

DICTAMEN DELS SERVEIS JURÍDICS DE LA UGT RESPECTE A LA TAXA DE REPOSICIÓ DE LES UNIVERSITATS PÚBLIQUES.

OBJECTE DEL DICTAMEN:

Determinar si la distribució de les noves contractacions de professorat a les Universitats Públiques que permet l'actual taxa de reposició aprovada per la Llei de Pressupostos de l'Estat, es pot limitar o decantar majoritàriament per contractacions en règim laboral.

NORMATIVA D'AFECTACIÓ

La Ley 48/2015, de 29 de octubre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2016, en el seu Article 20 estableix els límits de l'Oferta d'Ocupació Pública o d'altres instruments similars de gestió de les necessitats de personal a les diferents administracions públiques.

En el seu apartat 2, indica:

"2. Respetando, en todo caso, las disponibilidades presupuestarias del Capítulo I de los correspondientes presupuestos de gastos, en los siguientes sectores y administraciones la tasa de reposición se fijará hasta un máximo del 100 por ciento:"

En el seu apartat "J" es refereix a les Universitats Públiques, en els següents termes:

"J) A las plazas de los Cuerpos de Catedráticos de Universidad y de Profesores Titulares de Universidad y a las plazas de personal de administración y servicios de las Universidades, siempre que por parte de las Administraciones Públicas de las que dependan se autoricen las correspondientes convocatorias, previa acreditación de que la oferta de empleo público de las citadas plazas no afecta al cumplimiento de los objetivos de estabilidad presupuestaria establecidos para la correspondiente Universidad, ni de los demás límites fijados en la [Ley Orgánica 2/2012, de 27 de abril, de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera.](#)

Dentro del límite de la tasa de reposición correspondiente a los Cuerpos de Catedráticos de Universidad y de Profesores Titulares de Universidad, previsto en el párrafo anterior, cada Universidad estará obligada a destinar, como mínimo, un 15 por ciento del total de plazas que oferte, a

la contratación, como personal laboral fijo, de personal investigador doctor que haya finalizado el Programa Ramón y Cajal y haya obtenido el certificado I3. De las restantes plazas que oferte, cada Universidad podrá destinar una parte de las mismas para el ingreso como profesor contratado doctor, en los términos previstos en el [artículo 52 de la citada Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades.](#)"

Una interpretació literal d'aquesta regulació, permet afirmar que la taxa de reposició per al Cos de Catedràtics d'Universitat i de Professors Titulars d'Universitat haurà de ser com a màxim del 100% i de la quantitat que resulti, la Universitat està obligada a destinar, com a mínim, un 15% per la contractació com a personal laboral fix als investigadors doctors que hagin finalitzat el Programa Ramon i Cajal i estigui en possessió del certificat I3.

També permet que es puguin destinar una part de les mateixes per a l'ingrés com a professor contractat doctor. Hem d'entendre que en el nostre cas, segons les previsions de l'Art 46 de la LUC.

CONCLUSIÓ:

La qüestió que es plateja, és si seria ajustat a dret que totes o la major part de les places destinades a cobrir la reposició de les vacants, ho fossin per a contractats laborals i no per a Catedràtics i Titulars dels cossos docents (funcionaris), deixant de banda el 15 % de places de contractats laborals fixes que com a mínim han de reservar-se per a personal que prové del programa Ramon i Cajal.

Segons el nostre criteri, al marge de les normes referides cal tenir en comte el previst a l'Art. 48.4 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, que sosté que: "El personal docente e investigador contratado, computado en equivalencias a tiempo completo, no podrá superar el 49 por ciento del total de personal docente e investigador de la universidad. No se computará como profesorado contratado a quienes no impartan docencia en las enseñanzas conducentes a la obtención de los Títulos oficiales así como al personal propio de los institutos de investigación adscritos a la universidad y de las escuelas de doctorado."

Entenem que la voluntat del legislador plasmada en l'Art 20 de la Llei de Pressupostos de l'Estat, és facilitar a les universitats públiques una taxa de responsió de 100 %. Així mateix, i al marge de la reserva del 15 % per al personal del programa Ramon i Cajal, es preveu que les universitats PUGUIN

“destinar una parte de las mismas para el ingreso como profesor contratado doctor...” per tant en règim laboral, però aquesta opció que la norma no quantifica, s’ha de posar en concordança amb la limitació al 49 % que la pròpia LOU fixa pels contractats laborals en el conjunt de places docents a les universitat públiques. Aquest és el marc administratiu i funcional en el que es conceben els Pressupostos de l’Estat i per tant el marc referencial per acotar el possibles percentatges de distribució de les noves contractacions.

El propi legislador, en el seu redactat relega a un últim paràgraf la opció de que aquestes places que han de cobrir la reposició de vacants es facin en règims de professorat contractat doctor. La qual cosa també indica que la seva previsió es que la major part de les noves contractacions es facin a places de cossos docents, i per tant adscrites a la funció pública.

Per tant, entenem que des d’una interpretació literal, teleològica i sistemàtica del conjunt de normes afectades per aquesta qüestió, s’ha de concloure que les places cobertes en règim de contractació laboral no haurien de superar en cap cas, el 49 % de les places de nova contractació.

Barcelona, el 29 de juny de 2016.

Signat.

Pere CIUDAD PALANQUES

Gabinet Jurídic d’ UGT