



UGT-TB.cat

LA DIRECCION DE TB SIGUE HACIENDO CONTRATOS EN FRAUDE DE LEY

Después de las denuncias de UGT sobre el fraude de los contratos en TB, la inspección de trabajo obligó a regularizar 600 contratos eventuales para convertirlos en contrato indefinido, y multó a la dirección de TB con 70.000€. A los directivos de TB les da igual y siguen haciendo contratos en fraude de ley lo que nos obliga a seguir acudiendo a la inspección de trabajo para denunciar esta práctica, que ya no sabemos si lo hacen porque les dan igual las multas que impongan o es que no dan para mas y no se enteran de nada.

En octubre 2022 desde UGT-TB volvimos a interponer una inspección sobre este tema, la resolución de la cual está al caer y que volverán a imponer una sanción contra esta dirección que no saben o no quieren saber.

LA DIRECCION DEJA DE ENVIAR EL SMS CON TU SERVICIO

Desde UGT-TB ya interpusimos en su día una denuncia en la inspección de trabajo sobre este tema, en la reunión de la misma la dirección de TB informó. →

A lo que la inspección de trabajo constató que los métodos establecidos en la comunicación del servicio (incluido el SMS) eran válidos y no suponían perjuicio. →

Si la dirección de TB deja de enviar el servicio por SMS interpondremos otra denuncia en inspección en la que seguramente impondrán sanción económica y obligarán a restituir el envío de SMS.

La representación empresarial informó, sobre la metodología establecida actualmente para comunicar a los conductores los servicios a los que serán destinados: "Actualmente coexisten los dos sistemas de comunicación de servicios a los conductores, tanto el envío de SMS como la comunicación vía avisos App para aquellos conductores que han decidido bajar la aplicación para el móvil. La antelación en la comunicación de los servicios es siempre con un mínimo de 48 horas".

Por tanto, se constata que actualmente TRANSPORTS DE BARCELONA S.A. tiene establecidos como medios de comunicación a los conductores de sus servicios: un sistema de mensajería móvil SMS, una aplicación móvil y un teléfono gratuito al que se puede llamar desde un teléfono fijo.

Los métodos actualmente establecidos no suponen, por tanto, ningún perjuicio o agravio a los trabajadores.

UGT-TB seguimos luchando por las 35 horas a nivel estatal sin merma económica, tal y como tienen algunas empresas públicas.

¡¡¡POR LAS 35 HORAS YA!!!



som drets, som lluita



ssugt@tmb.cat

02/10/2023



CANAL TELEGRAM UGT-TB
<https://t.co/IA1VADpPxp>



@UGTBusTMB

UGT-TB ACTUALIDAD

La Sección Sindical de UGT-TB como referente sindical de Transports de Barcelona, S.A. queremos hacer una valoración a toda la plantilla de la situación actual en la que nos encontramos y los retos de futuro.

Después de las elecciones sindicales y la composición del comité de empresa, nos encontramos que algunas representaciones sindicales quieren aprovechar su posición para realizar un doble juego que no aporta nada a los trabajadores.

Como ya aviso CGT sobre la trayectoria histórica del Sit, con el despido del delegado Ramiro, hay que estar atento al sindicato de la dirección y según lo que hagan, el COMITÉ DE EMPRESA responderá como en su última convocatoria de huelga en mayo...

Esta reflexión se visualiza en la paralización de las distintas comisiones de trabajo para el desarrollo del convenio, nos encontramos con una actitud de prepotencia y sin ganas de dar soluciones a los trabajador@s.

Pero bueno, que cada uno coja su camino... aunque creemos que sería mejor optar por un consenso desde el comité de empresa y cerrar los compromisos pendientes en el convenio

En TMB uno de los problemas más graves que nos encontramos son los interminables y constantes cambios en la Alta Dirección que cambian en función de la representación política del momento, sin establecerse un marco del contrato programa y de compromiso de futuro que obligue a cumplir unos objetivos concretos.

UGT PLAN DE PENSIONES. Queremos resaltar nuestro papel en el cambio de modelo del Plan de Pensiones con una mejora del cuadro de prestaciones (Jubilación, invalidez y fallecimiento) y una mayor aportación económica de la empresa, y conseguir que todos/as los trabajadores/as estemos en el mismo Plan sin diferencias, un solo colectivo. Desde aquí os animamos a adheriros al Plan de Pensiones y tener un complemento de futuro a las pensiones públicas.

Desde UGT, como sindicato de clase, también participamos como organización estatal en mejorar los derechos y condiciones de los trabajadores, y nos sentimos orgullosos de todas las mejoras conseguidas y especialmente en el sector del transporte urbano, teniendo representación en todas las distintas mesas de negociación, aportando soluciones y con participación directa.

UGT FUTURO. Tenemos grandes retos pendientes, **CONTRATACIÓN ESTABLE Y DE CALIDAD, ALCANZAR LAS 35 HORAS, LOS COEFICIENTES REDUCTORES PARA LA JUBILACIÓN A LOS 60 DE LOS CONDUCTORES PROFESIONALES, LA CONCILIACIÓN FAMILIAR...** son algunos puntos básicos a seguir luchando a nivel de empresa y estatal.

Somos optimistas en el futuro, creemos en las empresas públicas y queremos seguir siendo referente en el sector del transporte urbano, por eso queremos seguir contando con vosotr@s, y os animamos a participar en nuestra Sección Sindical y a colaborar con nuestros delegados en los centros de trabajo.



som drets, som lluita



ssugt@tmb.cat



CANAL TELEGRAM UGT-TB
<https://t.co/IA1VADpPxp>



@UGTBusTMB