UGT INFORMA

LA MALA GESTIÓN DE TMB PERJUDICA DIRECTAMENTE A LOS CIUDADANOS-AS DE BARCELONA Y AFECTA A LA PLANTILA DE TRANSPORTS DE BARCELONA

Todos esperando las elecciones municipales, donde todo parece suponer provocara un nuevo cambio en la estructura directiva de TB., quizás sea este el motivo de la falta de interés por parte de los nuevos responsables de la área de personas y área operativa en tomar decisiones e intentar dar soluciones a los graves problemas que acechan a nuestra empresa.

Denunciamos: El alto nivel de absentismo, donde estamos hablando de más del 17% de la plantilla (800 personas de baja por día), la mayoría conductores y sin ser capaces de convocar una mesa de trabajo con los representantes sindicales para analizar el porqué de esta situación y tomar medidas que intenten revertir esta situación y siguen sin reaccionar. No solo son las bajas por enfermedad sino que también hay que poner el ojo en el número elevado de invalideces que se producen cada mes, por cierto que estos compañeros que están afectados por esta situación y que han decidido coger un puesto alternativo en la empresa como garantiza el convenio, **están esperando más de un año para que se les readapte**, teniendo que sobrevivir con una paga de la seguridad social del 55% de su salario. Ahora la última ocurrencia es ofrecer un puesto de trabajo alternativo de 2 horas al día, a este colectivo, no sabemos si es una broma o una nueva ocurrencia de algún iluminado/a del área de personas.

Denunciamos: A todos estos directivos-burócratas que han cobrado sus suculentos objetivos al 100%.

Denunciamos: la falta de transparencia en los procesos de selección donde los representantes de los trabajadores no participamos y la falta de transparencia e información**, están en manos de una empresa externa que se llama CIEF** que también participa en la formación de los nuevos conductores, **al final se tendrá que cerrar el centro de día de zona franca y externalizarlo todo.**

Bueno una cosa sí que arreglamos con la denuncia del anterior escrito es que llamaran a todos los que se presentaron al proceso de selección de conductores (atrás queda la bolita que decidía si tenias premio).

Denunciamos: La falta de personal en las oficinas de centro. La falta de control de accesos a los centros de trabajo (No hay presupuesto según la dirección). Exigimos que se cubran con personal interno y si hace falta que se amplíen contratos del personal que actualmente tiene puesto alternativo.

22 MAYO 2019

Som
som drets, som lluita

@UGTBusTMB

Denunciamos: que no vamos a permitir más extraordinario de lo pactado en verano y se respete el Calendario de Material Móvil en todos los centros. Si hace falta más cobertura que apliquen ART.20.

Denunciamos: Se entrega al presidente del comité de empresa de TB, un escrito donde se dice que se aplica un artículo 41 del estatuto d trabajadores, por modificación sustancial de las condiciones de trabajo a unos trabajadores del área de informática, sin seguir el procedimiento legal que exige la negociación, antes de aplicar unilateralmente esa decisión. **Demasiada torpeza o incapacidad.**

Tenemos a la vuelta de la esquina no solo las elecciones municipales, sino también una negociación de convenio que no va a ser fácil, la sección sindical de UGT siempre hemos apostado por la negociación y la búsqueda de soluciones pactadas entre todos, pero está claro que **el camino con los actuales responsables es imposible y creemos que es indispensable una renovación total de personas que estén por la labor de mantener a TB como una empresa pública al servicio de los ciudadanos y comprometida con sus trabajadores**.

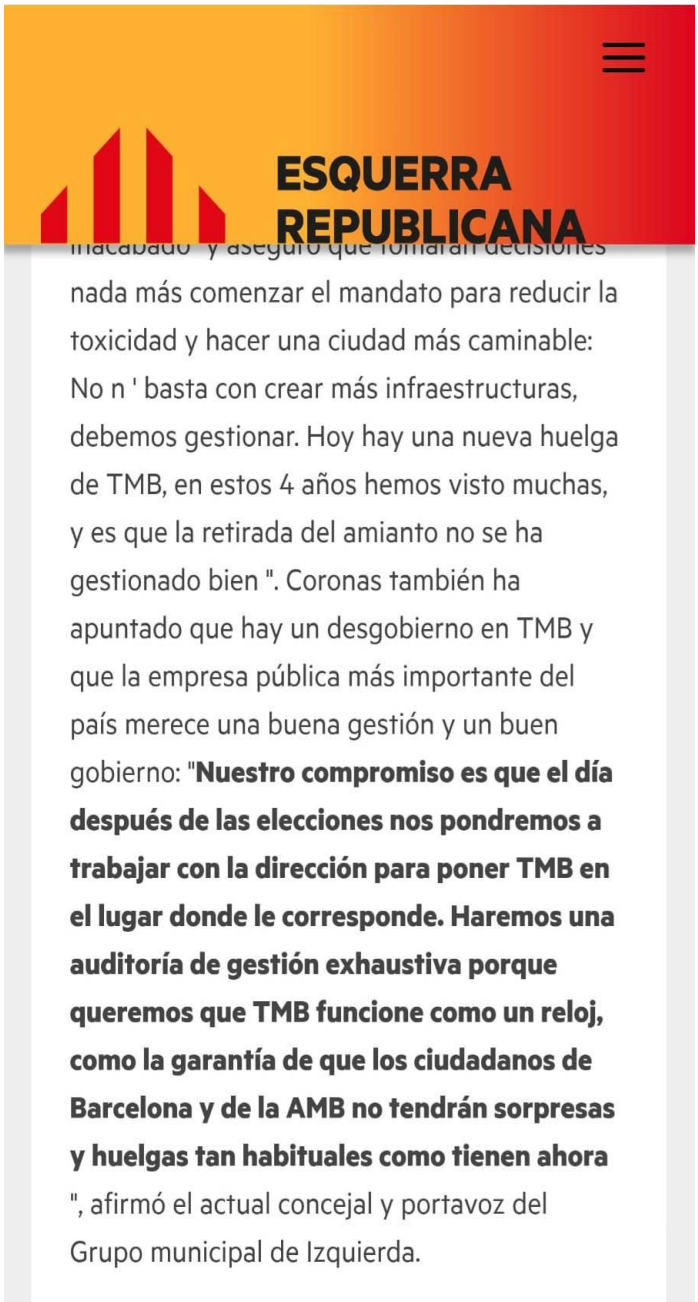
Lo que antes era un referente en el sector del transporte urbano, hoy es el ejemplo de lo que no tiene que ser una gestión de empresa pública.

Crónica de una muerte anunciada, como escribió García Márquez.

Nuestra determinación es firme, pasadas las elecciones si no se produce un cambio en la gestión empresarial y resolución de conflictos, actuaremos en consecuencia, para nosotros la viabilidad de la empresa es lo más importante y el camino de los actuales responsables deja mucho que desear.

Estamos abiertos al diálogo y la negociación como dimos muestra en el anterior convenio, pero falta implicación y un cambio de actitud en la dirección ejecutiva de la empresa, donde se marquen unas directrices en un plan de viabilidad futura, se reduzcan duplicidad de cargos ejecutivos y directivos, que todos los centros operativos funcionen con las mismas normas, reduzcamos la externalización de trabajos… y también seremos exigentes con nosotros mismos y con la Responsabilidad compartida con los trabajadores-as en el futuro de nuestra empresa, porque todos formamos parte de ella y creemos en el servicio de empresa pública como referente en el transporte urbano de Barcelona.

ESCRITO de JORDI CORONAS portavoz ERC-BCN



Todos sabemos quienes son los responsables de esta lamentable situación, siempre son los mismos nombres que giran y giran en la estructura de TMB., en constantes cambios organizativos que no han consolidado un equipo directivo que este a la altura de nuestra empresa.