

CONVENIO 2022-20XX

8ª REUNIÓN 23/02/2022

!!!UGT CONVOCA HUELGA PARA EL WMC DEL 28F AL 03M PARA RECLAMAR LA DEUDA DE 25 MILLONES DE EUROS QUE LA DIRECCION DEBE A LA PLANTILLA DE TB!!!

Habr  paros de 08:30 a 10:30 de 16:30 a 18:30 y de 22:00 a 24:00

Inicia la reunión el presidente de la mesa dando la palabra a la dirección que expone, que les queda pendiente entregar la masa salarial y también que los puntos de material móvil, oficina de centro y fuera de convenio que salieron de la prorroga de convenio, ahora resulta que toca tratarlos otra vez en esta mesa, cuando ya está firmado en otro convenio.

Desde la representación social les decimos que ya vale de marear la perdiz y que dejen ya de tomarnos el pelo, **primero que hay una huelga convocada para la semana que viene por la deuda de 25 millones de euros sobre el complemento puesto de trabajo, (que pedimos a todos los sindicatos que se sumen)** segundo el acuerdo de la prorroga de convenio sobre estos tres colectivos forma parte del pasado convenio y ahora toca negociar un nuevo convenio. Y estamos pendientes de que la dirección nos traiga una propuesta sobre el desplazamiento, así que si tienen la masa salarial hagan el favor de entregarla y después nos entreguen la propuesta de desplazamiento.

Ahora si después de dar veinte vueltas a la misma rotonda nos entregan la masa salarial, eso si parcialmente ya que no han incluido a los fuera de convenio ni al personal euro de TB. Nos contestan que nos entregaran estos datos a parte de los datos que nos han entregado, que son solo los datos del personal dentro de convenio, pero que no van a mezclarlos.

“LA DIRECCIÓN QUIERE QUE EL DESPLAZAMIENTO LO PAGUE LA PLANTILLA”

Nos exponen la línea que est n siguiendo para poder integrar el tiempo de desplazamiento dentro de jornada y van por: cambiar las condiciones en la construcción de los servicios (flexibilidad horaria con servicios de entre 6 y 9 horas de amplitud), aproximar los puntos de relevo a los centros de la propia línea para reducir el tiempo de desplazamiento, y reducir los servicios partidos. Esta nueva organización de los servicios conllevaría un ahorro de costes que se invertirían en el tiempo de desplazamiento, porque ya nos informan a petición de la RT que el coste de este tiempo conllevaría 260 nuevos empleados y con el 2% de aumento de la masa salarial no daría suficiente para pagar ese gasto. De entrada ya les decimos que esa amplitud horaria ni de broma, y ya era hora de la aproximación de los puntos de relevo a los centros ya que lo llevamos pidiendo desde hace más de una década

Desde la RT les recordamos que el límite del 2% lo han puesto ellos y que ninguna de nuestras plataformas incluye ese límite y que la inflación ha cerrado por encima del 6%, a lo que nos responden con la misma cantinela de siempre, la ley de presupuestos del estado no permite más. Pues habrá que cambiar la ley porque esa sangría en la pérdida de poder adquisitivo año tras año hay que taponarla ya URGENTEMENTE.

También hacemos hincapié en una parte muy importante de este punto y no es ni más ni menos la reducción del estrés en el colectivo de conducción, lo que conllevaría directamente en la reducción del absentismo.

Seguiremos informando.

Salud y fuerza



som drets, som lluita



ssugt@tmb.cat



CANAL TELEGRAM UGT-TB
<https://t.co/IA1VADpPxp>



@UGTBusTMB