



PRIMERO CONVENIO COLECTIVO LUEGO ELECCIONES SINDICALES QUE NO TE ENGAÑEN

UGT TB EXIGE QUE NINGÚN SINDICATO ACTIVE EL PROCESO ELECTORAL

Desde el sindicato valoramos positivamente para los intereses de la plantilla, que hasta que no esté firmado el convenio colectivo 2022-20XX, ningún sindicato denuncie las elecciones sindicales, para activar el proceso electoral previsto para finales de este año.

Hay mucho sindicato que está en modo elecciones y no se está esforzando en la negociación esperando las elecciones sindicales.

La plantilla tiene derecho a votar sabiendo lo que se firma en el convenio colectivo 2022-20XX.

EL PERSONAL QUE HA SUPERADO CONCURSO DE MÉRITOS DEBERÁ PASAR A INDEFINIDO ¡YA!

La denuncia interpuesta por UGT-TB en OCT 2020 en la inspección de trabajo, por CONTRATACIÓN FRAUDULENTE de más de 600 puestos de trabajo, ha dado sus frutos.

Todos los contratos laborales temporales, realizados a través de los concursos de méritos VAN A SER ¡INDEFINIDOS YA POR LEY!

Y pasaremos a tener una plantilla en TB consolidada de 4738 trabajador@s, por lo que la temporalidad quedara reducida a los últimos contratos de verano.

UGT-TB seguirá luchando para que los compañer@s también pasen a indefinidos de plantilla.



som drets, som lluita



ssugt@tmb.cat



CANAL TELEGRAM UGT-TB
<https://t.co/IA1VADpPxp>



@UGTBusTMB

UGT INFORMA

19/05/2022

UGT-TB SIGUE TRABAJANDO PARA TODA LA PLANTILLA

- **Nueva Prima de 600€ en el mes Agosto.**

La antigua prima de objetivos variable del mes de febrero, se consolida en tablas y se cobrará cada año (600€ en agosto) para los colectivos de los grupos B y C.

Ahora falta que también la dirección entienda que se deben consolidar 600€ de la Apreciación de la actuación del grupo A, por lo que estamos luchando para que este grupo consolide también la Prima de Agosto.

- **La ATM dice que la mascarilla es voluntaria.**

Según consulta realizada por UGT-TB en la sede de la ATM. La mascarilla en el puesto de conducción, siempre que el autobús lleve incorporada mampara de separación, no es obligatoria, con lo cual entendemos que el uso de este EPI en el puesto de conducción tendría que ser voluntaria.

TMB redueix gairebé el 25 % dels serveis totals diaris

Mentrestant la direcció de l'empresa mira cap a una altra banda, hi ha companys i companyes que esperen poder canviar els seus contractes de cap de setmana a completa i prop d'un centenar són als llimbs de les llistes d'espera, amb el procés finalitzat, pendents solament de la preceptiva revisió mèdica. Així doncs, no es tracta - com ens volen fer creure- d'una manca de personal que justificaria aquest desgavell, sinó que els encarregats de la planificació no tenen com a prioritat el benestar dels treballadors i els usuaris del transport públic, i basen les seves polítiques en criteris aliens al bé comú. La secció sindical de la UGT convidem a la reflexió sobre aquestes pràctiques tan nocives i proposem revertir-ne les polítiques, tot posant el focus en les necessitats reals de la ciutat de Barcelona i en les condicions de treball de les conductores i dels conductors de TB. **Exigim la incorporació immediata a la plantilla dels integrants de les llistes d'espera i la regularització definitiva dels contractes parcials, perquè entenem que aquestes dues actuacions formen part de la resposta a l'urgent problema de mobilitat que estem patint des de fa uns mesos.**

