

NOVES MESURES DE CONCILIACIÓ

Ningú no pot ser discriminat directament o indirectament a l'hora d'optar a un lloc de treball. Tampoc no es pot tractar desfavorablement les treballadores i treballadors que facin ús dels seus drets de conciliació o coresponsabilitat de la vida familiar i laboral. (Modificació de la lletra c) de l'article 4.2 de l'ET.)

CURA DE FAMILIARS O CONVIVENTS

S'amplia fins a **5 dies** (abans es tenia dret a 2 dies) el permís per accident o malaltia greu, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que requereixi repòs domiciliari del cònjuge, parella de fet o parents fins a segon grau de consanguinitat o afinitat, inclòs el familiar consanguini de la parella de fet, així com **qualsevol altra persona diferent de les anteriors que convisqui amb la persona treballadora** en el mateix domicili i que requereixi la cura efectiva d'aquesta. (Modificació de l'apartat b) de l'article 37.3 de l'ET.)

PARELLES DE FET

El registre de les parelles de fet també dona dret a gaudir del permís de **15 dies per matrimoni**.

El permís de **dos dies per mort del cònjuge** s'amplia també a les parelles de fet.

Les parelles de fet també tenen dret a **reduir-se la jornada diària** per tenir cura de la parella o d'un familiar fins al 2n grau de consanguinitat o afinitat, inclòs el familiar consanguini de la parella de fet.

PERMÍS PARENTAL

Les persones treballadores tenen dret a un **permís parental NO retribuït**, per la cura de fill/a, o fill/a o menor acollit per temps superior a un any, **fins al moment en què compleixi 8 anys**.

Aquest permís, que té una **durada no superior a 8 setmanes, contínues o discontinúes**, es pot gaudir a temps complet o en règim de jornada a temps parcial.

Aquest permís, com els altres, constitueix un dret individual, per tant, no es pot transferir.

Correspon a la persona treballadora especificar la data d'inici i finalització del permís o, en el seu cas, els períodes de gaudi. **Cal comunicar-ho a l'empresa amb una antelació de 10 dies**, excepte en el cas de força major o que el conveni col·lectiu aplicable estableixi una antelació diferent.

(Nou article 48 bis de l'ET.)

ADAPTACIÓ DE JORNADA

Les persones treballadores tenen dret a sol·licitar **adaptacions de la durada i distribució de la jornada de treball per fer efectiu el dret a la conciliació** de la vida familiar i laboral.

També tenen aquest dret d'adaptació les persones que hagin de tenir cura de fills i filles majors de 12 anys, del cònjuge o parella de fet, familiars per consanguinitat fins al 2n grau de la persona treballadora, així com d'altres persones dependents quan, en aquest últim cas, convisquin en el mateix domicili i, per raons d'edat, accident o malaltia no puguin valdre's per elles mateixes.

(Modificació de l'apartat 8 de l'article 34 de l'ET.)

ABSÈNCIES PER FORÇA MAJOR

La persona treballadora té dret a absentar-se del treball per raons de força major quan sigui necessari **per motius familiars urgents relacionats amb familiars o persones convivents**, en cas de malaltia o accident que facin indispensable la seva presència immediata.

Les persones treballadores tenen dret que siguin retribuïdes les hores d'absència per les causes previstes equivalents a 4 dies l'any.

(Nou apartat 9 de l'article 37.3 de l'ET.)