14. Reducció de jornada per cura de fills amb càncer o malalties greus

DEFINICIÓ I OBJECTIUS

- **EN QUÈ CONSISTEIX?**

És una prestació dirigida a les persones treballadores progenitores, adoptants o acollidores puguin tenir cura de menors de 18 anys amb malaltia greu o càncer que estiguin hospitalitzats o amb tractament domiciliari de llarga durada.

Es té dret a percebre aquest subsidi a partir del mateix dia en què comenci la reducció de jornada corresponent. El subsidi es reconeixerà per un període inicial d'un mes, prorrogable per períodes de dos mesos quan subsisteixi la necessitat de la cura directa, contínua i permanent del menor.

La reducció de la jornada de treball quedarà compensada per un subsidi econòmic equivalent al 100% de la base reguladora diària per contingències professionals i la seva quantia anirà en funció de la reducció de la jornada reduïda.

- **FINALITAT**

Oferir un marc d'actuació per a fer possible la conciliació de la vida laboral amb la situació de cura dels fills amb càncer o malalties greus i d'aquesta manera conciliar el temps de treball amb les necessitats de cura d'algun fill amb càncer o malaltia greu.

- **CAL TENIR PRESENT QUE:**

  - La gestió de la prestació econòmica es durà a terme per la corresponent entitat gestora (INSS) o mútua d'accidents de treball i malalties professionals (MATMPSS), amb la qual el treballador tingui cobertes les contingències professionals.

  - El pagament del subsidi correspon a l'entitat gestora (INSS) o a la mútua que sigui competent en la data d'inici dels efectes econòmics de la prestació.

  - El pagament del subsidi es fa per la corresponent entitat gestora o per la mútua, per períodes mensuals vençuts. En el cas de les persones treballadores contractades a temps parcial, la meritació del subsidi és per dies naturals, encara que el pagament es faci mensualment.

PERSONES DESTINATÀRIES

Els progenitors, adoptants o acollidors que tinguin a càrrec menors de 18 anys, sempre i quan els dos progenitors adoptants o acollidors treballin i estiguin donats d'alta en algun règim del sistema de la Seguretat Social, i acreditin els períodes mínims de cotització exigibles en cada cas.

COM S'HI ACCEDEIX? I ON CAL ANAR A DEMANAR-HO?

El procediment per al reconeixement del dret al subsidi per cura de menors afectats per càncer o una altra malaltia greu, s'iniciarà mitjançant la sol·licitud de la persona treballadora, dirigida a la direcció provincial de l'INSS, o davant la mútua d'accidents de treball i malalties professionals que li correspongui. Els impresos de sol·licitud es poden aconseguir directament a qualsevol oficina de l'INSS, així com per internet, a través del web de la Seguretat Social.

A la vista de les dades i de la documentació presentada i una vegada comprovats tots els requisits formals, fets i condicions exigits per accedir al subsidi, la corresponent entitat gestora (INSS) o la mútua (MATMPSS) dictarà resolució expressa i notificarà en el termini de trenta dies, comptats des la recepció de la sol·licitud, el reconeixement o denegació del dret a la prestació econòmica.

Transcorregut el termini de trenta dies a què es refereix l'apartat anterior, sense que s'hagi dictat i notificat resolució expressa, la sol·licitud s'entendrà desestimada. Aquestes resolucions, expresses o presumptes, dictades per l'entitat gestora (INSS) o la mútua (MATMPSS) es podran recórrer en la forma que preveu l'article 71 del text refós en la Llei de procediment laboral, aprovat pel Reial Decret legislatiu 2/1995, de 7 d'abril.

NORMATIVA:

Llei de procediment laboral
Reial decret 1148/2011
Estatut de treballadors: Art 37.5
Llei de la seguretat social Art 135 quarter.

PREGUNTES FREOÜENTS:

- **Quan pot quedar en suspens el subsidi?**
  En les situacions d'incapacitat temporal, durant els períodes de descans per maternitat i paternitat i en els supòsits de risc durant l'embaràs i de risc durant la lactància natural i, en general, quan la reducció de la jornada de treball per cura de menors afectats per càncer o una altra malaltia greu concorri amb qualsevol causa de suspensió de la relació laboral.
  No obstant això, quan per motius de salut, la persona que es feia càrrec del menor no pugui atendre'l i es trobi en situaciód'incapacitat temporal o en període de descans obligatori de maternitat per naixement d'un nou fill, es pot reconèixer un nou subsidi per atenció de menors a l'altra persona progenitora, adoptant o acollidora, sempre que aquesta reuneixi els requisits per tenir dret al subsidi.

- **Quan s'extingeix la prestació del subsidi?**
  - Per la reincorporació plena al treball o represa total de l'activitat laboral de la persona beneficiària.
  - Per no existir la necessitat de la cura directa, contínua i permanent del menor, a causa de la millora del seu estat o alta mèdica per curació, segons l'informe del facultatiu del servei públic de salut (ICS).
  - Per complir el menor 18 anys.
  - Per mort del menor.
  - Per mort de la persona beneficiària de la prestació.

- **Es pot acumular la reducció de jornada en jornades completes?**
  Si, per conveni col·lectiu, es podran establir les condicions i supòsits en les que aquesta reducció de jornada es podrà acumular en jornades completes?

ON ADRECAR-SE PER MÉS INFORMACIÓ

- **Dins de la UGT:**
  - A la teva Unió o Federació
  - igualtat@catalunya.ugt.org / 93 3298273
  - Més informació de contacte a: www.ugt.cat

- **Administració pública:**
  - Departament de Treball : www.gencat.cat/treball/

- **Institut de la Seguretat Social:** http://ves.cat/a7t-

TEMES RELACIONATS:

Reducció de jornada per cura de menors de 12 anys. Reducció de jornada per cura de dependents.