



EL ACUERDO SUPONE RECUPERAR GRAN PARTE DEL CPT AL VOLVER A TENER 610€ DE OBJETIVOS PARA TODA LA PLANTILLA DE TB CADA AÑO

CGT Y ACTUB NO QUISIERON SECUNDAR LA CONVOCATORIA DE HUELGA PARA RECUPERAR LOS 25 MILLONES, PERO PARA HACER PHOTOSHOP Y CRITICAR SI QUE TIENEN TIEMPO

En noviembre de 2021 la dirección reconoce el mal cálculo que hacían en el concepto complemento puesto de trabajo, el cómo se calcula que aparece en el convenio 98/01 en el artículo 26.d...la diferencia de las horas extras y las horas de tiempo de presencia, artículo 17 convenio 05/08.

Y nos quieren pagar solo 14 meses de atrasos en el concepto complemento puesto de trabajo, que se abonarían en el mes de marzo. (como ejemplo nivel 6 unos 497€) más 78€ que pertenecen al concepto de enero a marzo de 2022, 26'20€ mes aproximadamente, o sea unos 576€ brutos.

UGT-TB no está de acuerdo y después de denunciar ante el TLC, en la mediación del 10 de enero logramos 10 meses más al no estar firmadas las tablas (como ejemplo nivel 6 unos 1200€) y se consigue el acuerdo, no 9 meses como dicen, una mentira, del complemento del puesto de trabajo y la diferencia de las horas extras y tiempo de presencia de 2 años que se pagarán una parte cada mes, desde octubre 2022 a marzo 2023. Que serán 420€ + el recalcu de las horas extras y de presencia de 2 años de cada empleado, que suma una media de otros 200€, con un total aproximado de 620€, dividido en 6 meses que serán 103€ mes, más o menos.

Legalmente no se puede recuperar la deuda de los 25 millones, al menos en el concepto de complemento del puesto de trabajo (eso lo tenemos claro todos ya que no denuncia ningún sindicato) la alternativa es buscar otro camino en paralelo para conseguir la deuda o lo Max posible y nos ponemos a buscar estrategia, parece que otros ya les va bien la huelga del 17F y olvidarlo.

Se convoca huelga el día 17F para reclamar los 25 millones, la dimisión de Laia y jubilación a los 60. (Secundada por todos los sindicatos, aunque se decía que desde UGT queríamos desconvocarla por la presidenta, otra mentira) ...como siempre crítico y no hago nada... en fin nosotros a lo nuestro... Y después piden UNIDAD.



som drets, som lluita



ssugt@tmb.cat



CANAL TELEGRAM UGT-TB
<https://t.co/IA1VADpPxp>



@UGTBusTMB

UGT NO ENGAÑA, TRABAJA Y CONSTRUYE. DESTRUIR EL BUEN TRABAJO DE LOS DEMAS ES MUY FACIL MINTIENDO, NO HAGAS CASO DE LOS QUE DIFAMAN ¡¡¡QUE TRAIGAN PRUEBAS!!!

Desde UGT y SIT convocamos una huelga para el Mobile World Congress 2022 y lo que se pide es la deuda de los 25 millones (que ya tenemos pactados cerca de 4 millones...entre los 2 años). Y para asegurar el desplazamiento en la negociación del convenio que estamos negociando. A última hora se suma CCOO, el resto no se habían enterado... según ellos... lo sabían de sobra o ¿¿¿no leen prensa ni escuchan la radio???, Además se les pidió unirse en la mesa de convenio del día 23F.

A partir de ahí se cita a los convocantes a los actos de conciliación en el Departament de Treball, que después de 4 días de reuniones en mediación de más de 12 horas (o sea que del cielo no ha caído) se consigue sin ningún perjuicio, ni se renuncia a la deuda ni a nada que influya en el convenio, excepto que ha de ser min de 3 años. Que no te engañen léelo bien antes de la negociación teníamos 0€ y ahora 610€ anuales, a más a más de lo 600€ de objetivos consolidados en tablas y que pasaran a tener el concepto de PRL igual que en Metro.

CONVENIO DE 3 A 6 AÑOS UN BONUS ANUAL NUEVO QUE PUEDE LLEGAR A 610€ (que a día de hoy es 0€, evidentemente está pensado para cobrarlo con indicadores muy asequibles).

El 50% del bonus por validaciones que como referencia tendremos la media de cuando estábamos confinados 2020 y 2021 y que validaremos más, ¿¿No crees?? A no ser que se hunda el mundo¡¡¡ Superaremos ese porcentaje por qué estamos tomando como referencia cuando estábamos en pandemia y confinados. Lo puedes comprobar en las siguientes imágenes, para el resto de años se seguirá haciendo la media con lo que es imposible no cumplir. Datos sacados de la intranet en las dades basiques 2019 y 2020.

Demanada (Milions)	Demand (Millions)	2019
Viatges xarxa Metro	<i>Trips on Metro network</i>	411,95
Total Ferrocarril Metropolità, S.A.		411,95
<hr/>		
Viatges xarxa Bus	<i>Trips on Bus network</i>	211,10
Viatges Barcelona Bus Turístic	<i>Trips on Barcelona Bus Turístic</i>	4,30
Total Transports de Barcelona, S.A.		215,40
<hr/>		
Viatges Telefèric	<i>Trips on Cable Car</i>	1,62
Total Telefèric de Montjuïc, S.A.		1,62

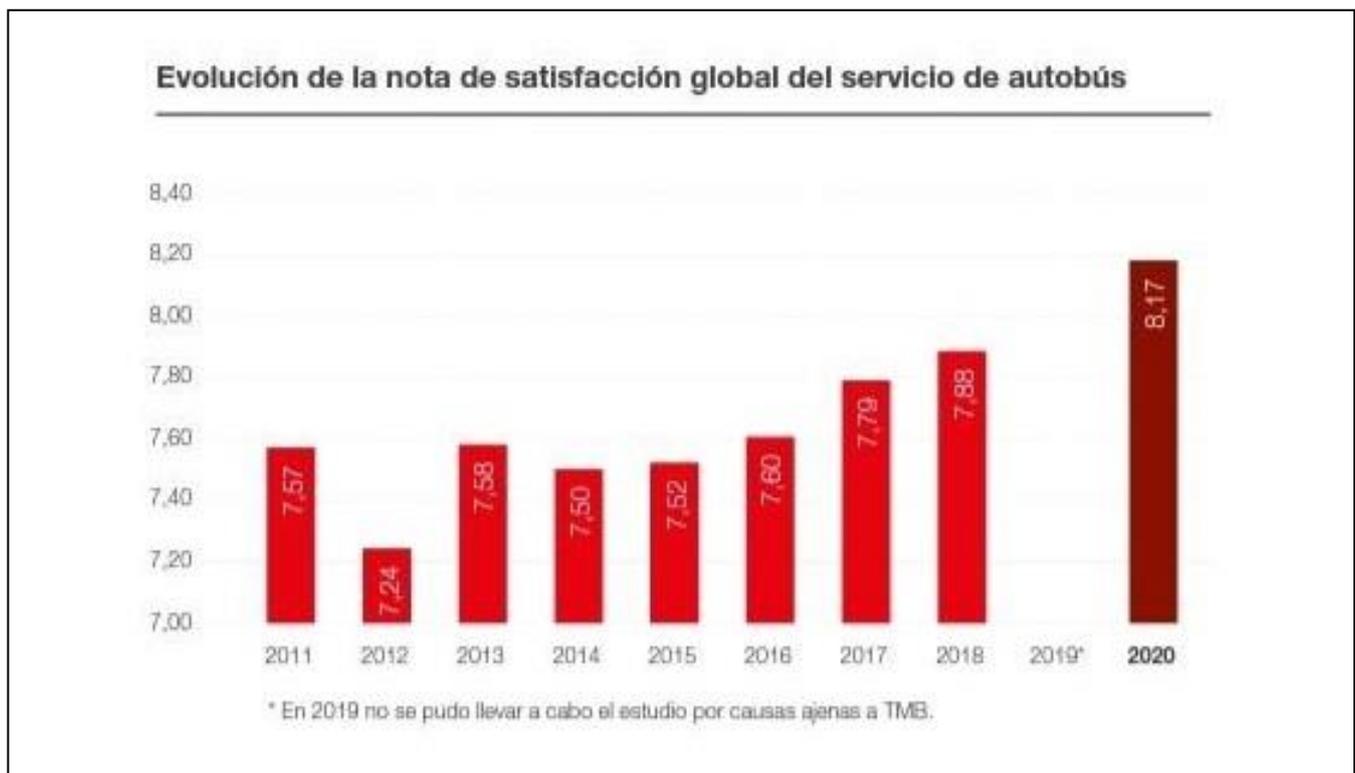
Viajeros transportados por TMB

(millones)

	2020	2019	Diferencia	Dif. %
Red de metro	217,93	411,95	-194,02	-47,1
Total Ferrocarril Metropolità de Barcelona	217,93	411,95	-194,02	-47,1
Red de autobús	115,08	211,10	-96,02	-45,5
Bus Turístic	0,39	4,30	-3,91	-90,9
Total Transports de Barcelona	115,47	215,40	-99,93	-46,4
Total TMB	333,80	627,34	-293,55	-46,9

Demanada (Milions)	Demand (Millions)	2020
Viatges xarxa Metro	<i>Trips on Metro network</i>	217,93
Total Ferrocarril Metropolità, S.A.		217,93
Viatges xarxa Bus	<i>Trips on Bus network</i>	115,08
Viatges Barcelona Bus Turístic	<i>Trips on Barcelona Bus Turístic</i>	0,39
Total Transports de Barcelona, S.A.		115,47
Viatges Telefèric	<i>Trips on Cable Car</i>	0,21
Total Telefèric de Montjuïc, S.A.		0,21

El otro 50% por la valoración de satisfacción del cliente ha de ser superior a 7... siempre lo sobrepasamos, nunca ha estado por debajo de 7... con lo que después de 15 años que se mide el índice de satisfacción al cliente va in crescendo. Aunque seguramente dirán que podemos llegar a estar por debajo... pues de momento en 15 años siempre por encima (Memoria de sostenibilidad 2020).



De estas dos variables cobraremos 250€, se cobrarán en abril “si se llega”, no sé si lo lograremos? Jajaja, es imposible no llegar al 100%... pero los profetas dirán que no, aunque los datos digan lo contrario. Recordar que la satisfacción siempre ha superado el 7, será un 50% (125€), validaciones de cuando estábamos confinados 50% (125€), o sea un total de 250€ sí o sí.

También se crea una prima de 300€ que se cobrará dividida en 12 mensualidades de 25€, que estará vinculada al absentismo individual, es decir en el mes no se tenga un proceso de IT, 25€ cada mes que no estés de baja. Ya que la paga de objetivos a partir de 2022 queda consolidada en tablas desapareciendo como tal y se cobrarán los 600€ para siempre como concepto de PRL igual que en metro en la nómina de febrero de cada año y terminamos de una vez por todas con la discriminación que por 2 día de baja te quedabas sin 200 pavos.

También se crea una prima por absentismo colectivo de 60€ si no se supera el presupuestado en plantilla.

Todo lo pactado no se tendrá en cuenta para la masa salarial (o sea que no se descuenta para la negociación de convenio ni 1€, aunque digan que es malo lo que nos paguen no cuenta para convenio)

Se pagarán de forma excepcional 200€ y 250€ en octubre de 2022, a cuenta siempre que se cumplan los requisitos (Que se cumplirán y en octubre 450€ a la butxaca).

Por último, se acuerda un nuevo concepto para el próximo convenio 2022/20XX y que tendrá que ver con la reivindicación que llevamos ya muchos años reclamando, los DESPLAZAMIENTOS a los puntos de relevo del personal de conducción.

LA CONCLUSIÓN ES QUE TENEMOS UN MUY BUEN ACUERDO CON AUMENTO DE 610€ ANUALES, SIN NINGUNA LACRA NI PERJUICIO Y GARANTIZANDO QUE EL DESPLAZAMIENTO NO LO PAGUE EL TRABAJADOR Y SI ALGUIEN TE QUIERE ENGAÑAR DE LO CONTRARIO QUE TE LO DEMUESTRE CON DATOS, Y QUE NO TE VENDA HUMO. A PARTIR DE AQUI QUIEN QUIERA VIVIR MINTIENDO LO TIENE MAL, LA PLANTILLA DE TB NO ES TONTA Y ASI NO SE AVANZA.

