





Sección 1ª: ÁMBITO, VIGENCIA, DENUNCIA.

Artículo 1: Ámbito personal y territorial.-

Las normas contenidas en este Convenio Colectivo serán de aplicación a todos los trabajadores de la plantilla de la empresa "Transports de Barcelona, S.A." encuadrados en los grupos profesionales incluidos en la tabla salarial adjunta, cualquiera que sea el centro o lugar de trabajo en el que presten sus servicios.

El personal Euro se regirá por el pacto de traslado acordado al efecto y los acuerdos específicos que afecten a dicho colectivo.

Artículo 2: Vigencia y duración.-

El presente Convenio tendrá una duración de 4 años, comprendidos del 1 de enero de 2009 al 31 de diciembre de 2012.

Las condiciones económicas y modificaciones en materia de jornada y otros introducidas en el presente Convenio, tendrán efectos a partir de su firma, excepto donde se indique lo contrario. Su duración será hasta el 31 de Diciembre del 2012, entendiéndose automáticamente prorrogado si no mediara denuncia del mismo. En caso de denuncia, seguirán rigiendo las condiciones aquí pactadas hasta la aprobación de un nuevo Convenio Colectivo.

La duración pactada se entenderá sin perjuicio de la vigencia temporal convenida para las medidas que a tal efecto así lo determinen.

Artículo 3: Denuncia.-

La denuncia del Convenio deberá efectuarse con una antelación mínima de tres meses a su terminación o prórroga en curso, mediante escrito dirigido por cualquiera de las partes a la otra, en los términos y formas legalmente previstos.

Sección 2ª: COMPENSACIÓN, ABSORCIÓN, DERECHO SUPLETORIO.

Artículo 4: Compensación y Absorción.-

Las condiciones económicas convenidas son compensables en su totalidad con las que anteriormente regían, tanto si derivan de mejoras pactadas o unilateralmente concedidas por la Empresa, de cualquier tipo o naturaleza, como aquéllas que tengan origen legal.

Asimismo, las disposiciones legales futuras que puedan implicar variaciones económicas en todos o alguno de los conceptos retributivos pactados, se considerarán absorbidas por las mejoras establecidas en este Convenio y únicamente tendrán eficacia práctica en la medida que superen el nivel de Convenio en su cómputo anual.

Convenio Colectivo 2009-2012



ágina 2 de 25

auco



Artículo 5: Garantía Personal.

Se respetarán las situaciones individuales que en su con

Se respetarán las situaciones individuales que en su conjunto sean más pereficiosas que las fijadas en el presente Convenio, en la medida en que superen las condiciones económicas recogidas en éste.

Artículo 6: Vinculación a la totalidad.-

El contenido del presente Convenio Colectivo constituye una unidad indivisible, por lo que en el supuesto que total o parcialmente, fuere declarado nulo, quedaría sin eficacia en su totalidad, debiendo ser renegociado por las partes firmantes.

Artículo 7: Derogación de normas y derecho supletorio.-

a - Derogación de normas.-

Se entenderán derogados por el presente Convenio Colectivo todos los preceptos contenidos en Convenios Colectivos, Laudos, Reglamentación de Trabajo u otras disposiciones o acuerdos que regulen de forma distinta los conceptos salariales o de otro carácter que se contemplan en el presente Convenio.

b - Derecho Supletorio.-

En lo no previsto en el presente Convenio y en la medida en que no se oponga o se vea modificado por el mismo, se estará a lo dispuesto en los Convenios Colectivos de empresa 1998 – 2001, 2002 – 2004 y 2005-2008, o acuerdos colectivos vigentes posteriores a 1998, Estatuto de los Trabajadores y normativa de carácter general aplicable a la empresa.

Artículo 8: Comisión Paritaria.-

Se crea una Comisión Paritaria de aplicación, interpretación del Convenio, así como él desarrollo de todos los aspectos del Convenio que se difieran a futuras negociaciones o estudios. Dicha Comisión estará compuesta por la parte proporcional de la representación en el comité de empresa, de cada sección sindical firmante del presente convenio, compuesto por 6 miembros por parte de la RT y en el mismo numero por parte de la RD.

Corresponde a esta Comisión conocer y resolver, en su caso, cuantas cuestiones se le planteen en relación con la interpretación y aplicación del presente Convenio. Asimismo podrá adoptar decisiones respecto de aquellas materias que le hayan sido expresamente atribuidas en el convenio.

El planteamiento ante esta Comisión del problema de que se trate, se considerará trámite previo necesario antes de acudir a la Autoridad o Jurisdicción competente.

El plazo máximo para la convocatoria de reunión de dicha Comisión será de 15 días hábiles a contar desde el siguiente a la recepción de la solicitud o petición por cualquiera de las partes firmantes del Convenio colectivo. En el supuesto de que no se reúna en dicho plazo, o se reúna, sin lograrse acuerdo alguno, se considerará realizado el único trámite previo para acceder ante la Autoridad Laboral o Jurisdicción Social.

10 Statement

Convenio Colectivo 2009-2012

Coledans Jazz

B

Página 3 de 25



TÍTULO II: CONDICIONES ECONÓMICAS - INCREMENTOS SALARIALES.

Artículo 9: Retribuciones salariales año 2009-

Las retribuciones salariales para el año 2009, serán las que se recogen en las tablas salariales que se acompañan como Anexo 1, a actualizar de acuerdo con el IPC real estatal establecido por el I.N.E. a 31 de Diciembre de 2009.

Artículo 10: Incremento salarial para el año 2010

A. Con efectos 1 de enero del 2010 se aplicará un incremento igual al I.P.C. previsto en los Presupuestos Generales del Estado más un 0.25% sobre las tablas salariales del año anterior en cada caso, en todos los conceptos retributivos, excepto los previstos en el apartado B) de este artículo.

B. Con efectos 1 de enero de 2010, los conceptos retributivos que a continuación/se detallan, se fijan en los importes siguientes:

Prima sistema 57 semestral (antiquo 40/12):

Prima cambio día de descanso general

Prima por trabajar una fiesta oficial, excepto navidad y año nuevo, en el sistema de descansos Modelo 72

Prima por trabajar en navidad o año nuevo en el sistema de descansos Modelo 72

Artículo 11:

Incremento salarial para los años 2011 y 2012

Con efectos 1 de enero de los años, 2011 y 2012 se aplicará un incremento igual al I.P.C. previsto en los Presupuestos Generales del Estado, más un 0.25% sobre las tablas salariales del año anterior en cada caso, en todos los conceptos retributivos.

Revisión para los años 2010, 2011 y 2012.

En el caso de que el I.P.C. estatal establecido por el I.N.E., registrase a 31 de diciembre de 2010 y de los sucesivos años de vigencia del convenio, un incremento superior al previsto, se efectuará la revisión salarial y con efectos de 1 de enero de 2010, 1 de enero

de 2011 y 1 de enero de 2012, en todos los conceptos retributivos".

ouice



433.51 €

108,38€

38 €

118€

Página 4 dé 25

TÍTULO III: ORGANIZACIÓN Y TIEMPO DE TRABAJO.

Artículo 12: Jornada laboral

La jornada anual para el año 2009 es de 1690 horás.

Para los siguientes años de vigencia del convenio, la jornada anual se verá reducida en 8 horas en el año 2010, pasando a ser la jornada para 2010 de 1682 horas anuales, y en 8 horas en 2011, pasando a ser la jornada para 2011 y 2012 de 1674 horas anuales, con su correspondiente y proporcional reducción de la jornada diaria.

Artículo 13: Horarios de aplicación para el personal de conducción

El personal de conducción en línea podrá escoger, según la normativa en vigor, entre las modalidades de servicio continuado o de servicio partido.

1. Servicio continuado:

La duración del servicio para el personal de conducción en línia estará comprendida entre las 7 horas 10 minutos y las 8 horas diarias, si bien un 5% de los servicios podrán ser de hasta 8 horas 10 minutos como en la actualidad. No se incluirá dentro del servicio el periodo de descanso diario de 20 minutos, fijado en el apartado 2b del artículo 14 del presente Convenio para el personal de conducción cuya jornada exceda de seis horas continuadas, distinto al periodo de descanso por acumulación de pausas por esperas en terminal y/o regulación, fijado en el apartado 2a del mencionado artículo, que sí se considerará incluido en aquella horquilla horaria.

2. Servicio partido:

Los servicios partidos podrán tener una amplitud diaria de entre 7 horas 10 minutos y 10 horas. No se incluirá dentro del servicio el periodo de descanso diario de 20 minutos, fijado en el apartado 2b del artículo 14 del presente Convenio para el personal de conducción cuya jornada exceda de seis horas continuadas, distinto al periodo de descanso por acumulación de pausas por esperas en terminal y/o regulación, fijado en el apartado 2a del mencionado artículo, que sí se considerará incluido en aquella horquilla horaria.

La duración mínima establecida en los puntos 1 y 2 del presente artículo se verá proporcionalmente reducida en los términos establecidos en el artículo 12.

El tiempo de interrupción será de un mínimo de 20 minutos y un máximo de 3 horas. En sábados y festivos la duración máximo será como en la actualidad.

3. Se consideran comprendidos dentro de los límites del servicio previstos en los puntos 1 y 2 del presente artículo, los tiempos que conforme a la normativa reguladora del tiempo de trabajo del personal de conducción y en concreto el RD 1561/1995, en su versión dada por el RD 902/2007, de 6 de julio, tienen la consideración de horas extraordinarias así como de tiempo de presencia, ésta última no superará, en ningún caso, el 10% del tiempo de servicio. Ambos conceptos podrán compensarse en:

Convenio Colectivo 2009-2012

Ededaug Frez

Página 5 de 25





1. bus Descanso: por cada 7 horas 30 minutos en 2009 y 7 horas 28 minutos para el 2010. y 7 horas 26 minutos para el 2011 y 2012 de cómputo positivo (exceso) el conductor tendrá derecho a un día de descanso.

Retribución según tabla salarial en la misma proporción y progresividad que en el

epigrafe anterior.

4. En el caso de reducciones de jornada y/o contratos a tiempo parcial, la duración de la iornada diaria se adecuará a dicha situación.

Artículo 14: Descanso diario

1. Todos los colectivos de la Empresa cuya jornada exceda de 6 horas continuadas, excepto los conductores, cuyo descanso se regula en el punto siguiente, continuarán disfrutando de un descanso diario de 20 minutos, que, a partir de ahora pasará a ser retribuido de forma gradual durante la vigencia del presente Convenio Colectivo, mediante el percibo de un plus específico. De este modo, para el año 2010 pasarán a ser retribuidos 15 minutos. En al año 2011, se añadirán 5 minutos más a acumular a los anteriores, sumando un total de 20.

2. Personal de conducción:

De conformidad con lo previsto en el RD 902/07 en policación al transporte urbano, el personal de conducción cuya jornada de trabajo diaria exceda de 6 horas continuadas, tendrá derecho a un descanso de 30 minutos diarios, que se distribuirán del siguiente modo:

a/ 10 minutos por acumulación de pausas por esperas en terminal y/o esperas de regulación.

20 minutos de descanso que se disfrutarán al final del servicio en los servicios, continuados y al inicio de la interrupción del servicio en los servicios partidos.

Los mencionados 30 minutos tendrán carácter retribuido y se considerarán incluidos dentro de la jornada anual establecida en el artículo 12.

Cada día de trabajo de conducción se retribuirán 5 minutos en compensación por las incidencias del servicio que puedan alterar el disfrute del descanso en los términos previstos, así como en compensación de las esperas por relevo en la calle.

Para el año 2012 se añadirán 5 minutos más hasta llegar a la cantidad de 10 minutos retribuidos por compensación de incidencias del servicio.

En caso de reducciones de jornada y contratos a tiempo parcial le serán de aplicación proporcionalmente tanto el tiempo por compensación por incidencias, como los tiempos de descansos pactados.

Artículo 15: Sistema de descansos

1. Características del modelo de descanso base para todos los colectivos:

El sistema de descansos para todos los colectivos de trabajadores de la Empresa,

garantizará:

Convenio Colectivo 2009-2012

Página 6 de 25



2 días de descanso semanal de promedio en cómputo anual 225 días de trabajo al año. 30 días naturales de vacaciones anuales (22 días laborables). 14 fiestas oficiales al año, de conformidad con el tratamiento que viene haciéndose en la actualidad para cada uno de los colectivos, excepto en aquellos casos en que expresamente se establezca algo distinto en el presente convenio. Anualmente en las comisiones de trabajo específicas se establecerán la jornada y los calendarios de descanso. 2. Sistema de descansos para el personal de conducción: Todo el personal de conducción, como resultado de la firma del presente Convenio Colectivo, ha de incorporarse al sistema de descanso denominado "Modelo 65" (antiquo grupo 50), que viene formado por ciclos de 20 semanas y supone la planificación de 65 días de descanso en fin de semana (incluidos 13 dobles descansos) y 39 días de descanso de lunes a viernes, según representación gráfica que se adjunta en el Anexo [2]. Este sistema de descansos garantizará los 13 dobles fines de semana de descanso disfrutado por el anterior grupo 50" Con la finalidad de poder dar el servicio planificado en fines de semana cada conductor podrá optar por escoger, en lugar del Modelo 65, los siguientes dos modelos de sistemas/ de descansos: a) Modelo 57: Este modelo viene formado por ciclos de 20 semanas y uno de 12 semanas coincidiendo con el periodo de vacaciones estivales, comportando la realización de 57 días de descanso en fin de semana, 45 días de descanso de lunes a viernes y 2 días de descanso de libre disposición a planificar de lunes a viernes, según representación gráfica que se adjunta en el Anexo. Este modelo de descanso se remunerará con una prima específica de conformidad con lo previsto en el artículo 10. b) Modelo 72: Este modelo es una variante del modelo 65, viene formado por ciclos de 20 semanas y uno de 12 semanas coincidiendo con el periodo de vacaciones estivales. En este grupo 72 el empleado debe trabajar obligatoriamente sus 7 fiestas oficiales en jornada ordinaria, independientemente del grupo al que pertenezcan dichas fiestas (A o B). Queda específicamente regulado para este grupo de descansos que, para cada día efectivamente trabajado en fiesta oficial se devengará: auco a) Un día de descanso adicional en sábado o domingo, b) El derecho a percibir la prima prevista en el artículo 10 del presente documento, en función de si trabaja un festivo cualquiera o los días de Navidad y Año Nuevo. Los 7 días adicionales de descanso en sábado o domingo, especificados en el punto a) anterior, quedan planificados, de forma que junto a los 65 descansos, dan un total de 72 descansos planificados en sábado y domingo. En caso de que una de las fiestas oficiales a trabajar en jornada ordinaria no se pueda trabajar, se sustituirá por otra. El personal adscrito a este modelo de descanso no podrá realizar cambios de descanso de fin de semana a laborable. Se adjunta en el Anexo [2], la representación gráfica de este modelo. Convenio Colectivo 2009-2012 Página 7 de 25

Vis V

En caso necesario, anualmente los modelos de descanso semanal establecidos en el presente artículo se adecuarán en el seno de la Comisión de Explotación. Asimismo, una vez al año, el personal de conducción tendrá la posibilidad de cambiar de modelo de descanso.

Además de los modelos anteriores, existirá también la siguiente variante de sistema de descansos:

S

c) Modelo Bus Turístic: Quedaran adscritos a este modelo los conductores de Bus Turístic. Este modelo viene formado por ciclos de 6 semanas, comportando la realización de hasta 17 días de descanso en fines de semana y 87 días de descanso de lunes a viernes, según representación gráfica que se adjunta en el Anexo [2]. Este modelo de descanso se remunerará con una prima específica de conformidad con lo previsto en el artículo 10.

Una vez al año cada conductor expresará en los términos y por los medios que la empresa establezca a tal efecto, su voluntad o no de trabajar extraordinario. En aquéllos casos en que se renuncie al trabajo extraordinario, todos los cómputos que excedan del servicio mínimo diario se acumularán para descanso.

Todos los conductores que manifiesten voluntariamente su renuncia al trabajo extraordinario, no trabajaran las 14 fiestas oficiales, a excepción del G.72

Artículo 16: Pluriocupación

El personal de conducción deberá cumplimentar anualmente un formulario de horas de conducción fuera de la Empresa al objeto de poder efectuar el cálculo del límite de pluriocupación en conducción establecido en el RD 902/2007 y garantizar su cumplimiento. Si en el transcurso del año se produce alguna modificación en la situación comunicada, deberá cumplimentarse un nuevo formulario en el que se reflejen los cambios producidos.

Artículo 17: Régimen supletorio en materia de organización y tiempo de trabajo.

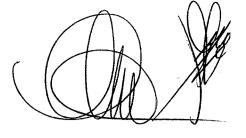
Continuará siendo de aplicación lo establecido en los Convenios Colectivos de 1998-2001 y 2005-2008, en materia de jornada, horarios, cómputos y descansos en todo lo no previsto en el presente Título III, siempre que no contradiga la regulación aquí establecida.



Convenio Colectivo 2009-2012

Página 8 de 25

TÍTULO IV: POLÍTICA SOCIAL
Artículo 18: Jubilación parcial ma



Los trabajadores de la Empresa podrán jubilarse parcialmente, de conformidad con lo establecido en el artículo 166 y en la disposición transitoria decimoséptima de la Ley General de la Seguridad Social, o en la normativa que esté vigente en ese momento. A tal efecto, la Empresa celebrará simultáneamente un contrato de relevo de carácter indefinido a tiempo completo.

Para dichas contrataciones tendrán prioridad, por antigüedad, la bolsa de trabajadores que

estén o hayan estado en contratos temporales.

Artículo 19: Conciliación de la vida laboral y familiar

Con el objetivo de favorecer la conciliación de la vida laboral y familiar en adaptación y desarrollo de normativa en la materia (Ley Orgánica 3/2007 de igualdad efectiva entre/hombres y mujeres, y Ley 39/2006 de dependencia) se establecen las siguientes de medidas:

A) Derecho a la reducción de jornada por guarda legal.

- Dicha reducción se concretará para el personal de conducción de la forma siguiente:

- 1. En las escogidas generales de servicio, existirá la posibilidad de permanecer como suplente, teniendo preferencia en la elección de franja mientras persista la causa que motiva la reducción de jornada. Así mismo, teniendo un servicio en propiedad se posibilitará pasar a un servicio suplente.
- 2. Se posibilitará el cambio voluntario de CON de manera temporal, para la asignación de un servicio adecuado a la reducción solicitada, con independencia de los equilibrios de plantilla que se lleven a cabo.
- 3. Se posibilitará fuera del periodo establecido con carácter general, el cambio voluntario a otro de los calendarios de descanso en vigor mientras persista la causa que motiva la reducción.

B) Las situaciones de excedencias voluntarias tendrán una duración no inferior a cuatro meses y no superior a cinco años.

C) Lo no recogido en este articulo relativo a criterios de carácter socio-familiar se tratara en las comisiones de trabajo correspondientes.

Artículo 20: Formación profesional

A) CAP:

La Empresa ofrecerá al colectivo de conductores, la obtención y renovación del CAP, según los términos establecidos en el RD 1032/2007, de 20 de julio. A tal efecto, se organizarán dentro de la jornada laboral, cursos para permitir que los conductores obtengan el CAP o renueven el mismo. Se requerirá un mínimo de asistencia del 90% para obtener el certificado, debiéndose justificar las ausencias. En caso de ausencia injustificada, el conductor deberá obtener el certificado por su cuenta y fuera de la jornada laboral.

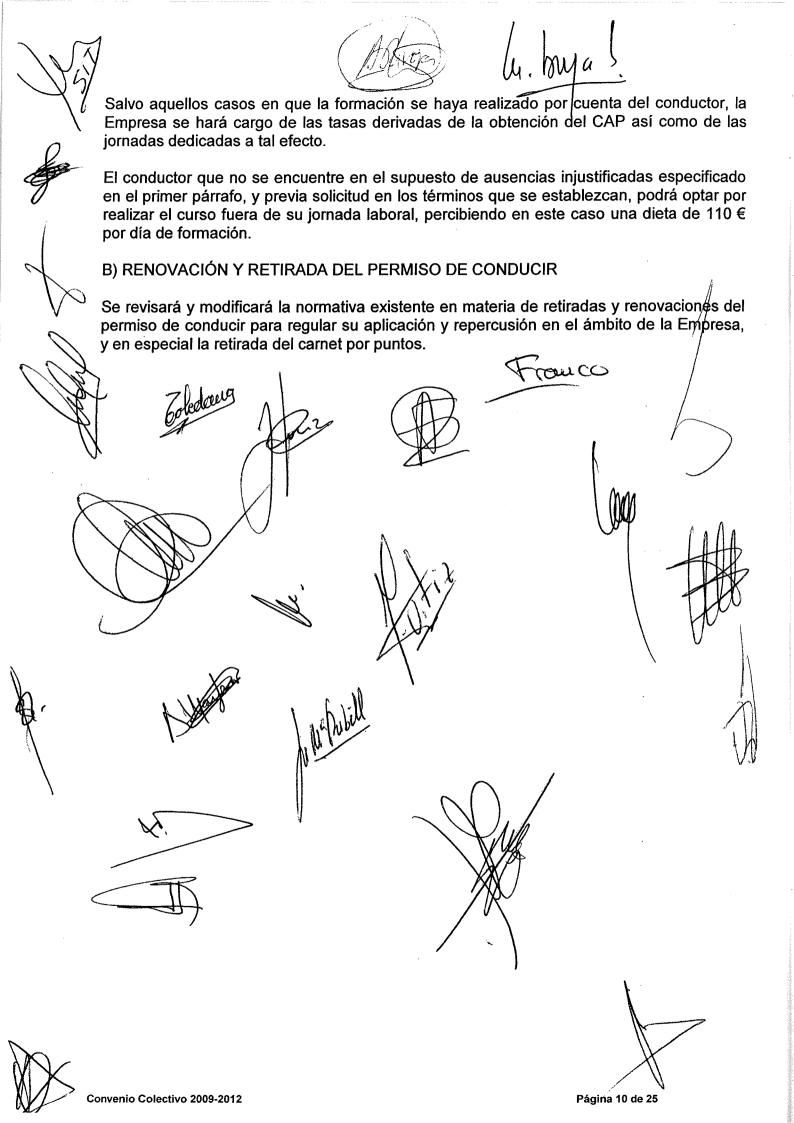
Convenio Colectivo 2009-2012

A The state of the

Página de 25

rou co





TÍTULO V: DISPOSICIONES FINALES



Durante la vigencia del presente convenio se concretará para los trabajadores de la Empresa adscritos a los grupos profesionales B y C una prima de periodicidad anual por la consecución de objetivos. El importe total a distribuir de dicha prima será de 700.000 € para los años 2011 y 2012 y se distribuirá según los criterios que se establezcan y de forma proporcional al nivel de consecución de los objetivos y, en cualquier caso será de entre un 70% si se mejora el indicador del año anterior en un 3% o del 100% si se mejora el indicador en un 5% o más.

Cada año se establecerán, antes del 15 de febrero, dos indicadores para cada colectivo a mejorar en relación al año anterior, de los cuales uno será el absentismo y el otro se determinará por la Comisión Paritaria. El criterio de definición, seguimiento y consecución para cada colectivo y su indicador (por centro, unidad, colectivo...) se determinará igualmente por la Comisión Paritaria.

La prima por objetivos que aquí se establece, sustituye a la prima por reducción de absentismo regulada en el artículo 44 del Convenio Colectivo 2005-2008.

Página 11 de 25

D	riales
(M)	las salariales
B	1: Tabla
	ANEXO

Sing				TAU	FAULA SALARIAL ANY 2009 (IPC 2009 0,8%)	L ANY 2009	(IPC 2009	0,8%)			
CONCEPTES SALARIALS			Grup Professional A	sional A		Grup	Grup Professional B		2	Junipologian Drog	
		Nivell 10	Nivell 9	Nivell 8 Nivell 7	Nivell 7	Niveli 6 Niveli 5 Niveli 4	Nivell 5		Nivell 3 Nivell 2 Nivell 1	Nivell 2	Nivell 1
ari de classificació	Meritació										New York of the Australia
Base	Mensual x 12	1.136,61	1.136.61	1,136 61	1 136 64	1 143 40	100 000	2, 2,,,			
ement Lloc de treball	Mensual x 12	781.73	684 55	587 43	2007	0+121	1.113,40	1.113,40	1.049,58	1.049,58	1.049,58
extra (Abril-Jul-Sepbre)	Per naga	1 948 24	4 924 44	74, 100	67,0%	410,29	340,83	265,35	253,72	178,23	102,75
extra (Desembre)	200	1.710,04	01,120.1	1.724,03	1.626,86	1.529,69	1.454,23	1.378,75	1.303,30	1.227.81	1.152.33
do vacancos	Lei baga	17'/67'7	2.200,03	2.102,90	2.005,73	1.900,82	1.825,36	1.749.88	1.653.16	1 577 67	1 502 10
oc vacantes	Anual	858,46	858,46	858,46	858,46	858,46	858.46	858 46	858 44	77 030	71,700
SALARI ANUAL DE CLASSIFICACIO		31.930,77	30.375,89	28.821,81	27.267,09	25.704,63		23.289.59	22 061 12	20 853 28	40 645 60
									7.1.2	0710000	17.043,00

W. bya

	AICA	538,40	858,46	858.46	858 46	858 46	0K0 4£				
TOTAL SALARI ANUAL DE CLASSIFICACIÓ		31 020 77	30 375 00	100.00		DL (200)	04000	04,000	828,46	858,46	858,
		11,000,11	30.373,09	18,128.82	27.267,09	25.704,63	24.497,27 23.289,59	23.289,59	22.061.12	20.853.28 19.645	19.645
2, Antiguitat	Meritacio										
Import d'1 quadrienni	Anual		668,42				454 77				
							7,17			61/,72	
3. Nocturnitat	Meritacio										
De 0 a 2 quadriennis	Per hora		1.64				4.53				
De 3 a 4 quadriennis	Per hora	***************************************	171	The state of the s	The state of the s		70,1	Andreador of the second of the collection	Standard and Control of the Standard Control of the St	1,52	
De 5 a 6 quadriennis	Per hora		1.94				1,73			1,65	1
De 7 a 8 quadriennis	Per hora		2.07				2,09			1,77	
De més de 8 quadriennis	Per hora		2.22				2,75		***************************************	1,93	
Plus torn nit	Mensual x 12		80.64		Ī		07,70	Ī		2,05	
							10,00			80,64	

			40,00	80,64
4. Plusos i Primes	Meritació			
Plus Conveni Comandaments d'Explotació	Mensual x 12	157.52		
Complement Personal Comandaments d'Explot.	Mensual x 12	A 24	description come as the the markets of description and the section between the precision of the parties of the	ana dina dia 18 mandistra 1985 ilianda Villiandalano distribuntajo dina Production de dina del distribut
Plus de cobrament	Mensual x 12	AMERICAN PROPERTY OF THE PROPE	or 17.7	A we determine the other particular surfaces and an extension of the second commence and an extension and an extension of the second commence of the second comm
Prima sistema 40/12	Semestral	新聞を表するとは、本語では、本語では、ないないないないないないないないないないない。 という はまま かんかん はいままい ないがく ようかん からから はいかい アイドル はいかい アンドル はいかい アンドル はいかい かんかん はいかい からない はいかい かんかん はいかい かんがん はいかい かんがん はいかい ないかい はいかい ないない ないかい はいかい ないかい はいかい ないない はいかい ないない ないな	107,30	e de la como esta esta de la como esta de la composição d
Prima Bus Turistic	Mensual x 12	AND LEADING AND THE PROPERTY OF THE PARTY OF	10,000	and the second second by the control of the second second the second second second second second second second
Plus horari partit 1	Per hora	A THE PROPERTY OF THE PROPERTY OF THE PROPERTY OF THE STREET OF THE STREET OF THE PROPERTY OF	CV 2.5C	A AMERICAN STATE OF THE STATE O
Plus horari partit 1 (festiu)	Per hora	A TANKAN MANAGAN MANAGAN MANAGAN AN WAS SPECIAL AND SEASON OF SEAS	4, 1.3	the second secon
Plus horari partit 2	Per dia	のできる。 「 「 「 「 「	4 % S	
Plus horari partit 3	Per hora		0,30	
Plus Conveni Mies Mat. Mòbil	Mensual x 12	157.52	0,30	
Plus Conveni Mies Taller 1	Mensual x 12	106,25		rate of the second second supply with the second se
Prima mecànic de línia	Mensual x 12	135.97	425.03	The state of the section was a section of the secti
Plus enginyeria bus	Mensual x 12	144.22	72,001	The state of the s
Plus de Polivalència	Mensual x 12	135.92	135 02	
Prima Taller 1	Mensual x 12	Colorism and the second of the	135.92	On the Control of the
Plus de productivitat	Mensual x 12	Marian Indiana de de desarta de la companya de la c	U6 09	dels of the course of these forgonisates as the course of the contraction of the terminal of the property of the course of the c
Plus VPT	Mensual x 12	meters in misself in a serious consequences in the series	81 OF	Of Co.
Plus festiu treballat	Per dia	20,16	20.16	7.17c
Plus dissabte treballat	Per dia	anniques and construction to the construction of the construction	2 07	OI 104
Prima doblatges especials (25/12 o 1/1)	Per dia	recommendate transformation in the contract of	TO TO THE MANAGEMENT OF THE PARTY OF THE PAR	10,8
Prima festa oficial	Per dia	A SK.	00'107	09 LOZ
Cany dia descans	Per dia	The William of the State of the	OC, U)	20,56
Vacances fora de tanda	Anual	45.20	100,30	4 To 10 To 1
Prima desplaçament	Per dia	20,507	453,60	453,60
Plus activitats diverses (Jorn lab)	Anual	AND THE RESIDENCE OF THE PROPERTY OF THE PROPE	91,07	20,16
Plus activitats diverses (Fora Jom)	Anual	The state of the s	#0(c)	
		-	רר <u>בר</u>	

Mr Pubil

1. Salari de Salari Base Complemer Gratif extra Gratif extra W



Página 12 de 25

,	5. Conceptes Assistencials I Socials	DOM a (Attack		
	Sjuda escolar (Per fill) Sjuda gjuarderia (Per fill) Sjuda minusvalidesa (Maxima) Sjuda minusvalidesa (Minima) Sjuda minusvalidesa (Mensual x 10 Mensual x 10 Mensual x 12 Mensual x 12 Puntual Puntual Puntual Puntual Puntual Puntual	6,65 53,67 190,32 146,33 684,06 855,06 10,63 26,48 dies de (SB + Ant + CPTrab + Ad pers)	6,65 53,67 190,32 146,38 684,06 8855,06 10,63 26,48 15 dies de (SB + Ant +CPTrab + Ad pers)	6,65 53,67 190,32 146,38 684,06 855,06 10,63 26,48 15 dies de (SB + Ant + CPTrab + Ad pers)
	Temps d'excés sobre Jornada , Hores extres/ Presencia/ Complementaries Quadriennis 0 1//2 1 2 3 4 5 6	Meritació Per hora	21,22 21,41 21,61 22,01 22,39 22,78 23,18	17,96 18,15 18,33 18,72 19,11 19,49 19,86	13,43 13,63 13,78 14,16 14,53 14,91 15,28
	7 8 9 10 Festes doblades Quadriennis 0 1/2	Per hora Per hora Per hora Per hora Per hora Per hora Meritació Per dia Per dia	23,57 23,97 24,36 24,75 25,14 134,15 135,45	20,24 20,62 21,01 21,38 21,76	15,64 16,01 16,37 16,75 17,11
	1 2 3 4 4 5 5 6 7 7 8 8 9 10 8, Garantía Mínima temps de presencia	Per dia Meritació	136,64 139,12 141,62 144,10 146,59 149,06 151,56 154,04 156,52	115,94 118,35 120,75 123,17 125,56 127,99 130,41 132,81 135,23 137,62	87,19 89,53 91,86 94,20 96,52 98,86 101,20 103,54 105,84 108,18
	Quadriennis 0 11/2 1 1 2 3 3 4 5 6 7 8 9 9	Mensual x 12		124,05 125,39 126,70 129,32 131,95 134,59 137,21 139,85 142,48 145,13 147,74 150,39	
	1/2 1 2 3 3 4 5 6 7 8 8	Per dia	134,15 135,45 136,64 139,12 141,62 144,10 146,59 149,06 151,56 154,04 156,52	134,15 135,45 136,64 139,12 141,62 144,10 146,59 149,06 151,56 154,04 156,52	
July Put	Edang How		The state of the s	Tanco	
Cor	nvenio Colectivo 2009-2012	The state of the s	F /	Página	13 de 25

Plus horari partit 1 (festiu)	Plus horari partit 2	Plus hozari partit 3	Prima G72 Festa Oficial	Prima G72 Festa Official Especi	Plus Conveni Mies Mat. Mòbil	Plus Conveni Mies Taller 1	Prima mecànic de línia	Plus enginyeria bus	Plus de Polivalència	Prima Taller 1	Plus de productivitat	Plus VPT	Plus festiu treballat	Plus dissabte treballat	Prima doblatges especials (25/	Prima festa oficial	Canvi dia descans	Canvi dia descans compensacio	Vacances fora de tanda	Prima desplaçament	Plus activitats diverses (Jorn L	Plus activitats diverses (Fora)	El Plus Incidència / Relleu		
/	1	The day				1 < 0	とくアノノン		ー				· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			June				7		1		ー.	Color Cincy (Co.)

F	<u></u>	.co	The second of th	Mil	A	tica)
		5 2 4	<u> </u>	П		

ly. bya!

	la l		/	2	N		_	\	\	1		5	
	Bus W.				TAULA SAI	// TAULA SALARIAL ANY 2010 (Previsió IPC 2010 1%)	2010 (Previ	sió IPC 201	0 1%)				
	CONCEPTES SALARIALS		Niveli 10	Grup Professional A ivell 10 Nivell 9 Nivell 8 Nivell 7	onal A Niveli 8		Grup Professional B Nivell 6 Nivell 5 Nivell 4	Grup Professional B		Grup Nivell 3	Grup Professional C	Michigan	
	1. Salari de classificació Salari Baco	Meritació										Name of the last	
	Complement Lloc de treball	Mensual x 12	1.150,82	1.150,82	1.150,82	1.150,82	1.127,32	1.127,32	1.127,32	1.062,70	1.062,70	1.062,70	
	Gratif extra (Abril-Jul-Sepbre)	Per paga	1.942.33	1 843 93	1 745 50	496,38	421,50	345,10	268,67	256,90	180,46	19,04	
	Gratif extra (Desembre)	Per paga	2.325,94	2.227,54	2.129.20	2.030.81	1.974.59	1.4/2,42	1.395,99	1.319,60	1.243,16	1.166,74	
	Gratif de vacances TOTAL SALARI ANIJAL DE CLASSIFICACIÓ	Anual	869,20	869,20	869,20	869,20	869,20	869,20	869,20	869,20	869,20	869,20	
			32.330,09	30.755,69	29.182,25	27.608,01	26.026,09	24.803,69	23.580,81	22.337,03	21.113,99	19.891,27	*
	2. Antiguitat	Meritació											•
	Import d1 quadrienni	Anual		676,78				662,91			624,94		
	3. Nocturnitat	Meritació											
_	De 0 a 2 quadriennis	Per hora		1,67				1.65	-		1 57		
	De 3 a 4 quadriennis	Perhora		1,80	***************************************	Area of American Constitution of the State o		1.78	AND THE PERSON NAMED AND ADDRESS OF THE PERSON NAMED ADDRESS OF THE PERSON NAMED AND ADDRESS O	-	4C'1	determine the second or second	
	De 5 a 6 quadriennis	Per hora		1,97	TOTAL THE PARTY OF			1,92		Andrew Control of the	1,80	Appropriate Comment of the Comment o	5
	De més de 8 misdremis	Per hora	Anglist Cott (Drumphaley) (Catalaga, Co.) and	2,10				2,07		and the same and the same of t	1,96	:	Ś
		Mensiel × 12		2,25				2,23			2,08	The same of the sa	_
		Mellsuat X 12		81,65				81,65			81,65		1
	4, Plusos i Primes	Meritació											
	-	Mensual x 12		159,49		-			-				_
	nal Comandaments d'Explot.	Mensual x 12		38,72	n effettiele enterent producted (s. s.) en sprangen enterentent			Andrew Compression of the Compre			The same of the sa	The second section is a second section in the second section in the second section is a second section in the second section in the second section is a second section in the second section in the second section is a second section in the second section in the second section is a second section in the second section in the second section is a second section in the second section in the second section is a second section in the second section in the second section is a second section in the second section in the second section is a second section in the second section in the second section is a second section in the second section in the second section is a second section in the second section in the second section is a second section in the second section in the second section is a second section in the second section in the second section is a second section in the second section in the second section is a second section in the second section in the second section is a section in the second section in the section is a section in the section in the section is a section in the section in the section is a section in the section in the section is a section in the section in the section in the section is a section in the section in the section in the section in the section is a section in the se	2
	Plus de cobrament	Mensual x 12						169,48					Ì
	Prima sistema (5)/	Semestral	TANKS AND AND PERSONS AND ADDRESS AND ADDR	The state of the s				433,51			a akt far gjodenje ja et sejtanadik i kjarjejije je	The same of the sa	
	Plus horari partit 1	Per hora						154,87		Water Indiana har last described		marketing by addition	
	Plus horari partit 1 (festiu)	Per hora						4,19		***************************************			
/	Plus horari partit 2	Per dia	dies tildely was en en and and and and and an enter	and the second section of the section of the second section of the section of the second section of the section of th	and the sales of t			5,00		radio vid disabuscible sarpaba (pagagasu	Market William Communication of the Agentic Co.	and distant supply and appropriate	
	Plus horari partit 3	Per hora	And the state of the factor of the state of	and the second spiritual designation of the second	the formation of the Administration of the Section	And and the second seco	A THE PARTY OF THE PROPERTY OF THE PARTY OF	0.57		The second secon		and the same of th	
	Prima G72 Festa Oficial	Per dia						38.00				1	'
	Prima G72 Festa Official Especial (25/12 o 1/01)	Per dia						118,00		Towns of the second sec			_
	Pius Convent Mies Mat. Mobil	Mensual x 12	Water and the second se	159,49						Colorest International Section (Section 1984)	and administration of the last	And the second second second	===
,	Prima mecànic de línia	Mensual x 12		107,58									
	Plus enginyeria bus	Mensual x 12	A season of the	146.03	en enternamentalisado, por escapa propriedado de sente	and the second second second second second	The state of the s	13/,62	A STATE OF THE PARTY OF THE PAR	Continues and the Continues of the Conti	of a confinence is an according to a second	Transfer of the State of the St	
	Plus de Polivalència	Mensual x 12	And the second formation in the second secon	137,62	Cally delicated the forest and the second delicated the second second second	And the Part and the part of t	and the second s	137 62		em of april or payment in an entree	The state of the s	***************************************	t
	Prima Taller 1	Mensual x 12			the state of the second court and an advantage of the second court and assessment			137.62					
	Plus de productivitat	Mensual x 12		61,67				61,67				1	
	Blue forth trakellat	Mensual x 12		75'66				82,98	AL PER LA PROCESSION AND ADDRESS OF THE PARTY.	a market of the comments of the designation of the second	33,20		
	Plus dissable treballat	rer da Dor As		20,42				20,42			20,42		
	Prima doblates especials (75/17 o 1/1)	Dor dia	mente d'alcanete efférencement common da charlage e	81,8	er ann eile eile der der der der der der der der der de		hambanadiraha laagusta oo saa	8,18		The second of the property of the state of	8,18		
7	Prima festa oficial	Per dia	A CONTRACTOR OF THE PROPERTY O	21,402	esperante de compresso de la c	and the second state of the second second second		204,12	***************************************	A	204,12	***************************************	
=	Canvi dia descans	Per dia		Cre .				7,43			71,45	:	
	Canvi día descans compensació G72	Per dia			-			70.00		***************************************			
<u>}_</u>	Vacances fora de tanda	Anual	and the second s	459.27	COLUMN TO THE PROPERTY OF THE		end and he does have by the people of the bank he are an	450 27		e de la desta de la companya del companya de la companya del companya de la compa	CO OFF		
	Prima desplaçament	Per dia	-	20,42	ALEMAN OF THE PARTY OF THE PROPERTY OF THE PARTY OF THE P	The state of the same teachers and the state of the same teachers.	***************************************	20.42	- Contract terrent to the same	College or a College or a college of the college of	77,427	an addition of firm that where	
	Plus activitats diverses (Jorn lab)	Anual						73,96			76,07		
	Plus activitats diverses (Fora jorn)	Anual		1		or or other contract of the co	er Primary de Capacide des Capacides de la capacida	110.92	***************************************	the a state of the	and decimal of the second of the second of	1	

així com el Descans Retribuit, s'abonen a Preu d'hora Ardinària

ŧ		Dareto (Advers	la. Loya	1
, - // /	Ajuda guarderia (Per fill) Menss. Ajuda minusvalidesa (Màxima) Menss. Ajuda minusvalidesa (Màxima) Menss. Vinculació empresa 25 anys Pur Vinculació empresa 40 anys Pur Subsidi natalitat Pur	al x 10 6,74 al x 10 54,3 al x 12 192,7 al x 12 148,2 tual 692,6 tual 686,7 tual 10,7 tual 10,7 tual 15 dies de (SB + Ant +	5 70 11 12 12 15 17 7	6,74 54,35 192,70 148,21 692,62 865,75 10,77 26,62 Ant +CPTrab + Ad pers) 15 dies de (SB -	5,74 54,35 192,70 148,21 692,62 865,75 10,77 26,82 Ant <cptrab +="" ad="" pers)<="" td=""></cptrab>
arf	6. Hores extres/ Presencia/ Complementaries Meri	1007a 21,490 1007a 21,680 1007a 21,890 1007a 22,890 1007a 22,670 1007a 23,070 1007a 23,070 1007a 23,470 1007a 24,477 1007a 24,477 1007a 25,060 1007a 25,060 1007a 25,660 1007a 25,660 1007a 25,660 1007a 25,660 1007a 25,660		21,28 21,65	13,60 13,81 13,96 14,34 14,72 15,10 15,48 15,84 16,22 16,58 16,96 17,33
	Quadriennis	fila 135,63 Ma 137,15 Ma 137,15 Ma 138,35 Ma 138,35 Ma 140,86 Ma 143,40 Ma 145,91 Ma 145,91 Ma 150,93 Ma 150,93 Ma 153,46 Ma 155,48 Ma 155,48 Ma 161,00 CIG		16,19 17,39 19,83 22,26 24,71 22,13 29,59 32,05 34,48 36,93	85,93 87,14 88,28 90,65 93,01 95,38 97,73 100,10 102,47 104,64 107,17 109,54
A.	1/2 Mensual 1 Mensual 2 Mensual 3 Mensual 4 Mensual 5 Mensual 6 Mensual 6 Mensual 7 Mensual 9 Mensual 10 Mensual 10 Mensual	x 12	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	26,96 228,29 30,94 33,60 46,28 88,93 41,60 44,27 46,95 19,59	
	1/2 Per di 1 Per di 2 Per di 3 Per di 4 Per di 5 Per di 6 Per di 7 Per di 8 Per di 9 Per di 10 Per di	a 138,35 a 140,86 a 143,40 a 145,91 a 146,93 a 150,93 a 153,46 a 155,97	11 14 14 14 15 15 15 15 16	7,15 8,35 0,86 3,40 5,91 8,43 0,93 3,46 5,97 8,48	
Jul Pul	Out (for a			
A A	A DA	Jagreer .			
Co	onvenio Colectivo 2009-2012			Página 15 de 25	

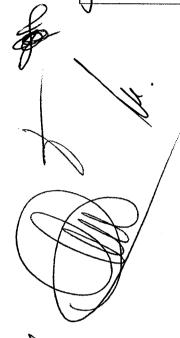




le. by as.

ANEXO 2: Calendarios de descanso

MODELO 65



SEPPM		M M	(0) 01⊒⊈0%:	ADE:		l)	0
1	anna ann ann ann ann ann ann ann ann an	ranta hanni il angleson		Control of the Control	and the second sections	Z MORNOWS ASSESSED	X
2	х	X	X			х	
3	l					1	Х
3 4 5	•			X	X	X	X X
5	l					X	
6	ŀ						Х
						х	
8						X	х
7 8 9	l x	X	X			"	X X
10						х	
11							X
12				X	X	Χ.	X.
13		,				Х	
14						_ ^	X
15		* *				х	^
16			100		4. 1	x	X
17	X	X	Χ			-	X X
18						Х	
19	,					77	X
20				X	Х	X	X
			7.7	3			K K
#6A	15%	1,139/	1977	5968	159/	85094	1.0/

DERNYMROR	1(9)		K
Descansos por calendario	104	39	Γ
Fiestas Oficiales	14	***************************************	-
Vacaciones	22		
TOTAL DIAS NO TRABAJO ORDINARIO	140		
TOTAL DIAS TRABAJO ORDINARIO	225		

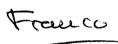
DIS	((R)(3)(((((N)(3)(3)(3)(3)(4)(N)(3)(3)
10.4	PERIODOS DE 4 DESCANSOS
5.2	PERIODOS DE 5 DESCANSOS
36.4	DESCANSOS UNITARIOS EN SÁB. O DOM.
7	Máximo número de días sin descanso

CALENDARIO 2010



DESCANSO EN FIESTA OFICIAL

FIESTA OFICIAL



MODELO DE DESCANSO 65 EJEMPLO DE ROTACIÓN





DI	Dm	Dc	DI	D۷	Ds	Da
1	2	3	4	5	100	7
8	9	10	11	12	13	100
15	16	17	18	19	2/C	21
22	23	24	25	26		

Di	Dm	M Dc	A Di	R (Dv) Ds	Da	
***			4	5	6		ę
8	9	10 17 24	11	12	(6 ×	14	1
15	16	17	18	19	20	Waf	1
22	23 30	24	S.C.V	26	17		1
29	30	31					

DI) Dm	Dc	l R Di) Dv	L Ds	Da
			1	2	1	4
5	6	7	8	9	10	
12	13	14	15	16		18
19	20	21	22	23		
257	10	28	29	30		

		М	A	1_0	3		l
DI	Dm	DC	Dj	Dy	Ds I 4	Dg	Į
3	4	5	6	7		9	ı
10	11	12		14	15		l
	18	19			22		l
24	25	26	27	28	29		ı
31							l

DI	Dm	J Dc	U Dj	N Dv	Y Ds	Dg	
	25		3	4		6	
7	8	9	10	11	12		
14	15	16					
21	22	23	24	25		27	
28	29	30		•		- 1	

ы	J Dm	<i>U</i> Dc	L Dj	l C Dv) L Ds	Dg
			1	2	3	
5	6	7	8	9		11
12	13	14	15	16		
	20	20	22	23	24	
26	27	28	29	30		gas-y/ca

n)	A	G	O Di	S	T No	'n
Ul	וווע	نال.	υJ	DY	·DS	1
2	3	4	5	6	7	
9	10	11	NZ.			
16	17	18	19	20		2
23	24		26	27	28	
30	31					PURACE

	SE	7	E N	IВ	R.E	ं
DI	Dm	Dc	Dj	Dy	Ds C)g
		1	2	3	1	5
6	7	8	9	10		
1			16	17	18	
20	21	22	23	24	2 2	6
27	28	29	30		Section and page	-

		C T Dc	<i>U</i> Dj	B Dv	R Ds	E Da	ı
				1	2		ı
4	5	6					I
11	12	13	14	15	16		ı
		20	21	22		24	ı
25	26	27	28	29	30		l

	v o	V	E I	И E	R	E
DI	Dm	Dc	Dj	D٧	. Ds	Dg
1	2	3			100	1
8	9	10	11	12		14
15	16	17	18	19	20	
22	23	24	25	26	2	28
29	30				(Teauxe)	
					:	

					RE Ds Dg
		1	2	3	4
8.3	(C)		9	10	11
13	14	15	16	17	19
20	21	22	23	24	25
27	28	29		31	

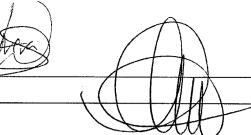
M

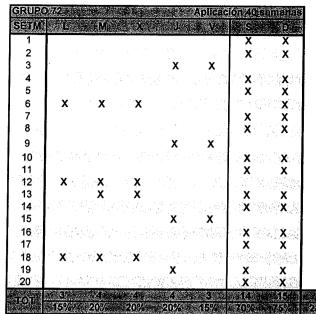




Convenio Colectivo 2009-2012

Latte Pubill MODELO 72





1			X
2		Х	v
4		, X	x
5 6	THE WALLEY AND THE THE	X	x
8		X	X
10		^	X
12		Ŷ.	x

17(0)1 Descansos por calendario Fiestas Oficiales 22 Vacaciones TOTAL DIAS NO TRABAJO ORDINARIO TOTAL DIAS TRABAJO ORDINARIO 140 225

Dis	urieucionude descansos e de en en en
6	PERIODOS DE 5 DÍAS DE DESCANSO (sáb. a mie.)
1	PERIODOS DE 3 DÍAS DE DESCANSO (mar. a jue.)
24	DOBLES DESCANSOS FIN DE SEMANA
8	DOBLES DESCANSOS LABORABLE (juevie./miejue.)
12	DESCANSOS UNITARIOS FIN DE SEMANA
2	DESCANSOS UNITARIOS EN LABORABLE
7	Máximo número de días sin descanso

CALENDARIO 2010

rou co

MODELO DE DESCANSO (72) EJEMPLO DE ROTACION

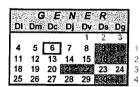
DESCANSO

DESCANSO EN FIESTA OFICIAL

FIESTA OFICIAL DISFRUTADA

FIESTA OFICIAL TRABAJADA (7)





DI	Dm	Dc	Dj	D۷	Ds Dg
1	2	3	4	5	
	49		11	12	13
15	16	17	18	19	70
22	23	24	25	26	

DI	Dm	M Dc	A Di	R Dv	C Ds	Dq	
1	2	3			6	7	9
8	9	10	11	12			10
15	16	17	18	19	71.		11
	24	72 c	25	26	27	28	12
29		XX.					

DI	Dm	A <i>l</i> Do	3 R Dj	Dv.	<i>L</i> Ds	Dg
5	l 6	7	1 8	9		
12	13	14		NI S	17	18
19	20	21	22	23	24	
26	27	28	29	30		

DI	Dm	M		l (G Ds	Da
HOP RING		annieries				
10	11	12	6	14	845	
17			20		22	
24	25	26	27	28		
31						

DI	Dm	J Do	D)	Dv	r Ds Da
	1	2	3	4	
7	8	9	10		12 13
14	15	16	17	18	19
21	22	23	24	25	262 27
28	29	30			

DI	J Dm	U Dc	L I	Dv) L Ds Da	
		*	1	2	3	3
5	6	7	8	9	0.0	4
12	13	14	15	16	18	Ę
19	21	2	12	23	24	6
26	27	28	29	30		

DI	A Dm	G Dc	O Dj	-S Dv	T Ds Dg
2	3	4	5	6	1
9	10	11	12	13	14 15
16	17	18	19	20	21
23	24	25	26	27	28 29
30	31				

S	E	TI		В		
DI	Dm	Dc.	DJ 2	Dv.	Ds 4 E	Dg
6	7	8		10		
13	14	15	16	17	10	
20	2	22 29	23	24	25	2
27	28	29	30			- 1

			. <i>U</i>		R	E D-
יוטי	Dill	UĢ	ş: UJ	1	2	υg
4	5	6	7	8	39	
11	12	13	Ĭ.	15	16	17
18	19	20	21	22	23	1
25	26	27	28	29	30	

	N O	V	E I	и в	R	E	ı
DI	Dm	Dc	Dj	D۷	Ds	Dg	١.
8		Ŷ	11	12			(2) (2)
15	16	17	18	19	20		(7)
22 29	23 30	24		26	27	28	6.2

			E M Dj			
		1	2	3		
115	7	8	9	10		
	1		16	17	18	19
20	21	22	20	24	22.3	Ź
27	28	29	30	31		

Teledang

Página 17 de 25





MODELO \$7 (40/12)

SEM:	a La F	· M	X -	J.	V	· S	÷ D
1						Х	
2						l	Х
3	Х	Х	Х	Х	Х	х	Х
4						х	
5					•	l	X
6						х	
7							X
7 8	Х	X	Х	X	X	Х	X
9						х	
10							Х
11						Х	
12							Х
13	X	Х	Х	X	х	Х	Х
14							Х
15						Х	
16							X
17					ļ		
18	X	X	X	X	_ X _ [X	X
19						X	
20	to the state of			Visit in the	v 1		X

1			Java eryceczogole	STATE OF THE PARTY		Х		1
2	İ					l	Х	l
3						l x		1
4							Х	i
5								l
6	Х	X	Х	X	X	Х		ĺ
7							Х	
8							Х	ı
9						Х		
10							Х	
11						Х		
12							Х	
(0)				1.2	7521550	5	6	



DESCANSOS	្យ(០)។		
Descansos por calendario	102	45	57
Descansos en laborable libre disposición	2		
Fiestas Oficiales	14	1	
Vacaciones	22	1	
TOTAL DIAS NO TRABAJO ORDINARIO	140	1	
TOTAL DIAS TRABA IO OPDINADIO	225	1	

DIST	RIBUGIONEDE DESCANSOS
6	Mini periodos con 8 descansos (dom. a dom.)
2	Mini periodos con 7 descansos (lun. a dom.)
1	Mini periodo con 6 descansos (lun. a sáb.)
7	Máximo número de días sin descanso



CALENDARIO 2010

DESCANSO

DESCANSO EN FIESTA OFICIAL

FIESTA OFICIAL

4	auco

MODELO DE DESCANSO 57 EJEMPLO DE ROTACIÓN



74.30 74.30 74.30	G	E	€N.	E	R		l
DI	Dm	Dc	Dj	Ďγ	Ds	Dg	
1				1	2	3	
4	5	6	7	8	3 () e	10	1
11	12	13	14	15	16		2
		22	200		71.K		3

DI.	Dm	Dc	Dí	Dv	Ds	Da
1	2	3	4	5	6	
8	9	10	11	12	7	14
15	16	17	18	19	20	

ياران	-Um	*DC	. إب	: UV	US	LVQ
1	2	3	4	5		7
8	9	10	11	12	13	
15	16	17	18	19	27	21
22	23	24	25	26	27	

DI	Dm	A E Dc	R Dj	Dv	L Ds	Dģ
5	6	7	8	9	10	
12	13	14	15	16	W.W.	18
19	20	21	22	23	24	
26	27	28	29	30		

DI	Dm	M Dc	A	/ (G De	Da	l
4974	Markey.	NAME.	00 to 10 to	31.	1	2	ŀ
		9 <u>53</u>		2.0			ŀ
10	11	12	13	14	1	16	•
17	18		20	21	22		2
24	25	26	27	28	2	30	2
31							ı

DI.	Dm	J Dc	U Di	N Dv	y Ds	Da	ı
	1	2	3	4	5		2
	1.5		1	2.52			2
14	15	16	17	18	3.0	20	
21	22	23	24	25	26	\$3.5	1
28	29	30		•			

			1	2	15.76	4
5	6	7	8	9	10	
12	13	14	15	16	17	18
			22		2	2
26	27	28	29	30	31	

DI	A Dm	G Dc	O Di	S Dv	T Ds	Da
2	3	4	5	6	7	
9	10	11	12	13		15
16	17	18	19	20	21	
23	24	25	19 26	27	26	29
30	31				~~~~	

DI	S E	T ,	E M	B	R Ds	E Da	l
		1	2	3	4		1
6	7	8	9.	10		12	2
13	14	15	16	17	18		2
20	21	22	16 23	24		26	2
27	28	29	30		g-connorme		

S.	0 () <i>T</i>	U	В	R	E	
		- DC	- W) -	1	2		27
11	12	13	14	15		17	28 29
18	19	20	21	22	23		30
25	26	27	28	29		31	4.

DI			E I			E Dg	
1	2	3	4	5	6		
15	16	17			20		
22 29	23 30	24	25	26		28	

E DI			E M Dj		R Ds	E Dg
6	7	1 8	2 9	3 10	4 11	12
			ŽĢ.			
20	21 28	22 29	23 30	31	4	26















SEM.	MODELO BUS TURISTIC
1	X
3	
4	
5	

DESCANSOS	ार्था	E A B	FS
Descansos por calendario	104	87	17
Fiestas Oficiales	14		
Vacaciones	22		
TOTAL JORNADAS DE NO TRABAJO	140		
TOTAL JORNADAS DE TRABAJO	225		

DIS	tribución de descansos
8.7	CUADRUPLES DESCANSOS
34.7	DOBLES DESCANSOS
6	Máximo número de días sin descanso

Colodous

April M

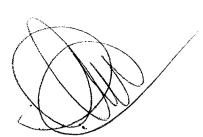
Fremco

ROTUB

Day

Convenio Colectivo 2009-2012

Página 19 de 25





NEXO 3: Ejemplos

EJEMPLOS DE SERVICIOS DE TIEMPO COMPLETO

AÑO 2010



Jornada Teórica Diaria





	\$ (000 in	340,6177.0 357409	्रशास्त्रकात्। ((instatus ! 2))	1101k71
. :	7:28	7:28	0:00	7:28
	erompue.	000	(1800)	



7:30	0:20
S. S.	ÉDR.
S=Servicio	

I.S.= Incidencias Servicio/Relevo

ionite	Marian	(#resemen)) rear (ti-
See en	Marian	(mers 942)	
7:50	7:28	0:22	7:50

8:00 0:20

DR = descanso remunerado I.S.= Incidencias Servicio/Relevo

. 700000	20 e47.00	-Proscintelo	T/of/AL
.:163.0131	10043	(mp) - 92 (2)	
8:20	7:38	0:42	8:20



6-96	#(Fitze	(1740-entek (1170-1743)	1(016)[
7:28	7:28	0:00	7:28
Committee	0,00	0:00	3380.00

1:48	0:20	0:21	5:42	5'
S	D:	P	S	
			remunerado P = partido	ī.s.

I.S.= Incidencias Servicio/Relevo-

I.S.= Incidencias Servicio/Relevo

(S) (S)	#7:#177.	Presenté (max drága)	forfAL.
7:50	7:28	0:22	7:50
Seconome 3	0.00	115/2	11/7/2

1:40	0:20		6:20	5'
S		⊘ P	S S	疆
			remunerado P = partido	ī.S.

0:42 7:38

I.S.= Incidencias Servicio/Relevo

Nota:

roeu co

odos los servicios de tiempo completó incluirán 10 minutos de descahso por acumulación de esperas en terminal.

En los servicios partidos, los 20 primeros minutos se considerarán descanso en jornada ordinaria, a partir del minuto 20 se remunerará a precio

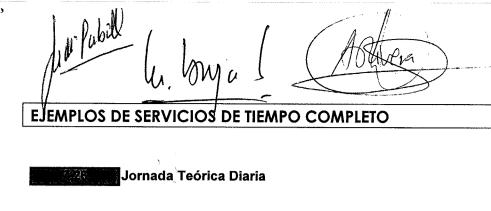
de partido.

Convenio Colectivo 2009-2012

Página 20 de 25

remunerado





	7:08	0:20
	S S	DIR
S=Servicio	DR = descanso remu	nerado

I.S.= Incidencias Servicio/Relevo

I.S.= Incidencias Servicio/Relevo

I.S.= Incidencias Servicio/Relevo

រសែកគេតិន (5 : ១៤)	Betaliya 1626	Effection (dia (max 2002)	75659:\\.
7:28	7:26	0:02	7:28
e Computos.	05(00)	0.02	0.0288

7:30 S

alotakek	(15 (14 five)	Presentale	17(0174)
L(E leje)	(76-213)	(next (1484))	
7:50	7:26	0:24	7:50

8:00

S=Servicio I.S.= Incidencias Servicio/Relevo

(6 : 21:3)	19 (c) 4 (c)	deresemen max (1:42))	7/(8)7/4)8
8:20	7:38	0:42	8:20

1:58 0:20 1:03 5:10 S=Servicio DR = descanso remunerado P = partido

(51.05) (76.12)	विकार (१२४३)	Presenta (mex 0.42))	ΠΟΠΛΙΕ
7:28	7:26	0:02	7:28
ું હું માં માલ	0.00	OUV.	167/072

1:48	0:20		5:42	5'
S	PR	P	\$	
			munerado P = partido	ī.S.

1.S.= Incidencias Servicio/Relevo

S=Servicio	DR = descanso remunerado	P = partido

16346661	(1년(6년(1년6일)	(Biosentija	TOTALE
(6 193)	(7/2년)	(max 0.42))	
7:50	7:26	0:24	7:50

1:40	0:20	0:38	6:20	5'
S	DR	P	S	
S=Serviciò	DR = des	scanso r	emunerado P = partido	ī.s

I.S.= Incidencias Servicio/Relevo

rall CO

Nota: todos los servicios de tiempo completo incluirán 10 mínutos de descanso acumulación de esperas en terminal.

En los servicios partidos, los 20 primeros minutos se considerarán descanso en jornada ordinaria, a partir del minuto 20 se remunerará a precio

de partido.

remunerado

Pagina 21 de 25





LS.= Incidencias Servicio/Relevo

I.S.= Incidencias Servicio/Relevo

1.S.= Incidencias Servicio/Relevo

	. (02,41)	imaxeu ez
7:28	7:26	0:02

7:30	0:20	10'
\$	PR	
S=Servicio		I.S.

7:50	7:26	0:24	7:50

8:00	0:20	10'
\$	206c	
S=Servicio	DR = descanso remunerado	ī.s.

Tomeohr Se UP	15 (6 Gly) 16 (2 G)	(12 (6 (6 (6 (6 (6 (6 (6 (6 (6 (6 (6 (6 (6	ren di
8:20	7:38	0:42	8:20
ទ ុំស្រារូវរួច	0.02	OKY	80000 SE

1:58	0:20	1:03	5:10
S	DR	P	S S

	Confidences Escotis	= 10040. 1-249	Phesenda (max 0.42)	ikajija).
	7:28	7:26	0:02	7:28
i		FOR THE	0.02	6)(6)/2

1:48	0:20	0:21	5:42	10'
S	03	P	\$	
S=Servicio D	R = de	scanso	remunerado P = partido	Ī.S.

. (10 meteka (20 meteka	⊒E(GH) / 6 ((7/226)	Proseneta (ne) (E22)	TECTEAL
7:50	7:26	0:24	7:50
	0,500	0.53	0724

1:40	0:20	0:38	6:20	10'
S S	อะ	P	S	
			emunerado P = partido	Ī.S.

101701 (815) SS - 12150	: जात विशिष्टः १८५७)	Presenta (mar 0.42)	TOWAL
8:20	7:38	0:42	8:20
्टिकाताम् (तह	08/08/2	02/7/0	0.54

I.S.= Incidencias Servicio/Relevo

I.S.= Incidencias Servicio/Relevo

resico

Nota: todos los servicios de tiempo completo incluirán 10 minutos de acumulación de esperas en terminal. descanso

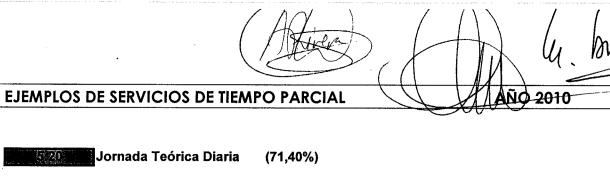
En los servicios partidos, los 20 primeros minutos se considerarán descanso remunerado en jornada ordinaria, a partir del minuto 20 se remunerará a precio de partido.















elomada (Sacion)	日(6년176 (520)	(100,000,000) (100,000,000)	TOTAL
5:20	5:20	0:00	5:20
95372444444444			W. T.

5:45	0:16
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	SORE.
S=Servicio	DR = descanso remunerado

Jornada	Efertivo	Presencia	Treatest.
(S.4 DR)	520	(máx. 0-32	
6:01	5:29	0:32	6.01

4:50

Journola	#EfeGU(0.5)	1970(00)961	HONOM
(Sel DB)	# (5.20)	(6)763 (0.574)	
5:03	5:03	0:00	5:03

I.S.= Incidencias Servicio/Relevo

I.S.= Incidencias Servicio/Relevo

longitud del Nota: la duración de la pieza de descanso remunerado variará en función de la servicio diario, alcanzando el valor máximo de 20 minutos en aquellos servicios de duración superior a 6:00.

rau co

Convenio Colectivo 2009-2012

Página 23 de 25

EJEMPLOS DE SERVICIOS DE TIEMPO PARCIAL

AÑO 2011



Jornada Teórica Diaria

(71,74%)



	5:06	0:14
- 20.73	S	iri.
S=Servicio	DR = descans	o remunerado

I.S.= Incidencias Servicio/Relevo

I.S.= Incidencias Servicio/Relevo

0:03

jointale G: DR	Blocive (5/20) a	Presencia (max 0.32)	1103FAL
5:20	5:20	0:00	5:20
£6mpulo £	0.000	0.00	(1)(10)



5:45	0:16
S S	a pincie
S=Servicio	DR = descanso remunerado

0:03

Controls S (C)	* Biskivo: 6740.	Oriestinek. max usy)	1/07/201
6:01	5:29	0:32	6:01
Computos:	0.09%	0.52	0.00

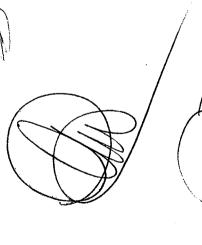
	4:50		0:13	
	S			
S=Servicio	DR	= desca	anso remu	inerado

จังกลังโล ระจำกัง	= ₹00,417,6 (3,210)	i Presigning (s milayya) (seki)	Saepr.M.
5:03	5:03	0:00	5:03
e comound	1000	0.00	0.00

I.S.= Incidencias Servicio/Relevo

Nota: la duración de la pieza de descanso remunerado variará en función de la servicio diario, alcanzando el valor máximo de 20 minutos en aquellos servicios superior a 6:00.

longitud del de duración









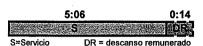




EJEMPLOS DE SERVICIOS DE TIEMPO PARCIAL

Jornada Teórica Diaria

(71,74%)





S = DR	4(5-24) 4(5-24)	(max 0.32)	16174
5:20	5:20	0:00	5:20

I.S.= Incidencias Servicio/Relevo

5:45

0:07

Comada Efectivo Presencia TOTAL (S+DR) (520) (max 032)				
6:01	5:29	0:32	6:01	

I.S.= Incidencias Servicio/Relevo

4:5	50	0:13
S S	7.5	DDR.
S=Servicio	DR = dese	canso remunerado

0:07

16. 191-	E MILL	14 - 10 - 10 - 10 - 10 - 10 - 10 - 10 -	1(0)():12
5:03	5:03	0:00	5:03

I.S.= Incidencias Servicio/Relevo

Nota: la duración de la pieza de descanso remunerado variará en función de la servicio diario, alcanzando el valor máximo de 20 minutos en

aquellos servicios de duración

longifud del

superior a 6:00.

Convenio Colectivo 2009-2012

Página 25 de 25