



Resum Mesa d'Universitats del dia 10 de novembre de 2015

L'ordre del dia:

1. Lectura i aprovació, si s'escau, de l'esborrany de l'acta anterior.
2. Informació sobre el Reial Decret llei 10/2015, d'11 de setembre. (a proposta de CCOO).
3. Taxa de reposició. (a proposta de FETE-UGT)
4. Torn obert de paraules.

1.- S'aprova l'acta.

2.- El RD-llei introdueix una disposició addicional catorzena a l'EBEP que preveu uns dies addicionals de permís per assumptes particulars, en funció de l'antiguitat.

Concretament: A part dels sis dies any, fins dos dies addicionals al complir el sisè trienni, incrementant-se, com a màxim, en un dia addicional per cada trienni complet a partir del vuitè.

**Les Universitats i els sindicats, firmen un acord en aquesta Mesa, que tot el personal gaudirà d'aquests dies de permís per assumptes particulars.**

.- El RD-llei introdueix una disposició addicional quinzena a l'EBEP que preveu uns dies addicionals de vacances, en funció de l'antiguitat.

Concretament: Un màxim de quatre dies addicionals de vacances en funció del temps de serveis prestats pels funcionaris públics.

**En aquest cas les Universitats i la Presidència de la Mesa (govern de la Generalitat), indiquen que la Llei 5/2012 de la Generalitat, segons el seu entendre no permet aquests dies addicionals.**

FETE-UGT presenta un informe jurídic on s'indica que les Universitats com Administració Pública, sí que pot negociar aquests dies addicionals. Davant el posicionament en contra de les Universitats, es proposa que es demani un informe jurídic a la Generalitat on s'indiqui la possibilitat o no que les Universitats puguin negociar o no.

FETE-UGT indica que els treballadors públics de Catalunya, comparats amb les altres comunitats autònomes, són els més maltractats respecte als seus drets laborals i per tant demana al President de la Mesa, que faci arribar al Govern, la petició que es derogui total o parcialment la llei 5/2012, que no permet aquestes negociacions i tampoc permet el retorn en la seva totalitat de la paga extra de 2012. També demana a les Universitats que s'ajuntin a la petició d'UGT (cap resposta).



.- Respecte a les pagues extres (part del 2012, 2013 i 2014), els representants de la Generalitat continuen dient que s'ha de publicar una norma amb rang de llei per poder fer aquests pagaments. Els sindicats demanen que es publiqui aquesta norma. Les Universitats diuen que si la Generalitat no els dona els diners, ells no poden fer front a aquests pagaments. (Bé, el "uno por el otro, la casa sin barrer").

.- Disposició final segona, "*Modificació de la Ley Orgánica 6/2001 de 21 de desembre de Universidades*"

Aquesta modificació, permet a les Universitats que puguin treure places de Catedràtic d'Universitat en forma de promoció interna i per tant no comporta taxa de reposició.

Tant per part d'UGT com de CCOO, creiem que s'ha de solucionar el problema de la promoció dels Professors Titulars acreditats a Catedràtics, però aquest sistema de promoció interna conté dues limitacions: que les places estiguin dotades pressupostàriament, i que el nombre de places d'aquestes convocatòries no sigui superior al de places de PDI "funcionari" que siguin objecte d'oferta d'ocupació pública de torn lliure en el mateix any.

Atès que des de la Direcció General d'Universitats de la Generalitat de Catalunya hi ha hagut una aposta ferma per la contractació laboral del professorat universitari, l'aplicació d'aquesta mesura seria pràcticament nul·la a les Universitats Públiques Catalanes.

FETE-UGT ha volgut garantir la promoció dels professors titulars a catedràtics d'universitat, i ha presentat un escrit de sol·licitud al Ministeri d'Educació (Secretaria General de Universidades) demanant que a l'hora de computar l'oferta pública de cada Universitat, es tinguin en compte tant les places de PDI laboral com del PDI funcionari. També des de la UGT s'ha apostat per una promoció horitzontal del PDI, i per un estatut del PDI a nivell autonòmic que resolgui aquestes i d'altres qüestions.

Si no es garanteix que totes les places a torn lliure puguin ser considerades places de promoció, els sindicats ens plantejarem actuacions i objectius diferents als actuals respecte a l'estabilització del personal de les Universitats.

FETE-UGT també demana que les Universitats elaborin la seva Relació de Llocs de Treball (RLT) de tot el seu personal i que tots plegats aconseguim que no existeixi taxa de reposició.

**3.- Taxa de reposició.** Aquest punt proposat per FETE-UGT a la Mesa, era per evitar que de forma específica el PAS de les Universitats Públiques sortís perjudicat (de forma reiterativa) respecte a la taxa de reposició. Els sindicats hem demanat que la taxa de reposició sigui del 100% per a tots els col·lectius del personal (PAS i PDI), d'acord amb la Llei de Pressupostos de l'Estat de 2016. Després de quatre anys amb un 0% per al PAS sembla clar que les Universitats necessiten estabilitzar a una bona quantitat de persones d'Administració i Serveis que estan amb contractes precaris igual com el PDI.



Finalment s'ha firmat l'acord que a continuació reproduïm:

*Tenint present que en els darrers anys la taxa de reposició del personal d'administració i serveis ha estat 0, i l'impacte que això ha provocat en l'estructura d'aquest col·lectiu de les Universitats, es proposa el següent **ACORD**:*

- 1. La Mesa d'Universitats sol·licita al Govern de la Generalitat que en el moment en què s'autoritzi les corresponents convocatòries d'oferta pública, es prevegi una taxa de reposició del 100% també per al col·lectiu de personal d'administració i serveis, sempre que s'acrediti que això no afecta al compliment dels objectius d'estabilitat pressupostària establerts per a cada Universitat.*
- 2. Es sol·licita al Govern que garanteixi la corresponent dotació pressupostària per fer efectiu l'acord anterior.*
- 3. La taxa de reposició s'haurà de calcular d'acord amb el que estableix el punt 4 de l'article esmentat.*

*Barcelona, 10 de novembre de 2015*

4.- En el torn obert de paraules.

FETE-UGT ha presentat les seves queixes, per considerar que era un fet molt greu, que els tribunals de Lectors Serra Hunter, tinguin tots a quatre membres de fora de Catalunya i d'Espanya.

Els motius pels que creiem que és molt greu són tres:

1)La convocatòria diu que les proves es podran fer en anglès, però vista la composició dels tribunals, pràcticament s'obligarà als candidats a fer les proves en anglès, (no creiem que gairebé cap membre dels tribunals sàpiga català i molt segurament tampoc castellà). Això representa un "handicap" important per tots aquells candidats que la seva llengua materna sigui el català i com a segona llengua materna el castellà. Creiem que s'ha d'haver viscut molts anys en un país de parla anglesa per expressar-se amb la suficient fluïdesa i tenir la capacitat de poder optar a la plaça laboral.

2)Existeix clarament un menyspreu per a tots els PDI permanents tant catalans com espanyols(Agregats i Catedràtics contractats laborals, Titulars i Catedràtics funcionaris). Si es mira de quines Universitats provenen alguns membres estrangers, podem comprovar que algunes Universitats estan per sota en els Rankings internacionals respecte a universitats catalanes i espanyoles.

3)Hem estat i estem davant d'unes retallades econòmiques importants i de drets que finalment també es mesuren econòmicament. La pregunta és: Com podem permetre el luxe de portar a quatre membres dels tribunals de països tant llunyans com Austràlia i d'altres del Nord i Sud Amèrica o d'Europa? I no són pocs, doncs gairebé cada plaça de Lector té un tribunal diferent!!!