

LA DESIDIA DE LA DIRECCION SE REFLEJA EN EL ABSENTISMO

En un año 250 + 350 contratos para cubrir ITs y mientras dejamos a 18 compañeros de la ultima convocatoria con todas las pruebas aprobadas y solo pendientes de la revisión medica tirados y se van a tener que presentar otra vez desde cero. ¡¡¡VERGONZOSO!!!

LA DIRECCION DE TB SOLO QUIERE QUE FIRMEMOS EL ACTA

La dirección de TB nos marea y solo juega al desgaste en todas las reuniones, mandando personas con poco conocimiento en el tema que se trata, que no saben a veces ni de qué se está hablando o ni que contestar y sin poder tomar decisiones. Y siempre la misma respuesta, ya veremos, ya os diremos algo, ya os contestaremos en la próxima reunión, que no se sabe cuándo será y luego no traen respuesta, nos comprometemos y se lo pasan por el forro y en la siguiente les preguntas y ya ni se acuerdan de lo que firmaron.

Es decir, una auténtica vergüenza, con lo cual UGT-TB no volverá a firmar ningún acta que no deje claro con fechas y números la aplicación de los mismos. Solventando los siguientes puntos:

1. Aumento del 0,5% en el 2023 tal y como marca la ley.
2. Primer día de licencia ambulatoria sin reposo domiciliario.
3. Pago del desplazamiento a los servicios medios.
4. Los contratos de fin de semana que sean voluntarios. Nosotros ya les hemos dado una solución, calendarios Grupo 80 voluntarios.
5. No hacer descuento por las licencias retribuidas hasta el mes siguiente.

REAJUSTE DE CUOTAS DE LOS DESCANSOS DE CONDUCCION

En la Comisión Paritaria del 12 de marzo la Dirección se comprometió a publicar las cuotas de cada año que hay en los calendarios de conducción por año, la inspección dictaminó que las cuotas atrasadas no se pueden reclamar y las tienen que devolver.

CABINAS DE WC EN LOS FINALES

la inspección de trabajo también dictaminó en 2021, respecto a los WC en los terminales, que en 6 meses todos los terminales tuvieran un WC, cabina o concertado. Y a día de hoy todavía no se cumple, para nuestra sorpresa la empresa dice que hay WCs concertados. Ya sabemos cómo acabará este tema, la inspección al final impondrá **otra sanción** económica a TB.

También se les volvió a exigir que el cambio de tarjeta de las cabinas esté en la cochera independientemente de quien esté en el mostrador (la empresa acepta y tomará medidas dice) exigimos que se cumpla, al mismo tiempo tiene que haber una solución rápida si una cabina deja de funcionar, y que hayan WC concertados en todos los terminales.

MATERIAL MOVIL, TALLERES e INFRAESTRUCTURAS

Desde UGT TB hemos solicitado aumento de plantilla en material móvil, telecos, paradas y señales, y resto de colectivos del entorno de material móvil talleres e infraestructuras.

Actualmente le dirección dice que tenemos ratio de 4,8 coches por operario de M.M. insuficiente con respecto al ratio que tienen otros operadores a nivel europeo de 4 coches por operario, en términos generales esto supondría un aumento de 20 o más operarios.



som drets, som lluita



CANAL TELEGRAM UGT-TB
<https://t.co/IA1VADpPxp>



ssugt@tmb.cat



@UGTBusTMB



UGT-TB.cat

PASES DE FAMILIARES

UGT denunció en inspección que se daba el pase a los familiares a los 6 meses, se ganó y la inspección dijo que era desde el primer día de contrato. Va la dirección y redacta una nueva normativa de pases y pone que se dan después del periodo de prueba, vamos y lo denunciamos en inspección, la inspección de trabajo dictamina que de inmediato sea desde el primer día. **Aprenderán o seguirán pagando multas.**

PLUS ACTIVIDADES DIVERSAS

La dirección no quiere pagar este concepto a los nuevos contratados, que engloba, recoger la ropa, revisión médica y el tiempo necesario (fuera de jornada) para comunicar en la oficina cuando tienes un accidente de circulación.

La empresa dice que la ropa y la revisión médica, como se ejecuta antes de estar contratados no debe pagar, pero es que además quieren que los partes si hay se hagan en tu tiempo libre por la cara.

Por lo que todo aquel que no se le abonó (o sea que en febrero no estaba en la empresa) si recoge ropa o hace un parte de accidente, tiene derecho a cobrar por ello, con lo cual tienes que rellenar una reclamación de haberes solicitando el abono.

LA DIRECCIÓN DE TB DISCRIMINA EN LOS CON

- Agentes de Centro: están sufriendo siendo discriminados. La dirección lleva un año incumpliendo los acuerdos con la parte Social... No quieren cubrir las plazas vacantes por promociones y hay más de 6 plazas sin cobertura y para colmo A partir del 23/10/2023 unilateralmente sin comunicar nada a la parte social empieza la escogida de horarios...sin dar información transparente de los horarios de servicio...
- TECNICOS POLIVALENTES tampoco se salvan, con el nuevo invento de la Dirección donde desplazan a ZFII a técnicos supuestamente voluntarios, siendo los que se quedan los currantes que asumen un incremento de las cargas de trabajo.... Queremos la igualdad de condiciones para todo el colectivo, TRABAJO DE LUNES A VIERNES Y COMPENSACIÓN ECONOMICA...PARA LOS QUE SE DESPLAZAN Y LOS QUE TIENEN MAS CARGA DE TRABAJO Y ESCOGIDA YA!!!!
- CE's seguimos en la negociación de un nuevo acuerdo de mandos el cual a la empresa le "interesa" un calendario único y por el momento las propuestas que han aportado no mejoran nuestros calendarios actuales 57-65-72. Instamos a la dirección a ser más imaginativos y trabajar para la mejora del colectivo.

ELECCIONES PLAN DE PENSIONES

Todos los que estén adheridos como partícipe del Plan de Pensiones y afiliado a la sección sindical de UGT-TB. el jueves 14 de diciembre, estás convocado a unas nuevas Elecciones a la Comisión de Control del Plan de Pensiones. De ti depende que la garantía de tu inversión sea rentable, desde UGT hemos conseguido infinidad de mejoras en los 4 últimos años. Si quieres seguir teniendo un buen rendimiento en el mismo;

¡VOTA UGT!



som drets, som lluita



ssugt@tmb.cat



CANAL TELEGRAM UGT-TB
<https://t.co/IA1VADpPxp>



@UGTBusTMB

30/10/2023