

**INFORME DEL PLA DE TREBALL
LINIES D'ACTUACIÓ COMARCAL
2014-2016
ENS LA JUGUEM PER TU**



La voluntat de l'equip de treball al qual vàreu donar suport ara fa tres anys i mig, ha estat consolidar la tasca que havíem començat i impulsar noves línies de treball. La UGT del Vallès Oriental és un referent comarcal pel que fa a les polítiques sociolaborals.

Aquests anys, però, no han estat fàcils per la tasca sindical, per diferents motius. Hem continuat amb una situació de crisi que ens ha afectat com a treballadors, però també ha afectat la nostra organització. Hem sofert atacs com a organització moltes vegades de forma injustificada, però d'altres per pròpies errades de l'organització. I no podem obviar que això ens ha afectat.

La voluntat de l'equip de treball ha estat impulsar una feina de molta proximitat a tots vosaltres i molt coordinament amb els sindicats comarcals, i això creiem que és un dels èxits de la UGT del Vallès Oriental. Aquest èxit, però, també ha estat possible amb gran esforç dels companys que treballen cada dia al sindicat; i de tots vosaltres com a delegats i afiliats.

Durant aquest temps hem hagut d'afrontar grans canvis a nivell intern, canvis de lideratge però també canvis interns que ara es comencen aplicar, i que en un futur no gaire llunyà es demostrarà que eren molt necessaris. Per fer un sindicat més proper a la realitat de l'empresa, però també per fer un sindicat més participatiu.

La situació externa

Abans, però, d'analitzar el funcionament de la UGT a nivell comarcal, és necessari conèixer el context extern que ens hem trobat durant aquests anys de crisi econòmica i d'aplicació de les reformes laborals aprovades pels governs i les conseqüències desastroses que han tingut en la classe treballadora, amb un augment de la precarietat laboral. Si durant els primers anys de crisi econòmica el nombre d'aturats no va parar de créixer, no podem oblidar, però, que la majoria d'aturats del Vallès Oriental són treballadors que fa més de dos anys que estan a l'atur, i més del 50% no reben cap prestació econòmica. D'altra banda, la nostra comarca ha perdut un gran nombre de llocs treball 17.000 aproximadament i aquesta és una dada que ens ha de preocupar enormement, ja que en la gran majoria eren llocs de treball amb unes bones condicions laborals.

Malauradament, hem estat una de les comarques més afectades per la crisi econòmica a nivell de Catalunya i l'aplicació de tancaments empresarials sense cap sentit. Només amb la voluntat d'augmentar els beneficis empresarials en tenim uns quants exemples, la lluita dels companys d'Autoliv, de Valeo, de Bacardi, entre moltes d'altres. No podem oblidar tampoc que s'han continuat aplicant retallades a l'Administració pública en tots els nivells, sigui com a treballadors públics o com a usuaris. En tenim clars exemples en el sector sanitari i en el sector educatiu. No podem oblidar totes aquestes retallades i seguirem denunciant la situació fins a aconseguir estar com a mínim als nivells d'abans del començament de la crisi econòmica.

Portem anys molt durs i de molta feina, no només dels responsables sindicals sinó de tots vosaltres com a delegats sindicals en els vostres centres de treball. Us volem agrair la tasca desenvolupada cada dia, una tasca que fa que els nostres companys tinguin unes millors condicions laborals, i que serveix per construir una societat més justa i cohesionada.

INTERN

Afiliació

L'afiliació és un compromís amb l'organització i amb la classe treballadora, la crisi econòmica, l'atac que hem patit per part dels governs i actituds irresponsables d'alguns exafiliats; han afectat el nombre d'afiliats a la nostra comarca com a la resta de l'organització. El descens s'ha produït en tots els sectors productius, però ha estat especialment important a la indústria. Hem de remarcar que aquest descens, pel que fa a l'afiliació, s'ha aturat durant l'any 2016. Hem de continuar fent un esforç per afiliar els delegats no afiliats i la resta de companys, perquè la nostra autonomia i força com a organització està estretament relacionada amb el nombre d'afiliats. El camí de la recuperació pel que fa a aquest àmbit ha començat. Cal remarcar l'augment d'afiliats que hem tingut en el col·lectiu d'immigrants gràcies a l'esforç dels companys d'AMIC-UGT.

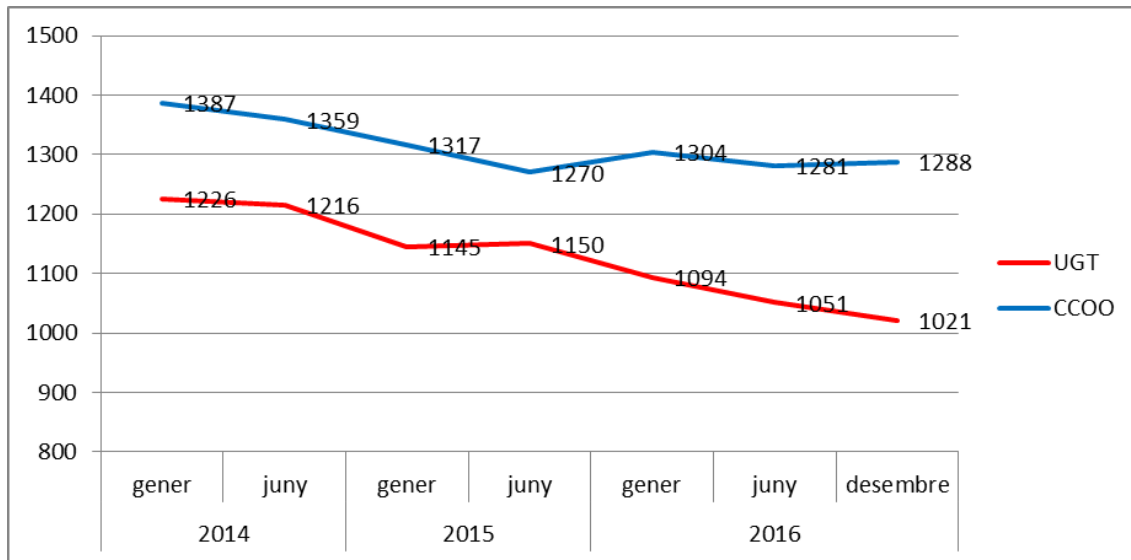
Eleccions sindicals

Si fa tres anys us presentàvem un bon resultat pel que fa a les eleccions sindicals a la nostra comarca, en aquest mandat aquesta dada no és positiva. El cicle electoral s'ha vist afectat per diferents problemàtiques, siguin les internes com les externes. Quant a les internes, no podem oblidar la reducció de recursos en tots els àmbits de la nostra organització, ja sigui el que correspon a la gestió directa d'aquest equip de treball com també al que s'ha produït als sindicats comarcals.

Però també les externes; i aquí no podem oblidar el que ha representat la crisi econòmica pel que fa a la representació sindical, sigui per la reducció de llocs de treball i, per tant, de delegats a escollir, o per la por a perdre el lloc de treball o per la temporalitat que afecta els treballadors i que no permet que es puguin presentar a les nostres candidatures. No podem oblidar també la persecució sindical que s'ha produït en empreses de la nostra comarca, fins i tot en l'àmbit de l'Administració pública.

El nombre total de delegats sindicals al Vallès Oriental s'ha reduït durant aquests anys: si a finals de l'any 2013 teníem 3.045 delegats de tots els sindicats, l'any 2016 hem finalitzat amb 2.707 delegats. Pel que fa a la UGT del Vallès Oriental, a finals de l'any 2016 tenim 1.018 delegats sindicals i CCOO 1.287. El que equival a una diferència de 269 delegats. No podem oblidar, però, que la UGT del Vallès Oriental aproximadament representa el 40% dels treballadors.

**INFORME DEL PLA DE TREBALL
LINIES D'ACTUACIÓ COMARCAL
2014-2016
ENS LA JUGUEM PER TU**



Serveis jurídics

Els serveis jurídics, formats pels assessors laborals i els advocats, són una eina bàsica de la nostra tasca sindical. La voluntat de l'equip de treball durant aquest mandat ha estat impulsar una resposta més propera, diligent, però sobretot molt més empàtica. És per aquest motiu, i de forma coordinada amb els responsables del Gabinet Jurídic de la UGT, que hem impulsat canvis. Canvis que valorem molt positivament. Cal remarcar el volum de feina que acumulen els companys. Pel que fa a l'assessorament laboral, som de les comarques en què atenem més treballadors.

EXPEDIENTS OBERTS AL GABINET JURÍDIC				
	2014	2015	2016*	T.FEDERACIÓ
FICA	84	77	52	213
FSEP	12	21	18	51
SMC	56	54	50	160
ALTRES	0	0	1	1
TOTAL ANY	152	152	121	425
* TANCAMENT 30 DE NOVENBRE				

Durant aquest mandat hem fet diferents trobades amb els responsables del Gabinet Jurídic, tant amb els responsables sindicals com amb delegats sectorials. Aquestes trobades s'han organitzat amb la voluntat de donar a conèixer els nous serveis i exposar les necessitats de millora.

ACCIÓ SINDICAL I MOBILITZACIONS

L'equip de treball assumeix, entre les seves responsabilitats internes i de treball conjunt amb els diferents sindicats de la comarca, la de donar cobertura i ajuda als sectors o sindicats que ho sol·licitin i assumir l'acció sindical dels no constituïts.

Per a l'equip de treball de la UGT del Vallès Oriental l'acció sindical ho és tot. Tota l'activitat de la nostra organització és acció sindical. I això ho incorporem en la nostra tasca diària, ja sigui en l'àmbit institucional, la formació sindical o la negociació col·lectiva. Per aquesta raó, no és senzill separar la tasca de l'acció sindical del conjunt d'accions que realitzem.

En tot cas, intentarem en aquest capítol emmarcar allò que tradicionalment es coneix com a acció sindical de forma generalista en els seus diferents vessants. Això és assessoraments, expedients de regulació d'ocupació, processos concursals, etc.

En la qüestió de l'assessorament hem de distingir dos elements bàsics: el realitzat per allò que internament anomenem *filtre* i els que duen a terme la resta de companys del grup de treball incloent-hi en aquest apartat els organitzadors.

L'assessorament laboral

El filtre és per al conjunt de la delegació una peça importantíssima, i fins a cert punt vital. Ens permet tenir la seguretat de comptar amb un assessorament de qualitat que permet donar cobertura a tots els sindicats de la comarca, als no constituïts i als constituïts si ho sol·liciten o si no estan presents en els locals quan l'afiliat fa la consulta.

Permet, a més, realitzar un primer sedàs i determinar quines qüestions han de passar inevitablement als serveis jurídics de la UGT o si han de ser tractats sindicalment.

Finalment, aquest servei permet aplicar un criteri i principi que tenim molt assumit des de la nostra organització, així com des de l'equip de treball de la delegació de la UGT del Vallès Oriental. Cap afiliat ha d'anar-se dels nostres locals sense una resposta al seu problema. No hem d'oblidar que l'afiliat ve a la UGT i vol una resposta de la UGT. Si és del seu sector, millor, si és del seu sindicat, fantàstic, però si no és possible d'aquesta manera, per circumstàncies varies, ha de tenir una resposta.

No podem deixar de reivindicar la dedicació i cura amb la qual realitza el company Jaime Soto la seva feina diària.

ERO

La situació de crisi que s'ha viscut al país des de l'any 2008 ha afectat de forma directa en els comptes d'explotació de les empreses. Les que han vist com els seus resultats econòmics es col·locaven a la franja del resultat negatiu, van optar pels ajustos de plantilla o els expedients de regulació temporal, com a mesura transitòria fins que els resultats econòmics milloressin. A partir de l'any 2012, amb la nova reforma laboral del

Partit Popular, la situació es va agreujar, ja que va permetre la presentació d'ERO amb més facilitat per a l'empresari i menys compensació econòmica per a l'afectat. A més, les reformes van permetre internament a les empreses i de forma unilateral per part de l'empresari una major precarització de les condicions de treball, via reducció de salaris o de modificació de condicions de treball.

Pel que fa als ERO, des de l'equip de treball del Vallès Oriental, hem procurat en totes les ocasions actuar amb un sistema o metodologia que ens ha permès negociar en millors condicions o, en tot cas, qüestionar en la negociació la dimensió i afectació de les mesures.

En aquest pla, sempre hem exigut que contingui tres aspectes que són els que permeten observar el futur amb un mínim de garanties.

Aquests són:

1. Un pla financer que garanteixi els recursos necessaris per mantenir la continuïtat de l'activitat i el finançament de les mesures proposades.
2. Un pla de vendes o d'ingressos que permetin revertir la situació.
3. Unes mesures adequades en el terreny de l'estalvi o optimització de recursos que permetin superar i millorar el moment de crisi.

En tercer lloc, hem plantejat una reducció d'afectats que permeti reduir l'impacte social de les mesures preteses per l'empresa.

En quart lloc, hem entrat a discutir, i solament després d'haver tractat els anteriors punts, les compensacions i el contingut del possible acord. En aquest apartat, hem actuat amb l'esquema següent:

Exigir un pla social per als afectats que possibiliti les jubilacions anticipades.

- Estudiar procediments de recol·locació dels empleats derivats de la utilització d'empreses d'*outplacement*. Propiciar la intercanviabilitat entre afectats i baixes voluntàries.
- Negociar, finalment, les indemnitzacions més altes possibles per als afectats.

Per als expedients de regulació temporal, hem utilitzat el mateix esquema de treball, procurant complementar els períodes de desocupació amb aportacions empresarials.

En aquest apartat, sempre hem treballat en els sectors no constituïts o quan els sindicats comarcals han reclamat la nostra ajuda.

Processos concursals

Hem estat presents en diversos processos concursals, alguns d'ells emmarcats en una important complexitat. No obstant això, hem de ressaltar que quasi tot ells s'han saldat

amb un resultat positiu, ja que entre tots els intervinents en el procés hem aconseguit mantenir l'activitat de les empreses i en cap cas s'arribat a una liquidació dels actius.

Aquests processos que són de llarg recorregut en el temps, obliguen a mantenir un diàleg i intercanvi d'opinions i criteris de forma permanent amb els delegats de personal i amb la plantilla de l'empresa. No oblidem que en moltes ocasions durant el procés està en risc l'activitat de la companyia, i les condicions socials i salarials dels treballadors.

Per a la consecució dels objectius que ens havíem plantejat, hem mantingut no solament reunions amb els administradors concursals, també ho hem fet amb aquells que podien intervenir tant en el manteniment de l'activitat com en la seva liquidació. Hem mantingut reunions amb creditors públics com són Hisenda o la Seguretat Social, amb possibles compradors o inversors en l'activitat, o amb alcaldes dels ajuntaments corresponents, etc. Aquests processos han significat en algunes ocasions pèrdua d'ocupació, encara que només en casos puntuals i no de manera generalitzada.

Altres assessoraments

Els diferents integrants de l'equip de treball realitzem, segons les necessitats de la qüestió que es tracti, diversos assessoraments i en diferents terrenys. Dins dels diferents assessoraments, hem d'apuntar que aquests han afectat, com és lògic, diferents empreses d'un mateix sector i, per tant, la forma d'actuar no podia ser solament vista i afrontada com una qüestió individual.

L'exemple més evident és el del sector sanitari, representat de forma més clara a la nostra comarca per l'Hospital de Granollers, l'Hospital de Sant Celoni i l'Hospital de Mollet.

En aquest sector s'han viscut en els últims anys dues circumstàncies que s'han hagut de negociar internament i que des de l'equip de treball, pel que fa a la nostra participació, ho hem fet intentant mantenir estratègies coordinades en tots ells. Certament, en algun d'aquests casos, per la nostra inferioritat representativa, no ha estat possible.

Les primeres retallades als treballadors de la sanitat que va realitzar el govern de Montilla (reducció salarial del 5%) van arribar acompanyades també d'una reducció pressupostària, una reducció que va continuar amb els governs de Mas. La reducció dels ingressos als hospitals de Catalunya, i dels hospitals que tenien concerts amb aquest organisme, va comportar uns resultats negatius en els seus comptes d'exploració.

En conseqüència, les diferents direccions dels diferents hospitals, van plantejar, a més de la reducció inicial de salaris, la congelació de l'aplicació d'alguns complements salarials o la desaparició d'alguns variables. Als tres hospitals es van iniciar processos de negociació que van concloure finalment amb acords que van permetre regular la situació, i garantir la percepció de tots els complements en el futur i en les condicions acordades.

**INFORME DEL PLA DE TREBALL
LINIES D'ACTUACIÓ COMARCAL
2014-2016
ENS LA JUGUEM PER TU**



Posteriorment, tot el sector sanitari va haver d'afrontar una nova situació laboral de transcendència i calat importants. La patronal del sector, aprofitant la reforma laboral del 2012 aprovada pel Govern del PP, va provocar la caiguda de la vigència del conveni sectorial.

La patronal, perfectament coordinada, inicià a cada hospital processos de negociació que buscaven substituir el conveni caigut per pactes d'empresa que en substituïssin el contingut a la baixa. Per a això, es basaven en una aplicació extensiva de l'art. 41 de l'Estatut dels treballadors. Des del nostre punt de vista, era una situació d'enorme risc de futur, perquè era tant com trencar de cop i per molt temps el conveni sectorial i l'homogeneïtzació de condicions en el sector, a més de portar la negociació col·lectiva en un terreny on som més febles sindicalment.

Vam mantenir reunions conjuntes amb els tres hospitals de la comarca i elaborar estratègies de negociació coordinades amb els objectius que pretenien, sobretot, donar vigència via pacte d'empresa al conveni sectorial caigut.

Als tres hospitals es va arribar a acords, cadascun en relació amb cada hospital, però tots ells després d'un procés de negociació intensiu que va evitar en gran manera les pretensions de la patronal. En tots ells, en el nou contingut es mantenia com a referència l'anteriorment recollit en el conveni desaparegut.

La duresa dels processos de negociació, i la dificultat de les empreses per aconseguir els seus objectius i l'inviabilitat d'una negociació col·lectiva atomitzada, va permetre posteriorment la signatura d'un nou conveni sectorial que regula per igual tot el sector.

En altres sectors també hem vist que els problemes eren comuns derivats de la crisi econòmica i que ens han obligat a actuar assessorant-los i personant-nos en les empreses per col·laborar amb els diferents delegats. Així ho hem pogut constatar en sectors tan dispars com el d'impressió de laminatges o el d'impremta i edició. En tantes qüestions tan dispars com són els trasllats, calendaris, canvis de torns, sancions, flexibilitat de jornada, etc.

Informes

Des de l'equip de treball del Vallès Oriental hem impulsat la realització de diferents informes o petits estudis per donar a conèixer quina és la situació de la nostra comarca i fer arribar les nostres propostes, ja sigui a la ciutadania o a les institucions de la nostra comarca. Vàrem tornar a elaborar el manifest electoral per les eleccions municipals. D'altra banda, hem presentat diferents informes sobre la situació del món del treball a la nostra comarca, entre els quals podríem destacar: l'adaptació de l'EPA a la nostra comarca, la sinistralitat laboral, sobre les ombres de la recuperació dels llocs de treball a la comarca, sobre els joves dels Vallès Oriental que es veuen obligats a marxar, sobre el perfil dels aturats a la nostra comarca, sobre els ERO, sobre com ha destruït els llocs de treball la reforma laboral del PP, entre molts d'altres.

MOBILITZACIONS

La mobilització ha estat una constant en els últims anys. La crisi, acompanyada d'unes polítiques de retallades, ja sigui en l'àmbit laboral o social, ha comportat la mobilització continuada de la nostra organització a tots els nivells, tant en l'àmbit de l'empresa com en l'àmbit més general.

Assemblees i altres mobilitzacions

Durant aquests tres anys hem realitzat assemblees de delegats a escala comarcal, una cada semestre, aproximadament. Han estat assemblees en l'àmbit de mobilitzacions, o per donar a conèixer el posicionament de l'organització. D'altra banda, també hem tingut mobilitzacions a nivell comarcal, hem participat en les marxes d'aturats, ens hem concentrat en defensa de les pensions, hem denunciat la situació de les pensions, entre altres. També hem viscut mobilitzacions a nivell d'empresa. Ja sigui de mitjanes, com l'Hotel Blancafort, o de més grans i emblemàtiques, com Bacardi, Autoliv o Valeo, o del servei de neteja de la neteja de l'Ajuntament de Granollers. Unes accions que han servit per denunciar decisions unilaterals de les empreses que només han servit per precaritzar el mercat laboral. Hem de repensar i d'intensificar la mobilització.

L'assemblea demanant unes polítiques públiques que afavoreixin la indústria a la nostra comarca —“La indústria, el futur del Vallès”—, la vàrem realitzar conjuntament amb els companys de CCOO i va comptar amb la participació dels responsables de les federacions d'indústria dels dos sindicats.

Hem participat en l'intercanvi organitzat per l'Ajuntament de Granollers de joves alemanys estudiants d'FP per fomentar l'intercanvi.

Durant aquests anys, també hem participat en la recollida de firmes de la ILP de la renda garantida, organitzant recollides de firmes als mercats de Granollers i de Canovelles.

Formació

La formació és l'eina de bàsica de l'acció sindical, una eina a la qual no podem renunciar com a classe treballadora. Durant aquests anys de mandat, les retallades també han arribat a les accions formatives, ja sigui a la formació sindical o a la formació intersectorial per a treballadors en actiu i aturats. Des de l'equip de treball, volem agrair la tasca desenvolupada pels companys de l'àrea de formació sindical i la tasca desenvolupada pels companys de l'IDFO.

F. Sindical

FORMACIÓ SINDICAL	2014	2015	2016	Total
Cursos	11	20	12	43
Hores	252	300	336	888

F. Intersectorial

FORMACIÓ INTERSECTORIAL	2014	2015	2016	Total
Cursos	15	17	11	43
Hores	495	658	422	1575

Des de l'equip de treball, hem impulsat la realització de matinals formatives per complementar els cursos de formació sindical i tractar altres aspectes que són necessaris per desenvolupar la nostra tasca com a delegats sindicals. Aquestes càpsules formatives han estat realitzades per companys sindicalistes experts en les temàtiques, per companys de les diferents secretaries de la UGT de Catalunya o per experts en les diferents temàtiques.

- Processos d'incapacitat, invalidesa i minusvalidesa
- Funcionament del Gabinet Jurídic
- Jubilacions i sistema de pensions
- Anàlisi de compte de l'empresa
- Mútues d'accidents de treball i malalties professionals
- Funcionament del Tribunal Laboral de Catalunya
- Funcionament de les eleccions sindicals

Igualtat

En el marc de la igualtat, la UGT del Vallès Oriental ha treballat activament per visibilitzar la clara situació de desigualtat que viuen les dones en el món laboral. Això s'ha traduït en presència als mitjans de comunicació, presència a debats i articles d'opinió, així com l'organització d'actes de caràcter intern i extern per part d'aquest sindicat. I en la participació en les mobilitzacions organitzades, tant pel 8 de març com pel 25 de novembre.

Hem portat a terme diferents xerrades i accions formatives, entre les quals podem destacar les següents:

- Projectió del documental *Las maestras de la República* conjuntament amb el Casal del Mestre de Granollers. Aquest documental ha estat guanyador d'un Premi Goya i ha estat realitzat per la Federació d'Ensenyament de la UGT. També es va fer el passi del documental a Mollet del Vallès.
- Xerrada-debat amb la col·laboració de l'associació Homes Igualitaris, en què es va parlar sobre la violència de gènere als mitjans audiovisuals.
- Protocol per a la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe a l'empresa.

- Conciliació i protecció social de les dones treballadores.
- Xerrada-debat sobre els “Permisos iguals i intransferibles de naixement i adopció” i la possibilitat de millorar-ne el model existent.

EXTERN

La tasca institucional del sindicat és una peça important del nostre treball diari i que moltes vegades no sabem valorar amb la seva importància. Durant aquest mandat, aquesta tasca no ha estat fàcil, ens hem trobat unes administracions molt allunyades de la ciutadania, unes administracions que moltes vegades aplicaven les retallades sense cap mirament, ja fos a la ciutadania en general o als propis treballadors públics. Unes administracions que no han acceptat la crítica. Tot i això, durant aquest mandat hem intentat mantenir la nostra participació en aquest àmbit, ja sigui en els diferents consells en què participem com llançant propostes sobre el model de societat que volem o denunciant situacions de desigualtat.

Propostes de la UGT

Durant aquest temps, també hem impulsat la realització de diferents manifestos a plataformes, per fer arribar a la societat del Vallès Oriental els nostres posicionaments de forma individual o conjuntament amb altres organitzacions.

Propostes electorals

Abans de l'inici de la campanya de les eleccions municipals, vàrem elaborar el document "Un Vallès Oriental socialment just i amb lideratge". En ell, donàvem a conèixer les nostres propostes per sortir de la crisi d'una forma justa, tant des de l'àmbit laboral, passant per les polítiques de formació, les polítiques socials i altres aspectes importants.

Polítiques d'ocupació

Finalment, i després d'anys de treball i de denúncia de la inacció de les administracions comarcals, hem aconseguit crear una taula per planificar les polítiques d'ocupació a nivell comarcal: la Taula de desenvolupament econòmic i l'ocupació del Vallès Oriental. Entre altres qüestions, la taula ha de servir per impulsar la reindustrialització de la nostra comarca, adequar el mapa de la formació tenint en compte les necessitats del teixit productiu i aconseguir un mercat de treball estable i de qualitat. La taula està formada pel Consell Comarcal del Vallès Oriental, les patronals, l'Ajuntament i sindicats.

Consell comarcal

Tot i no tenir una eina estable de concertació a nivell comarcal, hem participat activament de les diferents iniciatives impulsades per aquesta administració supralocal.

POIL. Aquest projecte ha impulsat la formació en el sector del metall de treballadors en situació d'atur de llarga durada. Des de la UGT vàrem ajudar en la redacció del projecte, que ha estat finançat per la Diputació de Barcelona, i des de l'IDFO es va realitzar la formació professionalitzadora. Malauradament, i després d'un seguit de decisions incomprensibles per part del Consell Comarcal del Vallès Oriental, sindicat i Patronal no hem participat en la segona edició del projecte POIL.

Xarxa Lismivo

Participem en aquesta xarxa, conjuntament amb altres entitats de la comarca que treballen per la inserció laboral de persones discapacitades.

Fira Guia't.

Fira de la formació del Vallès Oriental en la qual vam fer diferents xerrades formatives en l'àmbit sociolaboral i per donar a conèixer el sindicat als joves que visitaven la fira, activitats que vam organitzar conjuntament amb l'Avalot.

Granollers

Consell Econòmic i Social de Granollers (CES). Aquest espai de concertació està format per l'Ajuntament de Granollers, patronal i sindicats. El principal àmbit de treball del Consell ha estat impulsar les polítiques, a Granollers, de lluita contra la crisi, que es recullen en el Pla de xoc. En aquest Pla de xoc, hi hem fet arribar les nostres propostes i hem realitzat diferents accions de formació a aturats de llarga durada.

Consell de la Formació professional. El Consell treballa en la planificació de l'FP a Granollers. La nostra participació en el Consell se centra a aconseguir una FP molt més propera a les necessitats dels treballadors i dels llocs de treball.

Segon Pla estratègic de Granollers. Formem part del Consell directiu, i de diferents comissions de treball en l'àmbit de la promoció econòmica, mobilitat i formació.

Taula d'acollida de Granollers. Continuem participant en la Taula amb els companys de l'AMIC-UGT. Una taula que creiem que no es reuneix tot el que seria necessari.

Granollers Mercat

També participem en el Consell d'Administració de Granollers Mercat, empresa pública municipal que desenvolupa les polítiques públiques d'ocupació a Granollers. Aquest treball el coordinem amb els companys delegats sindicals de l'Ajuntament de Granollers.

Participem en el Consell Municipal de l'Habitatge, tot i que durant aquest mandat només s'ha reunit una vegada, és l'àmbit que ha de desenvolupar les polítiques públiques d'habitatge.

Mollet

Acord per a l'ocupació Mollet del Vallès. Hem de lamentar que l'Ajuntament de Mollet, una vegada signat l'acord, no ha tornat a convocar reunions per treballar-ne el desenvolupament. Tot i això, hem participat en diferents trobades per analitzar les necessitats dels polígons a la ciutat de Mollet.

Pla estratègic Mollet 2020. Participem en diferents comissions de treball i en el Consell directiu del Pla Estratègic de Mollet del Vallès, document que ja s'ha tancat i en què es comença a treballar en la seva aplicació.

EMFO. Participem en les reunions del Consell d'Administració de l'EMFO, treball que coordinem amb les nostres companyes delegades sindicals, en l'àmbit de l'aprovació dels pressupostos i tota la resta d'àmbits que puguin afectar les condicions laborals dels treballadors.

Pel que fa a la resta de municipis, durant aquests anys hem participat en diferents trobades per analitzar la situació laboral i impulsar polítiques de requalificació de treballadors i de reducció de l'atur.

COOPERACIÓ SINDICAL

Com a sindicalistes, treballar per la llibertat i la igualtat d'oportunitats de totes i tots els nostres companys a qualsevol part del món és una prioritat basada en la solidaritat sindical, i aquesta solidaritat la volem demostrar durant la nostra tasca diària. És per això que la nostra organització a la nostra comarca cerca el suport de les diferents administracions públiques amb qui tenim relació en els nostres projectes de cooperació i solidaritat internacional sindical.

Mitjançant la nostra associació, Sindicalistes Solidaris, participem en el Consell de la cooperació i la solidaritat de Granollers. Des d'aquest consell hem aconseguit el suport per al finançament de diferents projectes: l'edició del llibre *Cap a una cooperació transformadora* i el programa de formació "Treball Digne per a totes i tots", d'acció i sensibilització a Meknès i Agadir, Marroc".

A nivell comarcal també comptem amb el suport de l'Ajuntament de Mollet del Vallès i del Consell Comarcal del Vallès Oriental.

Pel Dia Internacional de les Dones, el 8 de març de 2016 vam aprofitar l'ocasió per celebrar un acte amb tres companyes sindicalistes que provenien del Marroc, Algèria i Tunísia. Les companyes van ser entrevistades per la premsa local i se'n va fer difusió comarcal.

Projectes de cooperació sindical

2013-2014. Programa de formació, orientació i inserció al mercat de treball per als joves de la Wilaya de Tetuan (fase II)

2014-2015. Campanya de formació per al treball digne per a tots i totes

2014-2015. Instal·lació d'un menjador popular a la seu de l'Escola per al Treball Digne i de la Central de Treballador Democràtics (CTD) d'El Salvador
2014-2015. Programa de formació, orientació i inserció al mercat de treball per als joves de la Wilaya de Tetuan (fase III)
2015. Formació de líders per a la Campanya per al treball digne a El Salvador
2015. Programa de formació, orientació i inserció al mercat de treball per als joves de la Wilaya de Tetuan (fase III)
2015-2016. Escola Itinerant per al Treball Digne d'El Salvador
2015. Creació de l'Escola pel Treball Digne del Marroc
2015-2016. Suport al Centre de Formació Ocupacional per a joves a Tetuan, Marroc
2016. Escola Itinerant Treball Digne (fase II)
2016-2017. Campanya d'acció i sensibilització a Meknès i Agadir, Marroc.

Consells assessors consorcis tv

Com a organitzacions sindicals, participem en els dos consells assessors de les dues televisions públiques que té la nostra comarca: Vallès Visió (zona de Mollet), i Vallès Oriental TV (zona de Granollers).

COMUNICACIÓ

La comunicació és una eina bàsica per fer arribar el nostre missatge al resta de la societat, però també per comunicar-nos amb la nostra gent, afiliats i delegats. És per aquest motiu que durant aquest mandat hem volgut millorar la comunicació interna, sense oblidar la presència en els mitjans de comunicació comarcal.

Prensa. Pel que fa a la premsa, hem volgut mantenir unes aparicions constants; per això, hem seguit emetent comunicats de premsa regularment, amb les dades actualitzades del mercat de treball i el posicionament sindical davant aquestes dades, però també per denunciar i donar a conèixer les diferents problemàtiques laborals que han afectat les empreses de la nostra comarca.

Rodes de premsa de presentació d'informes sobre la situació sociolaboral del Vallès Oriental i per denunciar aspectes laborals.

Elaboració d'articles d'opinió signats per membres d'aquest sindicat i que parlaven de precarietat, d'iniciatives comarcals o d'igualtat. Així mateix, hem participat també en debats a la ràdio i televisió a Granollers i a Mollet del Vallès. No ens agrada dir que hem assolit els objectius pel que fa a la comunicació externa, perquè sempre hem d'aspirar a més, però podem afirmar que la nostra presència als mitjans de comunicació convencionals s'ha incrementat de forma considerable en els darrers anys i que el nostre sindicat s'ha convertit en un referent per a la premsa quan es tracta de parlar de reivindicacions laborals.

Comunicació 2.0. Seguim el nostre treball a les xarxes, mitjà que cada cop arriba a més gent. El Twitter d'UGT Vallès Oriental compta amb 701 seguidors, 153 més que fa dos anys, amb 1968 piulades. La nostra pàgina de Facebook té 372 seguidors, i s'ha

incrementat en 182 en els darrers dos anys. Seguim realitzant els enviaments via correu electrònic als delegats i als afiliats mensualment.

WhatsApp. L'últim any hem incorporat el WhatsApp a la comunicació amb els delegats sindicals. Mitjançant les llistes de difusió actualment arribem via WhatsApp a quasi 500 delegats. La nostra voluntat és ampliar aquesta base de dades per arribar-hi d'una forma més ràpida i propera.

CURSA PEL TREBALL DIGNE

Durant aquest mandat hem posat en marxa el projecte de la Cursa pel Treball Digne. La cursa va néixer de la voluntat de la UGT de Catalunya, com a sindicat de classe, d'implicar-se en les diferents problemàtiques que pateix la nostra societat arran de la crisi econòmica i les retallades aplicades. La cursa l'organitzem sempre durant la setmana del 7 d'octubre, dia que escollit a nivell mundial com a Dia del Treball Digne. La voluntat és arribar a un nombre més gran de persones i buscar la seva implicació des de diferents àmbits de treball. La ciutat escollida per dur a terme la cursa ha estat Paredes del Vallès, on des d'un primer moment hem tingut la col·laboració de l'Ajuntament i especialment del seu alcalde, el company Sergi Mingote.

I Cursa pel Treball Digne

L'any 2014 es varen inscriure un total de 250 participants en la primera Cursa pel Treball Digne. En la primera edició de la cursa, la UGT va col·laborar amb la Creu Roja i el seu projecte "Aliança humanitària per a l'alimentació infantil", que volia aconseguir recursos per garantir l'accés a una alimentació completa, sana i equilibrada dels nens i nenes de Catalunya. Amb les inscripcions de la cursa es varen aconseguir 2.242 euros.

II Cursa pel Treball Digne

La segona edició de la Cursa pel Treball Digne va representar un salt pel que fa als participants, 482, com també pel que fa a les activitats realitzades durant la celebració de les curses. En aquesta edició es va col·laborar amb la "Lluita d'Arnau" i amb la línia d'investigació que ha obert l'Hospital Sant Joan de Déu per la histiocitosi i el càncer infantil. Amb les inscripcions de la cursa es varen aconseguir 3.912 euros.

III Cursa Pel Treball Digne

La Tercera edició de la Cursa pel Treball Digne ha estat la consolidació definitiva dels participants, amb 495 inscrits. Hem tornat a col·laborar amb la "Lluita d'Arnau" i amb l'Hospital Sant Joan de Déu. Amb les inscripcions es va aconseguir una recaptació de 4.446 euros.

La cursa representa un desafiament organitzatiu per a la UGT del Vallès Oriental, per la preparació prèvia a l'activitat, reunions amb les administracions que hi donen suport, peticions de suport a empreses de la comarca, etc., però també per la necessitat de companys que fan falta tant els dies previs a la celebració de la cursa com el dia de la cursa. Durant la cursa, per preparar-ne la sortida, l'arribada i el recorregut, necessitem aproximadament 120 persones voluntàries.

INSERCIÓ LABORAL

La UGT del Vallès Oriental, com a organització sindical majoritària al Vallès Oriental, desenvolupa un projecte de inserció i mediació laboral al Vallès Oriental mitjançant l'Idfo. Durant aquest mandat n'hem desenvolupat les accions següents:

EI PROGRAMA D'ORIENTACIÓ

Va dirigit a persones inscrites a les oficines de treball com a demandants d'ocupació, amb l'objectiu de posar al seu abast un seguit de recursos d'orientació que les situïn en una posició millor davant de la recerca de feina. Aquest projecte es desenvolupa a Granollers i a Mollet del Vallès, a les seus del sindicat. Durant aquest mandat hem assessorat un total de:

Municipis	Usuaris 2014	Usuaris 2015	Usuaris 2016
Granollers	407	327	373
Mollet	398	308	440

ESPAIS DE RECERCA DE FEINA

Els espais de recerca de feina tenen per objectiu promoure en la persona un mètode organitzat i sistemàtic de recerca de feina. Amb aquesta finalitat, es promou l'adquisició i entrenament de competències necessàries per continuar realitzant, un cop finalitzat el servei, una recerca autònoma de feina.

Malauradament, tot i ser uns projectes necessaris, el seu finançament depèn de la convocatòria de subvencions de lliure concurrència de la Generalitat de Catalunya i durant alguns mesos deixen de funcionar.

AVALOT

Els joves de la UGT a la nostra comarca, a part de la seva tasca com a organització sindical de joves, desenvolupen diferents serveis en l'àmbit de l'assessorament als joves.

Oficina Jove del Vallès Oriental

El servei de treball de l'Oficina Jove del Vallès Oriental ofereix als joves de la comarca el servei d'orientació laboral on s'orienta els joves sobre els canals i eines més adients per iniciar-se en la recerca de feina, o bé per reorientar-la cap a un sector laboral concret a través de recursos específics i/o adaptats a cada necessitat. S'informa sobre l'oferta de formació ocupacional subvencionada i contínua i d'altres programes formatius, tant municipals com d'específics en el Marc de la Garantia Juvenil.

I per últim, s'ofereix suport a tots aquells joves interessats a viure una experiència laboral a l'estranger, a través d'assessorament especialitzat segons el país i el sector

**INFORME DEL PLA DE TREBALL
LINIES D'ACTUACIÓ COMARCAL
2014-2016
ENS LA JUGUEM PER TU**



productiu, facilitant i actualitzant una guia de recursos per països amb informació sobre tràmits, borses de treball, consells per compartir pis, etc.

Un dels serveis que ofereix el servei de treball de l'Oficina Jove és l'oferta de tallers als centres formatius de secundària de la comarca, en els quals es treballen temàtiques com: Orientació laboral, a través del taller "Com i on buscar feina"; drets laborals, a través del taller "Si treballes què has de saber?"; processos de selecció, a través del taller "Anem per feina"; i, per últim, un taller on s'explica les diferents opcions de marxar a l'estranger: treballar, beques, programes de pràctiques, FP Dual, Erasmus +, etc.

Pel que fa als Punts d'informació, s'ofereixen tallers adaptats a les necessitats del municipi o dels joves que s'adrecen a l'espai, i s'intenta actualitzar l'oferta anualment, tot i que els tallers específics per temporades com els de "Vull treballar al Nadal", "Vull treballar a l'estiu" o "Vull treballar de monitor", disposen de molt bona acollida.

D'altra banda, també es fan tallers com "Enxarxa't", un taller sobre la recerca 2.0, el taller "Aprofita l'atur", sobre opcions formatives subvencionades, tallers sobre CV creatius, el futur del mercat de treball, etc.

OFICINA JOVE			
Usuaris 2014	Usuaris 2015	Usuaris 2016	Total
514	748	553	1815
Xerrades	Xerrades	Xerrades	
106	95	79	280

Programes integrals

Durant aquest 2016, s'ha realitzat la primera edició del programa integral "Construeix el teu futur" al Vallès Oriental, gestionat per l'Avalot-Joves de la UGT de Catalunya, i finançat pel Fons Social Europeu en el marc de la Iniciativa d'Ocupació Juvenil.

A través d'aquest programa, iniciat el mes de gener del 2016, s'ha fet atenció tutoritzada durant un any a un total de 23 joves que no tenien feina ni seguien cap tipus de formació. Gràcies al programa, 14 joves han aconseguit una relació laboral, 7 d'ells (de moment) amb contractació indefinida i/o de més de sis mesos; 7 joves més han retornat al sistema educatiu per cursar cicles formatius de Grau Mitjà, provés d'accés o el Graduat en Educació Secundària Obligatòria a través de les escoles d'adults, i 3 han cursat formació professionalitzadora per tal de millorar la seva ocupabilitat.

AMIC

L'AMIC-UGT al Vallès Oriental realitza una tasca molt important pel que fa al col·lectiu d'immigrants, tant pel que fa a l'assessorament però també a l'afiliació de treballadors immigrants. En matèria d'assessorament, aquest servei té com a continguts bàsics el suport i assessorament individualitzat de qualitat en tot el relacionat amb l'estatus legal d'estranger o estrangera.

**INFORME DEL PLA DE TREBALL
LINIES D'ACTUACIÓ COMARCAL
2014-2016
ENS LA JUGUEM PER TU**



A més a més de la informació i assessorament, es dóna suport a la tramitació de tots aquells expedients administratius que, atenent les circumstàncies concretes de cada cas i sempre que la normativa específica ho permeti, siguin aptes per a la consecució o manteniment de la situació legal de la persona interessada i, s'escau, de la seva família.

En general, la tramitació comprèn la recollida de documentació necessària, repàs i seguiment de l'expedient.

El servei inclou l'assessorament puntual als professionals de la institució on es treballa. D'altra banda, aquest servei també mira de donar suport general a tot tipus de demandes de les persones immigrades, oferint la informació i les derivacions adients en cada cas, en temes com l'accés a serveis bàsics.

Total atesos per AMIC a les oficines de Granollers, la Llagosta i Mollet del Vallès

Dades	2014	2015	2016	Total (SUMA tres últims anys)
USUARIS	1.584	1.395	1.197	4.176
VISITES	1.881	1.631	1.345	4.857
CONSULTES	1.987	1.782	1.420	5.189
SERVEIS	9.281	9.295	8.360	26.936

Visites / Usuaris / Consultes

Volem destacar l'elevat nombre de serveis realitzats com a indicador de la feina feta pel nostre assessor al territori, el company Mohamed. Sense la seva implicació i dedicació la nostra organització no seria un referent en el col·lectiu d'immigrants de la nostra comarca.

Aquest és un resum de la feina desenvolupada per l'equip de treball durant aquests darrers tres anys per l'equip de treball de la UGT del Vallès Oriental, a la qual hi hem de sumar la tasca duta a terme pels sindicats comarcals i per tots vosaltres. **La UGT és la suma de tots.** Volem agrair molt especialment la feina realitzada per tots els companys treballadors de la UGT del Vallès Oriental. Hem passat moments molt complicats des del punt de vista laboral i personal, però una de les millors coses que podem fer és ser sindicalistes i lluitar per la nostra llibertat i dignitat.

**VISCA LA UGT
VISCA LA CLASSE TREBALLADORA**