



Servei de Mediació i Registres Laborals

Ref.: V-126/2022

Empresa: TRANSPORTS METROPOLITANS DE BARCELONA, SA (TMB)

ASSISTENTS:

Per part de la Direcció General de Relacions Laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral:

Jordi Puiggalí Torrentó
Elisabeth Hernando Armengol

Per part de la representació de l'empresa:

Carlos Jiménez Pérez
Jacobó Kalitovics Nobrega
Inés Nazaret González Rosa

Per part de la representació dels treballadors:

Javier Parejo Navas (SIT)
Mario de Pablo Arroyo (SIT)
Juan Jimenez Sierra (SIT)
Jordi Muñoz de Andres (UGT)
M. Angel Arias González (UGT)
Jordi Muñoz de Andrés (UGT)
Vicente O. Mellado Martínez (CGT)
Saturnino Mercader Talavera (CGT)
Joaquin Godoy López (CGT)
Pascual Hermosilla (ACTUB)
José Antonio Alvarez (CCOO)
Octavio Fdez Mourelle (CCOO)

ACTA

A la ciutat de Barcelona, a la seu de la Direcció General de Relacions Laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral, quan són les 10.30 hores del dia 8 de setembre 2022, es reuneixen les parts ressenyades al començament per tractar els motius que han comportat la convocatòria de vaga a l'empresa TRANSPORTS DE BARCELONA, SA, que està prevista pels dies 22 de setembre de 2022 de 00:00 hores a 24:00 i 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29 i 30 en diferents franges horàries

Obert l'acte, els mediadors demanen a les parts que indiquin les seves posicions davant el conflicte.

La part social es ratifica en la plataforma única de 12 punts de 27 de juliol de 2022. Manifesta que varen tenir una reunió el dia 3 d'agost i una altra el 31 d'agost en les quals no es va avançar en la negociació dels punts de la plataforma.

La representació de l'empresa manifesta que va donar la seva valoració de la plataforma en què es van acceptar 5 punts, no es van acceptar 3 i per a la resta calia concretar tenint en compte el límit màxim legal de la LPGE. S'acceptaria la pujada salarial plantejada supeditada als límits legals, tal com ja es va preveure en l'acord que es va assolir en data 25 de febrer d'enguany.

Després d'un recés, l'empresa torna a exposar la seva proposta de valoració i les parts han fet un debat de com procedir al càlcul de la massa salarial sobre el qual cal aplicar



el límit legal abans indicat.

Després de diverses intervencions de les parts, no s'arriba a un acord pel que fa al fons del conflicte.

Atès que l'activitat de l'empresa és un servei essencial a la comunitat, s'insta a les parts que formulin les seves propostes de serveis mínims.

Pel que fa a la representació empresarial, es remet al document enviat prèviament en el qual es proposa com a serveis mínims el 90% del servei programant així com un mínim de bus de barri per línia i els serveis especials derivats de la mobilitat addicional de les festes de la Mercè.

Per part de la representació social, per al dia 22 de setembre proposa com a serveis mínims el 0% i, en tot cas, tenint en compte que l'esmentada data és el dia Mundial sense cotxes, si han de sortir vehicles que siguin únicament el vehicles totalment elèctrics o els d'hidrogen. Per a la resta de dies de vaga proposen no fixar serveis mínims.

L'empresa puntualitza que els vehicles que proposa la part social com a serveis mínims del dia 22 de setembre són 38 vehicles dels 1.100 vehicles que disposa l'empresa.

Acabant l'acte amb el resultat de SENSE AVINENÇA, tant pel que fa al fons del conflicte com pel que fa a les propostes de serveis mínims.

En prova de conformitat les parts signen l'Acta, amb els representants de l'Administració quan són les 14:00 hores del lloc i dia indicats al començament.

