

# ACTA COMISIÓN DE ADMINISTRACIÓN

02/2024

09.05.24

## ASISTENTES:

### R. Trabajadores:

Sr. Coco (ACAT)  
Sr. Gimbert (ACTUB)  
Sr. Fernández (CCOO)  
Sr. Martínez (CGT)  
Sr. Carrera (UGT)  
Sr. Medina (SIT)

### Asesores

Sr. Salguero (ACAT)  
Sr. Marzabal (CGT)  
Sr. Aranda (SIT)  
Sr. Roldán (ACTUB)

### R. Empresa:

Sr. Casas  
Sr. Jiménez  
Sr. Vázquez  
Sra. Reviejo  
Sr. Rubio

Siendo las 11 horas del día 9 de mayo de 2024, se reúnen las personas al margen relacionado, pertenecientes a la Comisión de Administración en los locales del ZAL, para desarrollar el orden del día establecido con anterioridad.

### 1.- Marcajes colectivo CGOL

RT solicita un listado con los marcajes del colectivo CGOL desde el 1 de enero 2024 hasta el día de hoy, indicando que en las guardias de fin de semana o laborables no se visualizan los marcajes en el calendario del empleado. RD manifiesta que la información de las guardias la tienen a su disposición los miembros del Comité de Empresa en formato digital.

RT manifiesta que no se está informando formalmente a la parte social y a los colectivos que disponen de una jornada irregular del horario a realizar en las guardias.

RT manifiesta que el anterior fin de semana no se cubrió la guardia con CGOL, siendo que estaba convocada la cursa del Corte Inglés y otros eventos sociales. RD expone que, aunque pueda darse un caso puntual de falta de personal, siempre hay un jefe de sala en el CSX para realizar las tareas de coordinación.

RT manifiesta que se está incumpliendo la resolución de la inspección de trabajo 8/0004126/21, que indica la obligación de todo el personal de realizar marcajes, aunque se trate de una guardia. Asimismo, RT informa que no se les está devolviendo el día adicional de descanso asociado a la guardia, como indica la normativa vigente. RT pregunta si se están borrando los marcajes efectuados en fin de semana.

RD expone que el colectivo CGOL, a falta de una herramienta específica, no es estrictamente necesario que realice marcajes los fines de semana que tienen asignada guardia, ya que genera problemas con la evaluación de tiempos y la nómina, no obstante, los marcajes quedan recogidos a pesar de no ser visibles para el empleado.

RT solicita la implantación de nuevas herramientas de registro horario.

## **2.- Cobertura de servicios nivel 1**

RT manifiesta que no se están cubriendo todos los servicios del CCB de nivel 1 (sala) tanto en laborable como en fin de semana. RT pregunta porque se asignan servicios de los niveles 3 y 4 y no al nivel 1, solicitando respuesta acerca del criterio aplicado.

RD indica que se informará acerca de la problemática y dará traslado a la jefatura correspondiente para recabar información e informar a RT.

## **3.- Formación nuevos ingresos**

RT expone que en los materiales para impartir al personal de conducción de nuevo ingreso se mencionan siglas (CSOP-COP) asociadas a funciones que no corresponden con la situación actual organizativa, siendo que dichas modificaciones no han sido negociadas con la parte social. RD manifiesta que se trata de una formación que todavía no se ha impartido donde se incluye una reflexión acerca de los posibles cambios organizativos.

RT solicita que se retire cualquier referencia en la formación al nuevo personal de los posibles cambios organizativos y que se facilite a la parte social el contenido de esta formación.

## **4.- Regla horaria oficinas TB**

RT expone que desde principio de este año se han modificado las reglas horarias de algunas personas de bus dentro de convenio sin comunicarlo previamente. Las personas afectadas son 8 en total que se incorporaron desde diferentes situaciones: fuera de convenio, promoción interna, etc.

RT solicita la argumentación de la aplicación de la nueva regla horaria con el desglose de la misma y el porqué se aplica. Manifiesta que el cálculo de la jornada anual es erróneo.

RD manifiesta que ante la dispersión de las reglas horarias a estas personas se intentó unificar estableciendo un criterio único. El pasado mes de marzo los afectados fueron informados de la situación actual. RD informa que actualmente se están analizando las diferentes reglas horarias existentes en el ámbito de administración de bus a fin de poder buscar una alternativa a la situación actual.

Sin más asuntos que tratar, se levanta la reunión.

