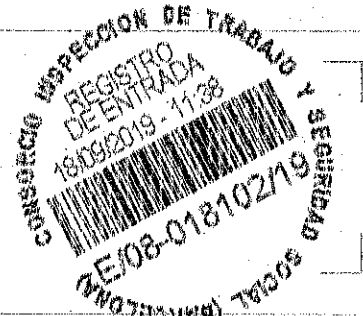


ESCRIT DE DENÚNCIA

Dades generals

Núm. Ordre de Servel:



Dades del/de la denunciat/ada

Nom o raó social:

NIF o CIF:

Activitat:

CCC:

Domicili social:

Localitat:

Codi postal:

Domicili centre treball:

Localitat:

Codi postal:

Nre. de treballadors/ores:

Horari:

 a

Continua oberta l'empresa?

 SI NO

Dades del/de la denunciant

Nom i cognoms:

NIF o CIF:

NAF:

Domicili:

Localitat:

Província:

Codi postal:

Telèfon:

És o ha estat treballador/a de l'empresa?

 SI NO

Adreça de correu electrònic:

Data d'ingrés:

Data de cessament:

Motiu de cessament:

Si actua per delegació d'altres persones treballadores, indiqueu-ne el nom i els cognoms:

Teniu una demanda judicial presentada pel mateix motiu que aquesta reclamació?

 SI NO

L'article 14 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, regula les comunicacions per mitjans electrònics entre les administracions públiques i les persones per a l'exercici dels seus drets.

D'acord amb el que disposa l'art. 5.1 de la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal, s'informa que aquest formulari conté dades de caràcter personal que s'incorporaran a un fitxer de titularitat del Ministeri de Treball, Migracions i Seguretat Social i seran tractats amb la finalitat de gestionar funcions derivades del motiu de la sol·licitud i, si escau, de cedir-los a les institucions i organismes que recull l'art. 17 de la Llei 23/2015, de 21 de juliol, ordenadora del Sistema d'Inspecció de Treball i Seguretat Social, a l'efecte de completar la seva gestió. Es podran exercir els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició mitjançant un escrit adreçat a la Inspecció Territorial de Treball on s'efectuï el registre del document.

D'acord amb el que estableix l'article 20.4 de la Llei 23/2015, de 21 de juliol, ordenadora del Sistema d'Inspecció de Treball i Seguretat Social, i 9.1.f) del Reial decret 928/1998, de 14 de maig, pel qual s'aprova el Reglament general sobre procediments per a la imposició de sancions per infraccions d'ordre social i per als expedients liquidatoris de quotes de la Seguretat Social, el/la denunciante no tindrà la consideració d'interessat/ada en aquesta fase d'activitat inspectora prèvia sense perjudici que, en el seu cas, tinguin aquesta condició en els termes de l'article 4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

AVÍS IMPORTANT

EN CAS D'ACOMIADAMENT, AMB INDEPENDÈNCIA D'AQUESTA DENÚNCIA, HEU D'INTERPOSAR DEMANDA DAVANT LA JURISDICCIO SOCIAL, EN EL TERMINI IMPRORROGABLE DE 20 DIES HÀBILS DES DE LA DATA DE L'ACOMIADAMENT.

RELAT DELS FETS: (concretar el motiu i acompanyar-lo, si escau, amb la documentació justificativa corresponent)

En el acta de la comisió paritaria con fecha 18/03/2010 donde se establece que el personal de conducción con jornada de 1666 horas que realice los días de vacaciones (mitad más uno) fuera de los periodos de verano, semana santa y navidad, percibirá una compensación económica denominada, prima de vacaciones fuera de tanda su importe es 512,46 €

El personal que está contratado a tiempo parcial con contrato de fines de semana y festivos a 818 horas anuales no se les está abonando la parte proporcional de dicha prima.

Desde UGT pensamos que se está discriminando económicamente a estos trabajadores y tienen derecho como el resto de sus compañeros de colectivo a jornada completa, ya que la diferencia de jornada no puede ser un perjuicio de las condiciones economicas pactadas, con lo que pedimos se corrija dicha situación de inmediato y se aplique de forma retroactiva para subsanar esta injusticia.

G346NITC-020-00-cat

ADJUNTA MOS DOCUMENTACION

ROMAN
UGT

SIGNATURA DEL/DE LA DENUNCIANT

Nom i cognoms:

Seccion sindical UGT-TR