

COMISSION D'ADMINISTRACIÓ

07/21
11.11.21

ASSISTENTS:

R. Treballadors:

Sr. Coco
Sr. Gallego
Sr. Carrera
Sr. González
Sr. Hermosilla
Sra. Rotger

A les deu hores del dia 11 de novembre del 2021, es reuneixen als locals de Zona Franca II les persones al marge relacionat, membres de la Comissió d'Administració, per a desenvolupar el punt únic de l'ordre del dia establert amb anterioritat.

1.-Oficina de Centre.-

S'inicia la reunió amb la exposició per part de la RD d'una proposta per la nova organització del treball a la Oficina de Centre:

- Establir un sistema de descansos propi i únic pel col·lectiu de Tècnics Polivalents i un pel col·lectiu d'Agents de Centre. Aquest sistema consistiria en una millora del G65, que és el majoritari actualment.
- Pel col·lectiu de Tècnics Polivalents, garantir que cap servei començarà abans de les 6 del matí i cap finalitzarà més tard de les 26 hores (02:00).
- Per tal de garantir la cobertura del servei, establir una escollida de vacances per franges.

Cabero
Gallego
Carrera
González
Hermosilla
Rotger
R. Vázquez
Sra. Reviejo
Sr. J. Rubio

- En el cas dels Agents de Centre, garantir la cobertura del servei els 365 dies de l'any establint algun sistema de borsa de disponibilitat o un altre mecanisme que permeti l'esmentada organització.

RT manifesta que ambdós col·lectius tenen vindicacions diferents, sent en el cas dels Tècnics Polivalents la jornada de dilluns a divendres i sense torn nocturn, i en el cas del col·lectiu d'Agents de Centre es centren en una revisió de les seves funcions i una millora econòmica. RT exposa que la modificació dels calendaris laborals no pot implicar una pèrdua de poder adquisitiu i manifesta la seva disconformitat amb una escollida de vacances per franja.

RT, excepte CGT, Iliura una proposta de una millora de les condicions laborals de l'Oficina de Centre (annexe1).

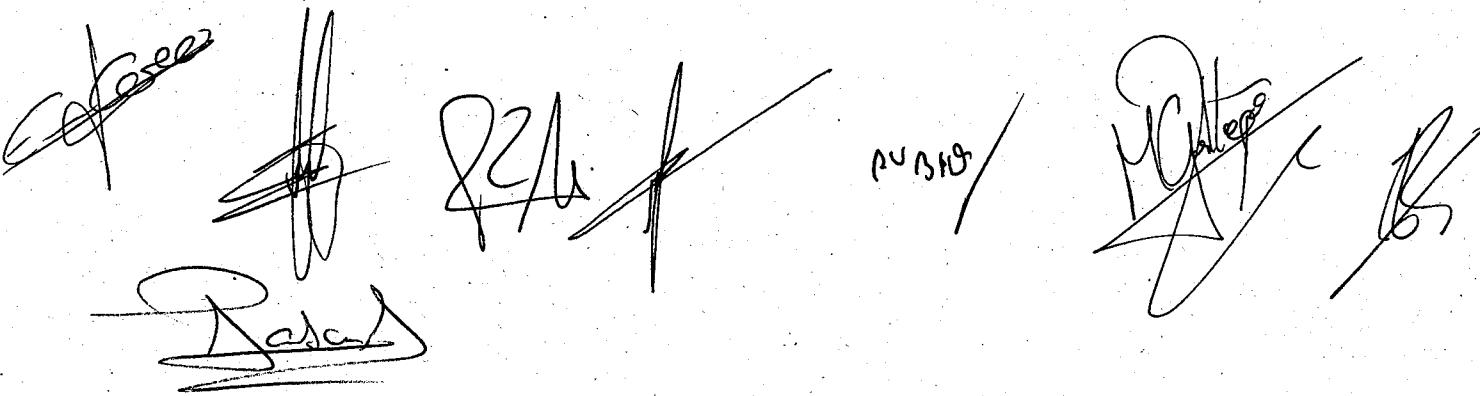
CGT reitera la sol·licitud de dades efectuada a la reunió del 16 de març.

RT indica que el col·lectiu de RTO també pertany l'Oficina de Centre i es demana que disposi d'horari Euro i flexibilitat.

Ambdues parts convenen continuar treballant sobre la proposta presentada en una propera reunió el 23 de novembre, on la RD presentarà uns models de calendari i les dades addicionals sol·licitades per RT (percentatges per grups de descansos, etc.)

RT sol·licita que es cobreixin les vacants existents en l'Oficina de Centre.

Sense més assumptes a tractar, s'aixeca la reunió.



ANEXO Nº1

UGT, CCOO, SIT, ACAT, ACTUB

11-nov-2021

OFICINA DE CENTRO

En relación a las mejoras en los calendarios de técnicos y poder abordar con garantías, una reflexión organizativa que contemple a los colectivos que componen la Oficina de centro. La parte social facilita las medidas oportunas que debe incluir el nuevo modelo, con una misma operativa, criterios y estandarización de procesos en todos los CON.

AGENTES

- Cumplimiento de los trabajadores/as presupuestados en cada escogida.
- Escogida de grupo en Fiestas Oficiales dentro del colectivo.
- Creación del complemento plus Agente de Centro. (Por la pérdida de poder adquisitivo en relación a su mismo nivel 6B)
- Integrar al colectivo en la rama de la administración. (Compartir la consecución de los objetivos comunes en los cuales participa plenamente el colectivo de agentes).
- Formación continua y formación de formadores.

TÉCNICOS POLIVALENTES

- Cumplimiento de los trabajadores/as presupuestados en cada escogida.
- Jornada laboral de lunes a viernes.
- Supresión de la franja de noche.
- Flexibilidad horaria.
- Habilitar a todo el colectivo de perfiles adecuados para el correcto desarrollo de sus tareas.
- Posibilitar su promoción en procesos de la explotación.
- Formación continua.

RESPONSABLE TÉCNICO DE OPERACIONES

- Cumplimiento de los trabajadores/as presupuestados en cada escogida.
- Horario Euro.
- Flexibilidad horaria.

Con la finalidad de encajar las medidas aportadas, la representación de los trabajadores/as queremos una previsión del impacto económico desglosado que supondría aplicar estas medidas.