

## 17. Suspensió del contracte de treball per adopció o acolliment

### DEFINICIÓ I OBJECTIUS

#### • EN QUÈ CONSISTEIX?

- És una suspensió del contracte de 16 setmanes amb reserva del mateix lloc de treball i una prestació per part de la Seguretat Social.
- La mare i el pare poden gaudir la suspensió de forma successiva o simultània però sempre de forma interrompuda i sense excedir les 16 setmanes previstes.
- Si la persona adoptada o acollida té una discapacitat, la suspensió s'amplia 2 setmanes més.
- Si es tracta d'una adopció internacional, la suspensió es podrà iniciar fins a 4 setmanes abans de la resolució sempre que sigui necessari el desplaçament previ dels pares al país d'origen del nen o nena.

#### • FINALITAT

**Objectiu general:** Oferir un marc d'actuació per a que la persona treballadora pugui atendre a les necessitats de la nova situació d'adopció o acolliment.

#### **Objectius específics:**

- Afavorir el benestar familiar entre la persona treballadora i la adoptada o acollida.
- Mantenir el lloc de treball de la persona treballadora una vegada acabi el primer període d'adopció o acolliment.
- Garantir una prestació i cotització a la seguretat social a les persones treballadores que adoptin o acullin durant la suspensió del contracte.

#### • CAL TENIR PRESENT QUE:

- A partir de la Llei 26/2015 de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i l'adolescència s'estableix el permís retribuït pel treballador/a, previ avís i justificació, en els casos d'adopció o acolliment o guarda amb fins d'adopció, per l'assistència a les sessions d'informació i preparació i per la realització dels perceptius informes psicològics i socials previs a la declaració d'idoneïtat, sempre, en tots els casos, que hagin de tenir lloc en la jornada laboral. Amb aquesta modificació s'equiparen les famílies adoptants o acollidores a les biològiques en aquestes absències retribuïdes per l'empresa.

### PERSONES DESTINATÀRIES

Tota persona treballadora que estigui donada d'alta a la Seguretat Social (o en una situació assimilada a l'alta); que tingui cotitzat el període mínim establert; i que adopti o aculli a un nen o nena menor de 6 anys o entre 6 i 18 anys amb discapacitat o dificultats de inserció social i familiar acreditada pel serveis socials competents.

### Condicions d'accés:

- Que el nen o nena adoptat sigui menor de 6 anys; o entre 6 i 18 anys amb discapacitat o dificultats de inserció social i familiar acreditada pel serveis socials competents.
- Que la persona treballadora:
  - Estigui donada d'alta a la Seguretat Social o una situació assimilada a l'alta.
  - Tingui cotitzat un període mínim establert en funció de l'edat:
    - Menors de 21 anys: no s'exigeix un període mínim de cotització.
    - Entre 21 i 26 anys (a la data de la resolució judicial o administrativa d'adopció o acolliment): 90 dies cotitzats en els últims 7 anys o 180 dies al llarg de tota la vida laboral.
    - Majors de 26: 180 dies cotitzats en els últims 7 anys o 360 dies al llarg de tota la vida laboral.

### COM S'HI ACCEDEIX? I ON CAL ANAR A DEMANAR-HO?

La persona treballadora ha d'iniciar els tràmits per a què se li reconegui la prestació en qualsevol centre de la Seguretat Social . Serà necessari que presenti els documents acreditatius de l'adopció o acolliment, la identitat i cotització.

### NORMATIVA:

Llei General de la Seguretat social, Art. 124, 133 bis, 133 ter.

Estatut dels treballadors, Art. 37.3, 45, 48.

Estatut bàsic de l'empleat públic, Art 48.

Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i l'adolescència (DF tercera modifica l'art. 37.3 f del ET i l'art 48 e de l'EBEP)

### PREGUNTES FREQUENTS:

- **Quina retribució rep la persona treballadora per la suspensió del contracte de treball per adopció o acolliment?**  
La persona rep el 100% de la base reguladora.
- **Com es reconeix aquesta situació en la Seguretat social?**  
Al llarg de la suspensió per adopció o acolliment, la persona treballadora continua cotitzant a la Seguretat Social.
- **Si la persona està cobrant l'atur, té dret a accedir a la prestació per adopció o acolliment?**  
Sí. En aquest cas s'interromp l'atur per a percebre la prestació i es reprèn posteriorment.

### ON ADREÇAR-SE PER MÉS INFORMACIÓ

- **Dins de la UGT:**
  - A la teva Unió o Federació
  - [igualtat@catalunya.ugt.org](mailto:igualtat@catalunya.ugt.org) / 93 3298273
  - Més informació de contacte a: [www.ugt.cat](http://www.ugt.cat)
- **Administració pública:**
  - Departament de Treball : [www.gencat.cat/treball/](http://www.gencat.cat/treball/)

### TEMES RELACIONATS:

Suspensió del contracte de treball per risc durant la lactància, Suspensió de contracte de treball per maternitat biològica, Suspensió de contracte de treball per paternitat i permís de naixement, Suspensió de contracte de treball per adopció o acolliment.