

SOM SINDICALISTES

SOM TREBALLADORS

SOM UGT VALLÈS ORIENTAL

Els propers anys del mandat que avui comença han de servir per canviar la tendència dels últims anys. Els companys de l'equip de treball al qual avui heu donat suport ens volem comprometre en tots vosaltres a fer tot el possible per canviar aquesta realitat de retallades i de precarietat que ens volen imposar.

- **Ens volen precaris**
- **Ens volen silenciar**
- **Ens volen menys lliures**

Hem de treballar per recuperar els nostres drets i la dignitat que ens han volgut robar com a treballadors.

- **Volem un treball digne**
- **Volem una societat justa**
- **Volem decidir sobre tot**

Què farem els companys i companyes de la UGT del Vallès Oriental **PER RECUPERAR EL QUE ENS HAN ROBAT?**

- Hem d'intensificar les propostes
- Hem de potenciar la mobilització
- Hem de ser més representatius
- Hem de créixer en afiliació
- Hem de comunicar millor

HEM D'INTENSIFICAR LES PROPOSTES

Nosaltres som un sindicat de classe, defensem un model de societat que es basa en la igualtat i la justícia social. És per aquest motiu que la UGT del Vallès Oriental, com a sindicat majoritari i representatiu de tots els sectors socials, ha de construir el **DISCURS SOCIAL** del Vallès oriental en els àmbits següents:

- **Llocs de treball i lluita contra la precarietat**

Els treballadors del Vallès Oriental ens hem vist greument afectats per l'estafa econòmica dels últims vuit anys. Tancament d'empreses d'una forma injustificada, retallades a les administracions sigui qui sigui el governant, ens han portat a un mercat laboral precari.

La lluita contra aquesta situació ha de ser una de les prioritats de treball d'aquest any. Hem de recuperar la **NOSTRA DIGNITAT** com a treballadors. No volem **PRECARIETAT**, volem un lloc de treball digne.

- **Educació**

Retallar i no invertir en educació és llençar el futur d'una societat justa. Hem de lluitar per revertir aquestes retallades al Vallès Oriental. No volem cap barracó a la nostra comarca, volem que s'augmenti la ràtio de mestres per alumnes. Necessitem requalificar i reconèixer l'experiència professional als centenars de treballadors que s'han quedat a l'atur. No podem oblidar que una classe treballadora amb una bona formació és bàsica per construir una societat més justa.

- **Sanitat**

La nostra comarca pateix un dèficit inversor en sanitat que ja ha esdevingut endèmic, i que es tradueix en un nombre de llits hospitalaris disponibles per cada 10.000 habitants molt insuficient (Catalunya= 4'78 llits; Vallès Or.= 2'62), el qual explica en part per què les nostres urgències es col·lapsen any rere any. L'informe PLAENSA 2016 que elabora la Conselleria de Sanitat amb les valoracions dels usuaris, situa a tots els serveis d'Urgències de la nostra comarca per sota de la mitjana catalana.

Des de l'UGT volem donar nom i xifres a tota aquesta realitat. Com a sindicat hem de ser capaços de denunciar les prestacions sanitàries insuficients i reclamar a les administracions la inversió en equipaments sanitaris que pugui satisfer la demanda del nostre territori: un mínim suficient de llits hospitalaris, quiròfans, nombre d'especialistes, etc...

La UGT vol esdevenir un referent a la comarca en la defensa d'una Sanitat Pública de qualitat. Apostem per la participació dels ens locals en l'administració sanitària, perquè són els més propers als ciutadans.

Apostem també per la formació dels professionals del sector en constant reciclatge. La UGT continuarà portant als centres sanitaris l'oferta formativa sectorial i transversal.

- **Benestar de les persones**

Al Vallès Oriental, la cinquena comarca amb la renda familiar disponible més baixa de tot Catalunya, no podem permetre que cap ciutadà visqui per sota del llindar de la pobresa. Gràcies als governs i a les seves polítiques de retallades això està passant.

La nostra comarca està per sota de la mitjana catalana en prestacions socials. A Catalunya 7'60 persones de cada 1000 habitants reben una pensió no contributiva, en front de 5'81 persones del Vallès Oriental que reben algun ajut.

Hem de denunciar aquesta situació i treballar per a què al Vallès Oriental tots els treballadors tinguin un sou que els permeti viure dignament. No podem acceptar que a la nostra comarca tinguem empreses i administracions que condemnin als seus treballadors a ser pobres tot i tenir un lloc de treball. No volem cap sou inferior als 1000 euros, hem de treballar per millorar el poder adquisitiu de la majoria i no d'uns pocs.

- **Creixement sostenible**

Moltes de les ciutats del Vallès Oriental estan fortament contaminades; les àrees de Granollers i Mollet i els municipis del seu voltant en són un clar exemple. Això ens afecta com a ciutadans, és per això treballarem per impulsar un creixement sostenible. Un creixement que no pot oblidar la necessitat de crear llocs de treball, però que tampoc pot oblidar la obligació que tenim de crear i mantenir un entorn sostenible

- **Igualtat**

Per la UGT del Vallès Oriental es prioritari lluitar pels drets de les persones que es troben en situacions de més vulnerabilitat, no tan sols en l'àmbit laboral. Una de les desigualtats més sagnants a la nostra societat és la desigualtat entre homes i dones. Hem de treballar per eradicar aquesta xacra en l'àmbit laboral i en tots els àmbits de la nostra vida. Una de les eines com a sindicalistes que tenim més propera per a lluitar contra les discriminacions és la negociació col·lectiva i els plans d'igualtat a l'empresa. És per aquest motiu que una de les tasques principals d'aquest equip de treball serà la formació dels nostres delegats i afiliats i l'impuls dels plans de igualtat. D'altra banda el nostre sindicat també ha de participar activament en les mobilitzacions i denunciar les situacions de discriminació que es produeixen en tots els àmbits.

Volem construir aquestes propostes i d'altres conjuntament amb tots vosaltres. Volem que siguin les propostes de la gent, dels ugetistes del Vallès Oriental.

Cal que el nostre sindicat construeixi un discurs comarcal, i que aquest discurs serveixi per generar un coneixement molt més proper de la nostra comarca, per afrontar els reptes que tenim com a sindicat i com a ciutadans.

PERQUÈ VOLEM UN VALLÈS ORIENTAL EN QUÈ ES PUGUI VIURE AMB DIGNITAT

HEM DE POTENCIAR LES MOBILITZACIONS

- **Sectorials**
- **Generals**

Durant aquests anys no hem parat de mobilitzar-nos, ja sigui a les portes de moltes empreses, davant d'administracions i als carrers i places. Hem de continuar amb aquesta mobilització, però tenim el gran repte d'aconseguir una implicació més gran de totes les companyes i companys.

Per aconseguir això, plantegem:

REPENSAR LES MOBILITZACIONS, canviar els formats. Buscar formats que arribin d'una forma més fàcil i entenedora a la ciutadania. **BUSCAR UN IMPACTE MÉS GRAN.**

- **FER CAMPANYES D'ÀMBIT COMARCAL**

Per als sindicalistes la mobilització **ÉS SOLIDARITAT I ÉS REIVINDICACIÓ.** Creiem que hem de fomentar la mobilització des del coneixement del perquè i del com ens mobilitzarem.

- Farem xerrades informatives i activitats relacionades amb les mobilitzacions que plantegem.

La batalla de la mobilització i del canvi social però, no l'aconsegurem tots sols, és per això que és necessari buscar aliats. Aquests suports els hem de buscar en altres moviments socials i organitzacions polítiques.

- Volem suports clars als nostres plantejaments de **JUSTÍCIA I IGUALTAT SOCIAL.** I és el que buscarem, allà on faci falta, sigui al carrer o als ajuntaments.

La nostra societat ha avançat cap a la justícia social quan nosaltres ens hem mobilitzat.

- **D'UNA FORMA CONSTANT I PROPERA A LES DEMANDES DE LA CLASSE TREBALLADORA**

Com a sindicat de classe, i hem de liderar la mobilització en tots els àmbits socials.

HEM DE SER MÉS REPRESENTATIUS

La representació a l'empresa és la base de la nostra força en la negociació col·lectiva, i la negociació col·lectiva és una de les eines més importants de distribució de la riquesa que tenim la classe treballadora.

La nostra força a l'empresa ens serveix per aconseguir una societat més **JUSTA I IGUALITÀRIA.**

Per aconseguir augmentar la nostra força a l'empresa és bàsic treballar les eleccions sindicals, per això plantegem:

- Mantenir la tasca de les **ELECCIONS SINDICALS** com un dels principals **eixos de treball**.
- Potenciar el creixement en l'empresa sense representació, perquè és la que té pitjors condicions laborals.
- Potenciar el sentit de pertinença dels nous delegats a la UGT
- Fer el full de ruta de les tasques bàsiques del delegat.
- Mantenir un contacte constant i proper.
- Fer seguiment de la tasca realitzada pel delegat, especialment del nou delegat.
- Crear la figura del delegat i/o secció sindical conseller.
- Aconseguir més coordinació amb els sindicats comarcals pel que fa a les eleccions, després dels canvis organitzatius.
- Aconseguir que els delegats sindicals de la UGT siguin la porta d'entrada de nous delegats a la UGT.

HEM DE CRÉIXER EN AFILIACIÓ

L'afiliació és la base de la nostra organització. Un nombre **MÉS GRAN D'AFILIATS ENS DONA MÉS FORÇA I ENS DONA MÉS LLIBERTAT D'ACCIÓ**.

La crisi econòmica ens ha fet perdre afiliats, companys que un cop perduda la feina i després de molt temps d'estar a l'atur s'han donat de baixa, companys que no s'han sentit identificats amb la nostra tasca.

Durant aquest mandat volem impulsar el creixement de l'afiliació i tornar a **SUMAR** al projecte de la UGT a tots aquells que ja no hi són i als que no hi han estat mai, però que és molt necessari que hi siguin. Per fer **més forta la UGT** però també per **MILLORAR LA SEVA SITUACIÓ LABORAL**.

Volem:

- Incrementar el sentit de pertinença a la UGT; trencar amb la idea que "m'afilio al sindicat perquè tinc un problema". **L'AFILIACIÓ ÉS COMPROMÍS I LLUITA PELS NOSTRES DRETS**.
- Demanar l'afiliació; això que sembla tan fàcil moltes vegades no ho fem.
- Marcar fites d'afiliació per sectors.

- Hem d'aconseguir l'afiliació de tots els delegats de la UGT del Vallès Oriental. (Cap delegat demanarà a un treballador que s'afiliï si ell no està afiliat.)
- Donar a conèixer els avantatges d'estar afiliat.
- Realitzar jornades de benvinguda als nous afiliats, perquè coneguin el sindicat i tots els serveis que estan a la seva disposició.

HEM DE COMUNICAR MILLOR

Una comunicació en dues direccions, fluida, ràpida i constant, ha de ser una peça bàsica del pla de treball de la nostra organització durant aquests pròxims anys.

- Aconseguir la implicació de tots els membres del sindicat en la difusió del nostre missatge. Això ens ha de portar a augmentar el sentit de pertinença i de cohesió.
- Unificar la comunicació externa i la interna. No transmetre bé internament suposa arriscar-nos al fracàs.
- Transformar **TOTS ELS AFILIATS I DELEGATS EN PORTAVEUS DEL SINDICAT**. Tots tenim Facebook, Twitter o altres xarxes.
- Analitzar de forma continuada el missatge que volem donar: arriba bé? Els canals que utilitzem funcionen? El missatge és clar?
- Sectorialitzar la informació que fem arribar: en l'àmbit de federació, secció sindical, comitè d'empresa...

Els canals de comunicació que utilitzarem són els següents:

- Correu electrònic: enviaments regulars.
- Web: la pàgina web ha d'estar constantment actualitzada, amb la informació del nostre sindicat pel que fa als serveis, activitats i posicionaments estratègics.
- WhatsApp: un nou mitjà que ens serveix per arribar d'una forma ràpida i directa.
- Xarxes socials: hem d'estar presents a les diferents xarxes socials per propagar ràpidament el nostre missatge i per la seva gran capacitat de convocatòria i interactivitat.



- Premsa: enviament de notes de premsa, articles d'opinió i convocatòries de rodes de premsa. Implicar sectorialment els sindicats.
- Butlletí digital: ha de ser una eina de difusió i d'informació, hem d'aconseguir la implicació de tots els sindicats en la seva realització.

I tot això ho hem de fer entre tots: l'equip de treball, els sindicats i vosaltres.

Perquè:

SOM SINDICALISTES

SOM TREBALLADORS

SOM UGT VALLÈS ORIENTAL