

ACORD ENTRE LA GERÈNCIA I EL COMITÈ D'EMPRESA PAS LABORAL DEL PLA DE JUBILACIÓ PARCIAL

REUNITS

D'una part, la Universitat de Girona, representada en aquest acte pel senyor Josep Maria Gómez Pallarès en qualitat de Gerent de la Universitat de Girona.

I, de l'altre part, el Comitè d'Empresa del Personal d'Administració i Serveis (PAS) de la Universitat de Girona i les seccions sindicals USTEC-STEs (IAC), UGT i CCOO representats en aquest acte per la senyora Aurora Climent, Francesc Martínez i José Conrado Garcia Boër.

Ambdues parts es reconeixen capacitat bastant per assolir aquest ACORD fent constar que la representació legal dels treballadors ostenta la majoria suficient de l'òrgan de representació unitari dels treballadors per donar caràcter de validesa general a aquest pacte.

I a aquests efectes

DECLAREN:

Que atenent que l'acord col·lectiu de jubilació parcial signat el 26 de març de 2013, va deixar de tenir vigència el 31 de desembre de l'any 2018, i donat l'interès mostrat pel personal d'administració i serveis laboral de la nostra universitat per tal de poder accedir a la jubilació parcial una vegada adquirits els requisits legals, tant la gerència com el Comitè d'Empresa de PAS-L, han vist oportú la signatura d'un nou acord que reguli l'accés a la jubilació parcial del personal d'administració i serveis laboral que així ho desitgi.

Que atenent que el sisè conveni col·lectiu del PAS laboral de les Universitats Públiques Catalanes, preveu que els treballadors/es que compleixin els requisits establerts a la normativa legal vigent en cada moment, podran acollir-se a la jubilació parcial, en els termes que legalment corresponguin.

Que un dels objectius a assolir amb aquest acord és promoure i facilitar el mestratge professional entre generacions, així com l'intercanvi del coneixement i experiències.

Per tot això, les parts han arribat, per unanimitat al següent ACORD DE PLA DE JUBILACIÓ PARCIAL

Primer.- Que els treballadors fixes, que compleixin els requisits establerts a la normativa legal vigent en cada moment, podran acollir-se a la jubilació parcial en els termes que corresponguin, estant la Universitat obligada a complir amb les obligacions que estableixi la normativa aplicable. L'entitat gestora ha d'informar al treballador si compleix o no els requisits de cotització.

Que d'acord amb la normativa vigent, els requisits per l'any 2021 són:

- 1- Tenir l'edat mínima i els períodes de cotització requerits, d'acord amb la normativa vigent a cada moment.
- 2- Ser un treballador a jornada completa dins el règim de la seguretat social.
- 3- Acreditar una antiguitat mínima a la Universitat de 6 anys immediatament abans de la data de jubilació parcial.

- 4- Reduir la jornada entre un mínim del 25% i un màxim del 50%. Es podrà realitzar de forma acumulada i consecutiva per períodes anuals determinats de comú acord per la Universitat i la persona interessada. El període efectiu de prestació de servei es podrà prorrogar en el cas que es produís una situació de baixa per IT de més de 30 dies en el període acumulat de treball.

Segon- Que els treballadors que vulguin optar per la jubilació parcial i reuneixin els requisits, hauran de notificar-ho per escrit al Servei de Recursos Humans amb un mínim de dos mesos d'antelació.

Tercer.- Que l'accés a la jubilació parcial haurà de ser de mutu acord entre les parts (Universitat i treballador/a). Igualment, per raons organitzatives, tècniques o de producció, la Universitat podrà diferir l'accés a la situació de jubilació parcial. En la sol·licitud de jubilació parcial per part del treballador, aquest farà constar la seva preferència a l'hora de realitzar la jornada pendent fins la jubilació forçosa, la qual s'intentarà respectar sempre que sigui compatible amb la contractació del rellevista, en tot cas serà la que acordin mútuament les parts.

Quart.- Que amb la jubilació parcial del treballador/a es formalitzaran els següents contractes:

- El treballador/a que es jubili parcialment subscriurà un contracte a temps parcial per la jornada que segueixi en actiu. Aquesta reducció de jornada comportarà la corresponent reducció salarial en igual percentatge. L'import es determinarà en base al salari íntegre del treballador/a en el moment d'accedir a la jubilació parcial, incloent tots els conceptes que conformen la seva retribució ordinària. Anualment caldrà actualitzar l'import del salari retribuït per la UdG, en la mateixa forma i moment que el personal equivalent a temps complet, mantenint la regla de proporcionalitat a la jornada treballada.
- Simultàniament la Universitat contractarà en la modalitat de relleu a un treballador/a en situació de desocupació o millorarà un contracte existent com a mínim per la jornada deixada vacant pel treballador jubilat parcialment o transformarà o subscriurà un contracte indefinit.

Cinquè.- Els treballadors i les treballadores acollits a aquest pla de jubilació parcial s'obliguen a jubilar-se totalment al complir l'edat ordinària que marqui la llei.

Sisè.- El treballador o treballadora, en acollir-se a la jubilació parcial podrà rebre la part proporcional en funció de la reducció de la jornada que podrà ser entre un mínim del 25% i un màxim del 50%, del premi regulat a l'article 53.2 del VI Conveni Col·lectiu, corresponent a l'edat en la que s'acull a la jubilació parcial. La resta es cobrarà en el moment de la finalització del contracte a temps parcial. Sempre que sigui vigent el mateix i es compleixin tots els requisits requerits legalment.

Setè.- El treballador que s'hagi acollit a la jubilació parcial, podrà gaudir dels permisos, vacances i altres variables determinats en la gestió horària, d'acord amb la part proporcional de la reducció de la jornada, que podrà ser entre un mínim del 25% i un màxim del 50%.

Vuitè.- El present Acord ha estat concebut i negociat sobre la base de l'actual regulació legislativa de la matèria, especialment, el Reial Decret-Llei 5/2013, de 15 de març, de mesures per a afavorir la continuïtat de la vida laboral dels treballadors de major edat i promoure l'envelliment actiu i el Reial Decret Legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text

refós de la Llei General de la Seguretat Social, de manera que l'Acord resta supeditat al manteniment de l'actual regulació legal de la jubilació parcial i contracte de relleu així com el sistema retributiu i règim de cotització en vigor.

També és d'aplicació la regulació que fa el 6è Conveni col·lectiu del personal d'administració i serveis laboral de la Universitat de Barcelona, la Universitat Autònoma de Barcelona, la Universitat Politècnica de Catalunya, la Universitat Pompeu Fabra, la Universitat de Girona, la Universitat de Lleida i la Universitat Rovira i Virgili, publicat al DOGC el dia 18 de gener de 2016 i vigent en l'actualitat en tot allò que afecta a la jubilació, especialment l'article 53 del mateix.

Novè.- Aquest acord entrarà en vigor l'endemà de la seva signatura

A partir de la data de venciment, si no es produeix la denúncia expressa per una de les parts tres mesos abans del seu període de vigència es prorrogarà de manera tàcita per períodes anuals.

I perquè així consti i en senyal de conformitat es signa aquest ACORD

Josep M. Gómez Pallarès

Gerent

Aurora Climent

Presidenta Comitè Empresa

Representant USTEC-STEs (IAC)

Francesc Martínez

Representant UGT

José Conrado Garcia Boër

Representat CCOO