



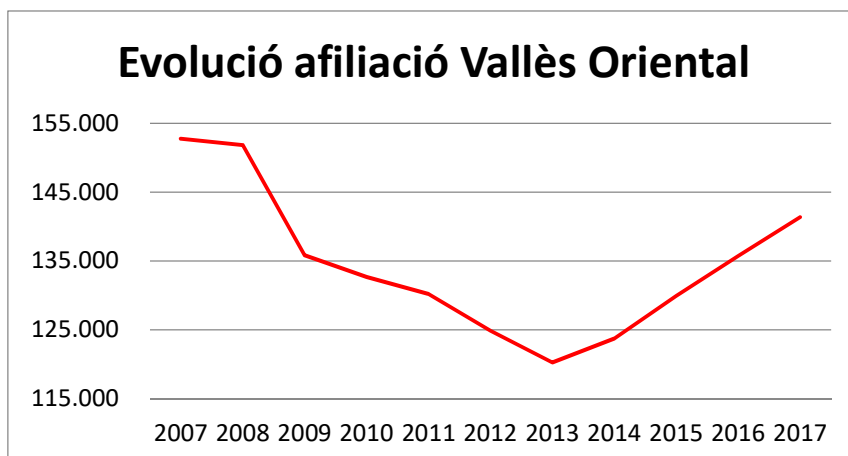
Unió General de Treballadors
de Catalunya

Ombres de la recuperació de l'ocupació i la contractació al Vallès Oriental



El Vallès Oriental segueix arrossegant un important dèficit d'ocupació

Al Vallès Oriental s'han creat gairebé 5.651 nous llocs de treball, i el nombre de treballadors ha arribat a poc més de 141.725. Malgrat que aquesta dada sembli quantiosa —i ho és, si la comparem amb la dels darrers anys—, el cert és que encara ens trobem lluny dels nivells assolits abans de la crisi econòmica (amb més de 152.768 llocs de treball). Tot i que el 2013 l'ocupació va tocar fons i se situa com un any d'inflexió en l'evolució, la tendència de l'evolució demostra que **l'ocupació no es recupera i que seguim arrossegant-ne un dèficit important. Cal destacar que la nostra comarca ha creat menys llocs de treball que l'any 2016 (-139.)**



Anys	Règim General	Reta	Total RG + Aut
2007	120757	32011	152.768
2008	119331	32510	151.841
2009	105020	30819	135.839
2010	102501	30149	132.650
2011	100236	29980	130.216
2012	95298	29550	124.848
2013	91296	28971	120.267
2014	94314	29436	123.750
2015	100055	29880	129.935
2016	105734	29991	135.725
2017	112085	29291	141.376

***Inclou municipis escindits**

Com es reparteix aquesta ocupació al Vallès Oriental?

Del total de llocs de treball existents, el 79,28% (112.085) són per compte d'altri (règim general) i la resta, el 20,71% (29.291) són per compte propi (règim d'autònoms); es produeix un descens de 700 treballadors per compte propi.

Més contractes, però cada cop més precaris

És cert, les dades així ho corroboren. Durant l'any 2017 s'han signat més de **156.396 contractes, fet que cosa suposa un lent creixement respecte als anterior**. Si ho comparem amb l'any 2016, període durant el qual es van signar 146.976 contractes, la contractació s'ha incrementat gairebé un 6,3%. Si fem la comparativa amb l'any del 2007 (any anterior a la crisi), la contractació només s'ha incrementat en 4,8% (es van signar 149.284 contractes).

Ara bé, també és cert **que el nostre mercat de treball s'està degradant i evolucionant cap a la contínua i constant precarietat: la contractació precària està enquistada** i ja fa anys que des de la UGT de Catalunya denunciem aquesta situació i intentem posar-hi remei, però els atacs continus que reben treballadors i treballadores, sobretot amb l'aprovació de l'última reforma laboral —entre d'altres—, no ho fan pas fàcil.

Tipus de contracte	2007	2015	2016	2017
Indefinit	21.972	14.400	16.694	18.028
Temporal	125.305	119.651	128.266	136.351
Total*	149.284	136.066	146.976	156.396

*Inclou municipis escindits

Tipus de contracte	Diferència 2016-2017	%	Diferència 2007-2017	%
Indefinit	1.334	8,0	-3.944	-18,0
Temporal	8.085	6,3	11.046	8,8
Total	9.420	6,4	7.112	4,8

La contractació indefinida s'ha reduït un 18% si comparem l'any 2007 amb l'any 2017 i la temporal ha augmentat un 8,8% si comparem el mateix període.

La temporalitat i la precarietat, aspectes associats a la contractació

La nova contractació que es genera al Vallès Oriental és bàsicament temporal. Com ja és habitual, **8 de cada 10 nous contractes són temporals**. D'aquesta manera, **la contractació indefinida s'ha convertit en una pràctica molt residual, només el 11,5%** del total de contractes subscrits són de durada indefinida (18.028 contractes) i **els contractes temporals suposen un 87,2%** de la totalitat (més de 136.351 contractes).

Des de fa anys, la contractació indefinida al Vallès és residual; ara bé, abans de la crisi, **durant l'any 2007, els contractes indefinits representaven gairebé un 15% del total** de contractació. Aquestes dades demostren que les coses no s'estan fent gens bé i que aquesta no és la sortida de la crisi que necessitem, perquè la qualitat dels contractes i de l'ocupació se'n veu ressentida.

Tipus de contracte	2007	%	2015	%	2016	%	2017	%
Indefinit	21.972	14,7	14.400	10,6	16.694	11,4	18.028	11,5
Temporal	125.305	83,9	119.651	87,9	128.266	87,3	136.351	87,2

Total	149.284	136.066	146.976	156.396
-------	---------	---------	---------	---------

*Inclou municipis escindits

6 de cada 10 contractes temporals tenen una durada inferior a sis mesos

La durada dels contractes temporals (que, recordem, ja representen el 88% del total) s'està reduint, la qual cosa genera i fomenta encara més la precarietat del mercat laboral.



Durant l'any 2017, el **62,8%** de tots els contractes temporals han tingut una durada inferior als 6 mesos (85.712 contractes), però atenció! D'aquests, el **70%** han tingut una durada inferior al mes (60.739 contractes). És a dir, el **39%** dels contractes temporals fets durant 2017 han tingut una durada màxima d'un mes. 3 punts per sobre si comparem amb l'any 2007.

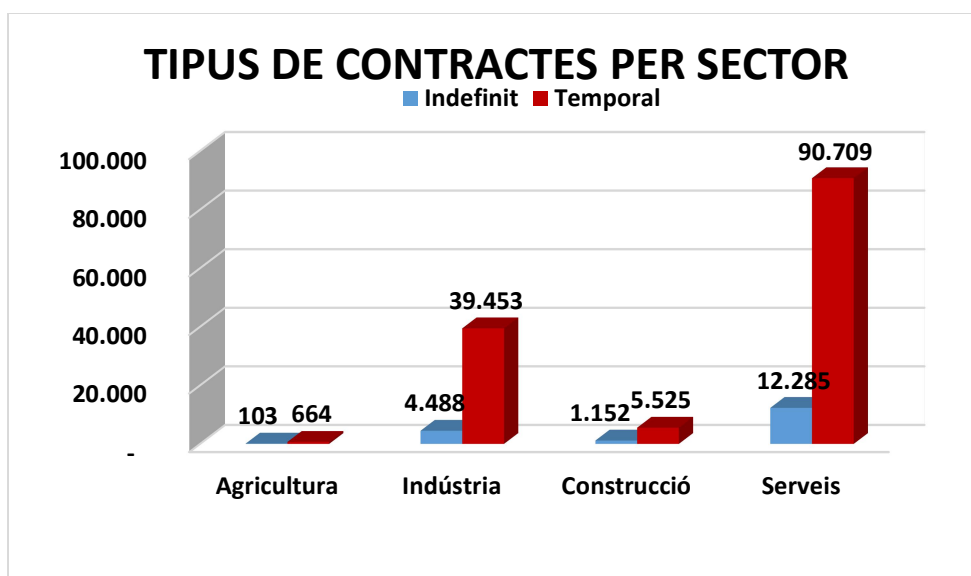
La reducció de la durada dels contractes temporals s'ha vist agreujada amb la crisi econòmica. El 2007, els contractes temporals inferiors als 6 mesos representaven el 59,38% (74.418 contractes), xifra molt alta però que encara quedava lluny del 62% que representen ara.

Durada	2007	%	2015	%	2016	%	2017	%
<=1	36.949	29	51.969	43	53.112	41	60.739	44
>1 a <=3	21.585	17	12.049	10	12.456	10	13.747	10
>3 a <=6	15.884	12	9.659	8	10.157	8	11.226	8
>6 a <=12	3.573	3	2.569	2	2.862	2	3.363	2
>12 a <=18	97	0,076	44	0,036	50	0,038	63	0,046
>18 a <=24	154	0,12	39	0,03	47	0,04	71	0,05
>24	577	0,45	343	0,28	374	0,29	393	0,28
Indeterminada	46.486	37	42.979	35	49.208	38	46.749	34

*Inclou municipis escindits

La temporalitat s'instal·la a tots els serveis

La precarietat laboral i l'abús de la temporalitat s'han instal·lat a tots els sectors productius de la nostra comarca.



El sector serveis lidera la contractació a la nostra comarca amb mes de 102.994 dels quals el 88% son temporals, el segueix la indústria amb 43.941 contractes dels quals un 90% son temporals, la construcció amb 5.525 contractes i un 82% de temporalitat i per últim l'agricultura amb 767 contractes i un 87% de temporalitat.

La temporalitat afecta a les dues grans zones econòmiques del Vallès



La contractació temporal afecta de una forma similar a les dues grans zones de influencia del Vallès Oriental, pel que fa al **Baix Vallès es situa al 90,6%** i a la zona d'influencia de Granollers es situa en un **87,0%**.

2017				
Tipus de contracte*	Baix Vallès	%	Resta Vallès	%
Indefinit	5.185	9,4	12.887	12,9
Temporal	50.091	90,6	86.715	87,1
Total	55.276		99.602	

*sense municipis escindits

2007				
Tipus de contracte	Baix Vallès	%	Resta Vallès	%
Indefinit	6.202	13,1	15.625	15,7
Temporal	40.990	86,9	83.798	84,3
Total	47.192		99.423	

*sense municipis escindits

Si analitzem l'any 2007 i el 2017 clarament la contractació indefinida ha baixat. **L'any 2007 representava el 13,1% actualment només representa el 9,4%;** un descens del **3,7%** al Baix Vallès ; a la resta de la comarca l'any 2007 representava el **15,7%** i actualment només representa el **13%**, un descens del **2,7%** Hem de tenir en compte que a finals de l'any 2007 ja es començava a notar els primers símptomes de la recessió econòmica en el consum.

Si analitzem la temporalitat en la contractació en relació a la seva durada: **el 60,7% dels contractes temporals té una durada inferior als 6 mesos pel que fa al Baix Vallès;** a la resta de la comarca es de un **53,7%**. Cal destacar els contractes de duració indeterminada amb un **37,1%** al Baix Vallès i un **21,3%** a la resta de la comarca.

2017				
Durada	Baix Vallès	%	Resta Vallès	%
<=1	22.361	44,6	38.833	44,5
>1 a <=3	4.350	8,7	9.515	5,0
>3 a <=6	3.699	7,4	7.604	4,2
>6 a <=12	908	1,8	2.483	1,0
>12 a <=18	20	0,04	43	0,02
>18 a <=24	27	0,05	45	0,03
>24	149	0,3	244	0,17
Indeterminada	18.577	37,1	28.525	21,3

2007				
Durada	Baix Vallès	%	Resta Vallès	%
<=1	11.904	29,0	24.943	29,8
>1 a <=3	6.317	15,4	15.103	7,5
>3 a <=6	4.899	12,0	10.914	5,8
>6 a <=12	1.087	2,7	2.477	1,3
>12 a <=18	29	0,07	68	0,03
>18 a <=24	25	0,06	129	0,03
>24	160	0,4	417	0,19
Indeterminada	16.569	40,4	29.747	19,8

L'augment de la precarietat i de la contractació temporal de una forma injustificada la trobem si comparem els contractes formalitzats l'any 2007 i el 2017. **L'any 2007 els contractes temporals inferiors a sis mesos representaven el 56,4%, durant l'any 2017 la contractació inferior a sis mesos representa el 60,7%. Ha augmentat un 4%.**

De l'informe presentat, podem extreure els següents:

- *El Vallès Oriental segueix arrossegant un important dèficit d'ocupació - **11.392 llocs de treball***
- *Mes contractes, però cada cop més precaris l'any 2017 s'han formalitzat 156.396 contractes. **La contractació indefinida s'ha reduït un 18% en comparació amb l'any 2007.***
- **6 de cada 10 contractes temporals tenen una durada inferior a sis mesos.**
- El sector serveis lidera la contractació a la nostra comarca.
- La temporalitat afecta a les dues grans zones econòmiques del Vallès al **Baix Vallès es situa al 90,6% i a la zona d'influència de Granollers es situa en un 87,0%.**
- Els contractes inferiors a sis mesos han augmentat un 4%.

Conclusions i reivindicacions de la UGT de Catalunya

- ✓ Exigim la derogació de la reforma laboral perquè és ineficaç pel que fa a la creació d'ocupació estable i de qualitat, i perquè afavoreix la contractació temporal i sense drets. La reforma afavoreix la prioritat d'aplicació dels convenis d'empresa sobre els convenis sectorials, cosa que provoca l'aparició d'empreses multiserveis que ofereixen uns contractes d'alta rotació i amb unes condicions salarials entre un 30 i un 50% inferiors a les del sector.
- ✓ Exigim polítiques concretes per potenciar la creació d'ocupació en sectors més estables i amb ocupació de més qualitat, com és el cas de la indústria. Ni podem ni hem de resignar-nos a ser un país de serveis, ni que els treballs de les empreses pateixin una subcontractació en cadena que acaba convertint els llocs de treball estables i de qualitat en ocupació de prestació de serveis precaris i inestables.
- ✓ Més control de les administracions en les subcontractacions que realitzen.
- ✓ Exigim mesures que potenciïn la creació de contractes indefinits, però no únicament basada en bonificacions a les quotes de la seguretat social, que només contribueixen a continuar amb l'espoli de la caixa de la seguretat social. Mesures com les ajudes finalistes per a la millora de la competitivitat, la investigació i el desenvolupament d'aquelles empreses que tinguin menys contractes temporals.