



Consorcio
Inspección de Trabajo
y Seguridad Social
de Cataluña



Consorci
Inspecció de Treball
i Seguretat Social
de Catalunya



INFORME INFORME

Cítese al contestar

Cítexi-hi quan respongueu

Nº. Expediente:
Núm. Expedient:
8/0016103/20

Empresa:
Empresa:
TRANSPORTS DE BARCELONA
S.A.

CCC:
CCC:
08004398768

Registro de entrada:
Registre d'entrada:
E/08-008874/20

Su referencia:
La vostra referència:



SECCIÓN SINDICAL UGT

C/ 60 Nº 21-23 SECTOR A ZONA
FRANCA
BARCELONA 08040

Se inicia actuación inspectora en orden de servicio 8/0016103/20 respecto de la empresa TRANSPORTS DE BARCELONA S.A. en relación a la entrega de la uniformidad de imagen tanto de invierno como de verano a toda la plantilla.

ACTUACIONES INSPECTORAS:

En fecha 14 de octubre de 2020 se mantuvo reunión en sede de Inspección de Trabajo con don ROMÁN MONTORIO BLASCO y don MIGUEL ANGEL TRENADO RIVERA, Delegados de UGT.

Posteriormente, en fecha 17 de noviembre de 2020 se mantuvo citación telemática (en el aplicativo TEAMS) con la participación de don MANUEL VÁZQUEZ DOMÍNGUEZ, Responsable de RRLL, doña SUSANA POCIELLO GRAU, Técnica de RRLL, don SERGIO MARTÍNEZ PEÑA, Coordinador del Servicio de Prevención Propio Mancomunado, don GUILLEM CAMARASA BERENGUER, Director del Centre Suport Xarxa, don SERGIO TORRES PALENZUELA, Director servicios e infraestructuras, don CARLOS SAURA VIVAS, Responsable Centro Control Bus, doña ANNA MARGALEF ULLÉS, Directora Servei administració de personal de TMB, don ROMÁN MONTORIO BLASCO y don MIGUEL ANGEL TRENADO, Delegados de UGT.

La empresa aportó documentación relativa al presente expediente en fecha 16 de noviembre de 2020, concretamente:

itbarcelona@mitramiss.es
Tel. 934 013 000 · Fax 934 593 335

BARCELONA
Trav. de Gràcia, 303-311 · 08025 Barcelona

itc.barcelona@gencat.cat
Tel. 936 247 500 · Fax 935 547 866

-Normativa interna establecida en la empresa para la entrega de vestuario. Anexo 3 del Convenio Colectivo de 1998-2001.

-Acta comisión permanente de 20.2.2013 donde se aprueba nuevo modelo de reparto de vestuario en TRANSPORTS DE BARCELONA S.A.

-Acta Comisión permanente de 4.11.2020 donde se aborda la entrega de vestuario.

-Acta del Comité de contratación de 10.11.2020 donde se aprueba la ampliación del contrato para suministrar la entrega atrasada del 2020.

-Información sobre la última entrega de vestuario realizada y sobre la entrega de los años 2018 y 2019.

-Relación de prendas de uniformidad entregadas por la empresa al personal temporal contratado desde mayo a 25 de octubre.

HECHOS CONSTATADOS:

La empresa TRANSPORTS DE BARCELONA S.A. tiene como actividad prestar servicio de transporte terrestre urbano y suburbano de pasajeros.

El Convenio Colectivo de TRANSPORTS DE BARCELONA S.A. para los años 1998-2001 establece en su artículo 71: "Art. 71: Vestuario: La Empresa facilitará al personal cuyo servicio lo requiera las prendas de uniforme y distintivos que se detallan, en Anexo Nº III, en el cual también se fija su vencimiento.

Es obligatorio el uso de las prendas de uniforme facilitadas por la Empresa, tanto en los Centros de Trabajo como fuera de ellos, durante la prestación de cualquier servicio.

Por la Empresa y de acuerdo con los trabajadores, se revisará el vestuario, procurando acondicionarlo y mejorarlo.

Se adjunta a este Convenio Colectivo la relación de prendas que lo componen y sus criterios de uso como Anexo Nº III".

El Anexo 3 del Convenio Colectivo de 1998-2001 regulaba:



Consorcio Inspección de Trabajo y Seguridad Social de Cataluña



Consorci Inspecció de Treball i Seguretat Social de Catalunya



ANNEX 3

Uniformitat laboral en Transports de Barcelona, SA

Transports de Barcelona, SA, facilita al personal que el tingui assignat l'uniforme corresponent al col·lectiu de pertinença en els períodes i la quantitat especificats. Es diferencien tres tipus d'uniforme. Són els següents:

A) Uniforme d'imatge: corresponent al personal que fa funcions fonamentalment de cara al públic i serveis auxiliars, com ara els col·lectius d'exploració, oficines comercials, porters, ordenances, etc.

B) Uniforme laboral: destinat als operaris de Tallers i Material Mòbil (roba gerga blava).

C) Uniforme de seguretat: peces de roba i complements destinats a prevenir accidents laborals, determinats en la Llei de prevenció de riscos laborals, fonamentalment vestuari d'alta visibilitat i calçat de seguretat, encarregats segons les característiques tècniques que descriu el Departament Tècnic de Prevenció Laboral, comunicades oportunament en el Comitè de Seguretat i Salut.

Després de la nova imatge que es va fer en l'uniforme d'imatge el 1996, l'adequació de les peces del vestuari laboral i la seva composició,

i el primer lliurament de vestuari d'alta visibilitat, conclou una reforma global d'imatge i adequació de les peces de roba i dels complements que Transports de Barcelona, SA, facilita als empleats que han de dur uniforme. Les característiques particulars de cada peça de roba, així com els col·lectius que han de dur uniforme i la periodificació de cada lliurament, es detallen tot seguit. El vestuari pot ser modificat a fi d'adaptar-lo a les noves realitats o circumstàncies particulars de cada moment i de cada lloc de treball. Si aquesta modificació s'ha de dur a terme, cal fer-ho saber a la Comissió de Vestuari creada a aquest efecte. Les característiques del lliurament dels uniformes a cada col·lectiu són les següents:

A) Uniforme d'imatge

—1 En els anys que tinguin un acabament senar, s'efectua el lliurament corresponent a la temporada d'estiu, amb la composició següent:

Homes: dues camises amb ratlles (*), un pantaló, un cinturó i tres parells de mitjons.

Dona: dues bruses amb ratlles (*), un pantaló o falduilla, un cinturó i tres parells de mitges mitjós.

(*) Per als col·lectius de MIE i oficines comercials, la camisa o brusa és de color blanc.

—2 En els anys que tinguin un acabament parell, s'efectua el lliurament corresponent a la temporada d'hivern, amb la composició següent:

Homes: una americana, dues camises amb

ratlles (*), un pantaló, una jaqueta de punt, un cinturó, tres parells de mitjons i dues corbates.

Dona: una americana, dues bruses amb ratlles (*), un pantaló o falduilla, una jaqueta de punt, un cinturó, tres mitges o pantis i dos faldars.

(*) Per als col·lectius de MIE i oficines comercials, la camisa o brusa és de color blanc.

—3 En els anys que tinguin un acabament parell, es lliura als col·lectius d'imatge de Transports de Barcelona, SA, la dotació del calçat corresponent a les dues temporades, d'estiu i d'hivern.

Observacions:

Els nous ingressos perceben inicialment una unitat més de pantaló/falduilla i camisa/brusa pel fet de ser la primera assignació.

El col·lectiu de conductors, porters i ordenances reben una peça de roba (anorac) cada cinc anys.

La peça d'abric (anorac), segons el model aprovat, es lliura al col·lectiu MIE cada quatre anys. Així mateix, a aquest col·lectiu se li dota, segons el criteri de renovació per deteriorament, d'un vestit per a l'aigua, cartera ronyonera, cartera portafolis, aïflet, botes d'aigua, aïfetes d'intervenció i placa identificativa.

B) Uniforme laboral

—1 Cada exercici es procedeix a lliurar als operaris d'aquest col·lectiu el corresponent

uniforme, compost de dues caçadores de gerga blava, dos pantalons de gerga blava, una camisa de màniga llarga, tres camises de màniga curta, dos parells de mitjons i un cinturó.

—2 El calçat d'aquest col·lectiu té la característica de ser catalogat com a calçat de seguretat (certificat a aquest efecte), i es lliura als operaris cada 18 mesos.

Les característiques i el tipus de calçat es determinen el Departament Tècnic de Prevenció Laboral, en virtut de les especificitats de cada lloc.

Observacions:

Al personal d'aquest col·lectiu que té funcions a l'aire lliure (se n'exclou, per tant, el personal del Taller Central, llevat d'algunes seccions el personal de les quals surt a l'exterior), se li lliura una peça de roba d'abric (anorac) cada tres anys.

El personal dels col·lectius esmentats rep, en qualitat de peces de roba anifred, una armilla embuatada i una bufanda anifred.

C) Uniforme de seguretat

Als operaris dels col·lectius determinats pel Departament Tècnic de Prevenció Laboral, en aplicació de la normativa vigent, se'ls faciliten peces de roba d'alta visibilitat per evitar riscos laborals. Les característiques, el tipus, els models de roba i la quantitat es lliuren d'acord amb el que preveu la legislació vigent.

-En Acta de la Comisión Permanente del Comité de Empresa de fecha 20.2.2013 se acordó un "Nuevo modelo de reparto de vestuario en bus: (...) un nuevo modelo de

itbarcelona@mitramiss.es
Tel. 934 013 000 · Fax 934 593 335

itc.barcelona@gencat.cat
Tel. 936 247 500 · Fax 935 547 866

BARCELONA
Trav. de Gràcia, 303-311 · 08025 Barcelona

entregas para las prendas de los Uniformes de Imagen y de Talleres/ MM (...). Este nuevo modelo de reparto entrará en vigor a partir del año 2014 inclusive”.

En ese nuevo modelo se establece “Estacionalidad. El reparto de los uniformes de imagen se realiza siguiendo el modelo: años pares— entrega uniforme de invierno. Años impares—entrega uniforme de verano.

Además, cada 5 años se hace entrega de los anoraks a aquellos colectivos que les corresponda.

El reparto de los uniformes para el personal de taller es anual, a excepción de la braga que se entrega cada 3 años”.

-En acta de la Comisión Permanente de 4.11.2020 se establece sobre el vestuario:

“RD expone que se han producido retrasos en todas las entregas generales de vestuario previstas para el año 2020 debiéndose principalmente a:

- la complejidad de los procesos de licitación instaurados por la nueva ley de compra pública, sometidos a mayores obligaciones formales y plazos, y la participación y revisión previa de varios departamentos de toda la documentación
- crisis covid: ha supuesto parón temporal y adaptación sistemas con teletrabajo para realizar comités y mesas de contratación; priorización de compras de material sanitario, de seguridad y otros asociados a la crisis; saturación y acumulación de procesos.

Respecto de la entrega general ropa imagen, y en tanto que se han presentado los pliegos para lanzar la nueva licitación que durará muchos meses, la RD confirma que a pesar de haberse agotado la vía de prórroga ordinaria con el proveedor actual, se ha conseguido autorizar una prórroga extraordinaria y del todo excepcional para poder atender la entrega bianual que debería estarse haciendo en estos momentos bajo el marco de esa nueva licitación que se ha retrasado. Con ello, si todo va bien, desde que se formalice dicha prórroga (debe pasar antes por comité, mesa extraordinaria, formalización contrato, etc...), en proveedor necesitará unos 60-70 días para acopio de material y otros 60-80 días para confección, con lo cual, si no hay afectaciones (ERTOs, reducciones plantillas empresas intermediarias, etc.), podría entregar a mediados/finales de marzo.

Para aclarar dudas la RD comenta que, respecto de la ropa de imagen, en la anterior comisión de vestuario, se informó de que la prórroga previa con el Corte Inglés se realizó porque se había planteado la idea de un posible cambio de uniformidad a nivel de todo TMB, y no tenía sentido licitar si se preveían cambios. No obstante, aquel proyecto (2018) no prosperó, y se decidió no realizar el cambio de imagen.

RT manifiesta que existe desidia en la entrega del vestuario desde que se instauró la ropa por puntos, y tampoco se han introducido nuevas prendas de ropa, de complemento y técnicas, a pesar de las reiteradas peticiones de la parte social. RT solicita retornar al anterior sistema de entrega de ropa, al considerarlo más ágil.

Una parte de la RT solicita una compensación por la demora en la entrega del vestuario".

Así pues, el sistema de entrega de uniformidad en TRANSPORTS DE BARCELONA S.A. prevé la entrega de uniformidad de invierno en los años pares y de verano en los años impares.

No obstante, tanto la empresa como la representación social informaron a la funcionaria que suscribe que actualmente hay instaurado un sistema de puntos para la adquisición de prendas y que supone la entrega cada dos años de la uniformidad tanto de invierno como de verano.

Consta escrito elaborado por UGT en fecha 12.1.2018 sobre "recordatorio de vestuario 2018-2019" donde se especifica "este 21 de enero finaliza el plazo para solicitar las prendas de uniformidad para los ejercicios 2018 y 2019".

A requerimiento de esta Inspección la empresa informó:

- "Información sobre última entrega de vestuario realizada y sobre la entrega de los años 2018/2019.

La última entrega general DE IMAGEN Bus se hizo en noviembre 2018 (realizando los empleados la petición de ropa por puntos en 2017).

Adjuntamos informe de 28.10.2020 justificando la necesidad de alargar el contrato con el Corte Inglés, y acta del comité de contratación de 10.11.2020 donde se aprueba la ampliación del contrato para suministrar la entrega atrasada del 2020.

- *Relación de prendas de uniformidad entregadas por la empresa al personal temporal contratado desde mayo a 25 de octubre.*

PRENDAS ENTREGADAS

3 CAMISAS esta Prenda se entrego en verano 2019 (tiene una duración de dos años)

3 PANTALONES esta Prenda se entrego en verano 2019 (tiene una duración de dos años)

5 P. CALCETINES esta Prenda se entrego en verano 2019 (tiene una duración de dos años)

1 CINTURON esta Prenda se entrego en verano 2019 (tiene una duración de dos años)

1 CHAQUETILLA DE PUNTO esta Prenda es de **invierno** y se entrego en verano 2019 (tiene una duración de dos años)

1 POLAR FINO esta Prenda es de **invierno** y se entrego en septiembre/octubre 2020 (tienen una duración de cinco años)".

La señora ANNA MARGALEF informó que la dotación de todos los uniformes de imagen para bus y metro (ambas compañías que forman el grupo TMB) está licitada desde el año 2014 con el Corte Inglés. Para el personal de TRANSPORTS DE BARCELONA S.A. está prevista la entrega de la uniformidad de invierno y de verano, conjuntamente, cada dos años.

Señala que el contrato con el Corte Inglés había sido ya prorrogado hasta el máximo legal de 5 años y en 2019 se inició la negociación de pliegos para una nueva licitación, con la intención de firmar la nueva licitación antes de verano 2020 y tener la entrega de uniformidad aproximadamente en octubre de 2020.

No obstante, señala que en el año 2020, tras el inicio de la crisis sanitaria por el virus COVID- 19, han centrado principalmente los esfuerzos en el aprovisionamiento de EPI's conllevando este hecho, junto con otros factores, un retraso en la nueva licitación para la dotación de uniformidad.

Es por ello por lo que se acordó en Comité de Contratación de 10.11.2020 una ampliación extraordinaria de la licitación con el Corte Inglés para que pueda servir la entrega de la uniformidad de los años 2018 y 2019 que se debería haber entregado en 2020.

Señala la representante empresarial que, efectivamente, se ha producido un retraso en la entrega de la uniformidad de imagen, prevista para el año 2020.

Tras la prórroga excepcional acordada con el Corte Inglés confían en poder hacer entrega en la primavera de 2021 de la uniformidad de invierno y verano correspondiente al período 2018-2019.

La señora ANNA MARGALEF indicó que actualmente tienen stock para atender incidencias (como rotura de uniformidad) pero no disponen de piezas suficientes para hacer una renovación completa de la uniformidad para toda la plantilla. Por ello, señala que si algún trabajador tiene necesidades excepcionales lo pueden reclamar al Departamento de Vestuario.

En relación a los empleados contratados con carácter temporal desde mayo a octubre de 2020 la empresa informa que efectivamente se les hizo entrega de prendas de verano y prendas de invierno.

CONCLUSIONES:

En base a todo lo actuado, la documentación aportada y las manifestaciones de las partes, por la funcionaria que suscribe se ha acreditado:

-En el Anexo 3 del Convenio Colectivo de TRANSPORTS DE BARCELONA S.A. para los años 1998-2001 se prevé la entrega de uniformidad de imagen de temporada verano en los años que finalicen en impares y la entrega de uniformidad de imagen de temporada de invierno en los años que finalicen en par.

(Cabe destacar que el convenio colectivo actual, RESOLUCIÓ de 25 de gener de 2017, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball de

l'empresa Transports de Barcelona, SA, per als anys 2015-2019 (codi de conveni núm. 08004122011995) en su artículo 7 regula lo relativo a "Derogació de normes i dret suplitori.

b) Dret Suplitori.

En allò no previst en aquest Conveni i en la mesura que no s'oposi o es vegi modificat pel mateix, cal atènyer-se al que estableixen els convenis col·lectius d'empresa 1998-2001, 2002-2004, 2005-2008 i 2012-2014 o acords col·lectius vigents posteriors a 1998, Estatut dels treballadors i normativa de caràcter general aplicable a l'empresa."

Actualmente este convenio ha sido prorrogado).

-En el acuerdo de 20.2.2013 por el que se establece un nuevo modelo de reparto de vestuario también se contempla la entrega de una uniformidad en años pares y otra en años impares.

-Tanto la representación empresarial como social reconocen que actualmente en la empresa hay acordado un sistema por el cuál entregan cada dos años dos uniformidades completas, una de invierno y otra de verano.

-La entrega de uniformidad de invierno de 2018 y la uniformidad de verano de 2019 debería haberse entregado en el año 2020.

-El día de la reunión mantenida ante la funcionaria que suscribe, a 17 de noviembre de 2020, no se había hecho aún la entrega de la uniformidad de imagen a la plantilla que tiene derecho (compuesta por una uniformidad completa de invierno y otra de verano) debido al fin de la licitación con la empresa que hacía el suministro y problemas en la renovación de la misma (agravados por las dificultades del periodo de crisis sanitaria por covid-19).

-La empresa ha hecho una prórroga extraordinaria de la licitación existente para la dotación de uniformidad con el objetivo de garantizar a inicios de la primavera 2021 la entrega de las dos uniformidades a toda la plantilla que tiene derecho a recibirla.

-La empresa informó por correo electrónico de 1 de marzo de 2021: "*Pel que fa a la roba d'imatge a la resta de col·lectius (conductors, comandaments i personal d'oficines) el Corte Inglés està treballant a marxés forçades en la fabricació, arrel del contracte d'ampliació que vam signar a finals d'any passat. Ens van dir que creien que podríem*

entregar de cara al mes de maig, però que estan tenint dificultats. Tanmateix, pel tema covid la sistemàtica no podrà ser la mateixa de sempre per respectar aforaments en els espais de recollida (cita prèvia, neteja empvadors, etc). A més també s'ha d'entregar al col·lectiu de metro (en total més de 6000 persones). Estic pendent de confirmar reunió amb els responsables del Corte Inglés per determinar mesures alternatives que ens ajudin a agilitzar aquestes entregues.

Estem fent tot el possible per fer-ho quan abans, però malauradament els terminis són els que són”.

Así pues, queda acreditado que la empresa, en los años 2018 y 2019, no ha hecho entrega de la dotación correspondiente a invierno y verano a la plantilla con derecho a recibir uniformidad de imagen.

Esa entrega, por acuerdo entre las partes, se debería haber llevado a cabo en 2020.

Se procede a extender acta de infracción a TRANSPORTS DE BARCELONA S.A. por los incumplimientos detectados.

NORMATIVA INFRINGIDA:

Los hechos descritos suponen incumplimiento de lo dispuesto en el artículo 71 y Anexo 3 del Convenio Colectivo de empresa TRANSPORTS DE BARCELONA S.A. para los años 1998-2001 en relación con lo dispuesto en el artículo 7 b) del actual Convenio Colectivo de TRANSPORTS DE BARCELONA S.A. para los años 2015-2019. Se relaciona así mismo con el acuerdo adoptado en Acta de la Comisión permanente del Comité de Empresa de 20.2. 2013, punto 1º y Anexo.

Ello supone incumplimiento consistente en que la empresa estableció condiciones de trabajo inferiores a las establecidas por convenio colectivo.

Dicha acta supone el inicio de un procedimiento sancionador cuyo conocimiento y resolución corresponde al Director dels Serveis Territorials de Barcelona del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya, C/ Albareda 2-4, 08004 Barcelona, órgano ante el cual podrá usted personarse y, previa acreditación de su

condición de interesado, ser considerado parte en dicho procedimiento, lo que se le comunica de acuerdo con lo establecido en el artículo 4.1 c) de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en relación con el artículo 9.3 del Real Decreto 928/1998 de 14 de mayo por el que se aprueba el Reglamento general sobre procedimientos para la imposición de sanciones por infracciones de Orden social y para los expedientes liquidatorios de cuotas de la Seguridad Social.