Disposició addicional segona) i es reforcen les sancions a les empreses que presentin sol·licituds fraudulentament d'ERTO (disposició final novena).**
- **Normes sobre la disponibilitat excepcional dels plans de pensions en situacions derivades de la crisi sanitària ocasionada per la COVID-19. (Article 23 i 24).**
- **Cotització en situació d'inactivitat en el Sistema Especial per Treballadors per compte aliena d'agraris establert en el Règim General de la Seguretat Social (Article 25).**