UGT INFORMA

UGT TMB - BUS

Barcelona, 17 de noviembre de 2014.

OPINIÓN:

Ahora si es la hora de la verdad, llegan dos momentos importantes, las elecciones sindicales y el convenio colectivo. A todos se nos llena la boca de decir y repetir hasta la saciedad que somos los mejores y las promesas son inverosímiles y muchas veces increíblemente imposibles de cumplir, ¿quién da más?

Desde UGT queremos ser prudentes y queremos cumplir lo que prometemos, una cosa sí que va a ser un compromiso irrenunciable, la decisión en la firma del convenio va a pasar por REFERENDUM, donde todos/as validemos el sí o el no al mismo.

Volvemos a repetir una vez más, la asamblea y en los centros para informar, el referéndum para decidir y este es nuestro compromiso.

En los centros de trabajo o vía página web, podéis transmitir vuestras aportaciones para crear la plataforma del convenio, nosotros tenemos nuestras ideas y propuestas y os las haremos llegar para poder debatirlas.

Entre ellas destacamos la garantía y creación de empleo, la jubilación parcial, el plan de pensiones, la formación dual…

El papel de UGT en TB ha sido y es muy relevante en determinar cuáles son las condiciones económicas y socio/laborales en nuestra empresa, para unos buenas, para otros menos buenas, pero la realidad es que somos un referente en el transporte urbano y vamos a seguir luchando para que así sea, pero esta situación se está revertiendo y desde hace tiempo el retroceso es palpable.

No queremos conformarnos en que la situación es coyuntural, nacional o europea, económica…, pero todo tiene un límite y hemos llamado la atención a la dirección de la empresa en que esta no es la forma de actuar, sobre todo en el sector de tráfico donde la situación se hace insostenible.

En el primer Comité de Empresa habrá que tomar decisiones de actuación contra esta continua agresión y vulneración de las normas establecidas, se están tomando medidas y actuaciones sin contar con las representaciones sindicales y sin hacer caso a nuestras peticiones de dialogo, si se rompen las reglas de juego se rompen para todo.

Actualmente, no existe comité de empresa ¿por qué?, por incompetencia de todos y porque algunos profetas lo han dinamitado poniendo todo su interés en la decisión de la asamblea que pueden manipular a su antojo.

Tiene que haber un comité de empresa que represente y decida, en el que se respeten los votos de los trabajadores en la elección de los delegados y en que las decisiones importantes pasen por el voto de todos en las urnas.

Estas elecciones están siendo muy atípicas y corrosivas, se cansa uno de tantas impugnaciones y trabas a que se celebren las mismas y todo por un interés sindical que no de los trabajadores, veremos a ver si se celebran el 25 de Noviembre que está establecido, porque de nuevo volvemos a empezar algo que ya tenía que estar hecho y que la empresa y algunas representaciones sindicales están alargando sin sentido.

UGT, anima a participar y a votar sin complejos ni coacciones, que no cunda el desánimo y apostemos por nuestro futuro, lo vamos a conseguir.

Queremos un comité de empresa fuerte y comprometido con el futuro de TB como empresa pública, un comité con una sola voz y que represente a todos/as sin exclusiones.

NUEVO CONVENIO DE FINANCIACION DEL TRANSPORTE PÚBLICO.

El Área Metropolitana de Barcelona, Generalitat y Ayuntamiento de Barcelona han firmado el nuevo convenio de financiación del transporte público que incluye un incremento de aportaciones de las administraciones de un 15% en el periodo 2014 /17. En el mismo acuerdo se han firmado también los nuevos contratos programa y un acuerdo de refinanciar la deuda acumulada de más de 472 millones de euros.

Cabe señalar las palabras del conceller de Territori i Sostenibilitat Santi Vila, en las que considera que la acumulación de la deuda y la cantidad de ejercicios con déficit "es grave e inadmisible con un componente de irresponsabilidad ".

Lo que se podía ver como un buen acuerdo que garantiza la estabilidad de la empresa queda señalado en el compromiso de TMB de reducir el déficit a cero en tres años, **el cómo conseguirlo es cuestión de la empresa que estará obligada a ajustar los gastos de mantenimiento, la masa salarial de la plantilla o las inversiones para reponer material. Un cambio en profundidad hacia un modelo de empresa pura y dura.**

Estas palabras ponen un punto de atención a la política económica y de gestión en nuestra empresa y que desde UGT venimos denunciando desde hace tiempo, alguien tendría que asumir la responsabilidad en haber llegado hasta aquí.

CONCILIACIÓ DE LA VIDA LABORAL I FAMILIAR.

Recentment la Direcció de TB ha llançat una proposta per reduir l'àmbit d'aplicació del dret a la **reducció de jornada**; i de manera sorprenent els sindicats CGT i ACTUB s'han abocat a secundar-la, no sabem amb quin objectiu. Aquells qui sempre han fet bandera de l'oposició sistemàtica i perquè sí, ara s'inclinen complaents davant de l'intent de l'empresa de menyscabar el dret de **la conciliació de la vida laboral i familiar**. Des de la UGT creiem que aquest és un **dret fonamental** i el defensarem a ultrança. És per aquest motiu que ens oposem frontalment a l'actual proposta de l'empresa que, a parer nostre, dinamita l'esperit mateix, la raó de ser, d'aquesta mesura que recull el **conveni 2012-2014.**

TB, en la seva proposta, pretén supeditar l'escollida de cotxera al contingent existent i a la disposició de serveis a cada CON. És a dir, quan una treballadora o treballador, empesos per una situació familiar i personal complexa**, sacrifiquen part del seu salari i de les cotitzacions** per tal d'assistir la seva família (fills menors de 12 anys; malats crònics; gent gran...) veuen limitada la disposició a la cotxera desitjada perquè el criteri rector que es té en compte és si l'empresa té prou serveis, o no, en la franja escollida. I nosaltres ens preguntem**: de què ens serveix escollir una determinada franja horària si hem d'esmerçar molt més temps per a desplaçar-nos a una cotxera que és a les antípodes d'aquella que hem triat per raons de proximitat al domicili?**

Així mateix, **proposen que la franja horària assignable en cada cas estigui en funció del número d'empleat** i no de la necessitat concreta que requereix el demandant. Així doncs, i per posar un exemple, si algú s'agafés reducció de jornada perquè ha de dur un familiar a fer unes cures al matí - però per número li pertocaria anar de relleu- adéu cures!

En resum: estaríem en mans de l'empresa, tant en la tria de cotxera com en la tria de franja horària. Això representa, sense cap mena de dubte, **un atemptat a la conciliació**; i si els sindicats l'acceptàvem, en seria el tret de gràcia. Tot amanit amb el contrasentit legal que suposa que la mesa d'explotació contradigui allò que disposa el darrer conveni col·lectiu encara en vigor. ¿Ja s'adonen, aquells que s'han afanyat a riure-li les gràcies a la direcció, que **qualsevol empleada o empleat podria recórrer aquest despropòsit** i ho tindria guanyat abans de començar el judici?

Hem de reconèixer que l'empresa ha estat molt hàbil a l'hora de dividir els treballadors. Quan hem anat a queixar-nos que no ens arriben els serveis que demanem, o les franges que ens pertoquen, la culpa mai no és seva (l'empresa no redueix serveis, oi?); la culpa és "dels de reducció". D'aquesta manera aconsegueix dues coses: espolsar-se les puces i dividir la plantilla. Bon intent, nois! Però la UGT no caurà en aquest parany. Perquè sabem que **"els de reducció" demà podem ser tots i cadascun de nosaltres**. Demà ens pot caure malalt un pare o un avi. Demà podem ser nosaltres, tots i cadascun de nosaltres, qui tinguem necessitats especials i, demà, agrairem que la UGT s'hagi mantingut ferma en la defensa dels drets fonamentals de la classe treballadora.