12/03/2015

En los locales de Gornal Activa, da lugar la segunda reunión de convenio, con la presencia del Sr. Raúl Ballestí, presidente de la mesa y con la incorporación de asesores con voz pero sin voto por la representación sindical.
El presidente hace entrega del acta de la primera reunión, para su lectura y aprobación.
El representante de CGT, se reitera en su manifestación de que la mesa no está bien constituida ya que hay una sentencia que prohíbe la actividad sindical dentro de la empresa a cualquier miembro liberado por su federación.
Según el presidente es una sentencia que necesita una revisión en profundidad para aclarar este tema y darle una solución.

La RD, manifiesta su desacuerdo sobre incrementar el número de personas en la sala por considéralo excesivo, por parte de la RT, los asesores son un acuerdo del Comité de Empresa y si la ley lo permite hay que acatarla sin objeción, en cuanto a la composición de la mesa la mayoría de la RT. SIT; UGT; CCOO considera que es correcta, ya que sus miembros son delegados del Comité de Empresa y forman parte en comisiones de trabajo.
La composición de la mesa no altera acuerdos a los que esta mayoría consolidada pueda llegar con la empresa.

La RD. Comienza con una exposición sobre la situación vivida hasta la fecha, siendo optimista en llevar a término una de las mejores propuestas que esta compañía ha tenido, y que hace unos años se ratificó y consolidó a nivel político, como es la xarxa de autobuses urbanos.
Siguiendo con un discurso populista, anuncia que hay que marcarse un futuro sostenible, que favorezca más el uso del transporte público, recordando los factores de la ecuación, como son los ingresos y la financiación.

TU DECIDIRÁS EN REFERÉNDUM

La perspectiva hasta el 2031, marca una estrategia de futuro con proyectos innovadores, sin olvidar nuestro principal activo que son las mejoras de las condiciones laborales de nuestros trabajadores.

La RD, sigue con su exposición en profundidad sobre la nueva xarxa, que es una realidad consolidada, con más del 50% implantada, que la creación de las líneas muestra una evolución positiva en la captación de pasaje, con un índice de satisfacción del cliente superando una nota superior a 7, y que para este año tenemos la creación de tres nuevos ejes.

Siguiendo con su exposición, le toca el tema a nuestros recursos estratégicos, la flota, haciendo mención a las exigencias europeas sobre la contaminación ambiental y respetando la reducción de contaminantes que mejoren la calidad del aire, el objetivo es mejorar nuestra flota existente y apostar por la renovación de tecnologías de futuro.

La mayoría de la RT, manifiesta que todo esto nos parece muy bien, y que compartimos el objetivo de crecer como empresa, no paramos de escuchar que los indicadores de satisfacción son excelentes, ¿ Pero realmente sabemos los índices de satisfacción de los trabajadores sobre el esfuerzo que han y están realizando para que este proyecto tan ambicioso salga adelante?

Se nos pidió un esfuerzo, y lo estamos cumpliendo, la xarxa es una realidad y ahora es nuestro momento, hemos hecho un esfuerzo sobre contención del gasto, sobre congelaciones salariales, sobre llevando medidas organizativas que han cuestionado y cuestionan nuestra salud.

Señores ahora no toca, nuestro objetivo es conseguir aumentos salariales, y mejorar nuestras condiciones laborales y no nos cansaremos de repetirlo, estamos aquí para conseguir un buen convenio.

Le recordamos a la RD, que le solicitamos una documentación, y esperamos que en próximas reuniones nos la aporten.

Se levanta la sesión hasta la próxima reunión, 26/03/2015

TU DECIDIRÁS EN REFERÉNDUM